

马兰矿

西铭矿 西曲矿

## 全力以赴促矿井平安度汛

8月21日,马兰矿组织开展雨季“三防”专项检查。

检查组以防灌井、防排水、防倒塌为重点,深入主斜井、副斜井、各风机房、变电站、抽采泵站、应急物资库等地进行现场查看,对地面危旧建筑及地表山体、沟谷、河道,井下防水密闭和排水设备进行检查,发现问题及时汇报并进行处置。

检查组要求,要高度重视汛期安全防范工作,勤跑腿、多走动,增加检查巡查频次,发现汛期隐患第一时间解决,坚决杜绝突发险情和汛期灾害事故,全力以赴促矿井平安度汛。

●李凤娇

公用事业分公司

## 应用吸水器自动断电装置

为保障安全高效生产,公用事业清洗科技公司将吸水器自动断电装置应用于二次供水设施清洗消毒项目中,有效解决了传统作业时剩余浅层积水的排放问题。

据了解,清洗科技公司日常负责二次供水设施清洗消毒项目,传统操作中因水池中剩余水量不足,无法满足排放积水条件,只能通过放入自来水稀释达到一定容积才能利用潜水泵排放。吸水器设备的运用可有效快速清理池底自来水沉淀的黄泥等杂质,但使用时因吸水器满载后是通过物理方式鸣音提示,如不及时断电吸水器有潜在的设备损坏、漏电伤人风险。

据此,该公司技术人员制作了一款自动断电装置,加装在吸水器电气开关内,当吸水达到容积箱预设容积时,该装置便会实现自动切断电源功能。该装置简单实用、稳定性好,解决了传统人工断电的方法,有效提高了安全系数。

●闫媛媛 张翔

## 牛!这两矿案例获评2024年度全国企业党建创新优秀案例

(上接1版)弘扬了“聚能奋进、厚正求新”的主旋律,唱响了“职工伟大、劳动光荣”的正能量,推动企业迈上全方位高质量发展的良性轨道。

据悉,本次会议由北京大学马克思主义学院、红旗出版社、《中国企业报》集团主办,杭州钢铁集团有限公司、浙江省财务开发有限责任公司、山东滨达实业集团有限公司协办,中企党建研究院承办,会议的主题为“以高质量党建引领新质生产力发展,在改革开放中肩负起中国式现代化伟大使命”,有关领导和专家,企业党委负责人和企业代表,以及其他相关机构、媒体代表共计700余人参加了会议。

●窦成 梁成英

## 马兰矿多措并举多渠道锻造高素质产业工人队伍

(上接1版)其中,技能竞赛“技术状元”“技术标兵”“技术能手”346人。

创新工作室激发产业工人队伍创新潜能。马兰矿通过设立劳模创新工作室、智能煤矿创新工作室,为职工提供了一个展示自己创新才能的平台。在这个平台上,职工们可以自由地交流思想、碰撞火花,从而产生更多的创新成果。这些成果不仅为企业带来了实实在在的经济效益,更为职工个人的成长和发展提供了广阔的空间。目前,该矿创新工作室申报国家专利项目31个、“五小”创新成果400多项。

弘扬劳模精神,树立产业工人队伍楷模。该矿评选出包括特级劳模、劳模标兵、劳模和优秀管理干部在内的共计100余名先进人物,通过广泛宣传和学习这些劳模的先进事迹和精神风貌,以榜样的力量推动产业工人队伍的建设与发展,进一步提升整体工作效能和创新能力。

●张鹏

## 通过太原市智能化矿井评定验收

8月21日、22日,太原市能源局智能化矿井验收专家组分别到西铭矿和西曲矿进行智能化矿井评定验收。

在西铭矿,验收组听取该矿智能化矿井建设情况汇报,随后通过查看资料、现场检查等方式对智能化建设进行详细查验。

通报会上,验收组对该矿智能化矿井建设工作中存在的问题进行通报,并提出指导性意见和建议,随后进行了评定打分,最终评定该矿达到初级智能化矿井水平,通过太原市智能化矿井评定验收。

该矿表示,将以此次验收为契机,进一步加大智能化建设的投入

和推进力度,不断提升智能化水平,为矿井高质量发展奠定坚实基础。

在西曲矿,专家组听取了该矿矿井基本情况、智能化矿井总体建设情况、智能化运行情况的工作汇报,并分组对井下现场、地面场所智能化信息基础建设、地质保障、掘进、综采、主运输、辅助运输、综合保障、安全管控、生产经营等九大系统进行全面验收评定。

经专家组评定,该矿智能化矿井建设项目基础资料齐全,矿井上下智能化应用覆盖完备,且运行稳定可靠,能够满足日常安全生产作业实际需求,达到II类初级智能化

煤矿建设水平,通过太原市智能化矿井评定验收。

专家组要求,要进一步提高矿井智能化设备设施使用率,提升智能化水平,以智能化保障矿井安全生产;要强化智能化设备设施管理,加强现场管理和检修维护,确保设施设备安全可靠运行;要加强运维人员专业化培训,持续提升作业人员实操水平,培养高素质员工队伍,为矿井智能化建设提供人才保障。

该矿表示,将对专家组提出的改进意见逐项认真整改落实,推动矿井智能化建设水平稳步提升。

●李淑娟 闫俊杰

## 机电厂：菜单式培训真实实用



机电厂运输机车间焊接操作人员反映对多层多道焊法掌握不足、经验欠缺。对此,该车间挑选优秀讲师采用通俗易懂的语言,结合现场实践进行端对端、点对点教学。这种培训方式结合车间生产实际,由职工自主提出不足的地方,使培训更具有针对性、时效性,有效解决了职工作业中的薄弱点。

在培训人员的悉心指导下,作业人员很快掌握了多层多道焊法,技能水平大幅提升。一位焊接师傅感慨道:“这种培训方式非常实用,让我受益匪浅。”

●姚华 叶丽

官地矿

## 夯基固本 全力抓安全

三季度以来,官地矿锚定全年目标任务,引导全员把“时时放心不下”的责任感转化为“事事心中有底”的行动力,着力强化现场管理、流程管控、监督检查,从根本上消除隐患、从根本上解决问题,保障矿井安全有序生产。

强化现场管理,压实安全责任链。官地矿深入学习上级安全文件及会议精神,要求全员将其内化于心,外化于行。进一步增强各级管理人员的责任感和使命感,严格执行“一把手负责、干部作风引领、现场管理强化”的原则,实施“五个百分之百”安全管控措施。从生产源头抓起,对各个环节实施精准识别、科学评估、分级管理和实时监控,构建风险防控屏障。优化作业流程,明确岗位标准,强化现场监管与隐患排查治理,确保每一个生产细节都符合安全规范。

深化职工教育,筑牢安全思想防线。为提升全员安全意识,

官地矿采用专题会议、多媒体展示、广播及宣传栏展示等多元化教育模式,对职工及安全管理人员进行全方位的安全形势分析教育。特别是通过班前会的安全警示教育,结合典型事故案例,深入剖析原因、总结经验教训,促使职工从思想深处认识到安全生产的重要性,并自觉查找和纠正自身存在的问题。

细化环节管控,构建全方位安全网。针对矿井生产中的关键环节与重点区域,官地矿实施了更为严格的管控措施。通过精准调度指挥,确保各项安全措施得到有效执行。同时,积极开展安全主题活动,如安全小分队检查、零点突击行动及安全包保责任制等,加强对关键作业点的现场监督。特别是在重点工程如工作面安装与拆除期间,矿、区、队三级管理干部全部跟班到现场,协调指挥,及时解决安全生产难题。此外,针对人员分散、零星工程多

的实际情况,明确安全管理职责,实现全方位、无死角安全管理。

提升标准作业水平,规范作业行为。官地矿以轨道、安全设施及顶板支护质量等基础性工作为切入点,高标准推进中六示范盘区建设,坚持“一面一策、一线一规划”的精细化管理理念。通过加大标准化工作的考核与奖惩力度,推动标准化工作实现全域动态达标。同时,组织全员深入学习“三违”界定标准,强化“三违”人员的教育培训,确保每位作业人员都能明确任务、识别风险、有效防范,从根本上规范职工作业行为,为矿井安全生产保驾护航。

●苗变玲

聚焦安全