

金城公司

## 强措施保冬季施工安全

随着冬季气温的持续下降,金城公司分类采取措施,加强冬季施工安全管理。

该公司出台加强冬季“三防”管理、安全盯守管理、安全员和安全小分队检查管理等工作措施,落实责任主体,加强动态管理,确保来年工程项目顺利推进。为确保安全生产,严格控制冬季施工项目,对已经审批的冬季施工项目进行全覆盖安全检查和评价,对非必要、非重点的项目及时下达停工作业要求。对矿井急于使用,不能停工的项目,严格领导跟班带班作业,确保作业人员安全培训到位、安全交底到位、安全防护到位、临时用电管控到位;对于有高空作业危险的屋面板更换项目,充分利用班前会每日对作业人员进行安全评估,状态不好的人员严禁上岗,防护不到位的人员严禁进入作业现场。并由公司安全督导盯守人员每日检查现场动态变化,确保安全施工。

针对停工项目,开展全面停工检查验收,所有停工项目除值班室外必须停电停水,作业现场必须全面封闭,木材堆放区域配足消防器材,值班人员体检合格后方可上岗,值班值守必须24小时双值班,确保停工项目安全。

此外,金城公司利用冬闲期间组织开展各工种的安全培训和安全教育,切实提高施工人员的安全防范意识。目前,金城公司通过采取一系列安全措施,努力打好安全收官战,全力保障工地现场的安全稳定,为明年复工创造良好条件。

●郭燕

### 聚焦安全

西铭矿

## 三个矿山环境治理项目通过验收

1月9日,太原市万柏林区自然资源局、太原市生态环境局万柏林分局组织相关专家对西铭矿封闭式车辆冲洗工程、矿井水处置和复用升级工程、污水厂标准化建设工程等三个矿山环境治理项目进行验收。

验收组通过听取汇报、查阅资

料、实地查看等方式,对我矿下水平矿井水处理厂标准化建设及库房、水池等设施进行认真检查,并对车辆冲洗装置进行查验,一致认为该矿三个矿山环境治理项目已达到验收标准,通过验收。

在随后召开的通报会上,验收

组对工作中存在的不足提出了合理化建议。验收组要求,要根据专家组提出的建议,持续完善相关台账资料,严格落实矿井主体责任,以高标准、严要求推动各项工作动态达标,确保各环保设施高效运行,全面提升环保管理水平。

●刘华

## 晋邦德煤业:下井职工有了防寒“护身符”



“以前乘坐猴车时,都是缩着头,抱着膀子,现在有了挡风装置,再也不用担心下井被冻感冒了。”连日来,晋邦德煤业职工乘坐猴车时纷纷拍手叫好。

寒冬腊月,气温骤降,晋邦德煤业为解决副斜井斜坡风速大,上下井职工搭乘猴车很容易造成感冒、受凉等问题,在不影响安全运行和遮挡视线的情况下,在猴车上安装了挡风帘,在乘坐时可有效阻挡寒风,起到良好的防寒效果。

●康乐锋

杜儿坪矿

## 班前会评比 把好岗前第一关

班前会是安全生产的“第一道防线”,为提高班前会质量,把好岗前安全关,日前,杜儿坪矿开展班前会动态评比活动,进一步强化班前会标准化程序落实。

该矿制定“51115”班前会流程,第一个“5”是班前会的前5分钟要对全班人员进行健康排查;第一个“1”,要进行10分钟的岗前培训,内容主要是上级文件、规程措施、“黑色三分钟”等事故警示案例;第二个“1”是要进行10分钟的现场隐患、风控讲解、排查;最后一个“1”是10分钟的工作安排;第二个“5”是入井前的互保联保、安全宣誓等。

该矿制定下发《关于常态化组织开展标准化班前会评比活动的工作安排》,检查人员采取现场观摩和视频回溯的方式,排查各队组班前会备课、点名签到排查确认、学习文件培训贯彻等方面落实情况,排查结束后逐项点评并验收打分,对存在的问题下发通知,要求队组积

极整改。各区队主要负责人要定期对班前会指导,重点对夜班、早班及零散作业人员班前会进行检查指导,确保班前会高质量召开。

安全监督检查中心主任刘凡介绍,“每周至少进行三次随机抽查,近期还针对冬季天气变冷,各类突发性疾病进入高发期的情况,组织人员对基层队组班前健康排查情况进行针对性检查。另外,班前会评分评比情况在每周一全矿行为治理大会上通报,每月评选出两名‘标准化班前会优胜队组’,给予相应奖励,月度排名最后的队组,对负责人进行处罚。”

通过奖励先进,鞭策后进的激励机制,使基层队组又丢面子又丢票子,不得不将班前会重新重视起来。现在,该矿职工班前会质量有了大幅度提升。综采二队队长赵瑞锋感慨:“之前我队每个月‘三违’隐患发生数量居高不下,针对这种情况,我们通过当班班后会,对当班作

业行为和生行为进行点评总结,下一班班前会进行重点强调,要求职工进入现场后,必须先解决工作面存在的安全隐患,再进行生产组织。现在“三违”隐患发生率同比下降30%,安全生产得到了有效保障。”

实行班前会考核评比、班前会动态督查,充分调动职工和监督人员参与的积极性和主动性,全面提升岗位人员的安全意识,有效夯实矿井安全基础,形成了班前会全员参与、人人有责、个个重视的良好氛围。“高质量的班前会能深入剖析当日工作潜在风险,让大家提前做好安全防范,有效降低事故发生概率,保障生命安全。班前安全培训成为了我们班前的‘充电站’,增强了我们的岗位操作技能、安全风险辨识能力和自主保安能力,为我们的安全有了更进一步的保障。”综采二队技术员王双兵肯定道。

●卢丽峰 李秩新 姚希东

(上接1版)通过加快安全生产标准化建设、完善技术管理体系、强化员工培训等有效措施,不断提高安全管理能力和员工安全操作水平。三是动真碰硬抓安全。安全生产不能放松一丝一毫,要坚持预防重大事故和有效遏制零敲碎打事故并重,坚持安全隐患“零容忍”,以铁的决心、铁的手腕、铁的措施抓好安全生产,坚决克服“老好人”思想,坚决杜绝安全生产监管“和稀泥”“走过场”,对安全措施落实不到位的要敢于“亮剑”,切实让安全监督“长牙”“带电”。四是带着感情抓安全。各级领导干部要带着责任、带着感情抓好安全生产工作,坚持从提升员工获得感、幸福感、安全感的角度出发,关心关爱员工,不断改善员工工作条件,持续提高员工福利待遇,为员工营造安全的工作环境和愉悦的工作氛围,团结带领员工共同筑牢安全生产防线。

任希杰在督导检查安全生产工作的同时,还对做好生态环保工作提出要求。他强调,环保工作与安全同等重要,要持续推动企业绿色低碳发展,加快发展环保产业新质生产力,大力推进精益环保管理,坚持精准治污、科学治污,不断加大大气、水污染、固体废弃物的治理力度,以高水平保护支撑企业高质量发展。

●廉政

(上接1版)只有去基层现场才能看到,成绩效果是在现场取得的,隐患问题是在现场暴露的,干部作风也是在现场彰显的。只有抓现场,才能将落实工作闭环,才能检验落实成果,才能根据事实做出下一步部署。最后,抓现场要管住“人”,所有作业人员都要对自己所处的环境“了如指掌”,熟悉所在岗位的危险有害因素,熟悉事故预防措施,加强自身学习,全方位提升业务能力和专业水平;还要盯住“事”,抓好事故预防、非常规作业等关键事项和外委队伍管理等薄弱环节。

2025年是山西焦煤战略优化的全新一年,公司上下要尽快将安全环保工作会精神读懂吃透,层层传达,100%落实,抓早赶前争主动,稳字当头保安全,以日保旬、以旬保月、以月保季、以季保年,只争朝夕,均衡生产,倾力贡献每个人的力量,坚决守护企业安全屏障,为全年安全平稳发展、指标顺利完成奠定坚实基础,切实发挥窗口示范排头兵的作用,为山西焦煤高质量发展交上一份高质量答卷!

## 持续党建统领 激发红色动能

(上接1版)在由中国煤矿文化艺术联合会、中国煤矿文化宣传基金会主办,四川省煤炭产业集团承办的川煤杯2024年“煤炭纪实”报告文学征文大赛中,公司报送的《找你说说心里话——一个煤企的心理咨报告》获得最佳作品奖,《重生》和《老矿的春天——白家庄矿业公司建矿90周年巡礼》获得入围奖。

一年来,举办第七届党建知识竞赛,以赛促学、以学促干,激励党员、干部、职工振奋精神、勇当先锋。聚焦书记领头雁,举办第八届“扛旗攻坚、发挥作用”基层党组织书记技术技能“双比武”;围绕“大安全”,组织开展“安全在我心中”青年演说大赛,以音诗画、情景剧等形式,把安全讲深、讲透、讲活;举办首届理论宣讲大赛暨理论宣

讲员技能竞赛,来自所属党委的340名职工经过初赛,65名选手参加公司比赛。

一年来,开展党建工作项目化,申报焦煤重点项目2个;组织申报煤炭企业党建管理现代化创新成果16个、企业党建创新成果(案例)典范2个,6个获得省煤协优秀成果,2个分别获得中煤协二等奖和三等奖。

●辛中平