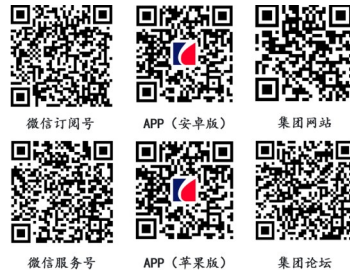




2016年度太原市一级内部资料性出版物(报型)

西山煤电



编印: 西山煤电 发送: 所属单位 山西省连续性内部资料准印证号(并)TYB11 (每周二、四出版) 内部资料 免费交流

西山煤电召开“加强执行力建设 推动高质量发展”党建工作例会



图为会议现场。

张衡摄

1月16日,山西焦煤西山煤电召开“加强执行力建设,推动高质量发展”党建工作例会,党委书记、董事长王晓东出席并讲话,党委专职副书记、董事王国彪部署近期党建工作,党委常委、纪委书记

白云鹏主持会议并提出要求。山西焦煤全方位大监督中心二级专家、第一监督组组长惠晓军出席会议。

王晓东结合上级党组织精神和当前工作重点,对提高执行力提出三点要求:

一是认真落实从严治党要求,紧跟集团步伐。山西焦煤党委书记、董事长王强在1月15日召开的山西焦煤党委常委(扩大)会议上,从加强政治建设、党的建设、大监督体系建设三方面提出九项具体要求。公司上下要将执行力体现在落实焦煤党委会议精神和重大决策部署上,做到紧跟上级要求不掉队、行动落实不走样、具体执行不打折。二是坚决实现首季开门红,干部带头、抓牢重点。要坚守“没有安全就没有一切”的原则,做好保障安全、稳定生产、以销定产、周密安排和干部作风建设。领导干部要带头抓现场、保安全,做到心存敬畏抓安全、科学精准抓安全、动真碰硬抓安全、带着感情抓安全;要带头抓生产、强管理,汲取事故教训,坚持正规作业、均衡生产,以日保旬、以旬保月、以月保季、以季保年,体现国企担当;要带头树正气、聚民心,通过多种形式进行廉政警示教育,高质量开好党纪学习教育专题民主生活会和组织生活会,引导党员干部进一步强化纪律意识、加强自我约束、提高“免疫”能力。纪委要加大节日监督检查,领导干部要知纪守纪、

以身作则,营造新风正气。各单位要坚持严管与厚爱相结合,不断增强职工的安全感、获得感、幸福感。三是始终坚持问题导向,查缺补漏,强化整改。针对大监督中心梳理反馈的问题,要分析问题,透过现象看本质;整改问题,深挖细剖不留根;举一反三,避免重复性问题。要从根源上解决问题,起到“整改一个问题,杜绝一类现象,警示一批干部”的作用,推动防范治理常态化、长效化。

王晓东强调,新的一年要把握新趋势、展现新气象、实现新突破、取得新成绩,以高效的执行力实现首季开门红,为焦煤集团高质量发展贡献力量。

王国彪就当前和今后工作提出三点要求:一是加强执行力建设,做好巡察整改“后半篇”文章。要加强执行落实,确保整改到位。相关单位要认真编制“三清单”,逐条逐项落实,明确时间表、路线图、任务书,集中精力抓好整改任务,确保实打实、硬碰硬,所有问题全部整改到位。要坚持举一反三,强化成果运用。公司党委将适时开展“回头看”,有效巩固整改成果。二是强化系统思维,做好年终岁尾“大安全”工作。(下转2版)

王晓东到西曲矿督导安全生产工作

1月19日,山西焦煤西山煤电党委书记、董事长王晓东到西曲矿督导安全生产工作。

王晓东深入井下18302工作面,实地查看现场安全管理、机电运输管理、“一通三防”、顶板支护及安全生产标准化建设等情况。

王晓东强调,要贯彻落实山西

焦煤、西山煤电安全环保工作会精神,以“时时放心不下”的责任感和“事事心中有底”的行动力,压实各层级安全生产主体责任和安全监管职责,防范化解各类安全风险,牢牢守住安全生产红线底线。生产管理上,要坚持正规循环作业,抓好过程管理,聚焦机电运输、瓦斯治理、顶

板支护等重点领域和关键环节,为全年工作开好局、起好步,推动矿井高质量发展。

王晓东指出,新春佳节临近,各级领导干部要强化执行力,严格落实值班、带班、跟班制度,做到人在岗、心在位,确保春节及全国“两会”期间矿区和谐稳定。 ●杨靖

打分评优 汇编成册

西山煤电启动“事故可防可控”专题研讨

1月15日,山西焦煤西山煤电下发通知,于1月15日—2月14日在公司党委及所属各单位党委理论学习中心组开展“牢固树立‘事故可防可控’理念、坚定‘零事故’目标不动摇”专题研讨。

通知要求深入学习习近平总书记关于“不要强调在目前阶段安全事故‘不可避免论’,必须整合一切条件、尽最大努力、以极大的责任感来做好安全生产工作”重要论述,以山西焦煤2025年安全环保工作会议提出的“牢固树立‘事故可防可控’理念、坚定‘零事故’目标不动摇”为主题开展研讨活动。

研讨目的有三个,一是坚定

“事故可防可控”信念,寻找认知短板、信念差距和工作缺陷,通过反思自查,将该理念内化于心,把坚定“零事故”目标作为履职尽责的底线红线;二是加大“事故可防可控”力度,将该理念融入安全风险管控、隐患排查治理的具体实践,贯穿到安全生产标准化建设、安全专项整治、现场管理与监督全过程;三是营造“事故可防可控”氛围,深化理念的讲解与阐释,使之成为安全生产高频词、安全文化最强音,点燃践行“安全第一”的心中之火,为员工撑起一片安全环保的蓝天。

通知要求各单位党政一把手、党委专职副书记、分管宣传思想文化工作、安全工作班子成员

须重点发言并上报学习体会文章。文章内容主要包括理解与感悟、问题与不足、反思与改进三个部分,对照理念要求,剖析思想认知、管理能力、工作作风等方面的差距,突出问题导向,提出改进之策。

为发现一批高质量的研讨成果,公司党委成立评审组,按照评分标准打分评优、汇编成册。评分标准为百分制,其中内容质量占60分,对研讨深度、可行性、创新性提出要求。

对于组织工作到位、高质量上报研讨材料的单位,评出“党委理论学习中心组专题研讨优秀组织奖”。

●刘志彪

聚焦人本发展 关注民生福祉

不断满足广大职工群众对美好生活的向往,一直是企业努力奋斗的目标。山西焦煤西山煤电始终秉持以职工为中心的发展理念,用心用力,真正解决职工的急难愁盼。

住房始终是人们生活的重要组成部分,它承载着人们对家的向往和对生活的期待。一年来,太白佳园项目按期完成,玉门小区正在建设18栋,其中玉门四区1#、4#、5#、7#、10#楼、玉门一区小学已按期交付使用;玉门一区主楼已进入安装过程收尾阶段,正在进行地库和室外工程施工;玉门三区主楼已完成工程施工,正在进行室外道路、景观工程施工;玉门四区2#、3#、6#楼已完成二次结构和室内抹灰施工,基本完成了年度目标。与此同时继续加大力度投入人力物力解决已开发项目房产手续办理工作。

一年来,西山煤电竭力为职工办实事办好事。在两节期间开展送温暖活动,慰问劳动模范、技术能手、优秀劳动者奋斗者;开展夏季送清凉活动,关注高温作业重点人群,为生产一线、建筑工地、重点建设项目、露天场所作业的职工送去防暑降温物品,把清凉和健康送到职工身边;持续深化“夏送清凉”“金秋助学”“助学育才”活动;在春节、中秋国庆等重大节日精心筹备职工福利发放工作;开通西山政务大厅职工医疗互助窗口,接受职工咨询、办理职工医疗互助等相关工作;进一步落实“3110”帮扶机制。(下转2版)

