

杜儿坪矿

开展应急演练 保障矿井安全

为检验矿井顶板事故应急救援预案的充分性和可靠性,测试应急救援管理系统的应急能力,10月19日,杜儿坪矿组织开展2024年顶板事故应急救援演练。

演练模拟76904轨道巷掘进工作面迎头局部顶板失稳造成顶板冒落场景,矿调度指挥中心接到报警信息后,立即向总指挥汇报基本情况,随后启动《杜儿坪矿顶板事故专项应急预案》,各应急演练人员立即按照总指挥命令及演练要求展开行动。现场应急救援、技术咨询、通讯保障、医疗救护、警戒保卫、交通运输、后勤保障、资金保障、信息报道等各小组按照各自分工职责开展紧张、迅速、有序的演练救援工作。

通过此次演练,进一步提高了应急救援队伍间的协同救援水平和现场处置能力,全面提升了井下职工应对突发事件能力,为矿井安全平稳发展奠定了坚实基础。 ●毕静 刘安邦

镇城底矿

加强班组管理 促进安全生产

近期,镇城底矿开掘安装机电队将加强班组管理作为提升安全生产水平的关键举措,通过一系列措施,实现了班组管理的全面升级。

优化结构,提升效能。该队通过采取优化班组结构、提升职工素质、完善管理制度等手段加强班组管理,针对班组管理中存在的薄弱环节,进行深入剖析和整改。重新调整了班组设置和人员配置,确保每个班组都具备合理的专业结构和年龄结构。同时,还注重培养班组长队伍,通过选拔优秀职工担任班组长、开展班组长培训等方式,提升班组长的管理能力和业务水平。

强化培训,提升素质。加大职工培训力度,定期组织安全知识、操作技能等方面的培训,同时鼓励职工参加各类技能竞赛和学习交流活动。通过培训和学习,职工的安全意识、操作技能和管理水平得到了显著提升。

激励创新,激发活力。为了激发班组职工的积极性和创造力,该队建立了科学的考核激励机制。根据班组的安全生产情况、职工的工作表现等因素进行综合评估,对表现突出的班组和个人给予表彰和奖励。

通过这一系列细化措施的实施,该队的班组管理水平得到了显著提升,职工安全意识更加牢固、操作技能更加熟练,为队组的安全生产提供了有力保障。 ●赵伟捷

聚焦安全

躬身入局,不当“点评家”争做“实干家”

(上接1版)增强信息价值的应用和转化,为解决问题、改进工作提供有益参考。各基层单位领导干部要坚决把山西焦煤“四走三必到”的工作要求落实到位,“四走”即新扩区、新采区、新工作面要走到,使用新技术、新工艺、新设备、新材料的地点要走到,最近的作业地点要走到,外委工程及施工地点要走到;“三必到”即情况变化的地点必到,存在重大安全隐患的区域必到,问题最多、管理最差的现场必到。

实则久治,虚则即荒。今天,山西焦煤虽已走过万水千山,但仍需不断跋山涉水。只要我们躬身入局,激荡实打实的硬作风、锻造硬碰硬的真本领,抓铁有痕、踏石留印,就没有什么难关不能攻克,没有什么胜利不能取得。

铂龙煤业通过太原市二级安全生产标准化矿井验收

10月17日,太原市应急管理局对铂龙煤业进行二级安全生产标准化管理体系矿井验收。经过综合考评,铂龙煤业以85.32分通过验收。

在听取矿井安全生产概况后,验收组按照采煤、掘进、通风、机电、运输等15个专业分组进行详细检查。井下组前往80101、020101综采工作面和020103回风顺槽掘进工作面现场验收;地面组对井上设施和相关资料进行检查,

并对安全生产人员进行随机抽考。

通报会上,验收组专家通报了各专业安全生产标准化的检查情况,提出了存在的问题和整改意见。同时,指出要扎实推进安全生产治本攻坚三年行动,贯彻落实好《关于防范遏制矿山领域重大安全生产事故的硬措施》;要加强班组建设,强化安全培训和警示教育,杜绝“三违”行为,提高员工安全能力;要健全完善全员安全生产

责任制和各项安全生产制度,压实各层级安全生产责任链条,坚决守住安全底线;要加快隐患问题整改速度,真正做到举一反三,扎实有效推进安全生产。

铂龙煤业表示,将针对查出的问题认真梳理,深刻反思分析,制定改进措施,逐项整改落实,持续抓好日常安全生产管理工作,努力提升矿井安全生产动态标准化水平。 ●龙建生

武乡电厂: 排查设备 保障运行



随着冬季供暖的来临,10月18日,武乡电厂设备维护部职工对改造后的供热首站设备注水进行检查,排查管道、阀门漏点,确保供热设备安全稳定运行。

●韩蓉

老经验焕发新生机

官地矿工程区“循环制约质量管理体系”33载传承与创新

●苗变玲

“杠打老虎、老虎吃鸡、鸡吃虫、虫蚀杠”是官地矿工程区原403队队长张升山在一次不经意的“筷子拳”游戏中,偶然间悟出的一套管理体系。以质量标准化为目标,运用全员循环制约、检验循环制约,班队循环制约和班内循环制约的质量管理体系,工作时,所有人员和工序间都环环紧扣,互相制约。

“循环制约质量管理体系”如同一张精密编织的网,将生产过程中的每一个环节、每一位职工紧密相连,形成了强大的质量保障合力,不仅有效提升了工程质量,更在行业内树立了标杆,被广泛推广,成为中国煤炭系统管理创新的一个经典案例。

时至今日,再次踏入官地矿工程区,这里早已发生了翻天覆地的变化,但“循环制约质量管理体系”的精神内核依旧熠熠生辉。工程区(原403队所属区部)作为这一体系的发源地,更是将其视为传家宝,不断深化应用,使其更加适应现代化矿井生产的需要。

官地矿工程区坚持在继承中创新,在创新中发展,与“五环操作法”“6S”管理等融合贯通,赋予“循环制约质量管理体系”新的内涵和传承。

“我们不仅仅停留在原有的框架内,而是结合安全生产实际,不断对体系进行拓展和优化。”官地矿工程区党总支书记温干蕾介绍道,“现在,这一体系已经嵌入到全区职工

作业的全过程,从区队干部的日常管理到职工作业前的安全教育培训、作业中的实时监督与调整,再到作业后的质量评估与反馈,每一个环节都实现了闭环管理,确保了工程质量的全优稳定。”

安全管理始终是煤矿工作的重中之重。官地矿工程区上下统一思想,从跟班队长、班长、验收员到职工,所有人员的岗位职责都明确分工,将现场作业行为视为安全管理的核心,强化过程管控,人人成为安全监督的“眼睛”,构建起了一张严密的安全防护网。对违章作业采取“零容忍”态度,确保每一次检查都“不手软”“不走过场”“不弄虚作假”。这种对安全的极致追求,让“严”字成为全区安全管理的鲜明底色。

为提升全区干部职工的安全素养和业务能,工程区坚持每日一题、每周一课、每月一考培训制度。早上碰头会的日常学习与各队干部的知识轮流授课,不仅丰富了大家的知识储备,更激发了学习热情。针对违章行为,设立三违曝光台、三违宣教室及安全电视宣传教育平台,通过曝光、培训、考试、检查等一系列流程,让违章者深刻反思,也让其他职工受到警示。这种精准化的培训教育模式,为矿井安全生产夯实了基础。

坚持警示教育直观化、常态化

融合。工程区充分利用安全电视宣传教育平台,以视频形式直观展示事故案例与标准化规定,直观化的教育方式,让干部职工从中吸取教训,学习并掌握了标准化作业流程及规定。定期组织召开组织生活会和安全总结会,进一步增强了干部职工的责任感与使命感。

班前会作为安全生产的第一道防线,工程区在提升其质量方面下了功夫。加强职工规程措施、风险辨识及避灾路线知识的学习,加大班前排查,确保每位职工都能以最佳状态投入到日常安全生产工作中。关心关爱职工健康,为各班组验收员配备急救药品,要求下井时随身携带。

针对运输环节的安全风险点,工程区实施严格的管控措施。从斜坡运输到轨道巷运输,从运输前的巡线检查到运输过程中的工具携带要求,每一个环节都做到了规范化、严格化。对于单岗作业及重点工程等特殊情况也制定了相应的管理措施,确保安全工作万无一失。

“老经验”不仅没有被淘汰,反而通过不断的创新,焕发出了新的生机与活力。官地矿工程区在“循环制约质量管理体系”的引领下不断传承与创新,在安全管理方面取得了显著成效,工作效率显著提高,质量管理更加精准、科学,保持了安全生产高质量平稳运行。