

手捧热粥 感受浓浓温情

腊八节,这个蕴含着千年历史底蕴与浓浓温情的节日,如同冬日里的暖阳,温暖了西山煤电的每一个角落。1月7日,西山煤电基层各单位纷纷开展了形式多样、意义非凡的腊八节活动,为职工送去企业的深切关怀及温暖祝福。

杜儿坪矿的清晨同样被温情笼罩。工伤职工、安全卫士赵帅手捧寓意平平安安的新鲜苹果,面带微笑穿梭于工友之间,诚挚叮嘱:“师傅,辛苦了!送您一个苹果,下井一定要注意安全!”曾经的故事伤痛没有打倒他,反而让他更深刻领悟安全真谛,如今他身体力行,传递温暖、敲响安全警钟。

官地矿井口家属服务站的家

属协管员们,天还未亮就开启了忙碌模式。她们怀着对矿工们的深厚情谊,精心熬制出一锅锅香甜可口的腊八粥。当刚升井的职工们拖着疲惫身躯走来,热气腾腾、香气扑鼻的腊八粥递到他们手中,那一瞬间,职工们脸上绽放出灿烂的笑容。

东曲矿腊月初七下午,井口女工服务站的女工家属协管员们用心筹备食材,经过细致浸泡、精心熬煮,腊八节一大早为职工呈上香气四溢的腊八粥。一位工作十余年的老员工感慨万千:“每到腊八节都能喝上热粥,企业关怀就像家

一样温暖。”

早5点,屯兰矿井口福利食堂职工们陆续到达,香甜腊八粥、营养配菜、可口主食被一一亲手递上,还有那暖心的声声叮嘱:“您辛苦了,快喝碗粥暖暖吧。”“下井要注意安全,遵章作业。”

公用事业托幼中心各直属幼儿园的教师们充分发挥教育智慧,通过生动形象的图片、引人入胜的视频以及深入浅出的讲解,向孩子们讲述腊八节的起源、传说与习俗,开启一场文化启蒙之旅。

●杨吉 毕静 程韵焯 赵志强 邢艳丽 杨亚丽 魏琳 侯婷婷 孙亮



白家庄矿业公司

加强劳动纪律执行力

1月3日,由白家庄矿业公司组织人事部和纪委联合组成的督察组深入到机关各部室和部分基层单位,就劳动纪律执行情况展开突击检查。

从检查情况看,该公司各部室和基层单位绝大部分干部职工能够严格遵守劳动纪律,在岗履职,但也存在极少数串岗、脱岗现象。督察组要求各部室、基层单位务必认识到严格劳动纪律的重要性,着力加强制度建设,完善管理机制,确保劳动纪律落到实处。

下一步,该公司将继续加大对劳动纪律的检查力度,不定期进行抽查,确保各单位始终保持高昂的工作状态和严明的纪律作风,为推动各项工作高质量开展提供坚实保障。

●王旭

杜儿坪矿

督查纪律作风 营造廉洁氛围

1月3日,杜儿坪矿纪委监察部,综合办公室,组织人事部,人力资源中心,党委工作部,安全监督检查中心等采取“四不两直”方式,对机电区、通风区、机关部室等单位进行干部纪律作风督查。

新年伊始,杜儿坪矿认真贯彻山西焦煤、西山煤电关于“两节”期间廉洁纪律要求,进一步规范干部行为,强化作风建设,确保矿区“两节”期间各项工作有序进行。

督查组重点查看各级干部是否存在迟到早退、在岗不在状态、履行请销假手续不到位、纪律松弛、作风懒散等问题,督促各单位各部门厉行节约,要求在岗人员在节日期间安全生产、廉洁自律“两手抓、两手硬”,持之以恒落实好中央八项规定精神。

下一步,杜儿坪矿将紧盯节前、节中、节后时间节点,常态化持续抓好纪律作风日常监督检查,营造欢乐祥和、廉洁自律的节日氛围。

●姚希东 高璐

西铭矿

主题党日 送温暖 嘱安全

1月6日,西铭矿机关党总支开展“送温暖,嘱安全”主题党日活动。

活动中,工作人员将面包、饮料装进红色手提袋里,送到职工手中,感谢他们在一线默默工作,辛勤付出,叮嘱他们时刻遵章守纪、规范作业,做好自保互保。在温馨融洽的氛围中,职工的归属感、获得感、幸福感进一步提升,笑容洋溢在每个人的嘴角眉梢。

活动旨在促进机关各支部强化党性锻炼,增强党员的身份意识和宗旨意识,鼓舞职工的热情和干劲,让大家安心工作的同时,切实感受到西铭大家庭的关爱与温暖。

●马二飞

东曲矿

关注心理健康 助力职工平安

近日,东曲矿举办以“企业安全幸福,职工健康平安”为主题的心理健康宣传活动,吸引了来自基层的100多名职工热情参与。

活动现场精彩纷呈,心理咨询师团队充分考虑到了矿上一二一线职工、女职工、青年职工等不同群体的特点与需求,量身定制了四大心理健康教育体验活动。职工们沉浸在曼陀罗艺术绘画中,用色彩抒发内心情绪;通过正念呼吸及冥想训练,放松紧绷的身心;在创作沙盘作品时,展现潜意识里的憧憬与担忧;借助OH卡牌和彩虹卡,开启心灵探索之旅。咨询师们一边引导大家深度参与,一边讲授实用的心理健康知识与减压赋能技巧,助力职工增强心理韧性,培养积极向上的工作和生活态度。

此次活动旨在普及心理健康知识,将“关注心理健康”的理念深深植入职工心间,更为矿井的高质量发展注入了强劲的“心”动力,为打造幸福、平安矿山筑牢了心理根基。

●郝佳娟 杨亚丽

亮化工程 营造“年味”



公用事业机关事务管理中心于1月6日正式启动春节亮化工程。

据了解,此次亮化施工区域主要涉及办公七楼、办公五楼、西山政务大



厅、安监部、公用事业分公司办公楼,具体包括门厅悬挂红灯笼及中国结、台阶灯带安装、树木绿篱彩灯妆点等。此次亮化施工工期预计15天,腊

月二十三小年夜所有区域将全部完工,亮灯,为西山地区增添喜庆祥和的节日氛围。

李娜 陈晓娟摄影报道

屯兰矿

督查督办出实效 高质量发展有保障

2024年,屯兰矿锚定“全方位高质量发展”目标,深度践行“13710”工作制度,以督查督办作为有力抓手,构建了一套严谨高效的工作体系,为矿井各项事业稳步推进注入强劲动力。

建组立制,夯实基础

屯兰矿制定了《督查督办工作管理办法》,成立由党委书记、矿长及党委专职副书记领导的督查督办工作领导小组,负责承接上级督查任务,统筹矿井督查工作。领导小组不仅确保督查督办工作有序开展,还及时研究、协调、化解工作中遇到的难题,并严格审核、精准确认、合理运用考核结果。

在这一架构下,督查督办工作领导小组成为核心枢纽,矿属各单位与机关各部室成为责任主体,矿党委工作部、综合办公室、生产调度指挥中心成为督导主体,分别负责党务、地面会议、井下安全等事务的督查督办。

该矿将上级交办事务、矿井关键工作以及日常工作落实情况列为督查重点。秉持求真务实、统筹兼

顾、灵活高效、闭环管理、赏罚分明的原则,制定了一套涵盖立项、办理、研究、调研、协调、提醒、延时、催办、终止、销项直至归档的全流程工作规范。

狠抓落实,彰显成效

屯兰矿建立了精细的督办时间表,定期统计分析责任主体履职情况及督办事项整改成效。在督查方式上,灵活运用书面、电话、现场等多种形式,对上级及矿内重大决策、领导交办的重要事项,采取“一事一督”专项督查模式;对复杂且影响深远的工作事项,组建临时督查组开展联合督查;对已办结事项随机回访复核,确保工作质量。

为强化跟踪督办效能,该矿利用督查督办微信群,每日发布督办事项表,责任部门即时反馈落实进展,明确完成时间,确保任务按时销项。每月梳理督查督办清单,每季开展全面检查考核。

此外,该矿还通过会议深入研究、系统安排、全面总结督查督办工作,制定精准有效的督查方案。各部门每周报送工作总结,并在矿早

调会上汇报,领导小组不定期通报督办事项进度、质量及落实情况。

考核激励,激发活力

屯兰矿构建了完善的考核制度,对督查督办项目实行月度跟踪、季度考核、年度总评的动态管理,采用“百分制”量化考核标准,将模糊的“柔性”评判转化为清晰明确的“刚性”尺度。

考核基础分为80分,依据上级督办、转办、批办工作及西山煤电与矿内督查督办项目的完成情况、影响程度等进行加减分,领导小组办公室依据考核成绩排名。赏罚分明的制度举措极大地调动了各单位的工作积极性与责任感,形成了你追我赶、奋勇争先的良好工作氛围,有力推动了各项工作的高效落实。

屯兰矿在督查督办工作中深入总结分析,精准查找问题与不足,汲取经验教训,优化工作方法流程。通过不断强化执行力建设,逐步形成一套科学长效的管理机制,为矿井全方位高质量发展提供了坚实的保障,助力屯兰矿在新时代的发展浪潮中稳健前行。

●王志鹏 张健