

省能源系统“一会一品”创建互学互鉴活动走进西山西铭矿

为加强全省能源系统女职工家属协管安全工作交流,推动工作规范化、特色化、品牌化。8月20日,由山西省煤矿工会牵头的省能源系统女职工家属协管安全工作“一会一品”创建互学互鉴活动在西铭矿举行。

活动中,各级工会代表参观了西铭矿安全健康服务中心、小胖子讲安全警示教育室、亲情安全文化室、井口亲情服务站等地,观看主题活动短片和安全快板表演,参与

沙盘互动、身体感知和IUKN卡体验等辅导,品尝井口亲情服务站餐食,对矿区的安全管理和女工家属协管等工作进行了深入了解。

此次活动汇聚了来自晋能控股、山西焦煤、华阳新材料、潞安化工等多家大型能源企业的工会代表,座谈会上,与会人员纷纷发言,分享了在女职工家属协管安全工作中的感触和体会,以及女职工家属协管安全工作的经验与做法。大家一致认为,此次活动提供了一

个难得的学习机会,为工会女工协管工作“在对比中找差距,在互补中促提升”提供了重要平台。

座谈中大家还就如何进一步强化女职工家属的安全意识、提高协管工作的实效性以及如何更好地服务职工、树立工会服务品牌等课题进行了深入探讨,并表示,将以此次活动为契机,不断提升自身工作能力和水平,为保障企业安全生产、促进能源行业高质量发展贡献更大的力量。 ●李淑娟 鲁晓威

西山煤电新闻记者走基层采访活动在斜沟煤矿启动

8月14日,山西焦煤西山煤电新闻记者走基层采访活动在斜沟煤矿启动,西山新闻中心和基层单位的10余名业务骨干参加。

活动围绕西山煤电年度工作目标和第十次党代会精神,将镜头聚焦一线,用笔墨歌颂奋斗者,以小切口讲述大故事,宣传报道公司各条战线上的好典型、好经验、好做法,树立干部职工干事创业的信心,增强对企业的认同感和自豪感。

此次采访活动为期两天,采访团成员通过座谈讨论、现场互动、分组领题、实地采访、分享交流等形式,深入挖掘斜沟矿在党建统领、安全管理、数智赋能、绿色环保、民生工程等方面的有力举措和先进典型,生动展现该矿干部职工勇于挑战、创新创优的事迹。此次采访活动不仅为新闻业务骨干提供了一个相互交流学习的平台,也是增强新闻工作者脚力、眼力、脑力、笔力的有效实践,旨在通过新闻工作的提质增效,为公司争当山西焦煤高质量发展窗口、示范、排头兵营造良好舆论氛围。 ●柴扬

传递清凉 助力安全



8月14日,官地矿工会女工部组织女党员开展“暖心助安”活动。

大家热情地将一块块清凉爽口的西瓜、一杯杯甘甜解渴的酸梅汤送到准备下井和升井的矿工手中,亲切地叮嘱他们要遵章作业、注意安全,时刻关注身体健康状况。

全洋摄影报道

西曲矿

党的二十届三中全会精神宣讲进班前

8月16日,西曲矿组织基层理论宣讲员深入井下生产区队,利用班前会进行党的二十届三中全会精神宣讲。

宣讲团成员重点围绕全会的重大意义、深入学习领会习近平总书记重要讲话精神、全面准确理解《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》提出的进一步全面深化改革重大举措等方面进行了宣讲。

宣讲内容深入浅出、重点突出,有助于干部职工更好地学习和理解党的二十届三中全会精神,进一步推动学习成果落地落实、见行见效。 ●吕景璐

屯兰矿

深化“星级双创”工程 激发基层党建“星”动能

今年以来,屯兰矿坚持以分类管理为基础,量化考核为依据,深化“星级双创”工程,全力推进党员积分管理工作,坚持以绩定星、以星奖补、用星激励的闭环管理机制,激发基层党建“星”动能。

量身定制,修订完善分类管理。结合党员的工作生活实际,综合考虑党员职级、工作分工等情况,划分中层级党员、基层级党员、队级党员和普通党员4类进行精细化管理。在积分考核细则上,针对不同类别党员采取差异化考核方式,避免了不同身份、不同群体的党员积分管理适用性不高、落实存在困难的问题。例如中层级党员考核班子成员团结协作、贯彻执行“三重一大”制度、分管工作完成情况等;基层级党员考核完成分管领导安排的各项任务、本单位工作推进完成情况等;队级党员考核履行“第一责任人”职责、参加各类学习教育活动等;普通党员考核执行岗位作业流程标准化情况、服从安排、积极参加急难险重任务情况等。通过“量身定制”,让积分管理的针对性更强、党员责任更加明确,使党员日常学习、工作的实绩体现更为明显。

细化内容,合理设定积分方式。党员年度积分采取百分制,分为“基础积分、绩效积分、贡献积分、工作失误减分”四个部分组成。“星级双创”党员积分管理,按照“月评估、月公示、季通报、年总评”的原则,通过自主研发运行的党员积分管理系统进行考核。党员积分管理系统划分为党员评分台账、考核规则库、荣誉台账、积分报表4个功能模块,将党员参与组织生活、履行岗位职责、创新创优、技改技革、受到表彰等内容全面纳入管理系统。每月党支部要登录系统结合党员日常表现,对照考核标准对每名党员进行打分并公示,贡献积分要上传相应印证材料,最终形成党员个人量化积分电子档案。矿党委通过建立的党员积分考核体系,形成了集数据分析、动态监管、科学考评等功能于一体的智慧党员分类管理机制,有效破解了党员管理不到位、不规范等问题。矿党委不定期线下实地抽查督促基层党组织工作开展情况,采取基层党组织传统优势与信息技术相结合的方式,全面实现各级党组织党建工作的可控可视,实现党建工作全过程管理。

星级评定,强化提升结果运用。以激发党员内在活力为目的,强化积分结果考核运用。一是将党员积分与星级评定挂钩,对评定为五星级党员且积分排前三名的基层级党员、队级党员和普通党员三类党员分别给予3000-1000元的奖励;对评定为“一星级”的党员由支部书记行谈心谈话。二是年度被评定为“五星级”党员作为每年“七一”表彰先锋党员的重要依据,“四星级”党员作为表彰“示范”党员的重要依据,“三星级”党员作为评选优秀党员和优秀党务工作者的重要依据。三是对没有评定星级的党员实行召回制度,进行“回炉锻造”教育,对有行政职务没评定星级的党员进行必要的岗位调整、免职撤职、试用期内基层级干部,延长干部试用转正期,预备党员延长预备期。通过分类积分管理办法,营造党员干部比学赶超的良好氛围,让政治意识、纪律意识、服务意识和奉献意识贯穿党员工作生活的日常,进一步发挥基层党组织战斗堡垒作用和共产党员先锋模范作用,为屯兰矿全方位高质量发展贡献力量。 ●马艳红

东曲矿

火热八月 迎“篮”而上

8月19日,东曲矿2024年“奋斗杯”职工篮球赛火热开赛,来自基层工会7支代表队共82名职工积极参与其中。

开幕式上,全体裁判员、参赛队员着装统一、精神抖擞,迈着整齐的步伐步入赛场,充分展示了东曲矿职工的精神风貌。揭幕战在安全管理部和通风抽采队中进行。当篮球高高抛起,队员们迅速进入状态,精彩的“抢断”,有力的“盖帽”,精准的投篮,比赛高潮迭起,现场欢呼不断。

据了解,此次比赛旨在进一步丰富和活跃职工群众文化生活,引导和动员广大职工主动参与体育锻炼,提高职工身体素质,打造健康文明、昂扬向上的职工队伍。 ●王文娟

马兰矿

改造单身公寓线路消隐患

为及时消除隐患,近日,马兰矿实业分公司对单身公寓老旧线路进行了更换和维修。

改造过程中,该公司组织电工对1、2、5、6号楼电线进行全部更换,确保线路安全可靠,同时开展了安全教育和用电安全宣传,禁止职工私拉乱接电线,进一步提高了大家的安全意识,消除安全隐患。

下一步,该公司将持续加大日常隐患排查力度和频次,强化对住宿职工的安全宣传教育,为矿区职工生命财产安全提供坚实保障。 ●闫丽珍