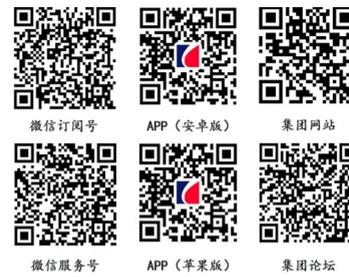




2016年度太原市一级内部资料性出版物(报型)

# 西山煤电



编印: 西山煤电 发送: 所属单位 山西省连续性内部资料准印证号(并)TYB11 (每周二、四出版) 内部资料 免费交流

## 山西焦煤与部分战略客户举行会谈

### 焦煤之声

8月6日下午,2024山西焦煤战略客户合作峰会召开前夕,山西焦煤与部分战略客户举行会谈。山西焦煤集团公司党委副书记、副董事长、总经理王强,山西焦煤集团公司副总经理胡文强参加会谈。

参加会谈的来宾有:鞍钢集团董事、总经理、党委副书记李镇,河钢集团党委副书记、总经理王兰玉,首钢集团党委常委、副总经理朱国森,山钢集团党委常委、副总经理陈向阳,新钢集团党委常委、副总经理傅曙光,旭阳集团执行总裁李庆华等。

王强对各位来宾的到来表示欢迎、对他们长期以来给予山西焦煤的支持表示感谢,并简要介绍了山西焦煤在推动商业模式变革、强化管理创新、提升产品质量和服务水平等方面的举措。他表示,当前,山西焦煤正紧紧围绕党的二十届三中全会提出的进一步全面深化改革、推进中国式现代化的战略部署,在山西省委、省政府的坚强领导下,坚持从保障全国煤炭安全稳定供应、支撑国民经济发展的全局出发,以高质量发展为主线,不断强化能源保供能力建设,持续深化与产业链供应链上下游的合作,推动“煤钢焦”产业链供应链高质量发展行稳致远。作为中国焦煤品牌集群主席单位,山西焦煤将牢记职责使命,始终坚持以客户为中心,为客户提供更加优质的产品和服务,进一步深度融入市场、融入客户,与客户共生、共创、共

赢;深耕“煤钢焦”产业链供应链,大力推动煤炭产业绿色低碳转型,有序加快炼焦煤产品评价标准研究,有效促进煤炭市场平稳运行,不断深化与产业链供应链各方的合作,切实构建更加开放、合作、有序的新发展格局。王强表示,近年来,山西焦煤与广大客户共同经历了市场的风云变幻,携手应对了各种风险挑战,全力推动了“煤钢焦”产业链供应链安全高效可持续发展,为保障国民经济稳定发展作出了应有贡献。面对当前复杂多变的市场环境和行业挑战,“煤钢焦”产业链供应链各方唯有加强合作、共谋发展,才能实现互利共赢、共同繁荣的目标。希望各方保持战略定力,始终秉承“诚信、稳定、协同”的共同价值观,加快产业链供应链协同发展,共同探索产业链供应链的高质量发展新路径,在中国式现代化新征程上奋力谱写“煤钢焦”产业链

供应链高质量发展的精彩篇章。出席2024山西焦煤战略客户合作峰会的来宾对山西焦煤近年来所取得的成就给予高度赞赏。他们一致认为,山西焦煤作为炼焦煤行业内的领军企业,在推动“煤钢焦”产业链供应链高质量发展方面发挥了重要作用,为广大客户提供了持续稳定的供应保障和优质高效的服务,为我国“煤钢焦”产业链供应链实现自主可控、安全高效发展作出了积极贡献,是值得信赖的战略合作伙伴。大家一致表示,“煤钢焦”上下游命运休戚与共、利益高度融合、彼此相互依存,希望今后与山西焦煤建立起更加紧密的战略合作伙伴关系,携手同行、共生共赢,在更多领域开展深入合作,共同推动“煤钢焦”产业链供应链进步和发展,为国民经济持续平稳健康发展贡献新的更大力量。 ●王西勇

## 连晓阳到义城煤业和镇城底选煤厂督导

8月6日,山西焦煤西山煤电党委副书记、副董事长、总经理连晓阳到义城煤业和镇城底选煤厂,督导安全生产工作。

在义城煤业调度指挥中心,连晓阳对照8#、9#采掘平面图,详细了解矿井生产现状、生产衔接、19102工作面部署以及视频监控运行情况。

连晓阳指出,要认真贯彻落实上级安全工作部署,深刻汲取近期事故教训,以“时时放心不下”的责任感,紧

盯安全风险,杜绝麻痹大意,做好现场作业安全确认,强化职工行为安全,从思想和行动上落实安全生产要求。要充分认识到视频监控监督体系对安全管理的重要性,强化责任,加快视频监控系全面升级,实现对作业过程的有效监管,切实做到“无监控不作业”。要扎实做好“七下八上”关键时期的防汛工作,对重点场所进行全面细致巡查,做好物资储备、值班值守、应急预案等,确保安全度汛。

在镇城底选煤厂507皮带走廊改造现场,连晓阳查看了矸石落地改造和新桁架制作情况,检查了安全防护等设施。连晓阳强调,要稳步推进507皮带走廊改造,严格遵守安全规程,不能盲目冒进施工;要仔细检查安全支护结构,合理制定施工作业方案,严格遵守施工安全规范,为后续起吊作业做好充足准备;要在确保安全的前提下科学组织生产,合理安排时间,一切为安全让步。 ●宋芳芳 谢志勇 程政清

二〇二四年大国工匠培育对象名单出炉

### 镇城底矿马黎明入选

日前,全国总工会印发相关通知,公布入选2024年大国工匠培育对象名单,山西焦煤西山煤电镇城底矿职工马黎明成功入选。他是唯一入选的山西焦煤职工,且山西省仅有五人入选。

据悉,此次培育工作以大国工匠的“五力”标准为目标,以增强引领力为重点,以科技创新需求为牵引,坚持高标准选学员、高水平配师资、高质量出成果,创新人才培养模式,致力于培养一批能担当中华民族大厦“基石、栋梁”和“顶梁柱”的大国工匠,使其成为国家创新人才链中的高技能领军人才,为加快建设科技强国,推动强国建设、民族复兴伟业提供重要战略人才支撑。培育对象近期将开始参加全国总工会组织的一系列线上线下、理论实践、预热考核等培训项目。

马黎明,出生于1982年,中共党员,机电工程师,高级技师,镇城底矿创新工作室主任。他是中国共产党第二十次全国代表大会代表、全国劳动模范。马黎明还曾获“全国青年岗位能手”“煤炭行业技能大师”“三晋工匠(提名奖)”等荣誉,以他名字命名的镇城底矿马黎明创新工作室被评为山西省职工(劳模)创新工作室、全国煤炭行业技能大师工作室。他带领团队先后研制出50余项创新成果,其中多项技术装置获国家专利。 ●薛斌

## 六大工程 三十措施

### 西山煤电全力推进提升职工生活品质工作

2024年是实施“十四五”规划目标任务的关键一年,也是公司提升职工生活品质工作三年行动的收官之年。西山煤电聚焦“增进民生福祉,提高生活品质”,围绕职工最关心、最直接、最现实的利益问题制定工作实施方案,以六大工程为抓手,深入推进30项提标行动,落实完成40项主要指标,确保提升职工生活品质三年规划全面实现。

6大工程,30项措施具体为,一是劳动保护工程,其中包括“两堂一舍”提标行动、粉尘防治提标行动、矿井辅运提标行动、智能化提标行动;二是生活改善工程,其中包括职工收入提标行动、居住环境提标行动、矿区通勤提标行动、福利待遇提标行动、困难帮扶提标行动、数智赋能提标行动;三是健康服务工程,其中包括职业健康提标行动、心理关

爱提标行动、营养改善提标行动、疫情防控提标行动;四是资源供给工程,其中包括幼儿照护提标行动、医疗资源优化提标行动、“六助”养老服务提标行动、社区食堂提标行动、生活澡堂提标行动、社会资源引进提标行动;五是环境优化工程,其中包括废气减排提标行动、废水减排提标行动、矸石治理提标行动、工作环境提标行动;六是人文关怀工程,其中包括企业文化重塑提标行动、文体服务惠民提标行动、职业发展提标行动、全员教育培训提标行动、异地关爱提标行动、和谐劳动关系创建提标行动。

西山煤电要求,要强化统筹推进,各单位要将提升职工生活品质工作摆上重要议事日程和目标责任考核范围,加强组织领导,强化沟通协调,压实工作职责,加强过程督

导,确保工作稳步推进。要突出示范引领,聚焦职工群众“急难愁盼”的问题,大力推动职工生活品质提升标准化、制度化建设,努力在职工劳动保护、生活改善、健康服务、资源供给、环境优化、人文关怀等方面形成创新性、突破性、可持续性的成果,以点带面整体突破。要建立标准体系,科学设立提升职工生活品质的指标体系和评价体系,通过职工群众获得感幸福感评价指数,反映工作建设成效。要强化工作考核,工作推进专班要建立清单化推进机制,对照制度开展整体工作的检查督导,要及时对接上级工会,为推动试点工作提供科学指导。各单位制定的责任清单,要精准施策、一抓到底,实行月度督导,季度考核,年度奖惩兑现,以确保年度任务目标如期高效实现。 ●张衡