

西铭矿

## 优化班车线路 职工乐享其“乘”

近期,西铭矿积极响应职工需求,于玉门河花园G区增设通勤车乘车站点,此举极大地便利了职工日常上下班出行,赢得了广泛的好评与赞誉。

职工需求即为导向,通过深入调研、实地走访,交运中心全面掌握了玉门河花园G区的交通状况及职工通勤人数数据,并确定在早晨5:55、6:25、7:15以及下午17:05等时段,于西铭路玉园北街口(即玉门河花园G区西门南侧)增设通勤车乘车点。同时,与调度指挥中心高效联动,及时将站点调整信息

全面传达至基层班组。

自新站点投入运营以来,职工们走出小区即可轻松搭乘班车,相较于以往需步行20余分钟才能到达候车点的状况,通勤时间得到了显著缩短,职工的上班之路也因此变得更加便捷与从容。

伴随着企业的发展和职工生活质量不断提高,职工的出行模式已逐渐从依赖班车转变为以私家车通勤为主。尽管如此,交运中心仍保持着每天20余趟的固定上下班车次,以确保职工出行的便捷性。

针对部分老旧通勤车辆因年限问题逐步退出运营的情况,交运中心积极应对,依据现有车辆资源进行合理调配。同时紧密围绕党政提出的“将关爱职工融入日常,细致入微关注职工生活,以点滴温暖凝聚强大团队力量,助力职工全身心投入工作”的有关要求,依据职工居住区域的分布变化,持续对接送路线进行优化调整。特别是玉门河花园G区新增站点的正式启用,充分体现了企业对职工需求的深刻洞察与积极响应。

●李淑娟 马二飞

## 用实际行动保障职工“舌尖上的温暖”



为切实做好冬季餐食保温工作,保障井下及井上职工在寒冷的冬日能吃上热乎饭,杜儿坪矿综合服务中心辖区各食堂多措并举,积极做好餐品的保温保热工作,努力打造让大家放心、满意的“暖心食堂”。

为了让每顿餐食都温暖有度,班中餐食堂、机关食堂严格控制备餐、出餐时间,同时还利用保温售饭车、保温盖等将食品进行温度保护。为减少能量流失,一到发饭时间,食堂全体人员齐上阵,形成送餐、装盒流水线工作模式,较好地保证了餐品“热度”如初。另外,食堂在原有菜品的基础上,还适时调整菜谱,推出时令菜系,特意增加了冬瓜炖肉、土豆炖牛腩、小酥肉炖豆腐等美食,让大家在享受美食的同时,也滋补了身体、驱走了冬日的严寒。

阎丽娟 吴晋华摄影报道

屯兰矿

## “四位一体”推动大监督体系落实落地

今年以来,屯兰矿党委紧紧围绕大监督体系“全管理层级推进、全业务领域拓展”工作主线,结合矿井工作实际,积极探索监督新路径、新方法,总结形成了压实责任、强化意识、创新方式、提高质效“四位一体”监督举措,推动“新焦煤大监督体系”落地见效。

“方案+重点”压实监督责任。制定《屯兰矿党委构建“新焦煤大监督体系”工作实施方案》及13个专项实施方案,梳理制度13项,优化监督路径5条,建立监督机制10个,组织开展“五责联述”,督促基层各单位高标准完成“一图四清单”修订工作,做好“六上墙”,实现“五知晓”,以督促管理,形成了一级带一级、层层抓落实的责任体系。制定“新焦煤大监督体系”2024年重点工作任务和监督目标,完善监督组织架构,健全监督制度流程,聚焦安全环保、洗选加工、财务结算和资金支付、薪酬分配、委外服务、成本管控、干部选任和管理、多种经营等8个重点领域,深化专项治理,细化工作措施,强化监督职

责,纵深推进“新焦煤大监督体系”成效见效。

“线下+线上”强化监督意识。线下,围绕落实“新焦煤大监督体系”工作部署,开展专题学习研讨6次;各党支部利用“三会一课”组织3700余人次进行学习宣贯;充分利用书记例会等形式开展专属访谈,确保各层级宣贯到位,提高全体党员干部的监督意识、风险意识、廉洁意识。线上,完善VR廉政警示教育平台,增设“新焦煤大监督体系”相关知识,组织161名基层副职级以上领导干部开展沉浸式警示教育;充分利用屯兰矿微信公众号、OA等平台,深入宣传贯彻构建“新焦煤大监督体系”的重大意义、目标任务和基本要求,让廉洁文化在全体干部职工中入心入脑入行。

“闭环+智能”创新监督方式。把“全周期管理”理念融入体系构建工作,通过强化“精益化”“智能化”“数字化”建设,实现监督数据的实时采集、分析和处理,达到“堵塞漏洞”“提质增效”“本质安全”的目的,推动“新焦煤大监督体系”构建工作不断

取得新进展、新成效。广泛利用“码”上监督平台、矿长信箱、举报电话以及纪检监督网格员每月报送信息反馈卡、日常监督等渠道,收集各类问题及线索,并及时反馈。依托OA办公系统,整合“智能卡式管理系统”“井口智能领料系统”“电费考核管理系统”“班组核算及安全管理系统”“智能劳动防护用品管理平台”“精益化经营考核管理系统”,建成精益化经营考核智能管理平台,形成“五个建在”管理格局,实现用制度管人,按流程办事,有效管控廉洁风险。

“评价+考核”提升监督质效。制定《屯兰矿构建“新焦煤大监督体系”工作考核办法》,成立考核工作领导小组,细化政治监督、关键少数、重点领域和重要方面、日常监督、严守纪律情况、信访举报情况等6个方面重点内容,每季度开展考核评分、奖励兑现,并参照体系构建工作中不履行或不正确履行职责的45种情形,精准规范追责问责。同时,按照“三个区分开来”有关要求,参照山西焦煤“容错纠错机制”等文件精神,制定下发《屯兰矿追责问责考核管理办法》及补充规定,对干部追责问责罚款实行精益化再考核兑现的正向激励机制,进一步鼓励干部履职尽责、担当作为。

●周宇

太原选煤厂

## 开展消防知识竞赛

12月5日,太原选煤厂洗煤分会开展四季度消防知识竞赛。

此次知识竞赛共有甲班、乙班、丙班和辅助班共四支队伍参加,设置必答、抢答和观众答题三个环节。

比赛现场形式设计新颖,内容丰富多彩,参赛选手准备充分,答题准确全面,职工参与热情高,主持人风趣幽默,竞争激烈的抢答环节和观众的积极参与,使得现场氛围十分活跃。

此次竞赛旨在,在寓教于乐中,学知识,促使大家全面掌握消防安全知识。

●张啸波 安琳

公用事业分公司

## 普及急救知识 为生命保驾护航



由公用事业分公司卫生所主办的创伤急救培训,于12月4日、5日走进公用事业机关事务管理中心。

培训中,授课人员用生动的语言和真实案例为大家讲解了心肺复苏、创伤止血、固定包扎以及海姆立克急救法等知识,并使用专业人体模型,演示了心肺复苏的标准急救流程。

培训旨在增强一线职工在突发事件中的自救互救意识和面对意外伤害时的应急处置能力。

●雷晓璐 李娜 朱张晋

镇城底矿

## 守护生命源泉 共筑清洁防线

近日,镇城底矿水暖服务中心开展“守护生命源泉,共筑清洁防线”义务清扫行动。

矿区饮用水池旁枯枝落叶、废弃物散放,不仅影响美观,还可能污染饮用水源。该水暖服务中心迅速展开行动,组织职工手持清洁工具,铲除杂草、枯枝,仔细清理每一处角落,将水池周边清扫干净。清理过程中,大家格外小心谨慎,确保每一个动作都不会对水池及周边设施造成损害。经过一个半小时的奋战,饮用水池旁焕然一新。

此次行动,净化了水池周边环境,从源头上消除了饮用水源潜在的安全隐患。

●郭园园

义城煤业

## 举办首届职工乒乓球比赛

12月3日,义城煤业举办2024年首届职工乒乓球比赛。

比赛采取淘汰制,11分制,每场三局两胜。赛场上,选手们本着“友谊第一、比赛第二”的原则,展现卓越的技术。个个斗志昂扬,奋力拼搏,演绎着精彩的对决。

比赛旨在丰富广大职工业余文化生活,提高职工身体素质,增强团队合作与顽强拼搏的意识,同时为乒乓球爱好者提供交流互动的机会。

●宋芳芳