

西铭矿

老旧小区改造再升级

西铭矿建北412、413小区,旧矿部、迁出线小区和矿区所属小区均为2000年前建成的老旧小区,在2017年“三供一业”改造和2022年老旧小区节能改造之后,相继完成房屋屋顶、墙面保温及室内外保温窗更换等工作,迁出线小区作为试点则在2023年完成了老旧小区改造。



今年年初,针对其所属老旧小区尚未改造的公共服务设施、小区环境,以及部分前期改造遗留问题的修复等方面内容,西铭矿后勤服

务中心聚焦职工群众“急难愁盼”问题,深入践行安全“七化”管理,以人文关怀亲情化为指引,紧跟政府老旧小区改造政策,通过深入家属区调研、与政府相关部门沟通等前期努力,最终成功将矿区三个家属区符合政策的楼栋顺利列入老旧小区改造计划,争取改造资金共计1.5亿元。



此次改造累积面积达20万平方米,涉及居民3500余户,投入涵盖了公共设施和环

面。走进施工改造现场,可以看到大面积开挖的路面、部分已埋设、待埋设的地下管道和施工队伍忙碌的身影,这是针对小区管道老化,污水排水不畅等问题,首先对地下管网进行全面更换和优化。

据了解,改造项目还涉及屋顶保温处理、室外主下水管网更新、线路入地铺设、照明设施增设、监控设施安装、活动场所、健身器材设施配备、车位划线以及树木花草的绿化种植、地面硬化、墙体维修粉刷、大门和围栏的重建及油漆等工作。 ●李淑娟

古交煤焦

党史答题入脑入心

7月9日,古交煤焦组织党史知识答题活动。此次答题内容涉及党史知识、党内法规等相关知识。

活动旨在进一步推进企业文化和党史知识入脑入心,教育引导广大职工爱岗敬业、奋发向上,在全方位推动企业高质量发展中谱写精彩华章。

●张平 刘小红

屯兰矿

用光影赓续红色血脉



7月9日,屯兰矿组织职工观看红色电影《毛泽东在才溪》《永远是少年》,共同重温党史,汲取奋进力量。

影片让我们更加了解历史,更加珍惜现在的幸福生活。观影后,大家纷纷表示:今后将继续传承红色基因、赓续红色血脉,以更加饱满的热情与坚定信念投入到各项工作中去。

●董鹏

官地矿

品读经典 领悟精神

7月5日,官地矿以“玫瑰书香、悦读悦美”为主题,组织女职工走进太原市图书馆马克思书房,重温马克思的光辉岁月,品读马克思的经典著作,领悟马克思主义的崇高精神和光辉思想。

在充满智慧与思想碰撞的空间里,女职工们翻看一本本经典著作,轻声阅读,相互讨论。大家纷纷表示,在今后的工作生活中,要学习马克思的工作态度和

方法,扎根煤海、爱岗敬业,为矿井安全生产筑牢第二道防线。

此次活动不仅丰富了女职工们的精神文化生活,还进一步增强了她们的团队凝聚力和文化自信心。

●岳巧艳

马兰矿

“线上线下”齐发力 普法活动精彩纷呈

为全面提升职工群众法律素养,马兰矿采取“线上+线下”相结合的方式,将法律知识送到职工群众身边,在矿区营造尊法、学法、守法、用法的浓厚法治氛围。

线上,该矿充分发挥新媒体宣传优势,利用微信公众号、OA办公平台、微视频等宣传普及法律知识,通过组织职工观看线上公益法治讲座,参与法治宣传微信答题,LED显示屏不间断播放法治微视频、法治歌曲、法治标语等方式,不断提高全矿干部职工普法参与率、知晓率、普及率。

线下,该矿通过开展普法宣传“五进”(进机关、进队组、进社区、进家庭、进学校)活动,走近职工群众身边,倾听职工群众法律诉求,现场解答职工群众提出的法律问题,发放法治书籍和宣传单等多种方式普及法律知识,让职工群众感受到法律的温暖和力量。

通过形式丰富的线上线下普法活动,全矿干部职工及家属纷纷参与其中,进一步推动宣传活动在矿区实现全覆盖。

●肖永芳

提升服务品质 创建优质窗口



“张师傅,我那个家门锁坏了。”“张师傅,我那个宿舍门套掉下来了。”“来了来了,马上去修。”7月8-10日,杜儿坪矿综



合服务中心综合队职工公寓开展“提升服务品质、创建优质窗口”活动。工作人员利用现有资源,

对劳动工具、房间设施进行改造、维修,用实际行动解决住宿职工的燃眉之急。

高静摄影报道

晋煤太钢公司

探索运用“123”工作法 做实做细日常监督

为进一步推进“新焦煤大监督体系”构建工作,压紧压实纪检监察机构维护、检查、协助、推动“四项职责”,当好党委的“参谋助手”,更好发挥“一马当先”作用,晋煤太钢公司时刻牢记监督是基本职责、第一职责,工作中积极探索实施“123”工作法,即“一账”“两会”“三点”,做实做细日常监督。

“一账”即建好监督检查台账。建立政治监督检查台账,对本单位“第一议题”、“三重一大”决策程序、重大事项决策、运行结果“三公开”等情况跟进监督,共开展政治监督4次,针对相关问题建立一任务清单,确保各项工作落实见效;建立专项监督检查台账,围绕安全生产、洗选加工、资金支付、薪酬分配、物资设备采购、招投标合同、工程建设、选人用人等8个方面开展监督检查,并设立专项台账,对监督检查发现的问题分类督办、及时处置;建立干部作风监督检查台账,对干部作风检查、大监督反馈及专项监督检查过程中发现的安

全、环保、稳定等重点工作中的干部作风问题线索进行精细化管理,共开展安全环保专项干部作风督查3次,发现问题16条,通过加强督办扭转干部作风,形成强大震慑。

“两会”即开好警示教育会和专题培训会。坚持以案纪、以案明纪,围绕重点领域和廉政风险点,由公司专职纪检委员主持召开“一月一主题、一月一警示”警示教育会,通过组织观看警示教育片、下发通报文件等形式,组织党员干部学习重点领域典型案例,对重点领域可能存在的廉洁风险和突出问题作出提示,提出工作要求,督促各级领导干部切实履行“一岗双责”,抓早抓小,防微杜渐;坚持以培代训,学习引领,深化纪检干部专业培训,每次开展监督检查前,由纪检监察室牵头,联合检查的相关部门针对重点领域相关规章制度进行专题培训学习,进一步提高纪检监察干部的业务水平和监督能力,扎实做好精准监督、专业监

督。

“三点”即紧盯问题易发的关键点、权力运行的关节点、内部管理的薄弱点。结合基本建设矿井实际及问题易发多发的重点领域,修订下发《晋煤太钢公司日常监督管理办法》,列出21项廉洁风险清单,采取日常监督、专项监督、听取汇报、重点抽查、零点行动相结合等方式,开展监督检查13次,发现问题79条,全部立行立改;针对监督检查发现的问题逐一进行分类梳理,按照权利运行岗位职责,向分管领导和相关部门下发日常监督提醒函13份,在提醒函中明确提出整改要求、整改时限、工作建议,督促进一步压紧压实责任;针对各专业存在的问题,督促相关部门单位建章立制、堵塞漏洞,制度管人、流程办事,共梳理完善公司制度125项,16个部门和公司领导建立安全生产责任制度,切实把监督融入企业治理体系,堵塞管理漏洞,防范廉洁风险。

●辛晓辉