

马兰矿

绩效考核管理系统“上线了”

为进一步提升企业绩效考核管理水平,切实发挥绩效考核的导向、激励、约束作用,马兰矿聚焦“流程管控,数智支撑”,围绕“管理建在制度上、制度建在流程上、流程建在权限上、权限建在平台上、平台建在数据上”相关要求,通过借助数字化手段,对绩效考核基础数据存储、绩效考核工作流程、绩效考核审批程序、绩效结果及时反馈等方面进行了深度优化,10月22日,期待已久的马兰矿绩效考核管理系统升级“上线了”。

同时,为进一步加强矿各单

位对绩效考核管理系统的熟悉程度,马兰矿组织相关单位负责人及业务人员开展了绩效考核管理业务培训,对各类绩效考核数据的导入、汇总、审批、反馈、归档等操作流程进行了现场演示及细致讲解,对现执行的绩效考核管理相关要求进行了说明,并要求各单位要摒弃“追责等于罚款”“考核就是刁难”“被考核就是过不去”的观念,要树立“不考核就是不负责,不据实考核就是任性用权”的理念,各绩效考核部门要进一步明确奖优罚劣的标准依据,

坚持结果导向,注重过程管理,严格刚性兑现,把绩效考核管理工作真正做到“服务中心、服务基层”。

马兰矿绩效考核管理系统的“上线”,进一步阻隔了人工干预和操作失误,通过以数据治理推动业务治理、基础治理,实现了绩效考核管理全业务流程“考核依据制度化、考核审批流程化、考核结果透明化、考核数据分析化”,助推企业绩效考核管理工作规范化、流程化、标准化。

●何娟

官地矿

惠民实事提升幸福指数

今年以来,官地矿坚持以人为本,把件件惠民“小事”办成桩桩暖心“实事”,不断提升职工的幸福指数。

“自助售卖机”上岗

为了方便职工生活,官地矿通过调研,先后在福利楼、公寓楼、安全走廊、职工食堂等场所安设了自助售卖机,提供饮料、面包、卤蛋等各种零食物品,职工们可以根据需要自助扫码购买,快速补充体能。一名刚升井的职工说道,这个自助售卖机真是方便,夜班下班后自助购买了一袋锅巴,吃完瞬间能量满满。

老旧篮球场/羽毛球场升级改造

篮球场和羽毛球场是官地矿职工群众的主要休闲、锻炼场所。由于多年使用的磨损老化,球场地面早已坑洼不平,画线斑驳不清,给大家健身休闲带来诸多不便。官地矿针对这一情况,将两个球场翻新改造,经过对地面打磨整平,新铺硅PV地胶等一系列工艺改造,老旧球场完成华丽“变身”。改造后的球场更加符合举办赛事的场所要求,职工群众休闲娱乐也有了的好去处。

厨师定期更换 美味常新吃不腻

一直以来,官地矿高度重视职工食堂服务,深知“众口难调”这一难题。为了让职工吃得满意、舒心,官地矿职工食堂采取每四个月更换一批厨师的办法,以此确保口味常新,让职工不再吃腻。每一批厨师到任后,都会拿出各自擅长的菜品,不同的风格、不同的口感,让职工们大饱口福,吃得津津有味。除更换厨师外,官地矿职工食堂还持续优化管理与服务,强化食材采购监管保新鲜安全,注重饭菜质量与营养搭配,加强卫生管理营造整洁舒适的就餐环境。

●李宏鑫

新产业公司

快乐健步 你我同行

近日,新产业公司开展“凝心聚力,健步前行”健步走活动。

活动中,职工们相互鼓励,携手并进,穿梭于自然美景之中,呼吸着新鲜的空气,享受着运动带来的愉悦与放松,展现了新产业公司积极向上的精神风貌。

此次活动不仅是一次身心的洗礼,更是企业文化建设的一次生动实践。大家纷纷表示,通过运动释放了压力,增强了体质,加深了同事间的友情,提升了团队的凝聚力。

●韩骥

西铭选煤厂

八段锦韵展活力

近日,西铭选煤厂工会组织了一场别开生面的八段锦学习练习活动,旨在丰富职工业余文化生活,提升职工身体素质,增强团队凝聚力。

在学习过程中,大家互相交流、互相鼓励。纷纷表示,通过练习八段锦,不仅感受到了中华健身功法的博大精深,还在忙碌的工作之余增强体质提高免疫力。

●赵晶

古交煤焦

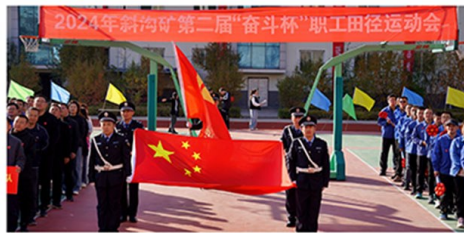
强身健体 健康登山

10月25日,古交煤焦公司工会组织职工登山活动。

本次活动旨在增进职工间交流,增强职工凝聚力,调动职工积极性,营造健康、向上的文化氛围。

●张平 田爱馨

运动风扬



10月28日,斜沟煤矿第二届“奋斗杯”职工田径运动会开幕。

开幕式后,男女4X50米接力赛、100米、200米、跳绳、踢毽子、立定跳远等精彩赛事率先展

开。赛场上运动员如离弦之箭、跳跃精灵,动作充满力量。各队加油声此起彼伏,将氛围一次次推向高潮。

据悉,本次运动会有24支

代表队,300余名运动员,将围绕接力、800米、1500米、摇大绳等多个项目展开激烈角逐,书写职工的运动华章。

李勇摄影报道

镇城底矿

连续奋战七昼夜 全力克难抢修复

近日,镇城底矿工业区运行了近40年的重要排污管道因老化出现严重堵塞问题,给矿区的生产和生活带来极大的不便。该矿迅速开展抢修行动,让这条“老迈”的管道重新焕发了生机。

10月16日,镇城底矿水暖服务中心在巡查中发现工业区主下水流水不畅,他们迅速行动,对系统进行全面排查,最终确定办公楼院内污水主管道堵塞严重。针对这一紧急情况,该中心立即组织力量进行疏通。然而,在疏通过程中,抢修人员发现污水管道已经出现断裂,必须立即开挖更换管道。

在矿党政的统一组织下,计划基建部、环保卫计中心、水暖服务中心等部门及时成立应急抢修队伍。施工期间,矿区需停止供水,减少排水量,将会给升井职工洗浴带来影响。面对时间紧、任务重、职工思想动态不稳定因素等情况,矿党政第一时间向全矿

干部职工做好思想工作,并通过拉运热水的方式,及时为大家解决澡堂洗浴等问题。同时结合抢修现场实际,认真研究,详细制定施工方案。

抢修过程中,施工人员先是采取气囊封堵、泵车抽排的方式,堵截



上游污水,再用挖掘机开挖出长20米、宽3米、深5米的沟槽,终于找出污水管道破裂位置。随后根据管道破损情况,施工人员将原破损管道更换为长20米、直径500毫米的螺旋波纹管,再用水稳分层回填夯

实,并分段去除气囊,去除过程中排查污水系统,水流畅通。

为确保施工安全,施工现场周围设立了醒目的安全警示标志,对施工区域进行严格的封闭管理,防止无关人员进入施工现场,造成意外伤害。同时,应急抢修小组还密切关注着天气变化,并及时调整施工方案,确保恶劣天气条件下施工安全。

抢修人员日夜坚守,不畏艰难、勇于担当。在雨天,他们冒雨作业,确保施工进度不受影响;在寒冷的夜晚,他们顶着严寒,坚守在施工现场,用实际行动诠释着“工匠精神”和“责任担当”。经过七天七夜的连续奋战,10月23日凌晨4点34分,随着新管道的顺利铺设和试排水完成,抢修任务圆满完成。这一刻,抢修人员脸上洋溢着疲惫但自豪的笑容,他们用实际行动证明了干部职工团结协作的力量和企业应急抢修的能力。

●闫兵 柳玉青