

马兰矿

“54135”工作法见行见效

今年以来,马兰矿党委创新应用“54135”工作法,聚焦短板弱项,深剖问题根源,举一反三,扎实整改,巡察整改工作取得新成效。

“五逐一”整改责任全面夯实。马兰矿党委逐一对照巡察整改反馈意见,深剖问题根源,制定整改措施;逐一对照整改措施设定整改目标;逐一对照问题领域明确整改责任人;逐一对照整改目标检验整改实效;逐一对照完成时限对账销号,确保巡察反馈问题全部整改到位。

“四联动”再监督作用全面发挥。马兰矿党委坚持将谈心谈话作为监督整改的重要抓手,积极组织党委书记与矿(厂)班子成员谈话;纪委书记与矿(厂)班子成员谈话;矿(厂)班子成员与分管部门班

子成员谈话;各部门负责人与本部门其他班子成员、队级干部谈话,用谈心谈话的温度全面提升巡察整改工作的高度,确保巡察整改工作有效落实。

“一张图”整改路径全面优化。马兰矿党委创新运用思维导图作战策略,精心绘制巡察整改战略推进作战图,通过画图确定整改项目,照图有序推进工作,按图精准指挥行动,挂图严格督战实施,依图追究责任落实,看图检验整改成效的方式,确保巡察整改工作始终保持正确方向。

“三落地”管理漏洞全面堵塞。马兰矿党委深入实施建制度抓源头、学制度促规范、用制度强管理策略,根据矿井发展变化及新形势要

求,修订完善相关制度36项;各部门积极响应,利用班前会、周例会对相关制度进行深入学习和广泛宣传,确保制度规定深入人心;各部门长严格按照制度行使权力、管理事务、规范行为,为矿井高质量发展提供制度保障。

“五统一”精益管理全面推进。马兰矿党委针对巡察反馈的41条具体问题,严格按照统一路径,全面开展精益整改,扎实整改巡察反馈问题;严格按照统一格式,排列各项巡察整改印证材料;严格按照统一标准,装订成册整改成果;严格按照统一编号,编排巡察反馈问题类别;严格按照统一型号文件盒,入柜存档,确保精益整改落地见效。

●李卓 李鹏飞

太原公司

以古鉴今 启迪思想

7月11日,太原公司开展“以古鉴今、崇廉尚德”联建共学主题党日。

本次活动在山西省博物院开展,通过讲解员的解说,使党员干部对山西古代于成龙、狄仁杰等先贤廉吏有所了解;同时,按照主题党日“1+6+N”模式的要求,青年干部、关键岗位党员、积极分子代表依次领读《全面加强党的纪律建设》内容,引导党员干部学纪、知纪、明纪、守纪,加强思想道德建设,自觉提升纪律规矩意识,进一步筑牢思想防线。

●李婕

东曲矿

义务献血传递正能量



7月12日,东曲矿组织干部职工义务献血。活动现场,该矿干部职工在工作人员的指引下,依次完成填表、健康征询、血液化验等流程,符合要求的志愿者们陆续走到采血桌前,捐献热血,把自己的爱心奉献给需要帮助的人,以实际行动诠释新时代“煤亮子”精神。

据了解,此次活动共有45名干部职工参与献血,共计献血17200毫升。

●王鹏

官地矿

充电蓄能 提升能力

7月10日,官地矿举办新闻宣传工作专题培训。培训内容结合企业新闻宣传工作实际,围绕消息概述、消息的写作、如何写好时政消息以及新闻摄影、视频拍摄基础知识、时政新闻视频拍摄、时政新闻视频制作、时政新闻注意事项等内容,通过图片、视频案例,传授理论知识和拍摄经验,具有非常强的针对性、实用性及可操作性。

通过培训,加强新闻宣传队伍建设,提升新闻工作者的业务能力和综合素质。大家纷纷表示,要将所学到的知识和技能应用到实际工作中,创作出更多贴近工作生活、贴近职工群众的新闻作品,共同为矿井的宣传报道工作贡献智慧和力量。

●岳巧艳 张豪

奥隆建材公司

举行职工拔河比赛



7月10日,奥隆建材公司举行职工拔河比赛。参赛队伍以部门为组别,共有8支代表队。各部门代表队派出最强的比赛阵容,齐心协力,勇争第一!当比赛的哨声响起,只见参赛队员们紧握长绳,卯足了劲拼命往后拉!未参赛的职工自发组成啦啦队为比赛队员呐喊加油,哨子声、呐喊声此起彼伏,将整个活动推到了高潮!

●周磊

主题党日 通力协作

7月12日,公用事业环保科技服务中心组织党员、积极分子和发展对象20余人,对办公区停车位和消防通道进行了合理规范并画线。

活动当日,大家提前备工具,分组分工,迅速投入工作中。清扫人员清扫场地,为后续刷漆工作做好充分准备,拔草人员认真细致清除标线区域内的杂草,刷漆人员全神贯注,力求车位线、消防导视线笔直清晰、规范标准。

在大家的通力协作下,中心停车区域变得整齐有序、焕然一新。郭可可摄影报道



挑重担起作用 尽职责争做“排头兵”“先锋队”“领头雁”

●薛斌

在“强化组织引领,促进提质增效”党建工作推进会暨2023年度“两优一先”表彰会上,西山煤电明确了三个奋斗目标,即一、公司上下要提高站位、明确重点,争做勇挑重担、带动发展的“排头兵”。二、各级党组织要聚焦主线、发挥作用,争当带头攻坚、助推发展的“先锋队”。三、广大干部要强化作风、履职尽责,争做身先士卒、引领发展的“领头雁”。

这三个目标需要上下同心去奋斗。一年来,西山煤电在山西焦煤党委的坚强领导下,在各级党组织的共同努力下,在主题教育、支部建设、队伍打造、监督创效、为民造福等方面可圈可点,党建工作也正在不断向“高标准、高质量、高成就”与打造新质生产力相匹配的目标迈进。

站位高了,才能看到重点是什么。西山煤电煤炭产量占山西焦煤的三成以上,收入利润占四成以上,对支撑集团高质量发展和现代化建设具有举足轻重的地位和作用。作为煤炭企业的党员干部要

明确安全环保是我们的本职工作、稳产保供是我们的本职工作、现代化建设和高质量发展也是我们的本职工作。党员干部要顶住煤炭形势时好时坏、煤层地质结构复杂、人员结构不平衡等压力,各级党组织要凝心聚力、干部率先垂范、全员拧成一股绳、汇成一股劲,做带动发展的“排头兵”。

西山煤电的事能不能办好,关键在党组织。目前,公司在岗党员数占在岗职工数的三分之一,党建工作做实就是生产力,做强就是竞争力,做细就是凝聚力。因此,发挥好各级党组织的先进作用,就是公司做好一切工作、实现一切目标的前提和保障。我们要把党建工作重心放到基层一线,牢固树立“一切工作到支部”鲜明导向,紧密围绕“安全生产和提质增效”主线,对下半年工作任务进行分解、责任进行细化,将“支部书记在中心工作中发挥什么作用、普通党员在重点任务中尽到哪些责任”落实到组织生活

中,体现在日常工作中,做助推发展的“先锋队”。

“一把手”是关键,干部作风是保障、现场管理是基础。干部的身边有许许多多的眼睛在看着,上梁不正下梁歪,“庸虚散躲”只要有些许问题出现在“一把手”身上,自上而下就会被逐级放大,如果干部只出五分力,那么普通职工还会出多少?党和企业既然赋予了干部职责,干部心里必须有觉悟,要争当安全发展、坚守底线的表率,争当提质增效、增收节支的表率,争当遵规守纪、造福职工的表率,做到履职尽责,身先士卒,当好职工群众的“主心骨”、企业生态的“风向标”,引领发展的“领头雁”。

取得成绩可以开心,但奋进的脚步不能停,不但不能停,更应该以敢为人先、争创一流的状态,持续保持战略定力,少动一些“小脑筋”,“低头干活”,挑重担、起作用、尽职责,为山西焦煤的发展奉献西山煤电的扛鼎之力。

