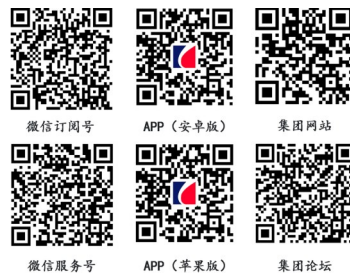




2016年度太原市一级内部资料性出版物(报型)

西山煤电



编印: 西山煤电 发送: 所属单位 山西省连续性内部资料准印证号(并)TYB11 (每周二、四出版) 内部资料 免费交流

支部书记是政策宣传员、工作参谋长、关系协调人

——西山煤电党支部书记“了如指掌”开展简记

● 刘志彪

8月13日,刚开完早班班前会,西铭矿综采一队党支部书记朱毅,就打开西山煤电微信公众号,点开《党的二十届三中全会〈决定〉解读(八):健全全过程人民民主制度体系,完善中国特色社会主义法治体系》文中的视频,学了起来。

“去年8月份开始,咱们公司开展支部书记‘了如指掌’行动,其中第一条就是要对党的政策了如指掌,咱作为队里的党支部书记,要想给其他党员一碗水,自己先得有一桶水。”

深度融合,压实扣紧责任

支部书记是基层党组织工作的第一责任人,支部工作的好坏,很大程度上取决于支部书记的工作能力和自身素质。

为了充分发挥基层党支部书记头雁效应,西山煤电选取采煤、掘进、运输等80多名一线区队党支部书记进行样本分析,深化改革变革,研究制定下发了《关于开展支部书记“了如指掌”行动的通知》,要求支部书记在党的政策(党的路线方针政策和支部具体工作等)、企业

目标(公司战略规划和发展定位等)、安全环保(“一岗双责”、现场动态、员工行为等)、经营管理(精益化管理、降本增效等)、职工身心(员工个人情况、思想状况、家庭境况等)5个方面做到“了如指掌”。

支部书记在基层一线是政策宣传员、工作参谋长、关系协调人,西山煤电大力开展支部书记“了如指掌”行动,就是为了支部书记能够做到宏观大势了然于胸、热点难点心中有数、队情外情耳熟能详,充分发挥精神上传下达、带动工作落实、密切党群关系作用,推动党建与生产经营深度融合,切实打通基层党建“最后一公里”。

西山煤电在“了如指掌”行动铺展后的季度党建工作交流会上提出,之前大家都是搞安全、搞生产、搞经营、搞技术的“行家里手”,在抓基层党建方面难免需要“补课”“充电”,一定要坚持“干什么学什么、缺什么补什么”的原则,重点加强对党建理论知识的系统性学习,全面提高政治素养和履职能力,做到党

性强、会管理、懂业务、有能力。

望闻问切,创新工作方法

“你小子再能干,也不能违章啊,万一出个事,多危险。”在综采一队检修班刘龙的家中,朱毅当着刘龙妻子的面,又开始教育起了刘龙。

刘龙是检修班的全能,干起活来干净利落,2023年10月的一天,在西铭矿井下坐猴车时候,拿着长柄工具,正好遇到了安监小分队,被抓了个正着。事发之后,朱毅和女工部心理辅导老师、井口亲情服务站的矿嫂便来到刘龙家里进行家访。

“一方面我们对三违职工进行教育,另一方面也希望家属多吹吹枕边风,为安全生产出力。”谈起对刘龙的家访,朱毅告诉笔者,“我们矿对一般三违人员,集中起来进行群体心理辅导;对严重三违职工进行家访,这也是我们支部书记在工作方法上的一种创新。”

8月14日,综采一队乙班班前会上,队领导在对职工身体健康排查过程中,

发现患有高血压的刘国平当天不太舒服,沟通后,当班没有让他下井。

“队里每个人都有健康台账,有‘三高’的属于重点关注人员,这些人在安排工作的时候,不能单人单岗,重体力活也不会安排给他们。”朱毅给笔者介绍道,“每隔一两周我们跟队干部还会在井下检查大家的速效救心丸是否正常。”

为了支部书记能更好对职工身心了如指掌,西山煤电要求基层党支部书记,有效利用班前班后会、谈心谈话、定期家访、心理辅导等方式,推行“望闻问切”工作法。“望”就是要看职工的精神面貌、工作表现;“闻”就是要听职工的日常言论、员工心声;“问”就是要问职工的思想状态、工作建议;“切”就是关心职工的个人修养、成长发展。通过“望闻问切”工作法,把职工的工作做好,通过思想上关心、政治上关爱、业务上培养、生活上关怀,从而调动职工的积极性和主动创造性,进而把工作中的任务完成好。

(下转3版)

山西省第八届职工职业技能大赛落下帷幕

西山煤电职工斩获佳绩

10月22日,山西省第八届职工职业技能大赛总结大会隆重举行,屯兰矿职工贾伟在此次大赛中勇创佳绩,荣获人工智能训练师第五名,为企业赢得了荣誉。

据悉,山西省职工职业技能大赛是省内具有重要影响力的赛事,旨在为广大职工提供展示技能、切磋技艺的平台,推动职工素质提升和技术创新,促进各行业高质量发展。人工智能训练师是随着人工智能技术发展而兴起的新兴职业,他们的工作对于推动人工智能技术在各个领域的应用和发展起着至关重要的作用。

贾伟作为屯兰矿“贾伟职工创新工作室”带头人,先后结合矿井安全生产的需要自主设计研发了矿井防突数据系统、矿井数据可视化监测预警系统、群监网员隐患排查系统、三违管理系统、调度信息平台、干部值班信息系统、领导带班下井信息系统、煤矿安全智能广播预警系统、煤矿气象预警系统、数据联网智能巡检系统、干部上台培训系统、干部考核评价系统、煤矿信息资产管理系统等十余项信息化应用。取得国家专利2项,国家软件著作权4项。曾获西山煤电“十大杰出青年”、山西焦煤青年岗位能手标兵、山西焦煤“最美一线员工”、焦煤奖章、省属国有企业道德模范、山西省立功奖章、山西省青年五四奖章、全国第二届青年运动会火炬手等荣誉。

● 赵丹辉

连晓阳到挂牌包保矿井东曲矿督导安全生产工作

10月20日,山西焦煤西山煤电党委副书记、副董事长、总经理连晓阳到挂牌包保矿井东曲矿督导安全生产工作。

连晓阳深入井下28802工作面和29808瓦斯治理巷道施工现场,查看矸石返井系统支架拆除情况,了解瓦斯治理巷道施工工艺流程

及生产组织方式。

连晓阳强调,要提高政治站位,绷紧安全生产弦,深刻吸取事故教训,高质量开好班前会并用好“暂停键”。拆除支架时要重视顶板安全,采取有效措施确保顶板可控。要加强非常规作业安全管理,严格执行操作规程。要强化矿井

安全生产变化环节管理,从人员分工、地质条件、作业地点、工作任务、施工工序工艺等方面严格管控。要抓好“管理、装备、培训”三并重,将“系统”安全融入其中,创新管理举措,筑牢矿井安全防护屏障。

● 程辉

山西焦煤煤焦销售公司调研西山煤电商品煤焦资源情况



10月22日,山西焦煤煤焦销售公司党委书记、董事长薛军一行来西山煤电调研2025年商品煤

资源情况。西山煤电党委副书记、副董事长、总经理连晓阳,党委委员、副总经理张文龙,副

理刘奇、李锐及相关部门、中心负责人参加调研座谈(见图)。薛军表示,此次调研一方面是了解西山煤电生产与销售之间的衔接情况,解决实际问题,强化产销对接;另一方面是对资源进行摸底,确保明年订货会的合同量与生产资源相匹配,为产运销奠定良好基础。他希望西山煤电从大局出发,做好采掘衔接,发挥洗选能力,抓好产品质量,优化产品结构。销售公司会继续大力支持西山煤电的煤炭销售工作,结合市场形势做好产品布局,共同做好2025年生产和销售协调工作。

连晓阳对矿井潜在增量情况进行补充说明,对销售公司多年来给予西山煤电的支持和帮助表示感谢。(下转2版)