

官地矿

新系统保障掘进工作面安全

近日,一套先进的掘进设备人员接近防护系统在官地矿投入使用,该系统可有效防止移动设备伤人,提升井下作业安全水平。

该系统核心部件包括矿用隔爆兼本安型声光报警器、GUR5热释温控传感器、开停传感器等。当人员接近移动设备时,GUR5热释温控传感器能够精准识别人体红外线,有效检测范围达6米,角度为90度,可根据井下实际情况灵活调整检测区域,避免误报。一旦发现人员进入危险区域,系统将根据危险级别做出响应:进入一级警戒区域时,触发声光语音提示;若人员继续靠近进入二级危险区域,则立即切断设备电源停机,同时发出声光报警。

此外,为保障掘进机司机安全,驾驶区域内安装了激光对射传感器,设备运行中一旦检测到司机离开座椅,便会自动切断电源停机。该系统还能通过热成像仪技术采集井下画面,并借助人工智能深度学习算法对图像中的目标进行智能识别,具备越界探测、区域入侵探测等功能,可在黑暗、高粉尘、炫光等恶劣环境下清晰成像,为井下安全生产提供可靠的视觉保障。

该系统装置被分别安装于转载机、皮带机尾、掘进机等安全生产防护薄弱区域,全方位检测人员动态,经过在该矿掘进二队初步应用效果理想。经过半年时间部署,该矿掘进、采煤、运输等各个环节实现了全覆盖应用,有效防止人员误入危险区域,消除生产过程中的“人”的不安全隐患,从根本上杜绝机械伤人。 ●李宏鑫

斜沟煤矿

环境隐患排查整治在行动

1月7日,斜沟煤矿开展环境安全风险隐患排查整治专项行动。

此次行动聚焦环境应急、危险废物、核与辐射检查重点领域,对矸石山水库、高山水库、同力修理厂、煤场站台、污水处理厂、小井焊工房等区域展开全方位、无死角的拉网式排查。

检查中,监督小组严格遵循“谁检查、谁签字、谁负责”原则,依循第三轮中央生态环境保护督察标准逐项核查,落实“五定五落实”要求,力求立查立改、边查边改,以动态管理、闭环销号的严谨流程,保障矿井生态环保工作平稳有序。 ●吴瑞红 周雪

屯兰矿

“三举措”筑牢运输安全防线

近日,屯兰矿积极落实安全责任,通过“三举措”全面筑牢运输安全防线,保障矿井运输系统稳定运行。

强培训提素质。定期组织安全知识培训,剖析事故案例,让职工直观感受违规操作危害;开展岗位技能实操培训,针对推车机、电机车等设备操作,进行一对一指导,确保职工熟练掌握。

抓现场严督查。由党员带头每班不定时巡查,重点检查轨道铺设、设备连接等。对查出的问题明确责任人与整改期限,形成整改台账。

重维护保运行。制定详细设备维护计划,实行机包责任制,将设备维护责任到人;加强日常巡检及时掌握设备运行状况,提前预警故障,力保运输安全。 ●罗家襄

聚焦安全

金城公司

两个工程获山西省安全文明工地

近日,由金城公司承建的杜儿坪新华地面瓦斯抽采系统工程、西曲矿麻子塔风井建设工程分别荣获山西省煤矿建设协会2024年度安全文明工地称号。

金城公司致力于打造安全、文明、环保、高效的施工现场,高标准

开展安全文明标准化创建。在工程建设中,坚持以安全生产为前提,以工程质量为核心,以文明施工为保障。通过加强安全教育培训,提高全员安全意识;通过优化施工方案,确保工程和进度;通过加强现场管理,实现文明施工和环境保护。

此项荣誉的取得,进一步提升金城公司在建设领域的品牌影响力。今后该公司将继续秉持“安全第一,质量为本,文明施工”的理念,持续全面落实安全生产责任制,以精益求精的品质和管理,打造优秀品牌工程,提升企业核心竞争力。 ●郭燕

公用事业: 拧紧“安全阀”全力保运行



1月8日,在公用事业环保科技服务中心,污水运行管理人员正查看过滤器压力表流量计,发挥日常巡检和双重预防机制作用,拧紧“安全阀”,全力保障污水处理安全高效运行。

●郭可可

凝“新”聚力 精准育才

——西曲矿“1+4+N”人才培养工作小记

●陈蕾

综采二队的新入职员工张梓豪在一次座谈会上说道:“岗前培训让我加深了对煤矿工作的理解,也意识到身上肩负的责任……”

在西曲矿,和张梓豪一样的176名新入职员工陆续加入,犹如一股新鲜血液,为这座有着40年开采历史的老矿注入了新的活力。

一个核心,厚待“新”力量

该矿制定并下发了“1+4+N”人才培养方案,其中,“1”指抓牢一个核心,即以新入职员工的全面成长为核心,制定培养计划,确保他们在各项工作中能够快速适应并发挥专业优势。

为了迎接新生力量的加入,该矿安排专人迎接新入职员工,帮助他们搬运行李物品,安顿相关事宜,化解他们初来乍到的紧张与不安;举办新入职员工欢迎会、座谈会等,矿领导面对面与他们进行交流,了解他们的学历专业、兴趣爱好以及职业规划等等,力求为每一个人量身打造成长路径;邀请经验丰富的老员工分享自己的成长经历和工作经验,让他们感受到企业大家庭的温暖与关怀,增强他们的归属感和认同感。

四个阶段,提升“新”素质

“4”指四个阶段:入职培训——岗位实践——导师制度——考核评价,在这四个阶段中,该矿因需施教、精准培养、多点发力,确保实效。在入职培训阶段,对新入职员工

精心安排内容丰富的课程。企业文化培训,通过视频宣传片的方式,让他们了解企业的发展历程和辉煌成就,感受企业的文化底蕴和精神风貌;安全知识培训,专业讲师结合矿井实际,让他们树立起“安全第一”的理念,熟悉规章制度,时刻绷紧安全弦;操作技能培训,通过实操演练与理论讲解相结合,采用线上与线下相结合的方式,借助VR教室等开展培训,让他们快速掌握技能。

根据新员工的专业特长和岗位需求,该矿将他们分配到不同的工作岗位上进行轮岗实践锻炼。在生产一线,他们跟随经验丰富的老工人学习,从最基础的工作做起,提升操作水平;在地面单位,他们学制度、学财务、学法律、学服务,学以致用,强化综合素质。三个月为一周期的轮岗,让他们获得了最大化的学习,旨在打造“一专多能”的复合型人才。

此外,该矿挑选丰富经验的资深职工担任导师,建立导师库,根据新员工的专业需求和发展方向精准配备导师,实行“一对一”指导,并由所在的区队组织签订《师徒合同》。导师们不仅在工作上、技术上给予悉心指导,还在生活上关心照顾,使新员工们快速成长,逐渐从“门外汉”成长为独当一面的技术能手。

考核评价是对新入职员工培养效果的检验。该矿定期采取个人述职、专项考核、周期考核和民意测验等方式开展多维度测评,涵盖技能水平、团队协作、创新技能等方面,

形成考察意见,作为员工岗位、薪酬调整的重要参考。同时,及时调整培养计划,帮助他们补齐短板,找到适合自己的发展路径。

N种手段,助推“新”成长

“N”指多种方式提升素养。技能培训提升技能水平、团队建设增强沟通能力、创新竞赛激发创新思维、座谈交流助力职业规划、轮岗锻炼增强适应能力、心理疏导养成健康生活方式……这些都是该矿不断激发新入职员工的潜能和优势的培养手段,帮助成长成才。

刘文卉、史宁是该矿(厂)新入职的大学生,根据工作需要,被选派作为山西焦煤二队队员参加了“山东能源杯”第七届全国煤炭行业会计竞赛,刘文卉在成本会计岗位获得第八名,史宁在财务管理会计岗位上获第六名。

2024年10月28日至29日,太原市百万职工“发展新质生产力,建功立业强技能”暨第十三届职工职业技能大赛——2024年太原首届职工电子竞技大赛鸣锣开赛。有6人为新入职员工的西曲矿代表队代表西山煤电出战,最终在比赛中一举夺冠。

这样的业绩还有很多,正是西曲矿党政对这些新入职员工的“严管厚爱”,促使他们逐步成为矿井各条战线上的生力军。如今,他们正在以饱满的热情和扎实的技能,为矿井高质量的发展贡献着自己的青春力量。