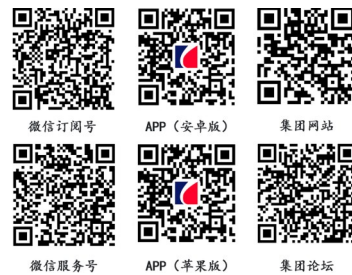




2016年度太原市一级内部资料性出版物(报型)

西山煤电



编印: 西山煤电 发送: 所属单位 山西省连续性内部资料准印证号(并)TYB11 (每周二、四出版) 内部资料 免费交流

带着关爱赴新程——山西焦煤开展金秋助学活动综述

焦煤之声

“非常感谢企业对我的资助。我一定珍惜机会,努力学习,以优异成绩回报企业和社会。无论走到哪里,我都会带着大家的期望与教诲勇往直前。”前不久,在汾西矿业举办的2024年度“金秋助学”活动现场,学子们满怀憧憬,畅谈对大学生活的向往,表达对企业的感谢和对父母的感恩。

又是金秋开学季,正是读书好时节。为帮助困难职工子女圆求学梦,日前,山西焦煤各级工会相继组织开展了2024年度“金秋助学”活动,为莘莘学子送上了企业的亲切关怀和美好祝福。

“‘金秋助学’活动是山西焦煤党委

承诺民生实事的一项重要内容,也是所属各子分公司工会帮扶救助的重点工作。”山西焦煤工会有关负责同志说。多年来,山西焦煤党委始终恪守“发展企业、奉献社会、造福员工”这一企业宗旨不动摇,逐步健全完善相关制度,充分利用网络、报纸、广播等渠道和电话沟通、短信提醒等方式,让职工及时了解政策。同时,坚持精准调查摸底、精细考核把关、精心关爱资助的原则,组织人员对资助对象进行条件审查,掌握职工的家庭状况、子女学业情况等,确保早登记、早核实、早发放、早受益,不漏一人、不丢一户,切实把实事办好、好事办实。

在入户走访、了解情况的过程中,工作人员看到了许多令人动容的画面:有的孩子在昏暗的灯光下刻苦学习,眼神中充满了坚定;有的家庭虽然生活简朴,但墙上却挂满了孩子的奖状……这也更加坚定了山西焦煤党委持续开展“金秋助学”活动的决心。

“在今年‘金秋助学’活动中,我们深入开展调查摸底,确保全覆盖不遗漏。经过前期申报、审核、公示,确定‘金秋助学’活动第一批受助学生37名,发放助学金21.9万元。”西山煤电工会主持日常工作副主席刘富强表示,下一步,西山煤电将继续丰富助学内容,创新助学形式,延伸助学链条,让企业发展成果更好更多惠及广大职工。据统计,2020年至今,西山煤电累计发放金秋助学金127.7万元,先后帮助72名学子圆梦金秋。

值得一提的是,13年来,西山煤电残联“金秋助学”活动从未间断,累计发放助学金164.9万元,资助391名矿区困难残疾职工子女圆了大学梦。2024年,西山煤电残联共资助28名大学新生,其中本科生及研究生每人5000元助学金,大专生每人4000元,共计发放13.7万元。

星星点缀了夜的黑,带来了光亮;助学照亮了学子的梦,铸造了未来。自2020年起,汾西矿业累计为3629名学

子发放金秋助学金741.71万元。多年来,汾西矿业坚持把“金秋助学”活动作为给困难职工办实事、做好事、解难事的重要载体,不断完善工作机制,推进助学活动常态化、长效化,为企业高质量发展凝心聚力,今年,截至目前已为677名职工子女发放金秋助学金158.69万元。“这几千元钱对别人来说或许微不足道,但对我们来说就是一场及时雨。感谢企业在我们最困难的时候伸出援手,让孩子能够继续学业。我们一定会教育孩子努力学习,将来回报社会。”受助职工话语间满是感激。

9月份,又有317名霍州煤电困难职工子女带着企业的关爱与希望受助入学。霍州煤电积极践行山西焦煤党委要求,进一步严格标准、规范救助,着力在丰富形式、延伸链条上下功夫。霍州煤电工会主持日常工作副主席解晓丽表示:“我们将资助与救助相结合,将经济救助与精神鼓励相结合,(下转2版)

西山煤电:

硬核战秋汛 筑牢『安全堤』

当前,“七下八上”防汛关键期虽已过去,但受全球气候变化影响,极端天气事件频发,以短时强降雨和连续降雨为特点的秋汛风险仍不容忽视。为全面做好秋汛防范工作,山西焦煤西山煤电持续落实落细各项防范应对措施,严格执行应急值班制度,密切关注气象信息,精确掌握雨情、汛情发展趋势,常态化开展汛期隐患排查,全力确保安全度汛。

强化值班值守和巡查工作。西山煤电要求各单位严格落实相关工作,矿、厂领导带领相关部门人员,定期对井口、风机房、变电站、高陡边坡、地质灾害点等重点地段开展隐患排查。特别是在周六日和后半夜,加强对重点地段、关键人员的督促与提醒,全面做好强降雨防范应对。

强化重大风险辨识和隐患排查治理。8月20日起,公司防汛指挥部联合机电部、地质资源部、安全管理部、安全监督检查中心、公用事业公司等人员,对所属单位开展雨季“三防”工作专项检查督导。截至9月12日,已检查40个单位,共发现问题572条,其中主要问题33条,并提出5条防范建议。对检查出的所有隐患,要求各单位严格“五定五落实”原则进行整改,每周三向公司调度指挥中心汇报隐患整改进度。(下转2版)

西山煤电两名职工获“三晋技术能手”称号

近日,省政府向517名在2022—2023年度省级以上职业技能竞赛中取得优异成绩的选手授予“三晋技术能手”称号,并颁发奖章和荣誉证书。西曲选煤厂侯海燕和西曲矿师勇刚获此殊荣。

据了解,按照山西省《三晋技术能手评选表彰办法》,参加省级以上

职业技能竞赛活动,获得优秀名次者,可直接授予“三晋技术能手”称号。侯海燕和师勇刚分别在第七届山西省能源行业职工职业技能大赛中重介分选工和液压支架工项目上获得优异成绩。

西山煤电高度重视技能人才培养,多年来大力开展职业技能培训,

不断完善人才评价激励机制,每年举办职工职业技能大赛,为企业选拔各类优秀人才打造平台,为企业持续发展提供人才保障。据悉,西山煤电先后有26名优秀技能选手通过省级以上职业技能大赛获得“三晋技术能手”称号。

●西宣

山焦西山、山焦销售两公司党委理论学习中心组“联组共学”

9月24日,山西焦煤西山煤电与山西焦煤煤焦销售两个公司的党委理论学习中心组在太原选煤厂职工书屋举行“联组共学”学习会。山西焦煤党委宣传部(统战部)部长郭银虎,山西焦煤全方位大监督中心二级专家、第一监督组组长惠晓军列席旁听,学习会由西山煤电党委书记、董事长王晓东主持。

与会人员视频学习了《习近平主持召开中央全面深化改革委员会第六次会议强调:解放思想实事求是与时俱进求真务实,全力抓好改革任务的组织实施》《习近平作出重要指示强调:坚持融入日常抓在经常,把党纪学习教育成果持续转化为推动高质量发展的强大动力》《权威访谈:深化国资国企改革,推进国有经济布局优化和结构调整》。

山西焦煤煤焦销售公司党委书记、董事长薛军在研讨发言中分析了当前煤炭市场形势,指出两个公司有着良好的合作关系,此次

“联组共学”在以往业务合作基础上,丰富了交流的形式和内容,对于推进工作有着很好的帮助作用。希望西山煤电在煤炭市场波动情况下,大力支持煤焦销售在配煤基地建设、新质生产力发展等方面的工作,要集中精力保障产销衔接,把握机会努力减负增效。煤焦销售将坚持市场导向,为西山煤电生产矿井产销衔接做好服务,实现高质量发展。

王晓东在发言中指出,西山煤电将牢固树立“新焦煤一盘棋”思想,统一思想、步调一致,以销定产、产销协同,科学合理组织生产;要持续推进“一优三减”,实行一矿一策、一面一策,实现均衡生产,确保安全环保;越是特殊时期,越要科学组织生产,保证质量。王晓东指出,当前煤炭市场下行,必须建立更加紧密、更加快捷、更加高效的产销协同机制,积极应对,共渡难关;要通过“联组共学”等方式,领会党的创新理论,推动深层次改革,共同打开高效的产销协同局

面,为山西焦煤高质量发展贡献更大力量。

煤焦销售公司副总经理李冬,党委副书记、工会主席米忠毅,西山煤电党委专职副书记、董事王国彪,副总经理刘奇结合工作实际作了交流发言。

郭银虎对此次“联组共学”进行点评,要求提高政治站位,在政治上保持清醒,深刻领悟“两个确立”的重大意义,做到增强“四个自信”、坚定“四个意识”、做到“两个维护”,确保党中央决策部署在企业不折不扣得到贯彻执行;要通过学习,增强工作主动性,统一思想,达成共识,大力发展新质生产力,降本增效,提升产销联动水平;要通过学习,保持求真务实作风,在服务上用情、用心、用力,把群众的难事解决好,保证企业稳定健康发展。

会前,与会人员参观了太原选煤厂数智调度中心和厂史馆及职工书屋。

●曹建元 张晨冲

敬告读者

因国庆放假,本报10月1日、3日休刊两期,10月8日正常出报。祝广大读者节日快乐!

本报编辑部
2024年9月26日