

东曲矿

用好谈心谈话 提升监督效能

11月以来,东曲矿纪委深入开展纪委书记与基层单位党政“一把手”谈心谈话活动,督促“一把手”规范用权、强化监督,切实推动党风廉政建设和“新焦煤大监督体系”构建工作落实落细。

坚持问题导向定提纲。该矿纪委将基层单位党政“一把手”作为日常重点监督对象,围绕党风廉政建设和“新焦煤大监督体系”构建等方面工作,结合日常监督、专项巡察和大监督工作专班反馈问题,以及各领域常发易发的典型问题和存在的

风险隐患问题,精准制定谈话提纲,带着问题谈心谈话,对存在的苗头性、倾向性问题及时提醒,做到“抓早抓小抓预防”。

坚持目标导向具体谈。该矿纪委采取“点对点、面对面”的形式,由纪委书记与各职能部门“一把手”进行谈心谈话,聚焦上级督导检查和群众反映强烈的问题,针对“一把手”责任落实情况、工作中的薄弱环节等方面,现场听取工作汇报,共同探讨解决问题的办法和措施,强化“一把手”的勤廉意识。

坚持跟踪督办提质效。该矿纪委将谈话中交流反馈及现场发现的问题,作为政治监督、日常监督的重要内容,推动立行立改、建章立制,对问题整改情况跟踪监督、定期回访,并适时开展“回头看”,对于整改不到位的严肃问责,确保问题真正得到解决。

截至目前,该矿纪委与基层单位党政“一把手”集体谈心谈话21人、“一对一”谈心谈话23人次,提出整改意见70条、整改建议5条。

● 阎令秀

杜儿坪矿

心理赋能 提升效能

12月18日,杜儿坪矿开展“心理赋能增士气、阳光心态增效益”团体心理辅导活动。

活动中,辅导老师通过多种形式向一线队组工班等基层管理人员进行授课,引导大家向优秀队组学习经验,带动暂时落后的队组积极反思,迎头追赶并积极行动,交出满意的年度成绩单。大家在轻松愉悦的氛围中,学会了舒缓压力、合理宣泄负面情绪,掌握自我调整、放松心情的方法,沉着应对困难,更好地理解职工、关爱职工。

活动旨在,增强基层管理人员的组织协调领导力以及运用安全心理提升工作效能的能力,引导职工“看明白、想明白、干明白”,实现从“要我安全”向“我要安全、我会安全、我能安全”的转变,守牢年终岁尾“平安关”。

● 刘安邦

解读体检报告 关心职工健康

12月19日,屯兰选煤厂邀请古交西山医院专家组为职工解读体检报告并进行健康指导。

专家组成员包括古交西山医院内分泌科、心内科、妇产科、呼吸科等科室专家,职工们领取各自的体检报告后,专家们对体检报告进行一对一的解读,对其当前用药和后续治疗方案进行专业化、个性化的建议,专家们为200余名职工解读了体检报告。

通过为职工解读体检结果和进行健康指导,使疾病被“早发现、早诊断、早治疗”,让体检报告变得“温暖起来”,成为职工生命的“健康保障书”。

阎惠茹 李亮亮摄影报道



临汾公司

抢修供暖设备 保障冬季“温暖”



12月19日上午,临汾公司后勤服务中心检修人员在对办公楼、机电队等区域供暖设备检查时,发现上述区域供暖设备中的部分压缩机损坏,检修人员立即着手修理,同时立即联系售后方,并启动应急预案,在检修人员的努力下,在下午15点恢复了该区域供暖。下一步,该后勤服务中心将密切关注供暖运行情况,为矿井温暖过冬做好后勤保障工作。

● 张艳峰 张宏

西曲矿

后勤服务“五心”举措 为职工幸福“加码”

2024年,西曲矿生产服务中心牢固树立“竭诚服务职工群众”的宗旨,制定了“五心”工作举措,把职工群众的“点滴小事”当成“心中大事”,不断增强职工群众的幸福感、获得感、安全感,助力“有感西曲”建设。

秉持服务“初心”

西曲矿生产服务中心积极践行“竭诚服务职工群众”的宗旨,持续强化后勤职工的思想教育,努力提升后勤职工的责任意识和



服务意识。围绕精益化“管理服务提升”工作主题,大力开展“加强关怀关爱,保障职工权益”“提升业务能力,增强实干本领”“夯实作风纪律,提升服务质量”“聚焦目标任务,精准对标对表”等主题活动,教育引导后勤系统广大党员干部职工将“后勤无小事、事事皆用心”的理念入脑入心,外树形象、内强素质,提升职工群众“幸福指数”。

优化管理“悉心”

为了更好地贯彻落实矿党政对后勤保障提出的相关工作要求,西曲矿生产服务中心不断创新后勤管理工作,全面

提升了后勤服务工作质效。修订完善了《电动车充电桩使用管理办法》《西曲矿班中餐运行管理办法》《职工澡堂吊篮管理制度》等。建立了“西曲矿后勤系统意见建议微信群”,并通过网络调查问卷定期组织井下一线、二线职工对所涉及后勤服务进行满意度调查。以职工需求为导向,每月组织班子成员以“四不两直”的方式对“两堂一舍”、矿区环境卫生、设施设备进行督导检查,发现问题及时解决,提升职工群众的幸福感、获得感、安全感。

关注吃得“放心”

西曲矿生产服务中心积极打造“健康餐饮”,定期巡视监督所属班中餐食堂、招待所、职工食堂、工友餐厅等地的环境、食材安全卫生情况,要求食堂结合职工口味不断增加菜品花样,要按规定消毒餐具,库房及工作间各种生熟食品、

调味品、刀具、厨具分类存放,所用食用油必须为“非转基因”。对职工提出的班中餐食堂馒头、包子口感欠佳等意见进行了改进,引进中华老字号六味斋的馒头、包子,用专用冷柜存放,定时拆包加热后与现炒的各类菜品一齐送到井下,坚持当天做、现场存、专人拆、加热送。同时,为避免菜汤浸泡主食影响职工用餐口感,西曲矿生产服务中心为职工重新定制了“特制饭盒”,大大提升了职工就餐满意度。

紧扣住得“舒心”

针对近3年新分配的高校毕业生,西曲矿生产服务中心合理安排住宿,优化住宿布局,让单身职工有一个好的休息环境。定期对单身公寓进行卫生清洁、用电和消防安全检查,不定期为入住职工开展安全知识培训,进一步增强入住职工的安全意识,有效提升单身公寓的安全系数。在冬季供暖前,及时对单身公寓的暖气管道进行了疏通维护,并为公寓每层的洗漱间安装了热水器和净水器,添置了全自动洗衣机。配有专门的



工作人员对公共卫生区域进行保洁,并对职工提出的需求及时登记解决,营造良好的住宿环境。

聚焦洗得“暖心”

进入冬季,西曲矿生产服务中心提前对澡堂更衣区域和烘干房的远红外、热辐射取暖设备,以及供电线路进行全面排查,现场测试实际功率和供热效果。在澡堂大门口,安装了棉门帘,对所有损坏的窗户、密封垫进行了更换维修,保证职工在澡堂内更换衣

服的舒适度。为给职工提供24小时不间断的热水洗浴,利用电厂热水和压风机余热回收系统,精准调控水温,为舒适洗浴提供了双重热源保障。同时,西曲矿生产服务中心加大了对澡堂的巡查力度,保证24小时值班,确保职工下井后,不发生失窃现象,给广大井下职工创造安全、卫生、舒适的洗浴环境。

● 邢惠君