

九三学社太原市委会调研西山支社工作

6月12日,太原市人大常委会、九三学社太原市委副主委、市科协主席张国宏带队,专职副主委司建林,副主委李丽、刘晓,以及社市委机关有关人员,调研九三学社西山支社工作开展情况。九三学社西山支社部分社员代表、西山煤电党委宣传部(统战部)、太原西山医院有关负责人参加。

张国宏在听取工作汇报及社员发言后,对西山支社工作给予肯定,并提出三点要求:

一是加强理论学习,提高政治站位。要深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想,积极开展党纪学习教育,深刻领悟“两个确立”的决定

性意义,不断增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”。

二是加强自身建设,树立良好形象。要践行习近平总书记对各民主党派提出的“四新”“三好”要求,不断提升自身建设水平,增强参政履职能力;加强人才培养,不断完善标准化支社建设。

三是增强履职实效,助力太原发展。围绕市委“六地”发展战略,聚焦人民群众关心关注的难点问题,深入调研,认真建言,发挥优势,结合煤炭企业转型升级,把专业技术融入到参政议政中来,努力将九三人才智力优势转化为服务地方高质量发展的实效。

座谈中,西山支社主委李世蓉汇

报支社主题教育开展情况、“五个一”工作完成情况、标准化建设及“九地合作”进展情况及今后工作思路。支社社员结合各自工作实际,谈感受,说思想,提建议。西山煤电党委宣传部(统战部)有关负责人表示将支持支社开展工作,鼓励社员从参政议政、建言献策、服务矿区等方面发挥作用、作出贡献。

据了解,九三学社西山支社现有社员23名,其中医疗卫生人员19人。2023年该社组织撰写社情民意调查报告及提案18篇,多次在周边地区及企业开展义诊、养老护理、医疗知识普及等活动,为企业与地方发展做出了积极贡献。

●曹建元

西曲矿

开展“缅怀革命先烈、传承革命精神”主题团课

近日,西曲矿团委开展“缅怀革命先烈、传承革命精神”主题团课。

在主题团课中,该矿50余名团员、青年代表参观山西国师范旧址革命纪念馆。大家先后参观了“中共太原地区斗争史展”“恰同学少年”“百年五四”等为主题的历史展览馆,一张张生动的历史照片,一篇篇珍贵的岁月记载,让大家重温激情燃烧的岁月,感受先烈英勇无畏的革命精神和坚贞不屈的浩然正气。

通过此次主题团课,大家纷纷表示,要时刻牢记用鲜血和生命铸就的伟大历史,以责任之心提升自我,以感恩之心回报企业,凝聚青春力量,共建“有感西曲”。

●左芸

公用事业人力资源管理中心

心系职工办实事 务求实效转作风

公用事业人力资源管理中心积极转变工作作风,将服务端前移,优化服务窗口职能,减化办事流程,提高办事效率,着力为职工群众办实事,办好事。

近日,该中心积极落实上级相关工作安排部署,开展数智化人力资源系统信息录入工作。由于中心职工人员结构多元化,且人数较多,为了更加高效、快捷地帮助职工办理相关业务,中心设立了专项服务窗口,按人员结构性进行分组,包干负责,对职工群众咨询的问题一一解疑答惑,为职工做好服务保障。

●高颀 胡裕春

马兰矿

职工健康与职业健康体检工作正式启动

近日,马兰矿职工健康与职业健康体检工作正式启动。

为了将职工体检这一提升职工生活品质的民生好事做细做实,马兰矿环保健康中心提前与西山煤电职业病防治所联系体检事宜,积极做好相关准备工作,全力保障职工健康与职业健康体检工作有序推进。

据悉,此次体检对全矿在册职工采取分岗位、分类别、分阶段的方式进行。体检主要包括测血压、肺功能、心电图、B超、妇科、血系列、听力、胸片和胸部CT等项目。

●王大孩

方面存在的突出问题;出台《党员干部纪律作风十条禁令》,推进纪委深入基层一线督查督导,围绕重要节点开展

干部作风督查,坚决防范和抵制各种“节日腐败”和“四风”问题,进一步严明工作纪律,强化干部作风建设,营造风清气正、敢于担当、干事创业的良好氛围;成立工作专班,围绕薪酬分配、安全检查、“两堂一舍”等方面进行督导检查,防范化解廉洁风险。

突出履职能力提升

为落实“干部交流常态化、干部考察日常化”工作要求,西铭矿在对基层领导班子和基层级职务人员开展年度总体考评的基础上,进一步健全完善基层领导班子和基层级职务人员日常精准考核管理,依据矿党委年度工作任务目标,从安全管理、生产管理、环保管理、精益管理、经营管理、作风建设、信访稳定、劳动纪律、执行落实、素质提升、服务意识等方面

对基层级职务人员进行季度考核,并将“日常精准考核”与“年度总体考评”的“双结合”考核排名,作为领导班子调整、薪酬绩效兑现、干部选拔任用的重要依据,不断优化干部人才队伍结构。与此同时,西铭矿坚持把服从服务大局作为各级党组织工作的出发点和落脚点,健全完善《西铭矿深化党建工作精益化管理,扎实推进“462”党建工作模式考核方案》,优化考核指标、量化评价标准、健全奖惩机制、强化追责问责,以双百分考核制,推动党建责任制和生产经营责任制有效联动、相互促进,“一岗双责”也在完善考核体系的过程中持续加强。

据了解,西铭矿将以作风建设的常态化、长效化,多措并举引导各级管理人员干实事、谋实招、求实效,将纪律作风内化为政治自觉、价值追求和行为习惯,持续推进“勤劳、朴实、厚道、实干”的西铭文化基因再解码、再落地。

●李淑娟

维修饮水机故障 解决职工关心事



6月11日,官地矿水暖二队接到职工反映,工作场所饮水机出现故障,影响职工正常饮水。

得知这一情况后,该矿水暖二队迅速组织维修人员第一

时间到达现场进行处理,经过认真细致的排查,发现饮水机的供电线路发热老化导致故障,该队维修人员拆下饮水机,对有故障的供电线路进行了更换,经过半个多小时的抢

修,饮水机恢复正常工作。

该队始终坚持着力解决职工群众最关心、最现实的问题,不断提升后勤服务水平,全心全意服务矿工。

潘雪梅 贺敬阳摄影报道

斜沟煤矿

开展职工工间操健身活动

为进一步提高全员身体素质,展示矿区广大职工朝气蓬勃、奋发

向上的精神风貌,进一步推动大健康体系的建设。近日,斜沟煤矿工

会组织开展“巾帼心向党,建功新时代”职工工间操健身活动。

大家纷纷表示,参加工间操活动既能陶冶情操,又能缓解工作压力,提高工作效率,今后将持续参与工间操活动,以更健康的身体、更饱满的热情投入到工作中。

●花蕾

西铭矿

强化作风建设 提升履职能力

今年以来,西铭矿对照“一把手是关键,干部作风是保障,现场管理是基础”有关要求,下大力气强化作风建设,引导党员干部学有所思、学有所悟、学有所用,把纪律规矩转化为政治自觉、思想自觉、行动自觉。

围绕干部作风这一重点,西铭矿明确提出不要做的八类干部,即“不要做四平八稳,按部就班,屁股决定脑袋的干部;不要做随意决策,层层加码,过度留痕的干部;不要做没有宏观能力,没有工作定力和科学思维,没有落地的本事的干部;不要做蹿上跳下,只想找组织照顾,不顾组织纪律的干部;不要做不鼓舞职工士气,不主动关爱职工的干部;不要做有情绪没情怀,问题永远是别人的,自己永远是正确的干部;不要做有问题当面不说,会后不落

实,唱反调的干部;不要做软弱涣散,没有追求,工作作风不扎实,经不起急难险重任务考验的干部。”

在此基础上,西铭矿在真管真严、敢管敢严上下功夫,确保各项管理举措立得住、行得通、真管用。

突出思想政治引领

西铭矿牢牢把握“人”这个要素,强化思想政治引领,严格“第一议题”制度,利用党委中心组学习、“三会一课”、政治理论学习、主题党日、民主生活会、组织生活会、民主评议党员及党员培训等多种形式,利用“学习强国”APP、党建云平台、微信公众号、微信工作群等平台、载体,持续在全矿开展形势任务教育,重点加强对党员干部的党性教育、宗旨教育、警示教育,强化理论观点、思想方

法、精神状态等方面的引导,以“作风建设永远在路上”的警醒和警觉,不断强化党员干部的责任意识和使命意识,坚定不移地担起岗位职责,脚踏实地干好本职工作。

突出管理提档升级

西铭矿将“干部作风”作为构建“新焦煤大监督体系”重点工作之一,以“制度管人、流程办事”为重要抓手,坚持“严管”总基调,持续加强干部履职尽责、纪律作风、执行落实等方面的监督保障;将干部作风教育整顿与“462”党建工作模式相结合,制定下发了《关于在全矿开展干部作风集中教育整顿的通知》,按照“五强五提”和“安全生产、生态环保、信访稳定”三个重点领域,着力解决干部“政治意识、责任意识、作风建设、能力建设、纪律建设”五个