

西山煤电



编印:西山煤电 发送:所属单位 山西省连续性内部资料准印证号(并)TYB11 (每周二、四出版) 内部资料 免费交流

因地制宜落地“四新”应用,以实用催化科技成果转化,激活新质生产力发展 从“拿来主义”到“马兰方案”



图为该矿门式洗车机,实现了入车全方位高效清洗

张鹏摄

10月初,马兰矿刚刚成功引进并推广使用了顶部锚杆扭矩倍增器,应用此工具后不仅降低了井下工作人员的劳动强度,还让工作效率提高了3倍以上,为矿井生产再添一道安全屏障。马兰矿对

安全生产高度重视,今年以来在技术创新与安全管理道路上持续迈进,因地制宜不断实施新技术、新工艺、新装备、新材料“四新”应用,大大加快该矿发展新质生产力的步伐。

今年4月27日,在马兰矿的发展进程中,无疑是一个值得铭记的日子。这一天,长达2520米的无轨胶轮车运输斜井成功贯通,预示着马兰矿辅助运输开启了新篇章。

虽然投用无轨胶轮车运输在煤矿早已不是什么新鲜事,但对马兰矿这个有着40余年历史的老矿井来说,改变原有运输方式,投用无轨胶轮车这样的新装备,并非易事。

在这一长达11年之久的工程中,随着无轨胶轮车辅助运输系统改造的推进,井下待喷砼封闭巷道达1.7万余米。采用传统人工搅拌混凝土,劳动强度大,施工效率低,无法满足矿井生产衔接需求。如何破题?

马兰人起初想建一个地面搅拌站,但还要等环保审批等各种手续下来才能开工,很耽误进度。算来算去,他们决定采用“拿来主义”,综合考虑运输、成本、性能等因素后,经过广泛调研,在市场上找到了纤维混凝土这一新材料。在试喷过程中,他们发现采用该材料无需人工拌料,且材料回弹率低、巷道成型好,于

是决定进行推广。

实践证明,他们的选择是正确的。采用传统工艺,原来一个班得七八个人,现在用三四个人就行,施工效率提升了40%。

在马兰矿,“拿来主义”不等于简单的拿来就用。在实际运用中,工程人员发现纤维混凝土固然优势突出,但缺点是喷浆时粉尘比较多。为解决这一问题,马兰矿组建攻坚组,通过调整喷浆管长度、安装气水两相喷雾、改进除尘器和增设捕尘网等措施,有效减少了喷浆产生的粉尘。

从敢用到善用,马兰矿始终将“用”作为加快科技成果转化的催化剂,不断以新求新。同时,他们结合实际制订“马兰方案”,具体问题具体分析,并作一些必要的本土化改造,在新材料、新工艺应用上,尽可能做到因地制宜,用好更要用活。

同样是支护材料,在为采掘工作面皮带头、避难硐室作不燃支护时,技术人员对材料提出了更高的要求。为此,马兰人可谓精挑细选。(下转2版)

西山煤电召开选煤工作会

11月12日,山西焦煤西山煤电召开选煤工作会,副总经理刘奇出席并提出要求。公司专业技术委员会副主任、相关部门和中心负责人及有关单位人员参加。

会议指出,各单位各部门要围绕年初制定的目标,抓住主要指标,一抓到底,圆满完成2024年工作,为明年打好基础。

会议对下一步工作提出要求,一是抓好安全生产。要加强作业审批规程,做好安全监管、审查备案和现场检查,强化外委队伍管理,落实安全监管主体责任,专人负责,切实将安全生产工作抓实、抓稳、抓牢。二是抓好经营管理。领导干部要履职尽责,关注指标,带好队伍,相关部门要严格把关,提升干部作风,提高经营管理效率和水平。三是抓好重点工作。扎实推进一级标准化验收,对照标准查缺补漏,实现动态达标,提升洗选系统管理水平;加快推进智能化升级改造,提升装备水平,降低职工劳动强度,挖掘培养内部人才,搭建梯队储备智能化人才;加紧推进“租赁+自主经营”和毛煤预排研工作,做好日常管理;要提前部署冬季“三防”工作,从应急预防、巡检排查等方面入手,筑牢安全屏障。四是抓好销售工作。积极应对市场变化,稳住生产节奏,矿厂做好衔接配合,保持信息畅通,合理规划产能,持续做好“公转铁”、煤质管理等方面工作;相关单位扛起保供政治责任,提高认识、重点调度、及时反馈,确保保供工作万无一失。

会上,太原选煤厂汇报智能化选煤厂建设情况及存在问题,马兰、屯兰选煤厂汇报智能化建设进展及存在问题,吕梁公司等7家单位汇报原煤洗选“租赁+自主经营”、毛煤预排研项目进展及存在问题,洗选管理中心通报10月份选煤指标及重点工作,相关部门和专业技术委员会副主任就分管业务和洗选工作发言。

张衢

西山煤电安排部署近期纪委工作

11月7日,山西焦煤西山煤电召开四季度纪委书记例会。山西焦煤全方位大监督中心二级专家、第一监督组组长惠晓军列席,西山煤电党委书记、纪委书记白云鹏出席并讲话,公司纪委、党委巡察办全体人员及基层单位纪委书记、副书记参加。

会议要求:一是聚焦问题短板,强化系统治理,推动大监督体系构建向纵深发展。要对照山西焦煤1410部署和西山煤电24项任务,结合实际分解细化,推动各方责任落实到

位、措施执行到位;要紧盯重点领域和突出问题,加强对电力、后勤、建筑等地面单位的监督;要围绕大监督工作安排、重点领域推进、“一图四清单”“五责联述”、遵从度测试等开展督导调研;要加大体系构建工作考核力度,加强对职能部门和基层纪委“四个破零”问题的考核。

二是创新监督方式,做实日常监督,不断提高监督精准性和高效性。基层纪委要压实责任,对纪委书记“正负面双向考核”;6个监督小

组要发挥作用,实现监督常态化;公司纪委要适应新形势新要求,规范纪检机构设置,转变问责方式,聚焦关键少数和“一把手”。

三是坚决以学促干,加强自身建设,提升纪检干部履职能力和监督水平。要加强学习培训,纪检干部、巡察干部、大监督专班人员要努力提高政治素养、理论水平、专业能力和实践本领;要加强案件查办,基层纪委要提高主动发现问题线索的数量和质量。(下转2版)

西山煤电

通报典型问题 认真反思整改

11月13日,山西焦煤西山煤电党委召开党委常委(扩大)会,通报山西焦煤全方位大监督中心反馈典型问题,并对发现问题进行认真反思和部署整改。

会上,西山煤电党委书记、董事长王晓东集中梳理了山西焦煤大监督中心派驻组进驻2年来,检查反馈的556条典型问题,并对涉及的安全管理、财务管理、物资采购、党的建设等问题进行分门别类剖析。

王晓东透过问题高频词、关键词,由表及里、举一反三,明确指出“制度执行不严、工作落实不细、干部作风不实”是具体问题背后的深

层次问题。这些问题与公司党委第一轮巡察反馈问题同根同源,要高度重视、责任上肩、分类施治、全力整改。

王晓东就问题整改提出三点要求:一是抓落实,确保水流到头。班子成员要切实履行好各自职责和“一岗双责”,管好分管单位部门,确保分管业务高标准、严要求、真落实。二是抓根本,尽可能事半功倍。要优化完善制度,解决好关键共性问题;要严格执行制度,让制度“长牙”“带电”,特别是领导干部要带头执行制度、主动督导制度落实,确保所辖范围不出事、不惹

事。三是抓作风,履职尽责到位。在年底收官、筹划明年的关键时刻,要顶住压力、齐心协力,党委总抓总管、纪委主抓主管、职能部门直抓直管、班子成员“一岗双责”,全方位强化干部作风监督,引导各级干部养成“时时放心不下”的责任感,逐步形成“事事心中有底”的好风气。

会上,公司党委常委、纪委书记白云鹏,党委常委、副总经理张文龙,副总经理张小荣作整改表态发言。会议审议了党委巡察办提交的公司党委第一轮巡察反馈意见。

任勃