

新产业支护公司

以智能装光幕 火眼金睛保安全

近年来,新产业支护公司积极投身科技创新领域,致力于为安全生产筑牢坚实防线,保驾护航。一项被称为“火眼金睛”的光幕设施正发挥着至关重要的作用。

走进新产业支护公司的托盘车间,四柱液压机正在紧张而有序地工作着。与以往不同的是,现在这些机器上多了一双特殊的“眼睛”——光幕设施。光幕设施由多束红外线组成,形成一个保护屏障,其运用的红外线技术具备高度灵敏性和极快的反应速度等优势,当职工不慎进入危险区域时,红外线被遮挡,系统会立即响应并发出警报,就像一张严密的安全大网。更值得一提的是,从红外线被遮挡到发出警报信号,整个过程能做到即时响应。

新产业支护公司通过安装光幕设施等创新举措,不仅为职工提供了安全保障,更在提升生产效率方面取得了成效。

●景亦艳

聚焦安全

2025:启幕新章,扬帆远航

(上接1版)共同汇聚起推动企业蓬勃发展的强大合力。

启幕新章,我们当实干笃行,勇于攻坚克难。新的征程,我们深知笃行实干是迈向成功的关键所在,无论面对纷繁复杂的市场环境,还是遭遇棘手难解的技术挑战,我们都要以有解思维直面困难、迎难而上,逐一破解制约企业发展的难题。

披荆斩棘,昂扬的是精神力量;击鼓催征,不变的是追梦步伐。我们有理由相信,西山煤电必将在2025年奏响更加激昂的奋进乐章,在争当山西焦煤高质量发展窗口示范排头兵的航程中踏浪前行、扬帆远航。

新征程上再出发 奋斗实干创佳绩

(上接1版)以“销”定产、以“效”定产、以“现”定产,弹性生产、洗选挖潜,争取煤炭利润最大化。树立“过紧日子”的思想,全面压缩非生产性支出,练内功、强管理、降成本,提高核心竞争力和抗风险能力。

立足新周期,要“素质提升”人才优。完善人才“选用育留”机制,满足企业主体和急缺需求,全面提升专业力量和能力支撑。持续开展分专业、各层次全员岗位培训,加强优秀人才的推荐使用,增加专业干部的选拔配备,做好新招收大学生的培养管理,优化人才储备,释放人才活力,打造素质过硬、敢打必胜的一流队伍,搭建人人成才、人人尽展其才的良好环境。

立足新周期,要“党建引领”合力强。坚持和加强党的领导,全方位强化执行力建设,增进上下联动、部门协同,夯实基层基础、促进深度融合。在建设重大项目上建功立业,加快推动马家岩矿联试复产、碾沟矿复工复产、三交一号早日投产。在服务职工群众上体现作为,持续改善“两堂一舍”,关注职工身心健康,丰富文化生活,提升幸福指数,让大家有更多安全感、获得感、幸福感。

遵道而行,但到半途须努力;会心不远,要登绝顶莫辞劳。新的一年,希望公司上下继续保持“实”的精神、“干”的劲头、“严”的作风,重整行装再出发,接力奋斗创佳绩,以优异成绩实现“十五五”良好开局,为山西焦煤高质量发展贡献西山力量。

最后,衷心祝愿大家新年快乐、平安健康、阖家幸福,祝愿企业平安永驻、基业长青、事业长虹!

谢谢大家!

西山煤电2024年网络安全应急演练闭幕

2024年12月30日,山西焦煤西山煤电举行2024年网络安全应急演练闭幕式。公司党委专职副书记、董事王国彪出席并讲话,副总经理申小林作总结报告。公司专业技术委员会副主任,机关部门、中心、事业部及相关单位负责人参加。

王国彪提出四点要求:一是进一步提高网络安全意识,网络安全不仅是技术问题,更是管理问题,各单位“一把手”作为第一责任人,要按照“谁使用谁负责、谁主管谁负责”原则,引导全员树立意识,自觉遵守规章制度,共同维护网络安全。二是进一步加强网络安全队伍建设,依托公司信息化实训基地,定期开展培训演练,打造技术过硬、反应迅速的队伍,提高队伍的专业技能和应急处置能力。三是进一步完善网络安全管理体系,从组织架构、技术防护、人员培训到应急响应等环节

强化管理,不断完善相关制度,保障网络安全。四是进一步加大网络安全投入,对标前沿一流,引进先进技术设备,提升网络安全防护水平。

王国彪强调,各单位要落实全市网络安全等级保护工作会议精神,贯彻“三法两例一办法”,即《网络安全法》《数据安全法》《个人信息保护法》《关键信息基础设施安全保护条例》《网络数据安全条例》《党委(党组)网络安全工作责任制实施办法》,全力做好岁末年初、“两节”“两会”等关键时期、特殊时期、敏感时期的网络安全工作,维护公司“大安全”局面。要以本次演练为新起点,深化对网络安全重要性的认识,以更加饱满的热情和扎实的工作,构建安全、稳定、可靠的网络环境。

申小林指出,本次演练对公司网络安全进行了全面体检,发现了

风险隐患,锻炼了运维队伍,取得了圆满成功。各单位要认真贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,摒弃“重业务、轻安全”“先发展、后治理”的错误认识,统筹重点任务,确保领导到位、责任到位、机构到位、人员到位、经费到位、措施到位。各参演单位要加强网络安全等级保护工作,提升网络安全意识和能力。2025年要依托信息化实训基地开展培训,掌握网络安全主动权,做网络安全的维护者、守护者。

据了解,本次演练旨在全面体检公司网络安全状况,指导各单位整改问题,增强防御能力和安全意识。演练结束后,将编制《应急演练案例报告》,协助督导相关单位整改问题,共同筑牢网络安全防线。

会上,与会人员观看了应急演练视频片,并对优秀单位进行了表彰。

●温洁 刘伦

官地矿

井下水仓实现无人值守

“改造后的这套系统非常便捷高效,作业人员在地面只需通过电脑进行‘一键操作’,就可以同时完成查看排水情况、启停排水作业和监控水仓环境三个连续且相关的动作”。官地矿机电辅运管理部技术主管张君介绍道。

官地矿南大巷下组煤水仓排水无人值守系统以PLC为核心控制器,通过采集外围传感器和水泵的运行参数,对水泵设备进行合理

调度和控制,并通过光纤将数据传输至地面调度室,实现远程监控和操作。这是该矿继正前大巷中六区、中四区排水无人值守系统改造后,完成的又一项改造项目。

技术人员通过安装水位传感器、超声波流量计等设备,实现对井下采区水仓、排水系统的远程监控和操作。自动化排水系统不仅能够实时反馈设备的运行状态及各项关键参数,还能智能分析水仓

水位和矿井涌水量,自动调整水泵的启停次数和运行数量,确保排水系统稳定、高效运行。

据了解,官地矿多个井下水仓智能化改造项目的完成,不仅减轻了职工的劳动强度,还提高了矿井生产效率。现在,岗位作业职工只需定期巡视自动化设备,通过简单的按键操作就可完成“一键三连”的远程操作。

●苗变玲

西山煤电2024年度热词

辞旧迎新之际,我们以年度热词的方式,回首难忘岁月,重温奋斗历程,盘点山西焦煤西山煤电2024年大事要事,以期凝心聚力、奋勇争先,为山西焦煤高质量发展贡献力量,再立新功。

1. 稳产稳供

自觉担起“国之大者”的责任与使命,坚持安全生产、提质增效,高效组织产销衔接,采用先进开采技术,确保产量稳定与质量可靠,全年原煤产量完成5260万吨,为国家能源安全贡献力量。

2. 第十次党代会

4月18日,公司召开第十次党代会,大会号召各级党组织和广大党员要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,牢固树立“新焦煤一盘棋”思想,大力实施安全筑基、管理提标、产业协同、环保攻坚、创新引领、民生改善六大行动,建设现代化产业体系和现代化管理体系,争当山西焦煤高质量发展窗口、示范、排头兵。

3. 绿色矿山

响应国家绿色发展战略,执行“一矿一策”绿色创建实施方案。6座矿井被列入国家绿色矿山名录,3座矿井被纳入山西省绿色矿山名录。马兰矿被山西省确定为首批创建零碳(近零碳)产业示范区试点单位。全国人大代表、香港再出发大联盟主任黄冰芬率《识碳再出发》栏目组走进官地矿,报道了西山煤

电绿色发展显著成就。聚焦科技赋能、创新驱动,不断推进智能化矿井建设,180万吨/年及以上矿井全部建成智能矿山,为企业高质量发展注入新动力。

4. 窗口示范排头兵

培育核心竞争力和可持续发展能力,4项科技成果达国际先进水平,2项达国内领先水平。承担完成山西焦煤国家重点研发计划重点专项“大型矿井综合掘进机器人”项目。协办“山西焦煤杯”第二届全国煤矿文化艺术图书展、第六届全国煤矿文艺期刊评展活动。《找你说说心里话——一个煤企的心理咨询报告》获中国煤矿文联“煤炭纪实”报告文学征文大赛最佳作品奖。全年接待国家有关部委重大调研20次。

5. 适时按下“暂停键”

积极落实“暂停键”工作机制,明确“暂停”条件,规范处置流程,提升职工主动辨识风险、主动思考应对措施、主动预防事故能力。坚持“一把手是关键,干部作风是保障,现场管理是基础”,严格落实“四走三必到”“三管三必须”工作要求,落实行业安全管理规定、技术规范和各项安全管理制度。

6. 无监控不作业

根据智能化建设规划,坚持“固定视频应安尽安、移动视频有效补充”原则,目前25座矿井中,安装固定摄像机6908台,移动摄像机有1305台,实现生产现场过程跟踪、

突发事件有效回溯。

7. 支部书记“了如指掌”

全面开展支部书记“了如指掌”行动,举办第八届“扛旗攻坚、发挥作用”基层党支部书记技术技能“双比武”,着力提升党支部书记政治素质、专业素质和业务能力,推动党建与生产经营深度融合。公司两家单位的党建创新案例被评为2024年度全国企业党建创新优秀案例。

8. 大监督体系

围绕山西焦煤重大战略决策和“1410”工作部署,落实“四项职责”,深化“七项治理”,发挥“三个作用”,纵深推进大监督体系建设,实现了监督出效益、监督提效能、监督见效果,以高质量监督保障公司高质量发展。

9. 首届职工文化艺术节

成功举办“煤海华章”首届职工文化艺术节,通过职工曲艺、器乐、舞蹈展演及慰问演出,举办系列体育赛事,承办民族音乐会等活动,丰富广大职工业余文化生活,增强“工”字系列职工企业文化品牌影响力。

10. 品质生活

作为山西省唯一被全总确定的提升职工生活品质试点企业,西山煤电扎实推进六大工程、三十项提标行动任务落地。通过新建智能洗衣房、尘肺病灌注、职工食堂改造、单身公寓改造、井下粉尘综合治理、女工井口服务站提档升级、“千亩百栋”保障房建设等件件实事,不断增强广大职工的获得感、幸福感。