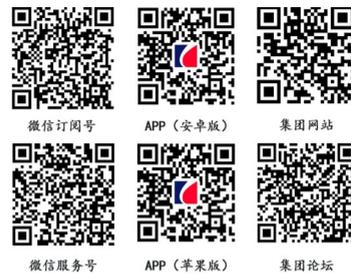




2016年度太原市一级内部资料性出版物(报型)

西山煤电



编印: 西山煤电 发送: 所属单位 山西省连续性内部资料准印证号(并)TYB11 (每周二、四出版) 内部资料 免费交流

山西焦煤传达贯彻上级精神并部署近期重点工作

焦煤之声

10月25日,山西焦煤召开专题视频会议,传达贯彻省委常委会会议、省政府常务会议、市长例会暨前三季度全省经济运行分析会议精神,分析研判当前市场形势,部署下一步重点工作。山西焦煤集团公司党委副书记、副董事长、总经理王强出席会议并讲话。山西焦煤集团公司党委常委、副总经理鲍永生在视频分会场参会。山西焦煤集团公司党委常委、副总经理翟慧兵在分会场参加。

在传达上级有关精神后,王强指出,要深入学习贯彻习近平总书记重要讲话重要指示精神,认真贯彻落实省委、省政府各项决策部署,抢抓机遇、奋发作为,咬定目标、强化举措,切实增强责任感和紧迫感,充分激发全集团上下干事创业的积极性、主动性和创造性,

努力开创山西焦煤高质量发展和现代化建设新局面。要牢牢把握高质量发展首要任务,认真复盘今年各项工作,加快培育发展新质生产力,加强重点领域风险防控,持续提升核心竞争力,更好服务国家战略和山西转型发展全局。要坚持稳字当头,扛牢省属企业稳定经济运行重任,扎实做好能源保供、稳定工业经济增长、助力民生改善等各项工作,坚决打好四季度攻坚战,全力完成全年目标任务,为稳定全省经济大盘发挥更大支撑作用。

王强深入分析了当前市场形势,指出目前煤钢市场面临诸多挑战,必须敏锐捕捉市场的微妙变化,主动适应新的市场环境。要加强与客户的沟通,深入了解市场需求,为客户提供更加精准的产品和服务。要高质量开好产销协调会,确保会议内容充实、措施精准、成果丰硕,为完成全年的生产经营目标打下坚实基础。要加强生产、销售等部门之间的沟通与协作,形成合力,共同应对市场挑战。要深刻认识到安全工作对企业经营工作的重要影响,更好统筹发展和安全,为完成全年目标任务营造良好

好的安全环境。

王强结合近期煤炭行业各类事故教训,对下一步安全生产工作明确提出要求。他强调,山西焦煤上下必须高度重视、高度警醒、高度负责,深刻汲取近期各类事故教训,举一反三、警钟长鸣,从严落实责任,持续防范化解重大风险隐患。要牢牢把握“预防重大事故是安全生产工作的重中之重,有效遏制零敲碎打事故是安全生产工作的基本要求”这一工作主线,进一步加强煤与瓦斯突出防治工作,扎实做好地质预测预报,统筹推进地质与防突工作,提升应急处置能力,抓好盲区管理等各项工作。针对现场变化环节,及时用好“暂停键”,落实落细双预控。要通过完善组织机构建设、实行每日敏感信息会商制度、定期开展现场安全会诊等有效措施,提高防突工作的针对性和有效性。要严格井下高分子材料管理,围绕井下有毒有害气体开展风险辨识和隐患排查。要深入开展“防假、防瞒、防侥幸、防折扣、防搞变通”工作,严厉打击安全生产弄虚作假、敷衍应付等行为,确保各项安全措施落实到位。 ●王西勇

近日,西山煤电迅速响应山西焦煤“适时主动按下暂停键”安全管理方法,全力强化安全生产工作。

公司召开专题会议,明确以现场为中心的工作目标和要求,达成思想共识,构建“公司主导、矿井负责、区队执行”的责任体系,确保“暂停键”工作精准落实。各矿井结合实际制定实施方案,明确按下“暂停键”的具体情形与管理制度,区队严格执行并灵活增加暂停情形。

在明确“暂停”条件方面,所属矿井按照“一矿一策、一队一策”原则列出清单,明确责任人、范围和时间,规范“暂停”流程,落实风险辨识、隐患排查、安全培训教育等管理措施,确保关键时刻能够迅速、准确按下“暂停键”。

此外,公司加大职工安全教育培训力度,提升职工风险辨识和事故预防能力。通过考核奖惩机制,对及时按下“暂停键”且安全作业的职工给予奖励,对拒不执行或未严格执行相关要求的责任人进行追责问责,以推动安全管理举措的有效实施。 ●王彦婷

西山煤电积极推进「适时暂停」安全管理举措

西山煤电召开动员部署会 全力迎接安全生产和消防工作考核

10月24日,山西焦煤西山煤电召开贯彻《山西省安全生产委员会办公室关于印发国务院安委会<2024年度省级政府安全生产和消防工作考核要点>任务分工的通知》动员部署会议。公司党委专职副书记、董事王彪主持会议并讲话,副总经理张小荣提出具体要求,相关部门、中心、事业部及相关单位负责人参加。

王彪强调,相关部门和单位要高度重视此次考核,以认真负责的态度做好工作,体现窗口担当;要对照考核要求逐项梳理,查漏补缺,确保资料精准、完善、全面、规范,真实反映工作成效,力争取得好成绩;要以考核为契机,压实各层级责任,确保不出事、不惹事,以优异成绩和稳定态势确保全年安全生产和消防工作任务落地见效。

张小荣指出,各单位各部门要认清形势,高度重视,认真贯彻落实上级考核方案和要求,密切配合,通力合作,按照任务分工立即展开工作,确保高质量完成任务;要以此次考核为契机,总结梳理短板不足,为明年安全生产和消防工作奠定基础。

会上,安全管理部和武装信访保卫大队分别安排部署了安全生产和消防工作考核有关事项,相关部门作了发言。 ●张衢 李秩欣

新疆昌吉州人社系统到杜儿坪矿参观交流

10月23日,新疆昌吉州人力资源和社会保障局党组成员、副局长曹阳带领人社系统业务骨干、技能人才到杜儿坪矿参观交流。山西焦煤西山煤电副总经理李锐陪同。

在杜儿坪矿调度指挥中心,参观团观看了《人才强企、技能强国》专题

片,了解矿井安全管理和生产组织情况。随后,参观了职工教育培训中心、党史学习教育基地、劳模创新工作室、企业文化长廊和党素珍安全协管服务基地,深入了解职工思想引领、企业文化建设、劳模创新及女工家属爱心服务工作。

参观团对杜儿坪矿深厚的文化底蕴和浓厚的安全生产氛围给予高度赞扬,称此次参观交流开阔了眼界、拓展了思路。他们表示,将充分发挥山西对口援疆优势,把好的经验做法带回去,积极探索技能人才培养新途径,推动人社工作高质量发展。 ●张和钰 刘安邦

分类考核 分档打分

西山煤电积极推进新时期产业工人队伍建设改革工作

国家《新时期产业工人队伍建设改革方案》实施以来,西山煤电坚持思想引领,强化队伍建设,努力打造一支高素质的产业工人大军,为推动企业发展、稳定煤炭供应提供支柱和力量。公司下发了《山西焦煤西山煤电推进新时期产业工人队伍建设改革实施方案》,结合企业安全生产实际,近日,制定下发《山西焦煤西山煤电推进新时期产业工人队伍建设改革工作考核办法》,明确目标任务,细化考核项目,为把产改工作持续推向纵深,加快推动产改工作提质增效。

《考核办法》紧扣产业工人队伍建设改革目标实现、改革举措落实、改革工作组织实施等情况,从组织领导、思想引领、素质提升、队伍壮大、地位提高、权益维护等方面建立评价考核指标体系。指标

体系由3个一级指标、17个二级指标和91个三级指标构成,各项指标按照一定权重赋分。考核采用季度考核、半年评价的方式,季度考核时对各单位产改工作任务完成情况进行全面总结和评价,并进行评分,完成考核兑现;半年评价时采取季度分数汇总排名的方式对各单位推进产业工人队伍建设改革工作情况进行全面评价。考核分为矿井、地面、整合划转三类单位,考核打分排名,分“优秀”“良好”“一般”“较差”四档,排名为“优秀”“良好”的单位兑现相应奖励,对班子成员给予专项绩效考核加分奖励。每季度评选一次产改特色工作推进优秀单位,根据工作的综合完成情况进行奖励。对不履行部门职责,完不成评价考核指标体系任务的单位,对其进行批评、

约谈、限期进行整改。

西山煤电要求,各部门、各单位要高度重视评价考核工作,明确评价考核工作的具体负责人,加强组织领导,各部门协调配合,保证工作顺利开展;要严格执行《山西焦煤西山煤电推进新时期产业工人队伍建设改革工作考核办法》,进一步明确工作内容和工作职责,加大工作力度,改进工作方法,分解任务、明确步骤、倒排时间、压实责任、查漏补缺、逐一落实;要强化督促指导,及时发现并纠正解决问题,把工作做深做细做实,提高工作质量和效率;参与考核评分的工作人员,要严格执行有关纪律要求,切实做到实事求是、公平公正,提高工作效率,确保考核评价结果的全面性、客观性和科学性。 ●张衢