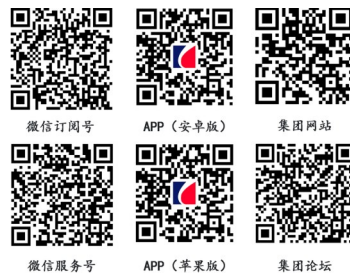




2016年度太原市一级内部资料性出版物(报型)

西山煤电



编印: 西山煤电 发送: 所属单位 山西省连续性内部资料准印证号(并)TYB11 (每周二、四出版) 内部资料 免费交流

西山煤电召开安监处长例会

10月18日,山西焦煤西山煤电召开安监处长例会,公司党委副书记、副董事长、总经理连晓阳出席并讲话,副总经理张小荣提出要求。安全管理部、安全监督检查中心相关人员及基层单位分管安全的副职参加会议。

连晓阳强调,要深刻吸取近期事故教训,提高认识,理清思路,思考什么是安全,如何抓安全,做到对安全生产底子清、情况明,知现状、明方向。要清醒认识问题和不足,分析隐患成因,解决深层次矛盾。要制定“使用暂停键”机制,在特殊时间节点、工作环境及不可控范围,

停下来,想清楚,看明白,定措施,确保安全无误。要细化安全职责体系建设,按照“规范、严格、精准”要求,实行闭环管理。要严格安全员准入机制,充分发挥安全员的监管作用,对现场把关不严、弄虚作假行为坚决执行淘汰机制。要时刻保持警觉,提升预判能力,善于发现问题,及时解决问题,扎实推动安全生产平稳有序。

张小荣对各单位的汇报进行点评,要求相互借鉴经验做法,推进落实见效。就近期安全生产工作,他指出,领导干部要认清形势、转变思想,坚决杜

绝“有令不行、有禁不止”,主动承担安全管理责任;要充分发挥安全小分队和安全员的作用,加强安全员应知应会、操作规程培训,实行淘汰机制;要遵循“实事求是、一队一策、科学合理”原则,建立健全“使用暂停键”机制,保障矿井安全生产。

会上,各单位汇报安全员现状及淘汰机制建设情况、安全小分队配备及活动模式等情况;东曲矿介绍“使用暂停键”机制建设及推进情况;安全监督检查中心安排四季度安全工作。

●侯晓燕

西山煤电部署「冬季三防」工作

10月17日,山西焦煤西山煤电召开“冬季三防”及调度系统专题会,副总经理李锐出席并提出要求。公司相关部门、中心、单位负责人在主场参加,基层单位相关人员在分会场视频参会。

会议指出,“冬季三防”工作不能有一丝一毫的懈怠,各相关单位和部门要高度重视、落实责任,扎实做好分管工作,确保公司安全平稳运行。一是认清形势,切实强化抓好季节性“三防”工作的责任感。要提高政治站位,将此项工作当作现阶段最为关键的任务来对待,全方位做好防范,坚决杜绝季节性灾害事故发生。二是吸取教训,不断提高抓好季节性“三防”工作的主动性。要从身边事故案例中汲取教训,不放过任何一件小事,坚决克服侥幸心理和麻痹思想,主动承担起相关任务并做好统筹协调工作。三是真抓实干,持续增强抓好季节性“三防”工作的时效性。要有底线思维、风险思维,抓细抓实主要工作,健全完善各级应急处置预案,确保在遇到问题时心里有数、手上有招、人员到位,提高应对突发事件的能力,将隐患消灭在萌芽状态。

针对近期工作重点,会议要求,在供暖方面,要全力推进相关工作,保证圆满完成冬季供暖任务;要做好井筒和大型设备的防风保暖,防范安全事故发生;要高度重视“两堂一舍”设施建设,切实保障职工在冬季能有良好的生活条件,让职工洗上热水澡、穿上干衣服、吃上热饭菜、住上暖宿舍;要密切关注风机房、变电站等偏远地段的冬季交通安全以及物资筹备工作,提前做好预案,防止出现影响正常生产的情况。

会上,杜儿坪矿、马兰矿、屯兰矿、三交煤矿分别汇报井口供暖改造进展情况;调度指挥中心对2024年度“雨季三防”工作进行了总结,并重点安排了2024年“冬季三防”工作。 ●张衡



10月16日至17日,山西焦煤西山煤电“煤海奋斗杯”职工气排球赛在西山工人体育馆举办,所属单位的100余名职工组成的9支队伍参加。赛场上,大家精神抖擞、斗志昂扬,团结协作、奋勇拼搏,展示风采。 ●温洁

日前,2023年度煤炭行业党建思想政治工作重点研究课题优秀成果名单揭晓,山西焦煤西山煤电选送的12项课题成果荣获奖项。其中,官地矿《“1+5”党建+安全宣教“双轮驱动”打造宣教新格局》和东曲矿《“全员素质大提升”的探索与实践》2项课题成果斩获一等奖;党委宣传部《煤炭企业思政工作新抓手——“1332”心理咨询服务模式初探》、屯兰矿《实施“双创联动”工作机制的探索与实践》等4项课题成果荣获二等奖;马兰矿《党建统领“四横三纵”网格化考核管理体系的创新与实践》、镇城底矿《构建12345女工家属亲情协管体系,筑牢煤矿安全生产二道防线》等6项课题成果荣获三等奖。

在本次获奖的12项课题成果中,既有探索新时代加强和改进思想政治工作守正创新意见的基础性理论研究,也有将“党建+”模式与企业安全生产、经营管理、以人为本发展等工作深度融合的鲜活经验,更有关关注职工心理健康、提升职工素质、回应职工关切创新案例。

近年来,西山煤电党委高度重视党建思想政治课题研究工作,以破解重点、难点和焦点问题为导向,创新研究机制,整合政研力量,有序推进课题研究项目化管理,持续推动党建工作和业务工作的精准融合,形成了一批可借鉴、可复制、可推广的典型案列,为公司争做山西焦煤窗口示范排头兵赋能护航。 ●杨建刚

西山煤电十二项党建思政成果获中煤政研会表彰

躬身入局,不当“点评家”争做“实干家”

●魏晋东

焦煤之声

“各级领导干部要躬身入局,扛牢安全生产责任,将‘严细实’的工作作风用到极致,不当‘点评家’,争当‘实干家’。”在日前召开的山西焦煤四季度安委会全体(扩大)会上,集团公司明确提出了这样的要求。我们必须深刻认识到,山西焦煤关于“躬身入局,不当‘点评家’争做‘实干家’”的要求,虽然是在这次安委会上提出来的,但所针对的绝不仅仅只是安全领域的领导干部,面向的是山西焦煤各级领导干部,是大力号召全体领导干部在建设世界一流企业的新征程上都必须牢固树立起实干兴企的

工作理念。

“天下事,在局外呐喊议论,总是无益,必须躬身入局、挺膺负责,乃有成事之可冀。”具有全球竞争力的世界一流炼焦煤企业不是空口白牙喊出来的,而是实实在在干出来的。只有不采华名、不兴伪事,让实干家云集、实干风兴起,山西焦煤航母才能行稳致远,各项事业才能蓬勃发展。

不可否认,随着山西焦煤高质量发展和现代化建设的持续推进,改革进入深水区,剩下的都是难啃的硬骨头。在这个攻坚克难、爬坡过坎的特殊时期,少数干部产生了畏难情绪和本领恐慌,出现了遇到问题躲着走、对待问题视而不见的“掩耳盗铃”式心态。还有个别干部只想当裁判员不想当运动员,认为“无过即功”。你在前面埋头苦干,他在旁边“指点江山”,干好了他说“早该如此”,干错了

他说“早知如此”。显然,凡此种种现象,与山西焦煤高质量发展与现代化建设的要求不适应,与打造具有全球竞争力的世界一流炼焦煤企业的要求不相称,与山西焦煤深入贯彻落实党的二十届三中全会精神和省委十二届八次全会精神的要求不匹配。

实干是“实干家”的通行证。“点评家”只会错失机会,“实干家”才能赢得未来。在具体工作中,山西焦煤总部机关领导干部要率先垂范,坚持服务和监管能力双提升、两促进,全方位提升履职尽责的广度深度,做好上下联动,增强信息价值的转化,为解决问题、改进工作提供有益参考,创造更大价值。各职能部门领导干部要发挥好战略规划引领和业务支撑作用,把握职责重点、提升业务能力,密切关注对企业高质量发展、高效能治理具有牵引作用的重规划、重大政策,(下转2版)