

## 镇城底选煤厂

## 突击检查筑牢安全防线

1月17日,镇城底选煤厂安全小分队开展安全风险突击检查。

检查过程中,安全小分队深入洗煤车间、压滤车间、准备车间,仔细检查设备运行状态、安全防护措施以及职工操作规范。对准备车间煤尘治理、压滤车间的设备维护保养以及洗煤车间的物料堆放情况作了重点检查。对于发现的安全隐患,立即进行现场整改和指导。同时,还向职工宣传冬季“三防”的重要性,提醒大家注意防火、防冻、防滑,确保冬季安全生产。

●闫志鹏 李勇

## 金信公司

## 贯彻落实安全1号文件

近日,金信公司第四工程项目部深入学习贯彻西山煤电安全生产1号文件,确保文件精神覆盖至每位职工,为全年安全生产筑牢根基。

该项目部通过安全例会、班前班后会,重点传达了“12339”工作思路和各项安全理念,明确安全生产的核心目标、重点任务及举措,强化职工的安全意识,筑牢安全防线。通过分层次组织全员深入学习文件内容,引导职工深刻领会其精神实质,使安全1号文件精神深入人心,全面提升员工安全意识。

该项目部职工表示,会自觉遵守各项安全规章制度,落实安全责任,努力形成齐抓共管的安全氛围。

●刘洋

## 聚焦安全

## 屯兰矿

## 引新换旧 掘进效能强势提升

“以前我们炮掘施工一个月进尺大概只有40米左右,如今使用这台智能化掘进机,一个月能打170米,而且支护也变得简单便捷多了。”谈到新引进的EBZ315H岩巷智能化掘进机,屯兰矿开掘区综掘二队职工们赞不绝口。

作为井下岩巷掘进的利器,EBZ315H智能化掘进机整机结构紧凑,巧妙地集掘进、锚护功能于一身,其重心低、稳定性好、爬坡能力强、破岩能力出色。自去年6月份在综掘二队投入使用以来,该队不仅在进尺数据上实现了飞跃式增长——6月进尺83米,7月121米,8月达170米,还成功实现了减人增效的目标。该设备左右各配置一台液压锚杆钻机,每台仅需2人操作手柄就能完成顶、帮锚杆、锚索的快速支护作业。相较传统

手持式锚杆机需5至6人且劳动强度大的作业方式,大大减轻了工人的劳动强度,同时提高了支护效率和安全性。

在引进新设备的同时,屯兰矿也着力挖掘原有设备的潜能。开掘区综掘一队所配备的EBZ260掘进机原本的液压锚杆钻机(锚护部),在初期因不适用该队实际作业情况,未能得到有效运用,职工们施工时往往更倾向于选择传统手持式锚杆机,一定程度上制约了设备整体效能的发挥。针对这一情况,开掘区广泛征集职工意见和建议,通过与厂家沟通交流,结合实际对设备进行了优化。如今,重新“上岗”的液压锚杆钻机焕然一新,迅速展现出强大优势,综掘一队每班进尺从以往的一至二排提升至三排,人员配置从5至6人减

少到4人。在操作方式上,通过液压手柄进行作业控制,工人操作更为便捷轻松,能够高效地完成支护作业,并且在作业安全性方面相较传统手持式锚杆机实现了质的提升,有效降低了安全事故发生的风险。凭借在工程、机电以及通风等多方面的出色表现,综掘一队在屯兰矿10月份的安全生产标准化评比中脱颖而出,一举斩获工程质量、机电质量、通风质量3项金牌,成为了全矿的榜样标杆。

开掘区副区长雷振鸣介绍道:“这2台掘进机不仅提升了我们的作业效率,自身携带的喷雾加压泵也发挥了重要作用,湿式打眼工艺相较传统方式极大地降低了作业过程中的粉尘浓度,有效改善了井下作业环境,为职工们的身体健康提供了保障。”

●王志鹏 张健

## 西铭矿:认真检查 安全运转



1月10日,西铭矿采煤机司机在进行开机前检查工作,逐项安全确认,确保设备正常运转,奋力冲刺“首季开门红”。

●马二飞

## 聚焦人本发展 关注民生福祉

(上接1版)加大帮扶救助力度,救助困难职工131人次,共计救助33.88万元;为45名困难职工子女发放大学助学金26.6万元。

举办“煤海华章”首届职工文化艺术节,进一步弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,激励广大职工在争当高质量发展“窗口示范排头兵”征程中贡献力量。举办“煤海奋斗杯”职工系列体育赛事活动,丰富职工业余文化生活。举办“清凉一夏、泱泱晋风”民族音乐会,邀请高水平音乐团体走进玉门小区,为职工家属提供文化盛宴。

高质量开展疗休养工作,服务更加贴心。将夏季疗休养拓展为全年疗休养,根据职工岗位特点量身订制疗休养方案,优化服务体验、流程和效能,有力保障职工疗休养权益。主动对接全总、各省市工会,将疗休养地点拓展到华东、华南等区域,与兄弟单位工会合作,开展疗休养结对和职工互送活动,实现了资源共享、优势互补。

关注职工内心世界,制定《山西焦煤西山煤电“赋能职工心动力,提升企业幸福力”百场心理团辅进基层活动的通知》工作方案,科学有效地帮助职工实现压力疏解、树立健康理念、提高健康水平。一年来,各级工会开展心理团辅活动180场,心理户外主题团建20场,一对一心理辅导228人次,职工心理健康测评10000余人次,服务职工、家属16000余人次。西山煤电选送的《煤炭企业思政工作新抓手——“1332”心理咨询服务模式初探》课题荣获2023年度煤炭行业党建思想政治工作重点研究课题优秀成果二等奖。

一年来,西山煤电维护职工利益、办好民生实事、凸显人文关怀,将职工的愿望清单变为企业的任务清单,用实际行动让广大干部职工有了更多的获得感、幸福感、安全感。

●辛中平

## 杜儿坪矿

## 柴油履带车助力矿井高效掘进

新年伊始,杜儿坪矿掘进二队迎来一位“硬核战友”——柴油履带车,为井下生产作业注入了新动力。

此前使用风动履带车时,长长的风管宛如一条“锁链”限制着车辆的移动范围,随着作业区域变换

就得费力倒风管,既耽误工时,又容易因拉扯造成风管损坏。新的柴油履带车可独立运行,不必再受风管牵绊,其大功率发动机可轻松拖拉重物前行,能确保物料、设备快速精准地直达采掘一线,运输能

力较风动履带车大幅提升;其人性化设计让司机能迅速上手,紧凑车身在狭小空间灵活转向。

柴油履带车的投入使用,将大幅降低劳动强度,使职工有更多精力投入掘进工作。

●乔斌

(上接1版)各级党组织要压紧压实安全责任,严格落实“党政同责、一岗双责”,牢记“现场、抓现场、狠抓现场”,充分调动各级党组织和党员干部的力量,点燃全体干部职工践行“安全第一”的在心中之火,为广大职工撑起一片安全的蓝天。要强化网络信息安全,强化阵地意识,加强与情监测,畅通信息渠道,建立应急预案,及时发现、提前研判、有效回应、稳妥处置,守好各自“一亩三分地”。要抓好信访稳定保障,认真开展矛盾纠纷排查化解,落实党委书记议稳制度。三是立足焦煤新周期、新任务,确保今年工作高标准谋划、高质量开局。要强化组织建设,

探索“包联共建”机制,以强带弱,实现整体提升;要抓党员队伍作用,强化“一把手”和“关键少数”引领,持续深化支部书记“了如指掌”行动,有计划实施“共产党员先锋工程”,激发党员活力,形成“一把手”带动支部书记,支部书记带动党员,党员带动身边群众的工作格局;要抓宣传思想文化,构建执行力文化,强化“清单销号、闭环管理”,确保每项工作可量化、可衡量。

白云鹏就贯彻落实好本次会议精神强调,要迅速将会议精神传达到支部、覆盖到党员,形成思想共识,努力把党建各项工作做得更加扎实有效,以党建聚合力,以党建促发展。

要落实巡察和大监督检查反馈问题整改,做好“后半篇文章”,建章立制、堵塞漏洞。春节将至,要紧盯违反中央八项规定精神和形式主义、官僚主义问题,开展专项监督检查。

会上,斜沟煤矿、吕梁公司、机电厂、发电事业部、铁路公司作交流发言;纪委监察部、组织人事部、风险防控部、工会、技术中心就业务领域提出要求和举措。

会议以视频形式召开。公司相关部门、中心负责人,部分矿井和地面单位党委书记、纪委书记在主会场参会,基层单位相关人员在分会场通过视频参加会议。

●张衢 王浩丞