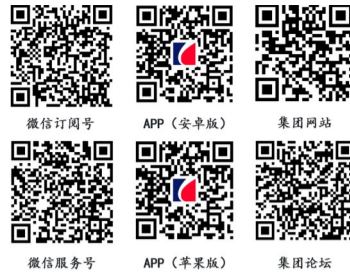


西山煤电



编印: 西山煤电 发送: 所属单位 山西省连续性内部资料准印证号(并)TYB11 (每周二、四出版) 内部资料 免费交流

西山煤电党委理论学习中心组(扩大)举行集体学习



11月28日,山西焦煤西山煤电党委理论学习中心组(扩大)举行集体学习(见图),党委书记、董事长王晓东主持并提出要求。公司班子成员、专业技术委员会副主任,机关部门、中心、事业部及相关单位负责人参加。

参会人员学习了习近平总书记在省部级主要领导干部学习贯彻党的二十届三中全会精神专题研讨班开班式上的重要讲话、省委书记唐登杰在吕梁调研时的讲话精神,并观看了《全国安全生产治本攻坚三年行动》专题宣教片。

王晓东指出,安全发展是高质量发展的基石,治本攻坚是强基固本的关键。各业务部门要深刻领会治本攻坚、强基固本、安全生产与高质量发展之间的内在逻辑关系,明确治本攻坚三年行动核心目的与强基固本具体目标,依据公司《安全生产治本攻坚三年行动方案》,分专业、分系统全面梳理2024年工作,精心谋划2025年及2026年工作。各单位“一把手”要坚持问题导向与目标导向,主动发现并解决分管领域的问题,制定有效举措,提升工作能力,确保工作取得实效。岁末年初,要保持清醒头脑,扎实做好安全环保与信访维稳工作,弘扬正能量,

为2025年一季度工作开好局、起好步奠定坚实基础。

针对当前煤炭市场疲软形势,王晓东强调,企业上下要居安思危,树立底线思维,提前做好过紧日子的准备。在制定来年计划时,要注重降本增效,精细务实编制预算,严格把控执行过程,大力压缩非生产性支出,确保资金精准投入关键领域。要保证职工薪酬福利,及时宣传党的方针政策与企业发展动态,增强干部职工对形势的理解,凝聚共克时艰的合力。要畅通意见收集渠道,积极倾听干部职工心声,及时答疑解惑、回应关切。要按照山西焦煤要求,建立定期通报反馈机制,适时召开专项会议,妥善处理突发事件与难点问题,为企业发展营造和谐稳定的环境。

会上,公司董事、副总经理孟毅,总法律顾问刘涌结合工作实际,交流了学习党的二十届三中全会精神的体会。 ●柴昉 张晨冲

杜儿坪矿: 职工小创新发挥大作用

今年以来,杜儿坪矿为解决井下现场实际问题,提升标准化建设水平,鼓励基层队组以技术创新为导向,重点针对生产中遇到的瓶颈和短板进行技术攻关,提高工作效率,保障安全生产。

传统电缆槽使用钢丝绳拖挂,随着掘进机移动,电缆经常容易拖地,电缆如果拖地,会导致电缆线路磨坏、破损,如果不及处理,会造成掘进机无法使用、人员触电等。为此,掘进六队就这一难题进行认真讨论,寻求解决办法。

参考综采队组的电缆拖挂装置,结合队组实际,该队用3毫米厚的铁板制作了电缆槽底板、侧板,上面再加固六分管,防止电缆磨损,配合电缆卡子,设计了电缆拖挂槽,使电缆始终在拖挂槽内,彻底解决了电缆拖地易磨损现象。

据了解,以该队平常送一条1000多米的巷道计算,30米一根的电缆至少要换三回,一换就得1.8万元,电缆拖挂槽的研发既降低了材料费和维修成本,更保障了安全生产,还不影响日常清理跑道下面的浮煤,使工作面现场整体美观大方。

以上小革新成功后,该队又将目光定在了电缆盘放上。据了解,平时掘进机电缆车盘放的电缆不整齐,电缆车上平常加设电缆是100米的整电缆,如果遇到巷道有低洼处,很容易出现飘带,皮带飘带就容易把电缆磨损,这样100米电缆就会漏电不通,如果重新更换这根电缆,至少得2万多块钱。

“通过实际观察,我们在电缆车四周设计了一个护栏,它是用角铁和镀锌网组成的一个护栏,四周固定在电缆车上头,有效解决电缆盘放乱、盘放不稳的问题。一次性存放100甚至150米的电缆都可以,既美观又解决实际问题。”杜儿坪矿掘进六队技术员马进哲说。

在该队,诸如此类的创新项目不胜枚举。从去年至今,队组针对安全管理、人的行为、现场环境等方面存在缺陷的实际问题,完成大小创新项目10余项,不仅大大提高了安全系数和工作效率,标准化工作也有了质的提升。

●卢丽峰 李秩欣

中国煤炭工业协会发布获奖名单

西山煤电34项“五小”创新成果获奖

近日,中国煤炭工业协会发布《中国煤炭工业协会关于申报2023年度煤炭企业优秀“五小”创新成果的通知》,经初评、复评以及答辩环节,山西焦煤西山煤电共有34项“五小”创新成果获奖。

“五小”创新活动作为西山煤电创新发展的重要举措,鼓励职工从

“小”处着眼,立足岗位实际,针对生产经营中的难点痛点,开展小发明、小创造、小革新、小设计、小建议等创新活动。近年来,西山煤电通过深入开展“五小”竞赛活动,充分调动职工参与“五小”创新活动的积极性、主动性、创造性,最大限度激发职工的工作热情和创造活力,竞赛

领域不断拓展,参赛人数不断增加,竞赛实效不断提升,有效推动企业创新驱动转型发展。

此次获奖的34项成果涵盖了煤炭开采、安全保障、设备维护等多个领域,充分展示了干部职工的创新智慧和精益求精的工匠精神。

●张衢 赵丹辉

点赞! 山西焦煤企业文化成果受全国表彰

焦煤之声

11月21日—23日,在南昌召开的中外企业文化峰会上,“山西焦煤‘一核六体五维’融入法打造特色焦煤文化的探索和实践——山西焦煤推进企业文化深度融入生产经营管理研究”获评首批全国“企业文化建设与管理”典型经验荣誉。

山西焦煤“一核六体五维”融入法着力打造特色焦煤文化,探索推进企业文化与生产经营的深度融合。“一核”即构建符合高质量发展要求的山西焦煤特色文化理念系统;“六体”即

建设具有山西焦煤特色的战略目标体系、保障护航体系、培训赋能体系、传播推广体系、考核激励体系、融入提升体系六大企业文化体系;“五维”即从“视觉先行,推进山西焦煤视觉规范执行工程;听觉跟进,推进山西焦煤文化理念宣贯工程;感觉引深,推进山西焦煤品牌视听传播工程;行动同步,推进山西焦煤职工行为践行工程;典型引领,推进山西焦煤文化示范引领工程”五个维度大力推进文化工程建设。

近年来,山西焦煤坚定不移贯彻落实现代文化思想,锚定“打造具有全球竞争力的世界一流炼焦煤企业”战略目标,着眼推进中国特色社会主义国有企业治理体系和治理能力现代化,为高质量发展和现代化建设蓄

势赋能,着力在将企业文化融入战略实施、融入制度建设、融入业务流程、融入班组管理等方面下功夫,切实解决文化与管理的深层次融合难题,实现了企业高质量发展和企业文化的高水平互促融合。

此次峰会由中国企业文化研究会主办,以“培育一流文化,塑造一流品牌”为主题,设置了“年度典礼”“央企部长论坛”“主题演讲”“海外视野”等11个板块,旨在总结推广企业文化建设与治理、企业文化与品牌一体化打造的典型经验和优秀成果,来自全国20多个行业的近500名企业嘉宾、专家学者、媒体代表参会共同探讨企业跨文化转型的文化路径和发展趋势,为加快建设世界一流企业夯基助力。

●温鸿伟