

新产业房城公司

# 开展“雨季三防”演练



近日,新产业房城公司组织开展“雨季三防”应急救援演练。

本次演练场景模拟突降暴雨,杜儿坪矿新建水池工程基坑内积水不断上涨,有基础被淹危险。对接到救援命令、紧急抢险、调度指挥、救援处置等各个环节进行了全面模拟,演练设置合理、方案制定精准、救援行动高效、切实达到了检验预案、锻炼队伍、磨合机制的作用。

此次应急演练旨在检验“雨季三防”应急预案的科学性和可行性,进一步提高广大干部职工紧急情况下的应急处理能力和抗风险能力。 ●吕巧芬

公用事业分公司

# 应急演练立体车库救援

近日,公用事业机关事务管理中心与清洗科技公司联合开展立体车库安全理论培训和应急演练活动。

参加活动人员在办公五楼四层会议室集中学习了立体停车设备安全操作制度、操作规程以及注意事项。理论培训结束后,前往现场进行实地教学,讲解需要注意的安全问题及突发事件应急处理方法。随后,开展立体车库困人救援应急演练,模拟立体车库运行过程中,一人突然受困,现场操作人员立即制动,并联系救援组启动应急救援程序展开救援。通过应急演练,职工进一步掌握了应急救援技能,提升了立体车库安全运营水平以及面对突发事件的应急处理能力。 ●李娜 朱张晋

铁路公司

# 安全文化作品开展

近日,铁路公司举办以“人人讲安全,个个会应急——畅通生命通道”为主题的安全文化作品展,切实以安全文化引导全体干部职工绷紧思想弦、把牢安全关。

活动期间,牵头部门精心组织,不断加大宣传力度,以安全文化展为契机,扩大安全知识普及和安全理念传播,此次展出的60余幅文化作品全部出自基层职工之手。较以往不同的是,此次文化作品中除以往的书法、绘画传统作品外,还新增设了文创、综合类作品的展出,手工缝制的“保安全,促生产”鞋垫、精雕细刻的“起航”剪纸、捕光逐影的“雪中安全作业”摄影等作品,让广大干部职工在享受艺术盛宴的同时,学习收获到更多的安全生产知识。

此次安全文化作品展是铁路公司“安全生产月”系列活动的重要组成部分,通过开展形式多样的活动,营造齐抓共管关注安全、重视安全、参与安全、呵护安全、共筑安全的浓厚氛围。 ●路瑜



# 中国矿业报社一行到官地矿调研

6月26日,中国矿业报社副社长聂大海一行到官地矿调研。西山煤电总工程师刘海东及山西省自然资源厅、太原市规划和自然资源局相关人员参加。

调研组一行前往该矿生态恢复治理试点示范区、矿井水处理厂进行实地调研,详细了解矸石

综合利用、生态修复、矿区绿化、智慧水务大数据平台运行情况。

调研组对企业环保治理和生态建设方面所做的工作给予肯定,希望进一步提高政治站位,把生态环保、绿色发展理念融入生产经营全过程各方面,以高品质

生态环境支撑高质量发展。

刘海东表示,要强化思想认识,牢固树立保护生态环境就是保护生产力、改善生态环境就是发展生产力的理念,强化精益管理,形成生态环境质量稳中向好与企业高质量发展的良性循环。

●李青 张豪

# 机电厂：优化分类存放提升生产效率



机电厂机修车间以往采煤机摇臂各种机型未区分存放,当遇矿方急需部件时,无规则的摆放需要至少两人配合吊车来回吊运才能吊出所需要的部件完成装车,费时又费力。

针对此情况,该厂机修车间规划专门区域,按照机型不同将采煤机左右摇臂前后区分开摆放,并且在每件摇臂上都挂上铭牌,明确维修人员、机型、修理时间等内容,为设备提供了可追溯性,大大提高了生产效率。 ●李莉 叶丽

斜沟煤矿

# 强化外委队伍监管 筑牢现场作业安全防线



近期,斜沟煤矿环保中心开展污水处理厂有限空间作业现场办公。

在污水处理厂维修生活污水好氧池期间,环保中心对施工全程跟进,派专人现场盯守,保证施工进度,保障作业安全。

突出重点,强化现场管控。在现场监管过程中,环保中心把安全防护工作放在首位,重点监督施工人员是否真正贯彻落实作业相关安全管理规定,作业人员是否按要

求正确佩戴防护用具,从细节入手,从源头抓起,筑牢安全防线。

加强现场监督,持续做好有限空间安全作业管理。在对作业现场盯守时加强现场工序管理,严谨过程因素控制,重点监督作业人员严格按照有限空间作业相关操作规程施工,对作业过程中出现未预见、无预控措施的情况,立即停止作业,确保作业现场始终处于安全可控状态。

●冯玮斌 唐芳芳

马兰矿

# “人脸识别”考勤实现全矿全覆盖

马兰矿着眼“智能化”标杆矿井建设目标,结合矿井实际,有条不紊推进“人脸识别”考勤工作。目前,马兰矿“人脸识别”考勤工作已全面完成,实现矿区全覆盖。

自2023年12月26日马兰矿机关率先实行“人脸识别”考勤试点;2024年3月26日马兰矿福利楼、任务楼紧接着实行“人脸识别”考勤;2024年4月26日马兰矿工业区实现“人脸识别”考勤全覆盖;2024年5月26日开始,马兰矿人力资源部首先对非工业区及偏远地区现场进行调研,确定设备及监控安装地点、网络及电线电缆铺设走向,6月7日设备到矿后,组织

协调相关部门人员、材料及工程车辆,加班加点进行安装。设备安装期间正值“端午假期”,为早日完成

业公司修缮队人员主动放弃休假,于6月14日,非工业区(工会、实业分公司、社会保险中心、职工教育培训中心、环保健康中心、单身公寓、招待所、幼儿园)偏远机房及变电站(麻家口、南一、南二、南九、北二)等15处地点全部实现联网、贯通。6月17日,非工业区全部职工“人脸”信息上传信息库,至此,马兰矿地面“人脸考勤”工作全面完成。

“人脸识别”考勤有效规范了考勤管理,每日考勤情况能自动形成,使数据整合的时间效率大幅提升,实现考勤管理的智能化、信息化、规范化和高效化。 ●潘一伟



“人脸识别”考勤工作全覆盖,人力资源部考勤站、调度信息中心及实