



2016年度太原市一级内部资料性出版物(报型)

西山煤电



编印: 西山煤电 发送: 所属单位 山西省连续性内部资料准印证号(并)TYB11 (每周二、四出版) 内部资料 免费交流

山西焦煤召开2025年安全环保工作会

西山煤电在分会场参加

1月2日,山西焦煤召开2025年安全环保工作会,系统回顾2024年安全环保工作,总结经验、分析形势、表彰先进,全面部署2025年安全环保各项工作,动员全体干部员工以“时时放心不下”的责任感,锚定目标、压实责任、抓好落实,进一步夯实高质量发展和现代化建设的“安全环保根基”。山西焦煤集团公司党委书记、董事长王强出席会议并讲话,党委副书记、副董事长、总经理任希杰主持会议并提出要求,党委常委、副总经理鲍永生宣读表彰决定,党委常委、副总经理翟慧兵分别作2025年度安全、环保工作报告。山西焦煤集团公司党委常委、省纪委监委驻集团公司纪检监察组组长郝点亮,党委常委、副总经理胡文强,总法律顾问苏新强,董事会秘书孟君出席会议。

王强在讲话中指出,抓紧抓牢安全环保工作,不仅是深入贯彻落实党的二十届三中全会、中央经济工作会议、省委十二届九次全会暨省委经济工作会议精神,增强核心功能、提升核心竞争力,推

动企业高质量发展和现代化建设的现实行动,更是有效应对市场下行态势,稳增产、提质增效,保持企业平稳健康发展的重大举措。集团上下要正确认识内外部形势,增强做好安全环保工作的责任感和紧迫感,牢固树立“事故可防可控”理念,坚定“零事故”目标不动摇,始终保持如履薄冰、如临深渊的高度警觉,认清短板差距,尊重常识规律,实实在在扑下身子抓安全、保生态,用心用情用力开展好工作,从“新”开始、从“心”做起,驰而不息加快本质安全环保企业建设。

王强要求,集团上下要牢固树立科学发展理念,切实提高安全环保工作针对性和实效性。一是坚持“安全优先”原则。各级领导干部要树立“安全服务于生产,但安全不能服从于生产”的理念,始终从安全的角度去管理生产,在做任何决策、安排任何工作时都要把安全摆在第一位。二是坚持“严管”与“厚爱”相结合。对干部履责行为进行“强问责”,对员工作业行为进行“强约束”,倒逼工

作落实落地,管理持续见效;关心关注干部员工生产生活,多措并举、持续改善广大员工工作条件,不断降低员工现场作业强度。三是坚持“保守决策”“穷尽思维”。按照“就高不就低”“就严不就宽”原则,提高工作标准,细化管理颗粒度,在安全管理上做到细之又细、慎之又慎;主动思考如何不让事故发生,变“出了事以后怎么办”为“怎么做到不出事”。

在部署今年的安全环保工作时,王强强调,集团上下要突出工作重点和关键环节,牢牢把握安全环保工作主动权。一是持续引深责任制体系。安全生产责任制是安全生产的灵魂,必须压紧压实各单位主体责任,特别是“一把手”第一责任人责任,坚决杜绝管理缺位、责任悬空等现象。各级领导干部要对安全环保状况“了如指掌”,对安全环保数据“倒背如流”,对安全环保工作“如数家珍”,切实点燃20万焦煤人践行“安全第一”的心中之火,为广大员工撑起一片安全环保的蓝天。业务干部和管理人员要落落

细安全环保责任,一方面增强全局意识和系统思维能力,追根溯源开展好工作,另一方面要动真碰硬、敢于“亮剑”,让安全监管“长牙”,让环保检查“带电”。二是全力预防重大事故。加快构建“认知、标准、执行”三个体系,进一步加强学习,提升认知能力,扩展认知边界;突出技术体系这一核心,发挥以总工程师为主的技术人员专业优势,牢固树立“赢在标准”的工作理念;围绕“防假、防瞒、防折扣、防搞变通、防侥幸”工作要求,进一步强化关键环节、关键岗位、关键信息管理。强化矿井大系统建设,优化生产衔接,强化隐蔽致灾因素普查,实施重大事故预防清单管理,切实从源头上补齐安全短板。突出抓好瓦斯治理、防治水、顶板、灭火等重点领域管理。三是有效遏制零敲碎打事故。强化现场管理,牢记“现场、抓现场、狠抓现场”,不断强化“人员、环境、制度”三要素;落细高标准作业地点创建,结合安全生产标准化建设,进一步明确“两抓一练一新”,(下转2版)

稳产稳供提质增效 奋斗实干显担当

开篇语:日月其迈,时盛岁新,在新的一年里来临之际,我们开设“回望2024”专栏,回顾山西焦煤西山煤电2024年大事要事,以争当窗口示范排头兵的奋斗姿态,激励干部职工在加速建设国际炼焦煤市场领军级企业的宏伟事业中再立新功。

作为老牌国有煤炭企业,山西焦煤西山煤电坚决贯彻落实上级决策部署,坚定地扛起责任,发挥能源企业的使命担当,采取一系列有效措施加强能源供应保障,以高度的政治责任感和使命感,把能源保供作为最重要的政治任务,最紧迫的社会责任。

西山煤电制定提质增效考核办法,激励生产矿井稳产、达产,同时建立主力矿井采煤工作面三机开停智能监测分析系统和掘进进尺分析系统,对开机率和进尺较低的矿井进行帮扶,提高单产单进水平,力争完成原煤生产任务和煤炭产品销售指标。

西山煤电推进行为治理流程化管理,修订下发行为治理10项制度及597项“三违”界定标准,健全完善“纠查—通报—考核—分析—整治—监管—培训—奖惩”的员工行为治理流程化管理体系和领导班子带头、业务科室督导、区队自主管理的工作机制。

官地矿、东曲矿、斜沟煤矿等11座矿井完成了安全管理视频监控体系建设;落实“暂停键”工作机制,明确“暂停”条件,规范处置流程,有效应对现场环境、人员、装备、工艺等变化因素,(下转2版)

西山煤电在太原市职工职业技能大赛中取得优异成绩

近日,太原市百万职工“发展新质生产力,建功立业强技能”暨第十三届职工职业技能大赛圆满落幕,山西焦煤西山煤电在比赛中表现出色,取得了优异成绩。

在此次大赛中,公司工会荣获集体二等功,公司组织人事部、救护

大队荣获集体三等功;在个人奖项方面,师勇刚等4名职工荣获个人一等功,成昕隆等9名职工荣获个人二等功,闫锐彬等12名职工荣获个人三等功。

此次大赛不仅是对职工专业技能的一次集中检阅,也是对公司人

才队伍建设成果的一次展示。公司将以此为契机,进一步推进新时期产业工人队伍建设改革,加强人才培养,弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,鼓励全体职工向先进榜样学习,不断提升技能水平,为企业发展不断注入新动力。 ●赵丹辉

西山煤电全面部署2025年安全生产工作

1月1日,山西焦煤西山煤电党政工团联合下发一号文件,即《关于坚决实现2025年安全生产的决定》,对年度安全生产工作作出安排部署。

西山煤电明确了2025年安全生产工作指导思想和工作目标,提出了“12339”工作路径:“1”是树牢一个理念,即“事故可防可控”“零死亡”安全发展理念;“2”是强化“两大体系”,即强化全员安全生产责任体系,强化“两抓一提”体系(抓基层、抓基础、提升业务素质);“3”是落实“三个坚定不移”,即坚定不移抓好重大事故预防,坚定不移补齐安全短板,坚定不移抓好干部作风建设。“3”是严管“三个关键”,即严管矿井系统安全、地面行业安全、变化环节安全;“9”是突出“5+4举措”,即落实落细“五个百分之百”“五个一定”“走到必到”“暂停键”“非正规作业”,抓实抓细

“事故分析问责”“区队自主管理”“安全正向激励”“有奖安全举报”,提升安全管理水平。

针对2025年具体工作,西山煤电从6个方面提出41项主要工作措施:一是压紧压实安全生产责任。严格落实层级安全生产责任,严格落实全员安全生产责任,严格落实“三管三必须”,严格落实安全包保责任。

二是坚定不移抓好重大事故预防。扎实开展安全生产治本攻坚三年行动,强化煤矿重大灾害治理,强化地面安全管理。

三是坚定不移补齐安全短板。坚决落实“五个百分之百”,适时主动按下“暂停键”,加强变化环节安全管理,加强外委队伍和工程管理,加强行为治理,加强“无监控不作业”管理,加强阶段性安全工作的预控管理。

四是坚定不移抓好干部作风

建设。强化执行力建设,加强生产现场安全管理,转变干部作风,增进服务意识,从严安全检查,强化监管“长牙”“带电”,增强安监队伍专业监管能力,严格制度落实。

五是持续推进安全基础能力建设。深入推进安全风险分级管控和隐患排查治理,推进安全生产标准化动态达标常态化,务实开展培训教育,强化区队自主安全管理,强化基础技术管理,推动科技兴安强安,持续推进“一优三减”,持续推动智能化系统迭代升级,保证安全精准投入,加强工伤事故管控,加强环保安全管理,强化职业健康管理,加强应急救援管理。

六是持续推动安全生产齐抓共管。提高政治站位,强化党建引领,厚植安全文化,坚持正向激励,实施有奖举报,坚持一票否决。 ●薛斌

