

马兰矿

加强检查 安全度汛

9月10日,马兰矿组织相关部门进行雨季“三防”专项检查。

检查共设七个小组,针对各风机房、变电站、抽采泵站,工业广场及地面河道、护坡、棚户区等重点场所进行了全覆盖、无死角检查,重点检查汛期内重点场所值班值守、灾害性天气预警预报处置、防汛关键期措施制定及落实、主要隐患排查及整改落实情况。

该矿要求,要保持高度警惕,坚决杜绝防汛关键期后的侥幸心理和麻痹思想,持之以恒推进各项防汛制度、措施落地见效;要密切关注天气变化,坚持“雨前排查、雨中巡查、雨后核查”,加大隐患整改治理力度,确保隐患按期闭合。

●李凤娇

义城煤业

开展排查 消除隐患

9月3日,为确保污水处理厂安全稳定运行,及时发现和消除隐患,义城煤业组成检查组对污水处理厂的主要设备及管道系统进行了现场检查。

检查组要求,对检查出的安全隐患,要制定整改措施;设立定期隐患检查和维护计划,确保隐患排查工作的持续性和系统性,消除安全隐患。

●李芳

聚焦安全

太原选煤厂通过省一级安全生产标准化验收

9月5日,山西省应急管理厅安全生产标准化达标建设考核定级组对太原选煤厂开展定级验收工作。山西焦煤西山煤电副总经理刘奇参加。

考核定级组通过听取汇报、现场检查、查阅资料等方式,依据

《山西省洗(选)煤厂及配煤型加工企业安全生产标准化基本要求及评分办法(试行)》,对太原选煤厂标准化体系建设和安全生产现状进行全面评估。最终,该厂以91.12分通过“山西省安全生产标准化一级选煤厂”定级验收。

考核定级组要求太原选煤厂以此次定级验收为契机,整改存在问题,抓好安全生产标准化动态达标工作,推动安全管理再上新台阶,实现安全生产长治久安。

●阙瑞煊

官地矿

精准发力推动标准化提档升级

日前,官地矿在对标对表安全生产标准化建设要求的基础上,创新管理模式,提出以标准固根基,用标准促安全,为矿井安全发展奠定坚实基础。

树标杆示范引领。“在轨道巷风水管路吊挂时,管线要与巷道平行,成一条直线,每组管路达到‘一管两吊’要求,对每根管路进行编号,每隔100米张贴管路标识牌。”这是官地矿机电辅运管理部中四区轨道巷风水管路上的吊挂标准。这一标准作为该矿的典型在周五早调会上进行学习推广。官地矿创新推行标准化标杆机制,坚持每周推出一个在安全生产标准化建设中的典型标杆。这种以点带面的方式,有效激发了各单位的积极性和创造性,推动了矿井安全生产标准化水平的整体提升。

强基础细节管控。官地矿把持续推动安全生产标准化提档升级作为促进矿井安全发展的生动实践,聚焦创新管理、动态达标、智慧赋能,紧盯人、机、物、环、管五要素,加强点、线、面、盘区管理,要求每一个

环节、每一个步骤、每一名职工都严格遵守安全生产标准化的标准及规程要求进行作业。该矿要求常态化开展高频次、全覆盖的动态检查,及时发现并解决安全生产中的问题;建立安全生产标准化循环制约体系,采取交叉互检、标准化现场会的



方式,确保安全生产标准化工作的持续性和有效性。

抓管理筑牢防线。官地矿细化安全管理,制定《分片包干责任制度》,利用班前班后会、周三安全活动等时间,深入基层队组和井下工作面现场宣讲安全知识,对职工进行高频次、全覆盖的安全警示教育,督导安全生产工作,协调解决安全

生产中的实际问题。该矿充分发挥大课堂作用,职工上讲台、到现场,分专业、分批次、分工种开展全员标准化知识培训,进一步提升标准化建设水平。该矿加大隐患排查力度,重点排查分管专业及分管范围内的安全隐患,纠正不规范作业行为,特别是加大对重点区域、关键岗位和薄弱环节的管控,确保现场安全管理无盲区、无漏洞。

搞创新智慧赋能。官地矿聚焦创新管理与智能化矿井建设,建成智能化综采工作面和掘进工作面,并在井下采掘安拆工作面、生产运输系统、关键岗位、灾害治理全过程、检测检验关键环节和地面各作业场所安设视频监控设备。该矿监控系统24小时不间断运行,安全生产指挥中心和各职能部室联网接入视频监控系统,可随时对岗位标准化作业过程进行实时监控,精准管控作业现场每一名职工的作业行为、操作过程、执行纪律等情况,利用现代化设备,全面提升安全监管的效率和安全生产水平。

●苗变玲

西铭矿:

加强班组建设 激发内生动力

班组是煤矿企业最活跃的组织细胞,是安全生产的最小“作战单元”,也是激励职工、培养人才的重要阵地。近年来,西铭矿通过抓考核、重实效,摆问题、强责任,充分发挥和调动班组的主观能动性和创造性,不断锻造坚强基层组织,建设过硬基层队伍。

规范制度 筑牢安全根基

“安全生产的关键在现场,重点在班组。只有不断强化班组现场管理,将安全生产管理重心下移、关口前移,才能实现安全生产的长治久安。”在安全监察部班组办负责人毕延强看来,如何有效提高班组现场管理水平是实现安全生产的重中之重。

为此,西铭矿按照山西焦煤、西山煤电关于班组建设的相关文件要求,对照在班组建设过程中存在的实际问题,在今年重新梳理下发了关于班组建设的18项制度,结合TWI精益班组管理模式,以“德、能、勤、绩”四项指标制定班组激励政策,同时要求每个班组必须设有风险隐患排查台账、交接班台账、生产任务达标评分台账等,记录每班安全工作质量、隐患排查治理、互保联保、生产任务完成等情况。

“在每次交接班时,要求每位职工对作业现场安全状况、存在隐患及整改情况、安全生产条件及安全注意事项必

须做到心中有数,确保现场安全是可靠的。”准备二队班组长郭振军向记者介绍,严格执行现场交接班制度和开工前“25条禁令”,是班组保证安全作业的重要举措之一。

为进一步提升安全生产管理水平,西铭矿把班组建设作为抓安全生产的主战场,为充分发挥班组长在安全生产指挥和班组管理中的“兵头将尾”作用,要求班组长在生产过程中主动落实现场动态风险管控措施,积极开展隐患排查治理,对于职工的不安全行为、不规范操作要及时纠正,做到“上标准岗、干标准活”,切实提高职工安全操作行为管控的针对性和实效性,为矿井安全高效生产奠定良好基础。

转换角色 提升班组战斗力

西铭矿着眼于提高全员整体素质,持续开展“强化职工直接参与管理,提高职工自身安全意识”活动,通过这种“工作岗位转换、管理视角切换”的方式,改变以往班组长“当家”的模式,让班组成员互动起来,切实站在班组长的角度思考问题、履行职责,人人参与安全管理,激活潜能,实现班组成员从被动管理者到自觉管理者的角色转变。

“自轮值班组长制度实行以来,职工规范操作意识明显提升,不安全行为明显减少,工作中也少了懈怠多了理

解,大家都能自觉服从管理,带头遵守安全规程、规章制度,形成了良好工作环境的良性循环。”综采一队班组长董海亮说道。

试点的班组里,在原有班组长的统筹管理下,班组按季度设立1名轮值班组长进行轮流任职,赋予班组管理的职责和权利,协助班组长做好日常工作。其主要任务是组织召开班前会、班后会,安排当班工作任务,分工到人,配合进行现场管理,排查治理安全隐患和问题。

“人人都是班组长”活动开展以来,让职工有机会可以参与管理、分配任务、现场巡查等工作,通过换位思考增强大局意识,提高了素质和管理水平,不断增强了班组的凝聚力和战斗力。试点班组一般违章发生率较去年同期降低23.7%,为安全生产奠定了牢固的基础。

强化管理 质量管控再提升

西铭矿各班组始终坚持“开工即达标、完工即精品”的理念,用“标准”说话,严把技术规范关、现场管理关和监督验收关,将安全生产标准化贯穿到从巷道开口掘进到贯通、从岗前安全确认到交接班的每道工序、各个环节,进一步实现安全生产标准化、动态达标常态化,营造出全员达标、规范达标、精细达

标的浓厚氛围。

“日前,在开拓一队工作面,安全监察部联合各业务部室专业人员对照《煤矿安全生产标准化管理体系基本要求及评分办法》开展每旬一次的全覆盖检查,我们使用力矩扳手、拉拔器、各类量具等进行验收,通过‘工程质量可追溯’、隐患‘购买’、《精益安全现场赋能管理考核办法》进行考核,对‘四定’后未及时整改或人为导致的工程质量隐患进行处罚问责,按期完成整改的下月也会进行返还激励,进一步激发班组抓好现场管理的主动性和积极性,有效提升质量标准化水平,不断夯实安全基础。”安全监察部质量员杨俊龙说。

“作为班组长,就是要抓好安全生产标准化工作,争取实现动态达标,不让工友们把本该赚到口袋里的钱被罚走。”开拓一队班组长陈树伟表示。

西铭矿严格按照“责任到人、考核到位”的要求,以《西铭矿工序验收、循环制约管理规定》《精益安全现场赋能管理考核办法》《班评估信息化管理》等制度为基础,不断抓实班组现场管理,充分发挥班组长监督作用,在细节上管控,在质量上提升,抓隐患排查、抓正规循环,构建目标任务一体、安全责任一体、考核奖罚一体的班组管理机制,为矿井的安全高效发展夯实基础。

●赵洁 鲁晓威