

山西省总工会到官地矿开展“三送三进”慰问演出活动



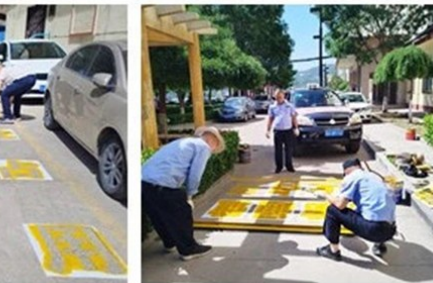
6月13日,山西省总工会到官地矿开展“送理论、送文化、送温暖、进项目、进企业、进工地”慰问演出活动。山西省总工会一级调研员郭励新代表省总工会向官地矿捐赠慰问金,并希望广大职工牢记习近平总书记嘱托,大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神,

为企业高质量发展建功立业。演出中,歌曲《中国新时代》《桃花红杏花白》《天下黄河》,小品《提意见》、相声《欢声笑语》等形式多样、精彩纷呈的节目轮番上演,现场气氛热烈,掌声此起彼伏,受到了职工家属的一致好评。 ●白锐 杨吉

以实际行动畅通生命通道

为切实加强消防车道管理,杜绝占用、堵塞消防车道等问题,6月12日、13日,西铭矿武装保卫部对矿区所有消防车道的标志、标线进行重新施划。

据了解,下一步西铭矿将采取多种形式,加大宣传教育力度,增强职工家属保持消防车道畅通的意识,以实际行动畅通生命通道。 车凯轮摄影报道



西曲矿

创新检查形式 力促互学共进

6月13日,西曲矿组织人事部、宣传部、纪委等十多个部门成立检查组联合对矿属各党总支开展了党建统领专项检查。为促进支部间的相互学习和共同提升,检查采取了固定地点,总支各推送一支优秀党支部携带资料前往西曲矿分党校参加检查的新形式。

检查过程中,检查组重点查看了各支部党纪学习教育的开展情况及学习笔记;支部对西曲矿“三重一大”决策制度的了解情况、以及对于“三重一大”制度的执行情况,以确保党的领导和监督作用得到有效发挥;还对各支部开展的“谈心谈话”记录以及对各支部党风廉政建设机构进行了监督检查。同时,各支部在党员发展、梯队建设以及“三会一课”等方面的工作也受到了全面检查和细致指导。

检查工作结束后检查组组织了各支部书记和骨干成员对各支部党建资料进行交流和学习。这一举措打破了支部间的信息壁垒,使各支部能够互相借鉴、取长补短。通过现场交流和学习,大家不仅了解了其他支部的先进做法,还发现了自身工作中的不足,从而激发了改进工作的方向和动力。

下一步,西曲矿将继续坚持以党建为统领,优化检查流程,通过互学共进机制,不断强化支部建设,提升支部的党建工作水平,为西曲矿高质量发展提供坚强的组织保障。 ●李永琪 邢超

东曲矿

开展解说人员专题培训

近日,东曲矿开展解说人员专题培训。

培训内容主要为企业文化教育基地详情介绍及相关礼仪接待知识。

据了解,此次培训的解说人员全部为新入职大学生。通过此次培训既让新入职大学生对东曲矿的发展历程有了详细的了解,也为矿井解说队伍注入了新的活力。 ●李小龙 张智卓

屯兰矿

“六字”工作法 锻造“硬”作风

为认真贯彻落实山西焦煤干部作风教育整顿部署安排,扎实推动作风建设走深走实,屯兰矿以“紧、严、真、细、实、快”六字工作法,以饱满昂扬的精神状态挑重担、扛重责,在“安全生产、生态环保、信访稳定”三个重点领域锻造“硬”作风、决胜“硬任务”,助力矿井安全生产平稳运行。

“紧”——紧盯紧抓

屯兰矿不断拧紧作风建设“螺丝”,改作风、强担当、立新风、扬正气。紧盯“三类人员”,分别是基层“一把手”和班子成员等“关键少数”,机关部门负责人,区部、多经、后勤等基层单位级干部,做到了常态沟通提醒、咬耳扯袖、警示教育。紧抓工作纪律,采取抽查、突击检查、专项督查等方式,持续不断开展作风督查,特别是在元旦、春节、中秋、国庆等重要时间节点,重点督查干部跟班带班、中央八项规定精神执行、干部下井轨迹等情况,2023年共开展作风督查63次,较好地发挥了提示、警示和震慑作用。

“严”——严肃严格

为打造“政治坚定、作风优良、纪律严明、廉洁务实”的干部队伍,严把干部“质检关”,严格按照西山煤电《关于开展干部作风教育整顿专项监督检查的工作方案》《关于

开展日常监督“清单制”“报表化”日常监督管理的通知》,制定“干部作风集中教育整顿方案”“严管干部、严厉问责十三条红线”等制度。对照制度要求,精准为干部把脉问诊,让短板干部“快马加鞭”,依托组织的平台优势,及时地将问题短板补齐,强基础、转作风、树形象。

“真”——求真较真

坚持问题导向,统筹兼顾,广泛利用“屯兰矿监督二维码平台”、举报箱、矿长信箱、举报电话等形式,通过“码上监督”、纪检监督网格员信息反馈卡、日常监督等渠道,扩大案源,筛选线索,认真对待群众来信来访。重点整治克扣截留夹带冒领工资奖金、借机故意刁难“吃拿卡要”以及私设“小金库”等群众身边的腐败问题,坚持发现一起惩处一起,认真做好监督检查工作,以真查真改确保作风转变和养成。

“细”——细致细究

大兴调查研究之风,深入调查研究每项工作,干什么、怎么干、谁来干、干到什么程度、什么时间完成,必须清清楚楚、明明白白。纪检监察干部更进一步在“细”字上下功夫,率先垂范吃透上级精神,把准方向、用对方法,并督导其他干部坚决将“细”的作风践行到底,从细处研究、往细处谋划、在细处

落实,真正把每项工作每个细节做到位、做扎实,从而推动矿井高质量发展。

“实”——务实扎实

各级干部主动想在前、学在前、干在前,在“干部带头”上下实功,在“落地执行”上求实效,在“解决问题”上出实招。2023年研发投用矿井干部日常考核线上打分系统,围绕“理想信念、创新思维、执行落实、工作绩效、担当敬业、工作态度、服务意识、廉洁自律”8项能力素质指标进行考核评分、排名排队,评分结果与工资挂钩。系统运行以来,已完成268226次干部日常考评,真正做到干部考核由“纸上”转到“线上”,公开透明看“实绩”、比“实效”。

“快”——快查快处

紧紧围绕“打造一流示范矿井,建设平安高效智慧幸福新屯兰”的工作目标,紧扣“新焦煤大监督体系”构建部署要求,矿纪委认真履行监督、执纪、问责职责。运用“快”字诀,精准研判问题线索,快速启动处置程序,提升监督检查效率,保持“严”的基调正风肃纪反腐,为矿山高质量发展营造风清气正的良好氛围。2023年共处置问题线索6条,党纪处分3人,组织处理9人。 ●周宇 刘燕燕

太原选煤厂

对职工食品安全情况进行专项检查

近日,太原选煤厂工会生活福利监督检查委员会对厂职工班中餐食堂、职工早餐点、会议中心等进行食品健康安全专项检查。

在各就餐点现场,检查组对餐饮服务许可证、从业人员健康证、以及餐品制作场所、食品加工流程、用餐环境卫生、设备卫生、食品存放管理、食材进货记录、应急处理预案、餐具消毒等方面进行严谨细致的检查。针对检查发现的问题,要求相关负责人限期整改,责任到人,问题销项,闭环落实。

今后,该厂将进一步强化责任落实,加强监督考核,使食品安全检查工作常态化、日常化,积极创造良好用餐环境,切实保证职工用餐安全。 ●米昊

斜沟煤矿

用心沟通 健康生活

近日,斜沟煤矿为保障职工身心健康,引导职工科学管理情绪并缓解工作和生活压力,邀请太原西山医院精神卫生科的心理咨询师前来开展心理健康宣讲。

活动现场,心理咨询师利用调查问卷、PPT讲解、现场互动、职工讲述心理历程以及呼吸冥想等办法,引导职工放松心情和减轻暂时的压力。职工在参与过程中学会了自我调节释放心理压力的技巧,表示要以良好的精神状态,更积极地投身到未来的工作当中。 ●梁美珍