

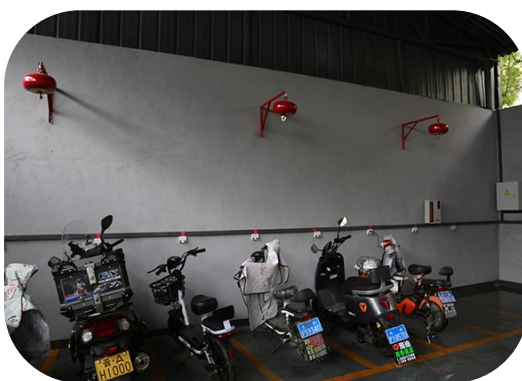
新疆昌吉州总工会到西山煤电调研幸福企业试点工作

7月30日,新疆昌吉回族自治州总工会党组书记、主席羊杨一行到西山煤电专题调研幸福企业试点工作。太原市总工会党组成员、副主席张国华,西山煤电党委书记、董事长、工会主席孙春生陪同。调研组先后参观了西山煤电

“千亩百栋”保障房项目,以及官地矿企业文化广场、智能洗衣中心、党建活动室、实操培训基地、头灯超市等地,深入了解幸福企业建设工作开展情况,切身感受煤矿工人共建共享幸福企业的浓厚氛围。调研组对西山煤电在改善职工居

住环境、提升职工福利待遇等方面的工作给予充分肯定和高度评价。孙春生表示,西山煤电将进一步细化工作方案,着力提升职工福利待遇和生活保障,确保职工群众的安全感、幸福感、获得感显著增强。 ●柴旻 刘伦

修建停车棚 安全又便捷



“这个充电车棚真不错,铁锹、钎、斧等消防器材。车棚内干净明亮,并且安装了监控探头,做到无死角、全覆盖,确保了消防安全和职工财产安全。”近日,金城公司集中充电电动车棚建成投入使用,受到了广大职工的赞誉和好评。

该停车棚占地面积156平方米,车位35个,充电口29个,每日早7点至晚上6时为充电时间。配备温控消防灭火弹8具、8KG灭火器4具、水基型灭火器2具,消防水带、沙箱、

铁锹、钎、斧等消防器材。车棚内干净明亮,并且安装了监控探头,做到无死角、全覆盖,确保了消防安全和职工财产安全。



该车棚的建成既解决了职工电动车充电难问题,杜绝办公区非机动车乱停乱放、飞线充电等现象,又给广大职工提供更加便利、安全、整洁的工作环境。 郭燕 贾璐摄影报道

机电厂

学精神 强落实

近日,机电厂党委理论学习中心组举行集体学习会。

会议集中学习了党的二十届三中全会精神,对新修订《中国共产党纪律处分条例》知识要点进行复习。中心组成员结合工作实际,围绕“如何正确认识和理解《条例》关于激励党员干部敢于担当、积极作为的相关规定”进行了交流研讨。

会议强调,抓好党的二十届三中全会精神的学习宣传和贯彻落实,是机电厂当前和今后一个时期的重大政治任务,要自觉站在坚定捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”的政治高度,认真学习贯彻习近平总书记重要讲话和党的二十届三中全会精神,切实把思想和行动统一到党中央决策部署上来;正值在“七下八上”防汛关键期,要坚持人民至上、生命至上,强化“时时放心不下”的责任感,密切关注天气变化,加强监测预警,紧盯防汛重点部位、关键环节,强化巡查排险,落实落细各项措施,切实保障企业安全生产。

●刘崇琛

西曲矿

关爱职工 从身出发

7月30日,西曲矿开展“夏日送清凉、防暑保安康”职工关爱活动。

本次活动特邀古交西山医院眼科、中医科专家,分眼科知识讲座、中医科普及专家义诊三个环节。眼科专家针对用眼卫生、眼病预防、少儿近视矫正等方面深入浅出地为职工家属进行了讲解;中医科医生向职工家属们科普了夏季防暑降温知识,并为职工家属免费贴敷了“三伏贴”;古交西山医院党委委员、副院长光登云通过“望、闻、问、切”的中医诊疗法,为活动现场的职工家属把脉诊治。

活动旨在为职工家属普及视力保护和防暑降温相关知识,帮助职工从中医角度掌握防暑措施和防护方法,切实增强个人保健意识,提升自我保健能力,倡导文明健康生活。

●左芸 吴剑锋

杜儿坪矿

编织“四张网”解决烦“薪”事

群众身边不正之风和腐败问题集中整治工作开展以来,杜儿坪矿聚焦薪酬分配领域突出问题,通过织密“长效网”“监督网”“服务网”“防护网”,将监督探头嵌入薪酬分配全过程、各环节,为薪酬分配科学规范合理、公平公正公开提供了有力保障。

织密制度规范“长效网”。修订印发“杜儿坪矿工资薪酬分配方案”,指导全矿机关各部门、生产各区队结合本单位安全、生产、劳动组织管理及各项重点考核任务等实际情况,全面修订“职工工资薪酬分配方案”,真正做到科学、规范、合理。截至目前,完成修订薪酬分配管理办法75份,为规范薪酬分配奠定了扎实的制度基础。依托构建“新焦煤大监督体系”,薪酬分配业务职能部门认真履行“直抓直管”责任,紧盯薪酬分配关键环节,梳理修订配套管理办法等10项制度,绘制薪酬分配领域“一图四清单”,制定权责清单3项、风险清单3项、措施清单3项,进一步扎牢制度笼子、防范廉洁风险。

织牢日常管理“监督网”。杜儿坪矿纪委制定“薪酬分配监督管理办法”,明确了8项重点监督内

容和5种检查方式,制定监督措施14项,为日常监督检查提供了方法遵循。认真落实薪酬分配会议制度、参与制度、公示制度和监督制度,由纪委牵头,党委工作部、人力资源中心等六个部门组成多个薪酬分配监督检查工作小组,交叉参加各队组薪酬分配会,并采取定期全面检查和随时随机抽查相结合的方式,重点检查生产队组落实薪酬分配管理办法、职工安全生产精细化管理验收考核评分、月度薪酬分配会、阳光工程等情况。今年以来,基层队组薪酬分配会共计召开126场次,实现了职工参与监督薪酬分配,有问题当面提、马上改;监督检查工作小组发现问题12条,较好地发挥了警示和震慑作用。

织紧亲情包保“服务网”。创新推行“干部——职工”一对多亲情包保机制,组织全矿150名基层副职级以上干部全覆盖包保井下1000多名一线职工,平均1名干部包保6至8名职工,各自建立包保专用微信群,帮助职工解决日常难题,做好薪酬、公积金提取等方面政策解释,关心关爱温暖职工。亲情包保开展以来,进一步打通了干部职工交流渠道,干部能及时掌握了解职工的思想动态和急难愁盼

问题,职工也能更多了解上级政策、工作动态,职工心气更顺、干劲更足,井下违章行为明显减少、安全意识进一步提升、薪酬领域信访举报事项大幅下降。

织细廉洁风险“防护网”。坚持把监督执纪问责作为解决薪酬分配领域突出问题的重要手段,严肃查处侵犯职工群众利益的微腐败问题,切实维护职工群众切身利益。为每个基层队组会议室张贴信访举报“二维码”,通过用好“指尖监督”,为基层小微权力加上“安心锁”。针对督导检查过程中发现的各类问题,在矿薪酬分配会上进行通报,剖析问题原因、制定防范措施、提出工作要求。持续加大问责力度,拉紧“警戒线”,针对薪酬分配领域发现的突出问题给予3人行政处分、1人诫勉处理、8人批评教育,信访举报数量同比2023年下降50%。

一件一件抓落实,一项一项惠民生。下一步,杜儿坪矿将以更高标准、更高要求持续推进职工群众身边不正之风和腐败问题集中整治,以一以贯之、步步深入的恒心和韧劲,坚决清除侵害职工群众利益的“蝇蚊蚁腐”,切实提升职工的获得感、幸福感、安全感。 ●刘锋

太原选煤厂

开展健步走活动

近日,太原选煤厂开展“绿色仲夏、与你同行”森林公园健步走活动,来自全厂各基层单位40余名干部职工参加。

活动中,大家精神饱满、热情高涨,呼吸着新鲜的空气、欣赏着沿途的美景,感受着健步走带来的快乐,用运动对话生活、用脚步丈量人生,用实际行动彰显文明、健康生活理念。

活动旨在为职工们提供结伴锻炼机会,进一步促进职工们感情交流,密切干群和谐关系,增强企业凝聚力。 ●古志强

白家庄矿业公司

主题活动 弘扬正气

近日,白家庄矿业公司开展“弘扬清廉守正,担当实干之风”主题活动。

活动中,大家共同观看了警示教育片,一个个鲜活的案例发人深省,引导党员干部以案为鉴、以案明纪。参加人员以有奖知识问答的形式再一次学习了《中国共产党纪律处分条例》。活动中还举办了廉洁文化作品展,一幅幅写有箴言警句的笔墨丹青、一幅幅传神写意的精妙画作将廉洁元素融汇于艺术创作的字里行间,用书画艺术诠释廉洁理念、展示清廉魅力,传递廉洁文化,弘扬清风正气。 ●胡艳丽