

# 老矿的春天

——白家庄矿业公司建企90周年巡礼

苍山着绿,草木初生,春天,从一片寂寞中生长出来,春雪藏尽寒冬,朔风换成了东风,此时,我们感受到的不仅仅是春天,还有时光铿锵前行的脚步以及缓缓铺展开来的九十年曼妙画卷。

## 冬为序曲——严寒里孕春

漫漫冬日,万物几乎都选择了蛰伏,经历着北风的洗礼和历练,汲取冰雪的滋润和慰藉,养精蓄锐,蓄势待发,越过人间小大寒,前路一起望春山。

白家庄矿是西山煤电的前身,也是全国特大型能源企业——山西焦煤的一块基石。

西山煤田开采历史悠久。远在唐宋年间,已有小煤窑开采,到了明代已具有一定的规模。鸦片战争以后,太原地区的政界、军界、商界各地人等纷纷在西山地区投资开办小煤窑。1934年8月,阎锡山组建的西北实业公司在白家庄成立西北煤矿第一厂,自此,正式开启了太原地区现代公营煤炭开采的历史。

1937年“七·七事变”爆发,日本燃起了企图灭亡中国的战火,中华民族从此陷入外敌侵略的水深火热之中。日本侵略者入侵山西后,大肆掠夺中国财富,疯狂推行所谓“以战养战”政策,他们靠骗招工、强派民夫、滥抓苦力、搜罗童工、集中战俘和犯人等一系列恶毒手段扩充劳力,矿工倍受奴役和压榨。哪里有压迫,哪里就有反抗和斗争!广大矿工在中国共产党的影响下,思想觉悟不断提高,团结斗争的信念逐渐增强。1949年4月20日,当一杆鲜艳夺目的红旗在厂部办公楼房顶上高高树起来的时候,西山煤矿所在地——白家庄正式宣告解放。

## 春融严冬——风雪迎新春

冬尽风暖,春意萌动,世间万物,纷纷从冰冷的冬日中醒来,林木初萌,花枝孕蕾,东风传来花的消息,勿缚于旧,勿困于冬。

雄鸡一唱天下白。1949年,随着太原解放,白家庄矿也回到了人民的怀抱。新中国成立后,祖国的富强之梦,深深牵动着广大职工的心,翻身做了主人的矿工们激情满怀、豪情万丈。“脱下农民衣,捐回老家去,换上工人服,坚决干下去。”白家庄矿掀起了轰轰烈烈的社会主义建设高潮。那时的白家庄矿区,时时都回荡着劳动的号子声,处处都是热火朝天的感人场景。

1956年1月1日,随着西山矿务局宣告成立,作为其大家庭之一的白家庄矿由此翻开了崭新的一页,步入了生产建设的黄金时代,展示了国有企业的强者风范,为蓬勃发展的国民经济建设提供了强劲的能源活力。

党的十一届三中全会的春风,掀开了中国历史新的篇章。随着党的工作重点的转移,1979年4月,白家庄矿率先实行矿长经济责任制分工制和业务部门经济责任包干制相结合的制度,严格管理,明细责任,产量大幅上升。据统计,1966——1980年,全矿共生产原煤1962.2万吨。

汾河养猪厂和养鸡厂分别成立于1986年和1989年,1992年5月,西山自救器修理厂正式成立并投产,第三产业的兴起,不仅为矿区安置了富余人员,提供了更多的就业机会,而且丰富了矿区的各行各业,特别是使远离市区的矿区,在肉、蛋、奶供应方面得到了有效的调节。

## 凤凰涅槃——春风定乾坤

春时春草生,春鸟弄春声,一朝新雨,洗尽人间,矿区花朵初绽,枝头新绿生长,万物新生,星河朗朗,含笑的山桃述说着春天的希望,忙趁东风,向新而行。

白家庄这座老矿在经历了几番历史变革之后,可采资源日渐萎缩。随着国有企业改革改制的渐次推进,老矿终于挣脱陈旧的体制枷锁,迎着困难而上,顶着压力开拓,顽强地爬上一个又一个艰难的“陡坡”。从上世纪九十年代开始,历届矿领导班子高瞻远瞩、奋发图强,积极探索老矿生存发展之路。先后实施了“减人提效”“鼓励富余职工提前退休”“三条线管理”“三校、四校、二中等学校剥离”“发展多经三产”,引进西山热电厂激活老矿等大思路、新办法。

为彻底解除衰老国企脱贫解困的羁绊,党中央、国务院

及时出台了有关资源枯竭企业实施政策性破产的政策,犹如春风化雨,滋润育苗。2001年1月,白家庄矿及时抓住机遇,进行资产重组,改制为太原西山白家庄矿(有限公司)。

改制后的白家庄矿(有限公司),努力探索资源枯竭矿井的发展道路和方向,通过深化改革,产业重组和优化结构,实现由单一产业向多元产业,由单一所有制形式向多种所有制形式,由工厂制向以现代企业制度为特征的公司制的转变,为参与市场竞争创造条件。以改革为契机,加大资产重组和精减分流人员力度,盘活存量资产,深挖内部潜力,以转产开发为重点,开辟新的增长点。

2003年7月,根据国家有关政策,白家庄矿正式决定申请关闭破产,在享受国家优惠政策的同时,进行重组改制,二次创业。2004年3月,国务院批准白家庄矿破产。从此,一个顽强的新生命终于破壳——西山煤电白家庄矿业有限责任公司。

## 春雷始鸣——微雨众卉新

一雷响动,大地春醒,春山蓊发,四野青绿,春天在此迎来了一场浩瀚的新生,百花次第绽放,春色扶摇而上,不懈奋斗的日子和春天一起登场。

从2004年开始,白家庄矿业公司紧紧抓住政策性破产的机遇和“煤炭黄金十年”的利好形势,深化改革、不息求索,无论是科技创新还是安全水平都得到长足发展,并推动原煤产量稳中有升,经济效益持续向好,企业品牌和企业形象都有了更进一步的提高。

2007年公司39713工作面正式开采,采用近距煤层残煤综放复采技术,对工作面上覆8#残煤进行回收。该工作面投入使用了移动注浆泵等防火设备,建立完善了矿井防治自燃发火技术保障体系,于2009年回采结束,标志着

近距易燃煤层采空区残煤综放复采技术实施成功,2010年被鉴定为国际领先技术。同年,综掘队首次成功引进并使用了太原煤科院设计生产的EPJ-120型综掘机,至此,巷道开掘技术有了质的飞跃,实现了综合机械化掘进,填补了掘进工作面没有机械化掘进的历史空白,矿井综合机械化程度和单进水平显著提高。

在安全上,白家庄矿业公司始终以治理隐患、防范事故为重点,定期开展各专业、各系统、各环节隐患排查。实行隐患整改责任制,层层签订整改责任书,保证隐患排查零漏洞,责任落实零死角。同时,严格落实领导干部带班下井制度,加强应急救援演练,全面推行准军事化管理,规范作业行为,全力提高安全工作的执行力。

## 春光暖心——春华春韵浓

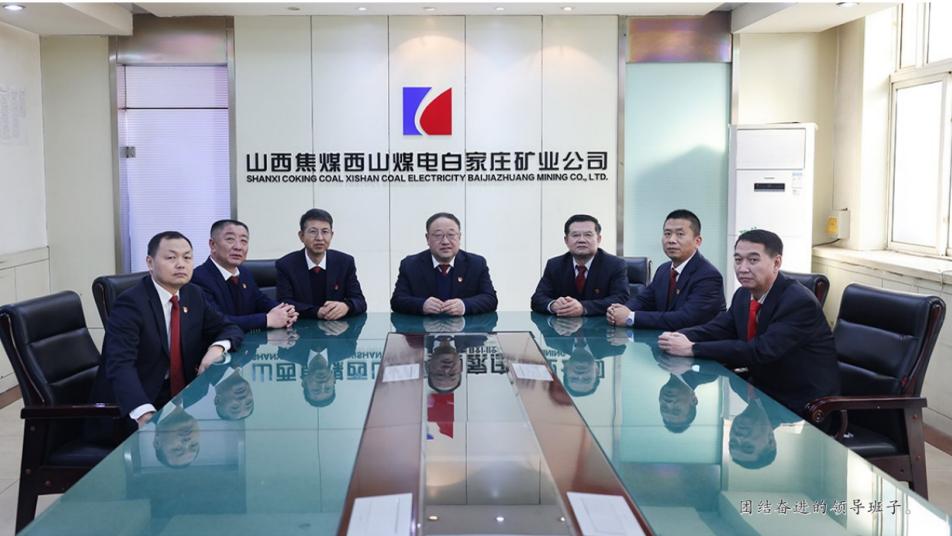
雨霁花开,春分天气,柳翠花艳山点墨,莺飞草长醉清风,燕语呢喃声里,春光绵延万里,山上一层桃李花,云间烟火是人家,在最斑驳的底色上,总能生出最新的春光。

让职工充分享受企业快速发展的丰硕成果,这是一种信念、一种执着;使企业真正成为职工安居乐业的美好家园,这是一种责任、一种追求。

白家庄解放街、五一街、五二街、五三街、五四街、五五街,和平街的旧貌,体现折射出的是“苍老”的那个时代精神,也代表着那个年代的经济实力和建筑标准。所以,对棚户区旧貌进行改造,是广大职工的迫切愿望,更是企业的神圣使命和责任。

2004年,随着全国煤炭市场形势的进一步好转,在山西焦煤、西山煤电的大力支持下,白家庄矿业公司着手进行大面积危旧房改造。翌年,危旧房改造纳入山西省政府棚户区

改造之列。公司先后建成两个地暖供热的高标准住宅小区——五二小区、五三小区,共有25幢楼房,914套。2011年,坐落在五一东街的松源小区正式投入使用,安置居民252户。从2012年开始,按照山西焦煤、西山煤电“三矿两沟”治理总体部署,公司开始了新一轮的棚户区拆迁改造,重点对和平街、五四街、矸石山周边剩余棚户以及马路沿线的棚户区、门面房进行了动员和拆除,累计拆迁1754户,拆迁面积7.48万平方米,同时大力推进五五小区公租房建设,全力帮



团结奋进的领导班子。

助职工家属争取到了最大的实惠,努力从根本上改变职工的居住环境,增加了矿区人民对美好生活的信心勇气和向往。2013年10月21日,白家庄矿业公司老年活动中心正式投入使用,丰富了老年人的精神文化生活,提升了矿区广大人民群众的获得感和幸福感。

## 春色氤氲——新火试新茶

东南风起,天地洁净,听得一夜杏花雨,枇杷黄了脸庞,桑葚红了衣裳,纸鸢的线将思念拉得很长,春天的雨在大地上留下诗篇。

2016年是白家庄矿业公司历史上难忘的一年,这一年,在国家煤炭去产能大背景下,在山西焦煤和西山煤电的安排部署下,公司全面贯彻落实中央深入推进供给侧结构性改革的大政方针,严格按照276天组织生产。2016年10月25日、10月29日,南坑、二号井分别通过了省市区三级煤炭行业化解过剩产能联合验收。一个有着83年开采历史,累计生产原煤7880余万吨的老矿,实施了井口关停,完成了历史赋予的使命。

在2016年的关闭停产、转岗分流的中心工作中,白家庄矿业公司做了大量的工作:成立起矿井关闭分流领导小组,设置“生产回收管理组、资产管理组、人员队伍分流安置组、成本测算组、政策宣传组、多经管理组”六个小组推进工作;加强宣传思想政治工作,2016年每月1号的干部大会上,5个月都把“转岗分流”作为主题,统一思想、统一口径、统一办法。积极传达上级“煤炭去产能”的方针政策,弘扬主旋律,传播正能量;在山西焦煤、西山煤电和兄弟单位的帮助、支持下,组建专业队伍,发挥自身特长和优势,外出劳务输出;认真实行“双向选择”,主要做法就是队长书记选择工人,工人也选择单位,机构重组优化,不仅实现了减人提效目标,明显提高了职工的危机意识和敬业精神;积极做好和解决“一人一事”思想工作和实际困难,有力地推



传承红色基因 学习工匠精神。

进了转岗分流工作。截止2016年12月底,3031人已安置人员2546人,待安置人员485人,实现了积极主动、平稳有序的工作目标。2016年12月6日,时任山西省委书记骆惠宁,省委常委、副省长孙绍骋来白家庄矿业公司调研,并给予高度评价,高度赞扬了老矿广大职工的优良作风和奉献精神。

## 春光破晓——最美四月天

谷雨春光晓,山川黛色青,星子闪着光,微风带着甜,春夏在这里交接,灿烂在这里启程,从嫣然到明媚,一场春雨,



团结奋进的领导班子。

润泽一季的百谷丰收,最美人间四月天。

## 主题教育——春风化雨

党的十八大以来,在山西焦煤、西山煤电的坚强领导下,白家庄矿业公司坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,让思想生根,作风扬帆。

2015年,扎实开展“严以修身、严以用权、严以律己,谋事要实、创业要实、做人要实”的“三严三实”专题教育。2016年,全公司9个党总支,59个党支部,1085名党员,深入开展“两学一做”学习教育。2019年开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,2021年贯穿全年开展“党史学习教育”。2023年,公司党委根据“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求,开展“干部上讲台、书记授党课、党员进党校、员工受教育”,公司班子成员均为所分管单位党员进行了授课,基层党组织书记也为本单位党员讲党课,对于党员增强党性观念、发挥先锋模范作用作用,党员干部提高履职本领起到了极大的促进作用。同时,公司党委强调,要常态化、特色化、亮点化地开展党(总)支部书记讲党课活动,实现全员覆盖。

春风化雨,润物无声,在一次次主题教育的浸润下,公司的党员干部们,不断汲取知识的养分,其思想道德防线得以坚固筑立,拒腐防变能力得到显著增强,内心深处受到深刻洗礼。不仅表现为积极向上的精神风貌、积极进取的工作状态,更转化为积极努力为群众办实事、办好事的动力。

## “双创”工作——五彩缤纷

白家庄矿业公司在煤炭资源枯竭后,毅然从曾经的煤炭生产先驱者向改革创新的试水者转变。走创新创业之路,是白家庄人对生存发展规律的清晰判断和大胆实践。

俗话说“万事开头难”。要从一个由产煤行业转型为不熟悉的非煤产业,尤其是迈出第一步,是一件不容易的事情。寒冬腊月,春节将至。机电科干部职工顾不上自己的事情,而是正在紧张筹备新能源汽车充电桩项目。2017年1月20日,白家庄矿业公司首个去产能转型项目二号井充电桩

正式投入运营。充电桩的建设不仅是白家庄矿业公司开展双创工作,促进低碳经济发展的实际行动,更是为今后在新领域、新项目上的发展提供重要的借鉴意义。

南坑几名干部也鼓足干劲,他们积极想办法、找出路,自筹20多万启动资金,购置设备,引进面粉石磨设备。2017年2月27日绿色石磨面粉加工厂正式投入运营。2017年5月,蘑菇大棚项目启动;7月28日,井口洗涤服务站投入试运营,日均可洗涤酒店客房用品800套左右;9月18日,白家庄矿业多种经营公司防尘口罩新项目正式投产;11月16日,白家庄矿业公司密封件新项目正式投入生产;2018年4月18日,通风区木器厂投入使用;6月,南坑创业中心利用坑口原服务组空闲场地进行黄粉虫养殖项目,截止2018年11月22日,公司共养殖黄粉虫1000余盒,市场前景良好……

时任全国政协副主席卢展工,全国政协常委、社会和法制委员会主任孟学农,国家发展和改革委员会综合司司长丛亮,国家发展和改革委员会财金司副司长孙学工等领导到公司督导调研,并对我们的“双创”工作给予了高度评价。

用创新打通自己的谋生之路,用创业改变落后的现实。这是白家庄智慧创造的独特方案,这是白家庄人亲手绘制的鲜艳画卷。

## 抗疫必胜——春暖花开

“我们自古以来,就有埋头苦干的人,有拼命硬干的人,有为民请命的人……这是中国的脊梁。”

2020年年初,新型冠状病毒的阴霾笼罩全国,医疗系统面临着巨大的压力。2020年1月28日,大年初四,公司接到西山煤电供应电话,鉴于新冠肺炎疫情爆发,急需大量KN95口罩及过滤棉以供井下生产防护需要。时间紧迫,任务艰巨,正月初六,白家庄矿业多种经营公司防尘口罩全面复工,1月30日,首批6000件防尘口罩出库;2月8日第二批2000件防尘口罩出库;3月7日第三批6000件防尘口罩打包出库……

哪有什么岁月静好,不过是有人在负重前行。疫情爆发期间,从接到生产任务那一天开始,白家庄防尘口罩厂的干部职工就没有再休息过一天,他们努力工作,源源不断地为井下输送着疫情防控最急需的防尘口罩。

“要吃放心粮,白矿找老梁”,矿区老百姓平时的一句话,

在新冠肺炎疫情防控期间,被矿区的职工和家属挂在了嘴边。2020年疫情来的时候正赶上过年,家里的食物还都有富余。可时间一长,粮食供应就成了大问题,一方面店面不开门,另一方面就是买到了,送回家里也是个麻烦。本应和大家一样“宅在家里”的梁瑞平心急如焚,他和同事们一商量,便开始了“送货上门”的节奏。每次接到电话,他就及时

准备好客户所需的物品,配送至约定地点。在白家庄还有许许多多像梁瑞平这样的人,岁月静好时,他们隐匿于平凡,默默奉献;大风大浪中,他们勇立于潮头,无畏逆行。无论是在疫情防控的隔离点、登记处,还是在矛盾集中的居民社区;无论是在保供保供的岗位上,还是在矿区人们求助问题的网络上,都有他们忙碌的身影。据统计,2019年新冠疫情爆发以来,白家庄矿业公司先后组建了“傅昌旺党员先锋服务队”“青年突击队”“疫情防控工作队”,发动志愿者累计504人冲锋防疫第一线,有力保障了矿区职工群众的身体健康和公司生产生活秩序的正常运行,在

疫情防控大战大考中展现出国有企业的责任担当。

## 红色教育+绿色发展——春华秋实

自2016年政策性关停产后,白家庄矿业公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,按照新焦煤发展战略规划,结合自身定位,挖掘特色基因,突出历史优势和地理优势,充分利用工业遗迹、南坑旧址、白矿分党校、昌旺林、傅昌旺老劳模事迹陈列室等一系列红色教育阵地,因地制宜,科学规划,结合矸石山生态恢复治理、采煤沉陷区地质综合治理、九院沙河西延工程等绿色发展资源,精心设计,全力打造集红色教育和绿色发展为一体的企业。2022年9月,白家庄矿业公司被西山煤电命名“红色教育+绿色发展”生态文化示范基地。

## 杨庄新矿——枯树逢春

老骥伏枥,志在千里。而今,历经90年岁月冲刷洗礼的老矿又迎来了新的希望,新筹备的接替矿井——杨庄新矿如光焰无际的太阳在东方的天际喷薄欲出。

杨庄新矿规划年产能500万吨。矿区规划和矿业设置权方案已经分别获得国家发改委、国土资源部批准。2012年,杨庄500万吨煤矿建设纳入国家煤炭工业“十二五”规划开工项目;2022年完成了五部门“十四项”核查工作,并将核查成果成功上报山西省自然资源厅。2023年杨庄煤矿项目列入山西省2021—2025年矿产资源总体规划。同时项目工

业广场规划用地列入国土空间规划。截至目前,项目已完成《煤炭地质报告》《可行性研究报告》的修编工作,启动编制《环境影响评价报告》《水资源论证和泉域水环境影响评价报告》等核准前置要件,为后续手续办理和开工建设做好了相关准备工作。

杨庄新矿井田面积97平方公里,目前已探明地质储量11亿吨。开发杨庄新井,符合山西焦煤和西山煤电长远发展战略规划,是解决白家庄矿业公司可持续发展的根本途径,必将为衰老矿井成功转型树立新的典范。每个中国人都有自己的“中国梦”,白家庄矿业公司的中国梦就是“杨庄梦”。那里,是他们再展雄风的疆场,是他们获得新生的肥沃土壤。

白家庄矿业公司将获得新生,白家庄矿区也将华丽转身,一个集旅游、休闲、科普、爱国主义教育为一体的太原西山国家矿山公园将在这里张开热情的臂膀,拥抱自然,喜迎宾朋。

风劲潮涌,自当扬帆破浪!我们有理由相信,经历过风雨锤炼的白矿人,一定会再接再厉、勇毅前行,为老矿,为国家发展再发光,再发热,行进在“杨庄梦”的大道上!

纵观白家庄矿90年的历史,解放前的15年,是一部煤矿工人的血泪史、斗争史。解放后的75年,不仅生产出数千万吨煤炭,为国家的经济建设做出了贡献,而且在最为艰难的时刻,仍然积极响应国家“去产能”政策,关闭井口,转岗分流,转型发展,同时也培养锻炼了一支特别能吃苦、特别能战斗、特别讲奉献、特别讲担当的干部职工队伍。

“风雨多经人老不,关山初度路犹长”,九十年风雨历程,九十载艰苦奋斗。近一个世纪以来,白家庄矿业公司绘出了一幅气势磅礴、绚丽厚重的历史画卷。她用宽厚有力的臂膀,扛起了幼时童年的屈辱,挺起青年壮士的脊梁,而今,步入耄耋之年的她,依然壮志未酬,雄心勃发。

“我还是从前那个少年,没有一丝丝改变。时间只不过是考验,种在心中的信念丝毫未减”,春色正好,春风正暖,就让我们带着勇敢的心、进取的心、感恩的心,去追寻春天的足迹吧——“我们积极向上、奋发图强,我们肩负责任、追逐梦想。驰骋吧,白家庄,前进的脚步有力铿锵;奋进吧,白家庄,向着更远的方向,飞翔,飞翔……”听,新一代的白矿人正在春光里踏着歌声走来,他们必将用智慧与汗水,再创当世佳话,续写新的老矿春天!

文:张珍晖 图:郎酉



1941年开凿的向家窑矿坑遗址。