

西山煤电

举办档案业务知识培训



6月19日,西山煤电举办档案业务知识培训,相关部门及基层单位专(兼)职档案员共130余人参加。

培训特邀原山西省档案局专家就档案在企业管理中的作用、档案信息化建设工作、电子档案鉴定及归档等内容进行专

题讲授。

培训旨在提高基层单位对档案业务工作的认识,深刻理解档案工作的重要性,进一步增强做好档案工作的责任感和使命感,不断创新档案管理方式,有效提高档案管理水平,促进企业档案工作高质量发展。 ●温洁

官地矿

开展“烟头清零+”团建活动

6月14日,官地矿组织人事部(团委)组织青年志愿者,开展“烟头清零+”团建活动。

活动中,青年志愿者们先后清理了官地广场、廉政路、企业文化长廊等矿区主要道路的烟头,并重点对沿路的杂物垃圾等进行清扫。通过活动的开展,倡导干部职工积极行动起来,养成“烟头垃圾不落地”的良好习惯。

据了解,该矿将常态化开展“烟头清零+”活动,带动广大干部职工规范文明行为,共创文明美丽矿区环境。 ●张宇

马兰矿

开展“1+6+N”主题党日

6月12日,马兰矿党委开展“加强党的纪律建设,助推矿井安全生产”主题党日活动。

此次主题党日的学习内容:习近平总书记关于全面加强党的纪律建设的重要论述、党的十九大以来习近平总书记关于安全生产的重要论述和重要指示批示精神、山西焦煤安全专题会会议精神及《中国共产党纪律处分条例》分则部分。

各党(总)支部严格按照“1+6+N”主题党日模式,规范开展了“佩戴党员徽章、现场交纳党费、重温入党誓词、集体诵读《党章》、政治理论学习、开展组织生活”等规定动作。在“开展组织生活”环节,各党(总)支部书记讲授党课,组织党员进行了研讨;在自选动作“N”环节,各党(总)支部围绕安全生产、月度工作重点开展了形式多样的志愿服务。

通过此次主题党日活动,深化了党员干部对党的纪律建设的理解,巩固和强化了党员干部的理想信念,为马兰矿在全力打造新焦煤样板矿井的征途上,提供了坚实有力的思想保障和组织支持。 ●朱扬帆

小小书签 寄托安全



6月14日,西曲矿团委组织青年志愿者开展“小小书签,寄托安全”志愿服务活动,向职工群众赠送安全书签,引导广大干部职工牢固树立“安全第一”思想,提升安全意识。

活动中,青年志愿者将一张张制作精良,印有“麻痹出事故,警惕保安全”、“小心无大错,粗心铸大过”、“牢记安全生产”、“遵守规章,保障安全”等内容的书签发放给上班职工。

此次活动发放安全书签100余份,下一步,西曲矿团委将持续开展安全宣传活动,发挥青年力量,助力安全生产,共筑安全屏障。

张艳阳摄影报道

想生敢生,只有企业的“妈妈小屋”还不够

●刘志彪

国家卫生健康委统计公报称,2022年全国出生人口956万人,2021年出生人口1062万人。中国工程院院士、北京大学医学部主任乔杰在医药创新和科技前沿论坛上表示,中国新生儿人口数量近5年内下滑约40%,预计2023年出生人口数为700万人到800万人。

如今,我们正面临着生育意愿低、育儿压力大、老龄化严重等问题。笔者在调查中发现,青年职工生育孩子最担心的问题,主要集中在经济负担重,孩子无人带、入学难,对未来信心不足等方面。

相比育儿成本,托育问题则更为现实。

生娃不易,带娃更难。生了孩子,倘若家中没有老人伸出援手,双职工带娃十分困难。有些老人还没退休,有些老人年事已高,在帮助子女带娃的问题上有心无力。因此,专业化、普惠化、就近便利的托育服务是不少职工的急难愁盼。上班前把孩子送过去,下班后再把孩子接回来,小婴儿有专业的保育员照顾;学前班和小学低学段的孩子放了学能有个等待父母下班的好去处……这些问题妥善解决了,职工才能在单位安心工作。

生育和就业是女性的两大基本权利。但是在现实中,二者经常会面临此消彼长的尴尬处境。

虽然女职工生育可能会影响

工作,但就企业和社会长久发展而言,只有职工把家庭稳固好,才能一心一意将心思放在工作上,才可以为企业创造更多的价值。这部分福利的花销其实可以看作是企业对职工的投资,而且企业福利可以吸引到更多人才。

已有煤炭企业扛起社会责任,拿出实际行动,为国家长远、社会未来考虑。

西山煤电2022年对1758名符合条件的女职工执行“朝九晚五”弹性考核,使她们可以拿出早晚各一小时更好地照顾孩子。西山煤电修订下发该公司人口和计划生育管理办法,办法明确,“子女不满三周岁的

西山煤电职工,夫妻双方所在单位分别给予每年15日的育儿假”,“符合《山西省人口和计划生育条例》规定生育的职工,子女满一周岁且不满三周岁入园的,经卫生健康部门审核,夫妻双方所在单位分别每月给予200元的婴幼儿保教费补贴”。

生育既是家庭的事,也是国家的事、社会的事。让职场女性想生、敢生,只有企业的“妈妈小屋”恐怕还不够,促进职工的生育意愿需要政府和企业综合施策。

例如,对于二胎、三胎家庭来说,家里人口多了,不管是自住房

还是租房的成本都在上升,育儿补贴是不是也可以投放在这些地方?义务教育之前,对有娃家庭特别是多胎家庭,是不是可以考虑在必需性的育儿消费方面予以消费补贴?孕检假、产假、陪产假等是否可以进一步优化?企业在招录和使用女职工的时候,是否能够做到不对女职工的婚育状况进行隐形歧视?

更为重要的是,各地纷纷增设或延长生育相关假期,如延长生育假、陪产假(护理假)、育儿假等,期间工资多由单位负担,这加剧了对女性的就业歧视,影响了女性的生育意愿。另外,男女在生育中的责任失衡,女性的延长生育假远长于男性的陪产假,且一些地方规定男性陪产假可让渡

给女性,这使用人单位雇佣女性承担的生育成本远高于男性。

因此,应加强社会化分担家庭生育、养育、教育负担。例如,增加育儿假天数,强化父亲参与育儿的政策引导。可将目前地方立法规定的延长生育假转设为育儿假,育儿假期间由失业保险提供育儿津贴并代缴社保费,引导、支持和鼓励男性承担更多育儿责任。

期待更多好政策落地,充分发挥社会保险化解和分担社会风险的作用,完善生育成本分担机制和生育保障机制,促进人口长期均衡发展。



东曲矿

以艺术之笔筑牢安全生产防线

近日,东曲矿工会开展安全生产漫画征集活动。

此次活动以“安全生产、从心出发”为主题,全矿广大书画爱好者用独特的创意和细腻的笔触,围绕矿井安全生产工作,绘制了一幅幅生动形象的漫画作品。活动共征集漫画141幅,其中43幅优秀作品获奖。精选出来的部分优秀作品将制作成图册分批展示,同时将在文化广场、井口安全文化走廊巡回展出。

此次安全生产漫画征集活动,不仅为广大员工们提供了一个展示才华的平台,更为安全生产月营造了浓厚的安全文化氛围。 ●方蕊 曹丽君

屯兰矿后勤服务中心

志愿者清洁卫生

6月14日,屯兰矿后勤服务中心开展“清洁卫生”志愿服务活动。

一大早,该矿后勤服务中心及房地产管理部机关人员拿着墩布、抹布、水桶等工具,对膳食部至配煤厂路段树木下的人行道、劳模宣传灯箱、垃圾筒及办公楼墙壁上的线槽外壳进行了擦拭,对树枝、烟头及烟盒进行了拾捡,对人行道上一片片白色鸟粪进行冲洗、擦拭。

骄阳似火的午后,在该矿武装保卫部的通力协作下,武装保卫部用高压水枪将地面冲洗打湿,随后,后勤服务中心职工分片区用墩布擦拭地面顽固污渍,三五职工站成一排用扫帚将地面污水推入污水井。大家热火朝天,经过几个小时的清洁,矿区呈现出整洁干净、清新怡人的景象。

此次活动的开展,用实际行动践行了“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神,也有助于矿区职工养成良好的文明习惯,树立公共环境卫生意识。 ●崔艳芳