

新产业公司

部门联动 专项监督

11月7日,新产业公司纪委积极行动,牵头党政办公室、组织人事部、营商管理中心,对机关各部门开展专项监督检查。此次检查聚焦办公用房整改“回头看”、劳动纪律遵守状况、办公室人员名牌与办公人员是否一致以及违规物品摆放、存放问题等,旨在确保公司运营环境的合规性和高效性。

检查组对办公楼的各个区域进行了地毯式检查。在检查办公用房时,严格按照相关规定的标准,对房间面积、人员配置、办公桌

椅配置等进行细致核对,确保无超标使用现象。对于空余办公用品、桌椅,检查人员一一记录在案,并办理移交入库,不放过任何一个细节,维护办公资源分配的公平与合理性。检查人员通过查看门前人员名牌是否与办公人员一致、人员在岗情况、询问工作内容、核对请假手续等方式,对各部门员工的出勤和工作状态进行了全面检查。同时,对办公桌面、财务部门保险柜等进行查看是否存在违规物品摆放、存放情况。

检查组指出,通过这样的检查行动,能够及时发现问题、纠正偏差,进一步强化公司的纪律意识和规范意识。党政办公室、组织人事部和营商管理中心的工作人员也积极配合,发挥各自的专业优势,确保检查工作的全面性和准确性。后续,公司将持续加强监督检查力度,形成长效机制,对发现的问题进行跟踪整改,促进公司整体管理水平的提升,为企业高质量发展提供坚实的纪律保障。

●贾斌

公用事业分公司

开展消防安全培训

11月13日,公用事业分公司组织开展消防安全知识及技能培训。

培训聘请消防专业讲师通过生动的事故案例分析,深入浅出地讲授消防安全注意事项,以及面对不同火灾时的应对方法。同时,通过模拟演练的方式,重点讲解消防自救逃生技巧,逃生面具、灭火器、灭火毯等常见消防器具的使用方法,让参加培训人员亲身感受、现场体验。

●闫媛媛 李阳阳

马兰选煤厂

支部交流经验互享互提升

近日,马兰选煤厂党总支组织各支部书记到武装保卫中心党总支开展党建学习交流。

武装保卫中心党总支负责人介绍了党支部党建工作概况、党建工作开展情况以及党支部阵地建设情况,分享了该党总支因地制宜,合理利用场地和空间,根据党支部实际情况和特点,从党的历程、业务工作成效、读书角、支部党建品牌、表彰奖励及相关的党建工作制度方面着手进行阵地建设的工作历程。

此次交流旨在,为双方提供一个讲经验、找差距、互相学的机会,实现互学互帮互赢,提升基层党建工作水平。

●张静霞

杜儿坪矿

读书分享 学习精神

11月11日,杜儿坪矿工会举行党的创新理论读书分享会。

读书分享会采用PPT的形式对矿优秀党的创新理论示范站点——供应服务中心宣讲站进行展示。随后,大家结合自身工作实际,通过经典诵读、荐书分享和知识竞答等环节,从不同角度分享对党的创新理论的学习体会和心得,让人们感受到读书的乐趣和魅力,从而更加深入地认识和理解党的创新理论,激发出对学习政治理论、劳模精神、劳动精神、工匠精神的渴望和热情。

●张和钰

铁路公司

女性力量 热辣滚烫



11月8日,铁路公司组织开展主题为“柔肩担重任,巾帼定芳华”女职工素质提升培训活动。

培训现场,礼仪培训师针对“职场静态塑造和职场动态形象训练”两部分进行专题培训,内容涵盖优美站姿、坐姿、手势礼仪、目光礼仪等多个方面,结合日常实际中女职工体态问题带来“形体表”干货满满的知识讲解,指导大家通过整洁的仪表、大方的仪态、得体的服饰和有礼的举止言谈,塑造个人形象,展示精神风貌。

●路辉

党员服务 彰显风采

近日,屯兰矿安装区组织开展党员志愿服务,对机电设备库院外进行清理打扫,以实际行动彰显党员风采。

活动中,党员志愿者有的负责清扫垃圾、有的负责平整水坑和整理管路,大家各司其职、相互配合,经过大家的共同努力,周边环境显著改善。

王琛玮摄影报道



官地矿

供暖服务『升温』 职工幸福感

官地矿后勤服务中心干部职工始终将“紧盯职工需求,全力做好供暖保障,用实际行动提升服务温度”铭记于心,高效开展供暖工作,确保及时发现、迅速解决。

自11月1日供暖季启动以来,该矿迅速组织维修人员深入办公区域,全面排查供暖情况。他们实地测量各办公室、会议室等地的室内温度,仔细检查地暖设施设备的运行状态,并广泛收集职工的意见与建议。针对地暖温度不均、水循环不畅及漏水等问题,维修人员精

准施策,通过阀门调节、排气阀放气、漏水点修复等一系列专业措施,确保供暖系统稳定运行。

●李宏鑫



镇城底矿

学习驱动 财务新亮点

镇城底矿财务部通过精心构建抓学习、强能力、争一流的常态化工作机制,全方位提升财务工作的质量和效率。

抓学习,提升专业素养。2024年是镇城底矿开展“全员素质提升年”实现全员素质大提升、工作效能大提升的一年,财务部深知学习是提升专业素养的重要途径。定期组织全体财务人员参加业务培训和交流学习活动,深入学习国家财经政策法规、财务管理理论及实践案例等,提高财务人员专业素养和业务能力。同时,鼓励财务人员自主学习,利用业余时间参加各类专业考试和认证,为财务部的持续发展储备人才。

强能力,优化工作流程。为提升财务工作的效率和质量,财务部注重加强能力建设。通过对现有工作流

程进行梳理和优化,减少不必要的环节和重复劳动,提高工作效率,为企业的决策提供更加准确、及时的信息支持。通过定期开展内部审计和风险评估,及时发现财务管理中的薄弱环节,并针对性地制定改进措施。同时,加强对财务数据的保密和安全防护,确保财务信息的真实性和完整性。

争一流,追求卓越绩效。财务部始终将追求卓越绩效作为工作目标。本年度通过与霍州煤电李雅庄矿进行成本管控对标交流,共同分析成本管控工作存在的问题,总结提炼特色做

法和先进经验,汲取对方在财务管理方面的优秀经验,优化和提升自己的财务管理水平。

通过形成抓学习、强能力、争一流的常态化工作机制,财务部成员提升自身的专业素养和工作能力,为企业发展做出积极贡献。

●冯珊珊

