

东曲矿

## 做好冬季“三防”专项检查

近日,东曲矿组织相关部门人员对矿井地面安全暨冬季“三防”进行专项检查。

检查组以分包划片、现场察看的方式,对矿区地面厂点及库房、各风机房、暖风炉及沿线道路路边,以及井口、办公楼、单身公寓、食堂等矿区周边重点场所和区域进行了“拉网式”检查。检查中,检查组仔细查看了地面安全设施、消防设施、动火作业、有限空间作业、应急物资储备、用火用电安全等情况,对检查出的问题隐患均进行了现场“五定”落实。

检查组要求,要提高认识,强化落实,按照“早布置、早准备、早预防”的原则,主动抓好冬季“三防”各项工作;要未雨绸缪,查缺补漏,加强对重点区域和薄弱环节的监管,加大日常巡查力度,发现问题隐患及时处理;要积极备战,主动作为,提前做好关键管路设备的防冻保护,定期维护保养各类运输车辆,确保在寒冷天气下正常运行。

●王鹏 杨亚丽

镇城底矿

## 助力环保动态达标

今年,古交市开展汾河河道治理工程,工程施工致使镇城底矿矿井排水口周边环境发生变化,导致排水管与汾河河床处于同一平面,排出的矿井水与河水混和,待雨季来临,汾河进入丰水期时,汾河水面将高于管口,直接影响该矿正常的水质观察工作以及政府环保部门的日常监督检查和取水监测。

为配合古交河道治理工程,坚守生态环保红线,该矿环卫中心立即按照生态环保工作要求对排水口进行整治,确保专管专用,实现环保动态达标。

他们拆除了原有的波纹管路,将排水管路进行抬高,修建了一个取水明渠,方便工作人员日常巡检过程中能清楚地观察到排水管排出的水质。同时,保障政府环保监管部门能准确、方便地取到水样。

改造工作完毕,排出的水质达到地表三类水标准,实现了达标排放。

●张金宇 张峰 刘文芯

## 聚焦安全

(上接1版)要形成闭环管理机制,严格按照“五定五落实”要求,建立风险隐患台账和清单,坚决做到立查立改、边查边改、动态管理、对账销号。要强化分析研判,深入剖析事故、隐患发生的深层次和根本性问题,进一步完善修订各类安全生产方案和措施,坚决杜绝监管缺位、责任悬空、掩耳盗铃等现象。三是坚决做好近期安全生产工作。要持续加强重大灾害治理,牢牢把握“重大事故预防是安全生产的重中之重,有效遏制零敲碎打事故是安全生产的基本要求”工作主线,对标学习标杆矿井先进经验,突出抓好易燃易爆危化品管理、抽采盲区探水盲区管理、顶板管理、井下高分子材料使用和瓦斯梯度变化管理等工作,举一反三、源头防范,有力有效应对各类风险挑战。要严格生产作业现场安全管理,始终牢记“现场、抓现场、狠抓现场”,认真落实“五个百分之百”“走到必到”要求,深入开展“两抓一练”、安全站位管理、安全队伍建设、自救器30秒盲戴实操训练,进一步压实安全责任、抓实基层末梢,不断提升防灾救灾能力,持续提高企业本质安全水平。

会议以视频方式召开。山西焦煤总部机关、共享服务中心和焦煤股份有关负责人等在主会场参加;各子公司、基层矿厂设视频分会场参加。

●任一哲 侯晓燕

# 线下转线上提升审批效率

## 官地矿推进安全管理信息化平台建设

“过去,进行非常规作业前,采取线下审批流程,一项措施从申请到批准至少需要1-2天。现在,建立安全管理信息化平台,我们实现了无纸化办公和线上审批,既方便又高效。”官地矿机电辅运管理部刘旭强说。

今年9月,官地矿作为安全管理信息平台建设试点单位,积极响应山西焦煤“推进安全管理信息化”的号召,全力推进平台建设进程。该平台针对A级、B级、C级三

个级别的非常规作业,分别建立相应的审批流程。刘旭强进一步解释说:“我今天审批的是C级非常规作业,只需在线填写表单,然后依次经过单位负责人、业务部室负责人、专业部室、安全管理部和调度等多方线上审批,就可以开展作业,整个流程既规范又高效。”

为确保平台的顺利运行和相关人员的熟练操作,官地矿积极与厂家技术人员合作,共同解决系统建设中的技术难题,制作系

统操作演示教程,并下发至各基层单位供干部职工学习,以确保所有参与非常规作业审批人员都能熟练掌握平台审批流程及要求,准确填报各等级非常规作业的内容及安全技术措施,及时完成审批并反馈审核意见,实现非常规作业全过程的“透明化”和“阳光化”管理,促进工序工艺和管理流程的规范化,从而提升矿井整体安全管理水平。

●苗变玲

## 杜儿坪：勤检修常保养 运输安全有保障



12月6日,杜儿坪矿运输区职工对新能源无轨胶轮车承重装置、连接件等进行检修保养,以确保运输过程安全可靠。

●梁成英

## 适时暂停促提升

### ——屯兰矿抽采区创新管理体系

“昨天打钻队在北三下组煤回风巷工作面施工钻孔,钻孔浓度合格率低,抽采效果差,钻孔改连不规范,排水系统缺防水器。”在屯兰矿抽采区早会上区长韩国平做出通报。为扎实做好瓦斯抽采工作,今年以来,屯兰矿抽采区打造班分析、日汇总、周总结、月复核的抽采钻孔见煤岩分析管理体系,适时主动按下暂停键,调整复核打钻抽采工作,全面提质增效。

#### 班分析 强责任

“抽采钻孔见煤岩分析管理体系旨在完全杜绝回采工作面预抽煤体空白带的出现,队组的技术人员都很负责任,今年以来我们本煤层预抽钻孔施工达到完全消除空白带目标。”抽采区党支部书记宋瑞军说。为避免出现预抽空白带,抽采区改变以往模式,基层队组每班由队组技术人员深入现场取样、化验、上图,班班对钻孔见煤情况进行分析,对每一钻孔进行验证,提出建议,适时修正调整,确保瓦斯抽采效果达标。

#### 日汇总 精业务

抽采区加强技术人员管理,每位技术人员当天工作情况一目了然,每日各队组技术人员将当班钻

孔分析数据图表汇总上传,第二日早会,抽采区管理人员依据分析情况对打钻队组作业情况进行调整,用实践指导工作,技术人员由粗放式的管理模式,变为了现在的精细化管理,业务水平得到大幅提升。一次,打钻二队在北三下组煤回风巷打钻时,技术人员发现钻孔倾角调整后连续3个钻孔见煤情况不达标,钻孔抽采浓度不合格,抽采区立即停止作业,联合地测防治水部召开专题会,化验岩样,分析地质构造因素影响,重新制定方案,抽采钻孔见煤效果及抽采效果显著提高。“每一次检查、每一次分析都是一次学习的过程,当班任务完成,第二天早上区领导都会对存在问题进行分析,对工作进行调整,这对我的提升很大。”打钻二队技术人员张杰说。

#### 周总结 明工作

每周抽采区组织技术人员召开周例会,总结本周工作,对下周工作安排部署。会上大家畅所欲言,总结好的方面,指出工作中的不足,对下一步工作提出建设性意见,让职工明白工作、安全工作、放心工作,坚决杜绝因预抽空白带出现带来的返工现象发生。“以前我们有可能出现了500米以后发现空白带,又返回来补孔,现在我们班班分析,每天的工作

都会提前布置好,有问题立即停下来进行调整,直到钻孔见煤效果达标为止。”抽采区副区长章敏说。

#### 月复核 重奖励

每月抽采区都会对当月工作进行回头看,进行一次复核,对当月的技术资料、措施执行、钻孔质量等工作进行全面“复盘”,严防松懈,做到居安思危、小题大做,找出不足和问题,解决难题补短板,为队组指明工作方向和目标。同时该区对所属队组技术人员工作完成情况进行考核评比,完成好的技术人员给予本人上月工资二次分配10%—15%的奖励,对完成差的技术人员给予相应处罚,促进工作全面提升。“每次回头看,都是一次自我提升,在10月份区里奖励了我600元,这是对我工作的肯定,也是对我的激励,我一定全力以赴做好本职工作,为矿井高质量发展贡献力量。”打钻一队技术副队长李璞说道。

抽采区班分析、日汇总、周总结、月复核的抽采钻孔见煤岩分析管理体系落实落地,适时暂停、梳理工作,从细处着手,理清思路,抓具体、具体抓,有针对性地解决工作中存在的问题,不放过任何一个细节,不漏过任何一个盲点,工作质效得到大幅提升。

●张健 程韵煌