

聚力“有感西曲”熔铸卓越品质

——写在西曲矿投产四十周年之际

你从大山走来
 历史记录着你的风采
 你在春风里成长
 将有感西曲”带进新时代
 起步即高远,出道便辉煌。
 承载着国家赋予的历史使命,
 沐浴着改革开放的春风,历经
 四十年披荆斩棘、风雨兼程,在
 古交这片热土上成长起来的西
 曲矿,创造了属于他们自己的
 独特的辉煌。四十年来,这里
 的矿工们以坚韧不拔的意志和
 勤劳勇敢的双手,默默奉献于
 地层深处,累计生产原煤1.14
 亿吨,创造利润46亿元,为国家
 经济建设做出了重要贡献,同时
 获得国家级荣誉16项、省以上
 荣誉34项。特别是近年来,西
 曲矿坚持开展“有感西曲”建
 设,一展新时代煤矿的靓丽身姿。

不负历史重托 翻开崭新一页

时间回溯到1984年12月1日。是日,蓝天如洗,白云悠悠。在吕梁山下,汾河岸边,在浸染着红色基因的革命老区山西古交的一片山谷间,旌旗招展,鼓乐喧天,所有的人们脸上挂着兴奋喜悦的神采。全国“七五”重点建设项目、利用国际能源贷款建设的古交矿区第一对大型现代化矿井胜利建成并投产。老一代革命家、政治家、军事家时任中共中央政治局委员王震亲临现场,为西曲矿建成投产剪彩,并欣然题词:祝古交矿区西曲矿投产胜利,并为“四化”作出贡献。在当时国家还很困难的历史背景下,前来剪彩的原煤炭工业部部长高扬文深情嘱托:“要让国际舆论界都知道,中国人完全有能力使用好国际能源贷款,建设具有中国特色的现代化大型矿井!”

自此,备受国内外瞩目的西曲矿开启了崭新的一页。初生牛犊不怕虎。肩负着党和国家领导人的厚望、承载着历史赋予他们的责任,勇敢的西曲人以大无畏的精神打响了开天辟地的第一战。他们把“扎根矿山,建功立业”的壮志写在群山包上;把“安全、高效、优质、低耗、文明”的建矿宗旨写在办公楼顶上;把“博采众长、开拓进取、拼搏奉献、争创一流”的西曲精神写在矿篮球场的围栏上。他们边生产、边培训、边实践、边提高,争分夺秒,日以继日,埋头苦干,解决了煤炭无外销渠道,克服了安全生产管理基础薄弱、新工人素质偏低等困难,提前一个季度完成当年国家计划。1985年,全年生产原煤1307797吨,超过当时投产首年产量第一的兴隆庄煤



矿创造了当时国内同类矿井投产第一年的最高纪录。与此同时,西曲矿以历史的担当,高度重视环境保护,全力推进矿山绿化、污水处理、清洁生产,实现了环保设施与矿井同时设计、同时施工、同时投入使用。在1985年10月13日召开的全国城市环境综合整治工作会议上,被时任国务院副总理的李鹏誉为环保“三同时”的“古交精神”。在“古交精神”鼓舞下,西曲矿按照既定目标,奋力前进,先后获得“煤炭工业部环境保护优秀企业”“山西省环境保护达标先进单位”“洗煤水闭路循环一级标准洗煤厂”“太原市园林化单位”“太原市环境保护优秀企业”等荣誉称号。而今,四十过去了,“古交精神”仍然放射着夺目的光彩,仍然是全国环境保护工作的一面旗帜。那时候的西曲矿,仗仗得天独厚的条件,通过自身



煤炭工业二级企业;

1992年至1995年,建成高产高效矿井,晋升为省级文明企业;
 ……

1989年8月,邮电部发行一套四枚《社会主义建设成就》第二组特种邮票,其中第二枚就是《山西古交西曲矿》。这在中国煤炭发展史上也是第一次。

走过风刀雪剑 迎来春暖花开

此后的西曲矿,经历了许多风霜雨雪,他们逢山开路,遇水搭桥,坚定的步履一直朝着既定的方向,攻坚克难,勇往直前。

上世纪末,遭遇金融危机,煤炭生产经营遇到前所未有的困难。西曲矿苦练内功,通过强化管理、挖潜堵漏、严控成本和强有力的质量标准化建设,保住了职工生活,保证了生产正常运行。1998年11月,在西山煤电率先通过ISO9002质量体系认证,为走向更广阔的市场积蓄着力量。

上天总是青睐最有准备的人。新世纪的第一缕春风,吹散了笼罩在煤炭市场上空的阴云。跨进新世纪的西曲矿,也与所有煤炭企业一起,迎来了期待已久的煤炭“黄金十年”。2001年,山西焦煤集团正式挂牌成立,依托大企业、大集团的市场优势、区位优势、政策优势,西曲矿积蓄已久的能量喷薄而出,先后完成选煤厂技术改造、矿井生产布局调整 and 不同煤种配采衔接,前进的步伐大大加快,党的建设、经营管理、科技创新、生活设施、后勤保障、环保绿化、文化建设均长足进步。西曲矿昂首挺进全国百强高产高效矿井。他们生产的“西山牌十级冶炼焦精煤”荣获“山西省名牌产品”。精煤产品不仅畅销北京、天津、河南、河北、辽宁、内蒙古、山东、山西、湖南、湖北、安徽、上海、江苏、浙江、福建、广西等全国各地,而且迅速打进国际市场,出口日本、韩国、印度及欧美市场。成为国内外煤炭市场上众星捧月的“香饽饽”。

然而,一场骤然而至的暴风雪,迫使煤炭市场再次进入严寒期。从2013年开始,煤炭需求下降,煤价大跌,煤炭企业内忧外患。

面对市场经济窒息般的严峻考验,西曲矿及时调整战略,立足主业深挖潜力,充分发挥品牌效应,采取有力措施,统筹组织生产,抓好生产衔接,注重四量平衡,全力以赴保生存、保安全、保稳定。与此同时,他们积极开展经营管控、对标管理,进一步苦练内功,推出承包经营、集体企业改制、后勤市场化、契约化管理、转岗分流等一系列改革举措,管理精细化、内部市场化成为矿井改革主旋律。在这场绝境求生的鏖战中,西曲矿以敢于直面困难、勇于挑战极限的大无畏精神,推动生产经营、经济运行突破重围,完成了矿井在极度困境中的华丽转身。

职工敢打能拼 团队无坚不摧

在西曲矿40年的发展历程中,亢龙田,可以说是一个响当当的人物。

他扎根井下25年,以扎根矿山、爱岗敬业、自强不息、奋力进取的精神,从一个普通采煤工成长为煤炭工人的楷模。



的不懈努力,克服重重困难,上道就提档,一脚油门闯入围内煤炭生产发展的第一序列:

1986年,被确定为全国现代化矿井建设重点矿之一;

1987年,建成一级质量标准化矿井;

1989年,建成特级质量标准化矿井和现代化矿井;

1990年,晋升为全国现代化矿井

25年间,亢龙田坚守生产一线,苦活累活抢着干,带头抢险19次,为保护工人和煤矿财产6次受伤、全身12处骨折、10个手指就有6个畸形,右臂骨还嵌入了钢板,每年出勤350天以上,累计义务出工900多个,仅做义务工就可多生产煤炭4万吨。

他虽然只有初中文化程度,但凭借那股子“矿山铁人”的干劲,利用业余时间自学了十几本有关综采方面的技术图书,精通综采支架、采集、运输、皮带、泵站五大工种技术,两次荣获西山煤电技术比武冠军,取得了高级技师资格证书。他带领西曲矿综采一队连续10年安全生产无事故,年年雄居甲级队行列,两度突破年产百万吨大关,成为集苦干型、技术型、管理型于一身的新时代矿工。

他3次被评为山西省优秀共产党员,4次被评为山西省特级劳动模范,两次被评为全国劳动模范,荣获全国“五一劳动奖章”“全国生产能手”“全国十大杰出工人”“全国十佳职业道德标兵”荣誉称号,被中共山西省委、省政府授予“矿山铁人”。他连续当选为第七、八、九届全国人大代表和第八、九届全国人大会议主席团成员。在他身上集中体现了勇于奉献、勇于创新的时代精神。他是在古交矿区这片热土上成长起来的,带有西曲矿醇厚底色的煤矿工人的杰出代表。

在亢龙田精神的影响带动下,西曲矿铸就了一支吃苦耐劳、敢打硬仗、勇往直前的英雄团队。

2021年2月,西曲矿首次“揭榜挂帅”发榜大会上,全国劳动模范、工程三队党支部书记柴卫国第一个上台,在众人期待的眼神中,揭下了《拨绳轮改造》五小创新项目榜单,挂帅出征。

说起柴卫国来,完全可以写一本书。他2005年以农民合同工身份来到西曲矿,到现在已经在百米井下干了19年。他在生产一线当班组长8年,经过不断摸索,总结出“严、简、恒”三字班组管理法和班组职工“两必谈”思想教育作法,精心打造“明星班组”。在他的带领下,班组创下月进60米、年进尺650米的开岩巷道全国纪录,工程质量始终保持一级品。连续几年被评为西山煤电明星班组,先后获得山西省“工人先锋号”、全国能源化学系统“工人先锋号”、山西省总工会“安康杯”竞赛“安全示范班组”、全国安康杯竞赛“优胜班组”等荣誉称号。

长期在煤矿生产一线打磨,柴卫国练就了一身过硬的本领。2011年参加山西省首届煤炭行业职工技能大赛,荣获第三名,荣立山西省个人二等功;参加“晋城煤业杯”第四届全国煤炭行业职工技能大赛,夺得锚杆支护工第二名,先后荣获“三晋技术能手”“全国技术能手”“全国青年岗位能手”“全国劳动模范”称号,2018年被中国能源化学地质工会推举为“大国工匠”。

柴卫国发挥自身在岩巷掘进中的顶尖技术优势,针对生产难题进行技术创新,多项创新成果获全煤级、省级、市级、山西焦煤和西山煤电优秀成果奖。2016年,西曲矿成立了以柴卫国名字命名的“劳模创新工作室”,柴卫国成为矿里技术攻关带头人,带领44名工作室成员,紧紧围绕降低成本、节能减排、安全生产等主题,研究新技术、推广新应用,每年都有几十项创新成果运用于生

产实践。

成为西曲矿“揭榜挂帅”第一人后,柴卫国一次又一次来到井下不同绞车旁边,认真观察钢丝绳跑偏情况,分析跑偏原因,经过多次设计,反复试验,完成了可移动式拨绳轮制作。经井下运输巷道连续一个月试运行,完全达到设计

要求,彻底解决了影响运输安全和效率的技术难题。新研制的拨绳轮在井下7部绞车使用,既安全又可靠还省事,每年可节约绞车及钢丝绳维修费用50万元。当年二季度,经专家评审,该项目获得西曲矿“揭榜挂帅”最高奖。这一成果先后获得山西焦煤、太原市、山西省“五小”创新奖,并获批国家实用新型专利。

马桂忠是柴卫国众多徒弟中的一个。他和柴卫国同在工程三队,每天耳濡目染,不仅学到了柴卫国精湛的技术,更学到了柴卫国精益求精的精神。在工作面,马桂忠仔细观察师傅的一言一行,对每一个细节都了解得异常细致,努力举一反三,融会贯通。在支护现场,他仔细观察顶板岩性及岩巷支护、掘进的每一个流程,技术一步一个台阶。2020年参加太原市职工技能大赛,勇夺锚杆支护工比武第一名;2021年参加山西省第六届能源行业职工技能大赛,获得“优秀选手”;2023年获山西省能源系统“劳动模范”、2024年获“山西省劳动模范”。

值得一提的是,2020年11月,柴卫国和马桂忠师徒二人,双获太原市第三届“晋阳工匠”称号,在矿区传为佳话。正是因为有了这样一支手持接力棒不停奔跑的职工队伍,西曲矿才能在经历了四十年无数风霜雨雪之后,仍然那么青春焕发、美丽动人。

同心同向同发力 “有感西曲”显能量

党的“二十大”以后,历史进入了全面建设社会主义现代化强国的新时代。西曲矿紧跟时代步伐,响亮提出人人时时事事处处“有感西曲”建设路径与目标,全矿干部职工心向往一处想,劲往一处使,团结一心,步调一致,同心同向同发力,怀揣着建设“有感西曲”的远大目标,迎着朝阳飞奔。

“有感西曲”是个实实在在的可感可触的目标与愿景,核心内容是从“以人为本”的角度出发,聚焦矿井中心工作,以目标唤使命、以责任促担当,以过程提质量、以质量保安全,充分调动职工积极性,激发职工创造力,用脚踏实地的作风,扎实打造人人有感、时时有感、事事有感、处处有感”的“有感西曲”。

经过几年的学习、宣传、实践,西曲矿干部职工具有了高度的认同感,认为“有感西曲”高度契合西曲矿的历史沿革和发展实际,与广大职工有着天然的不可分割的联系。大家在实践中,自觉自愿争当“有感干部”“有感员工”“有感家属”,争创“有感集体”“有感区队班组”,戮力共建“有感西曲”,铸就新时代煤矿卓越品质。

一方面方面发力,同创“人人有感”。西曲矿开展“有感”建设,按照“以人为本”的思想,首先从“人”这个决定性因素出发,突出“全员参与”理念,以共同目标激发全矿职工“命运共同体”意识,实现人人关心西曲安全,人人参与西曲发展,人人享受奋斗成果,形成“人人有感”的浓厚氛围。

他们全面加强基层党组织建设,充分发挥矿党委“把方向、管大局、保落实”的作用,立足党、政、工、团各



部门职能优势,从整体上着眼,集成化开展工作、捆绑式组织活动,各部室、各中心握指成拳、深度融合、力出一孔,形成协同高效、全面赶超的工作格局。

坚持“一切工作到支部”的鲜明导向,标准化建设、一体化运作、情境化导入,扎实开展示范党支部建设。坚持“书记抓、抓书记”的要求,持续开展“支部书记技术技能双比武”“支部书记全覆盖培训”等活动,赋能支部书记,锻造优秀团队。探索“支部书记如指掌”“党员积分制管理”“党员评星定级”等管理模式,通过党员自评、职工参评、支部考评、公示展评相结合的方式,让党员亮身份、做表率,引领、辐射身边群众担当奉献、建功立业。

健全干部考核评价机制、激励机制,实施干部专业化能力提升计划,通过递进式、多岗位实践历练,全面提高干部综合素质和工作能力,一大批“有感干部”经过基层选拔、民主评议、业绩考核,受到命名表彰,激发了各级干部干事创业的工作热情。

通过“揭榜挂帅”、五小创新、劳动竞赛、技术比武、岗位练兵,多方位推动职工成长,实现个人技能与企业发展的同步提升。以“1++N”人才培养模式,对新招聘的高校毕业生一生一座谈、一周一评价,全方位、多角度、深层次地培养、挖掘新人潜能。仅2023年一年,全矿就评选“有感干部”“有感员工”148人次,形成了人人向“有感”看齐的风向标。

——“全天候”落实责任,做到“时时有感”。西曲矿从严管理,以责任促担当,广大干部职工勇于担当,主动履责,工作状态分分秒秒在线。

他们全面落实安全责任,狠抓各级干部特别是环节干部的井下跟班带班质量,突出“有感员工”关键作用,注重“查找隐患”心细如丝,确保“解决问题”干净利落,做到班班有干部跟班,面面有职工保安,时时有家属服务。

多年来的煤矿工作实践,西曲矿的干部养成了“全天候”工作的习惯,他们从来没有上班下班的概念,没有双休日节假日概念。他们不光在8小时内精神高度集中,就是下班后、吃饭时、睡觉前也仍然想着工作,常常在半夜三更一个电话就把他们调到井下。西曲矿的职工养成了“全周期”的安全习惯,党员改以往填写纸质版汇报卡为扫二维码汇报,系统将汇报内容自动生成数据库,任意时段快速共享和传递到各级管理者手中,确保及时处理,保证安全生产;青监岗员利用“安全小分队”、安全宣讲、安全承诺、安全驿站等形式,守护矿井安全;群监岗员利用安全包保、“亮身份”安全宣誓、心理团辅等方式,筑牢安全基石。西曲矿的家属养成了“全天候”的服务习惯,女工家属安全协管员们同样没有上班下班、白天黑夜、工作日节假日之分,她们白天要做好本职工作、打理井口服务站,晚上还要深入家属区,开展章职工、家庭矛盾、邻里纠纷进行家访,开展心理咨询、做好一人一事思想工作。到了双休日、节假日,她们比平日更忙碌,端午包粽子、中秋打月饼、过年包饺子,到井口送温暖嘱安全。她们传递爱心的身影,成为矿区一道靓丽风景。

——目标任务件件落地,全员致力“事事有感”。煤矿无小事,安全无小事。西曲矿“有感”建设,更加注重“事事有感”,让每一件事都有人去干,每一件事有人去管,每一件事有人负责到底。“事事有感”的第一位,毫无疑问是安全。他们持续强化现场管理,逐级落实安全责任,对风险隐患实施五级排查,定期对水、火、瓦斯、机电等专业进行专项诊治,静态分析、动态查险,下达整改清单,实施闭环销号,使

风险隐患得到及时治理,打通了安全“最后一公里”。

他们全面加强科技创新,创新研发投入逐年递增,技术投入资金由2017年的3100万元增加到2023年的6800万元,增长率达119%。开展“科技创新”“揭榜挂帅”“五小创新”等活动,累计获国家实用新型专利21项,公司科技进步奖83项。与中国矿业大学、太原理工大学等前沿院校合作,引进长距离临时支护快掘系统、注浆加固顶板支护、水力压裂、防尘漆等高新技术,使得系统更加稳定、效率显著提高。

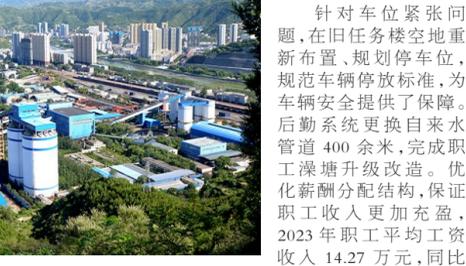
他们不断深化降本增效,聚焦生产经营、成本效益,全面推行预算管理,方方面面挖潜增效。持续推进作业成本法,将成本管理细化、量化标准贯穿到生产、洗选、销售等各个环节,让每一个人都来管钱的事。2023年6月,西曲矿在矿井污水处理厂调研时,对沉淀池中厚厚的污泥沉积物进行采样、分析,发现其具有一定发热量,经与用户协商试用,将库存1000吨废水泥积存在“焦煤在线”电商平台竞价售出,既减少了固废运输、处理费用,又创造80万元的经济效益。大家在辛勤付出之后,尝到了实实在在的甜头。

——工作责任全覆盖,倾情打造“处处有感”。在西曲矿的大街小巷、小区住宅、工业广场、办公场所,无论走到哪里,都可以看到无处不在的“有感西曲”带来的变化与进步,让人深切感受到“处处有感”的“处处”二字。

绿水青山就是金山银山。西曲矿持续打好“绿水青山净土”保卫战,在矿区环境治理上持续“加码”,近年来先后高标准完成了储煤棚封闭改造、雨污分离、沙场改造、北山公园建设、西坡和向阳坡绿化工程,完成了南坪山、狼窝沟、龙王沟矸石山综合治理和生态修复工程,昔日烟尘滚滚的矸石山,变成了今日绿树掩映、花香四溢、翠鸟争鸣的花果山。

落实“3110”帮扶机制,开展脱贫攻坚,全矿建档立卡的50户贫困户全部按时脱贫。深化“我为群众办实事”实践活动,开展困难党员慰问、“金秋助学”“啄木鸟”行动,建立职工心理健康服务基地,关注职工身心健康。升级32组智能矿灯充电柜,增加可用柜体空间,采用虹膜、密码、卡片等多种识别开启方式,使职工取用矿灯更加便捷。

针对车位紧张问题,在旧任务楼空地重新布置、规划停车位,规范车辆停放标准,为车辆安全提供了保障。后勤系统更换自来水管道400余米,完成职工澡堂升级改造。优化薪酬分配结构,保证职工收入更加充盈,2023年职工平均工资收入14.27万元,同比增加19.69%。



这一桩桩、一件件看得见摸得着的好事实事,让“有感西曲”建设特别有温度,特别有深度,特别有亲和力。40年来,西曲矿为国家创造了巨大的财富,并先后荣获国家级安全质量标准化管理、煤炭工业双十佳煤矿、全国煤炭工业先进单位、煤炭工业特级安全高效煤矿、企业文化建设先进单位、全国煤炭系统文明煤矿、中国安全文化示范单位、山西省五一劳动奖状、省属企业文明单位等荣誉称号。

四十年风雨如磐,每一步都铿锵有力;四十年巨笔如椽,每一章都精彩纷呈;四十年春华秋实,每一季都亮丽动人;四十年再度出发,每一天都充满希望。如今,风华正茂,锐意进取的西曲矿,正按锚定山西焦煤、西山煤电战略部署,朝着“加速建设世界一流炼焦煤企业”目标,甩开膀子,勇毅前行,让“有感西曲”在矿井高质量发展中,引领新时尚,铸就新品质,展现大作为。

●常培亮 陈霄