

山西省煤炭文联走基层送春联活动走进官地矿



1月22日,山西省煤炭文联走进官地矿,开展以“笔墨迎春献爱心——感恩,听党话,跟党走”走基层送春联活动。

活动现场,铺红、蘸墨、落笔……山西省煤炭文联书法家们齐聚一堂、执笔挽袖,一笔一画潜心创作、一撇一捺笔底生春。一张张红红火火的福字在手中传递,一幅幅喜庆祥和、饱含寓意的春联跃然纸上,摆满了桌椅和地面。活动不仅营造了喜庆祥和的节日气氛,弘扬了传统春联文化,也表达了对煤矿职工的节日祝福,把浓浓的年味和新春祝福送给职工。拿到春联的职工兴奋地“晒”着春联,欢声笑语中洋溢着浓浓的新年味道。

●岳巧艳

屯兰矿

迎新年主题党日 同心筑梦

近日,屯兰矿多经公司党总支开展“同心筑梦迎新年,凝心聚力谋新篇”主题党日活动。

活动以团体赛的形式展开,设有五人四足、托运乒乓球、欢乐套圈圈、百题竞答等环节。其中百题竞答内容涉及安全、生产、环保、党建、廉洁等方面,作为检验学习效果的方式。参加竞赛的干部职工精诚团结、紧密合作,用速度与力量、坚持与毅力,顺利完成了一个个挑战项目,展现了新时代党员干部奋发向上、勇于拼搏的良好精神面貌,营造了共建和谐的氛围。

通过团建项目互动,加强党员干部职工之间的交流与合作,提高大家的工作积极性和团结协作精神,进一步拉近了大家之间的距离,让大家充分感受到了团队信任、挑战自我、互助协作带来的强大力量,营造出积极向上、朝气蓬勃、充满凝聚力的团建氛围。经过激烈角逐,分别评出了一、二、三等奖及纪念奖。活动结束后,人人手上收获着一份胜利的奖品,喜悦和兴奋之情溢于言表。

本次主题党日活动形式创新、内容丰富,激励党员干部职工以更加健康的体魄、更加坚韧的意志、更加扎实的作风,不断提升工作能力水平,努力营造积极乐观、健康奋进的干事氛围,为企业全方位高质量发展贡献智慧力量。

●王艳艳

马兰矿

拓福迎新春

1月16日,马兰矿团委联合矿计划生育办公室,精心组织青年职工开展新春拓福系列活动。此次活动吸引了众多青年职工积极参与,在春节前夕为大家带来了浓浓的年味与温暖。

活动现场,花样繁多,精彩纷呈。青年职工们还将拓印好的“福”字送给身边的同事,传递着新春的祝福。

活动结束后,该矿团委迅速组织青年志愿者开展后续关怀行动。青年志愿者将拓印完成的福字精心整理打包,带着全体人员对新春的祝福,深入基层各个班组进行走访慰问,把新春的温暖与美好祝愿精准传递到每一位矿工手中。

下一步,该矿团委将继续组织各类丰富多彩的活动,关心关爱青年职工成长,为青年职工搭建交流互动的平台,助力他们在工作和生活中不断成长进步,让他们以更加饱满的热情和昂扬的斗志为企业发展贡献青春力量。

●张鹏 马晓伟

路灯亮了! 职工笑了! 心里暖了!



当夜幕降临,在S104省道西铭矿斜坡缆车房至河心北街的主干道上,新安装的一盏盏LED路灯悄然亮起,明亮的灯光与夜色交相辉映,照亮了全体干部职工的“回家路”。

据悉,S104省道太佳线盘山公路是西铭矿职工家属上班出行的必经之路,常年大型车辆往来频繁。因照明设施年久失修,加上急弯盘山公路、长下坡

道路等地形条件限制,在斜坡缆车房至河心北街的长下坡路段,夜间行车、走路视线差,存在一定安全隐患。为尽快解决群众烦心事,西铭矿党政启动照明改造工程,推动道路亮化工程顺利开展。

“此项工程从1月8日开始施工,在这寒冬腊月,我们努

力克服了材料集中采购影响,认真清理电缆井内淤泥,人工开挖了线槽,共更换了1000余米的电缆,将原先的33盏高压钠灯全部更换为LED灯,并

同步加装时间控制器,可以根据季节的变化,

随时调整路灯的照明时间,改造后的道路不仅照明效果更佳,而且能耗大幅降低,为职工们提供更加舒适、节能的夜间出行环境的同时,也为矿山节能减排做了积极贡献。”基建办施工工程师庞晨晨介绍道。

截至1月18日,全长600余米的亮化路段,共安装路灯33盏并投入使用。

赵洁 鲁晓威摄影报道



晋煤太钢公司

“四个聚焦”护航基建矿井高质量发展

今年以来,晋煤太钢公司紧紧围绕山西焦煤大监督体系构建“1410”工作部署,坚决扛起“三抓三管”职责,强化监督效能,以“四个聚焦”为基建矿井高质量发展筑牢根基、保驾护航。

聚焦“三抓三管”,夯实体系构建。始终坚持以党的政治建设为统领,全力推动“新焦煤大监督体系”落地见效,把各级责任链条压紧压实。对照“三抓三管”要求,晋煤太钢公司党支部认真履行“总抓总管”职责,坚决扛牢主体责任,坚持体系构建与项目建设“两手抓、两促进”,下发《党支部推进“新焦煤大监督体系”工作方案》,定期研究公司党风廉政建设和“新焦煤大监督体系”构建,组织60余名重点岗位人员参加大监督应知应会考试,凝聚建设合力;纪检部门履行“主抓主管”职责,扛牢监督责任,围绕项目建设中心工作开展日常监督21次,编制印刷“一图四清单”书籍,明确权力运行负面清单87项、核心业务55项,59份流程图全部上墙,规范权力运行,堵塞风险漏洞;职能部门落实“直抓直管”职责,分管领导落实“一岗双责”。9个重点领

域部门充分发挥一线监督职责优势,全年开展自查176次,填报《“直抓直管”工作手册》,分管领导定期对大监督体系构建、廉政建设工作研究部署、推动落实,保障监督落地见效。

聚焦“主动+靠前+联动”,强化日常监督。纪检部门立足监督专责定位,扎实做好日常监督和专项监督,充分发挥“提示、执行、追责”作用,积极探索各类监督融会贯通,形成监督新常态。“21+N”体检式主动监督,对照西山煤电“清单制”“报表化”15项监督清单和公司21项廉洁风险负面清单,主动开展日常监督。“N”是对照检查内容、关联制度、存在问题、廉洁风险等内容精准检查;纪检部门开展“1+1”贴身式靠前监督,全年针对生态环保、招标领域突出问题开展靠前专项监督2次,廉政谈话1次。开展“1+N”协同式联动监督,“1”是以纪检部门为主,“N”是联动财务、人力、计划等部门协同联动监督检查,通过现场调研、专题座谈、纪要督办、专项检查、提醒谈话等方式,确保重点领域精准监督到位,推动日常监督靶向施治、精准有力。今年以来,

共开展日常监督检查21次,常态化发现问题整改问题94条,下发日常监督提醒函21份,提出整改要求及建议84条。

聚焦“建制+整改+问责”,重在治病救人。紧紧围绕山西焦煤“全管理层级推进、全业务领域拓展”这一主线,进一步压实重点领域监督体系责任链条,从制度建设、问题整改、追责问责等方面持续发力。突出制度建设,下发《日常监督管理办法》《重点领域监督管理办法》《管理人员工作过错责任追究实施办法》,为监督工作开展提供制度依据。各部室对照“一图四清单”55项核心业务进行再梳理、再完善,修订完善新建制度34项,进一步堵塞制度漏洞,健全风险防控机制。突出问题整改,针对新焦煤大监督中心反馈的12条问题,成立问题整改专班,对反馈问题进行认真反思和部署整改,督促6个部门第一时间按要求完成整改,形成闭环管理,确保问题有效整改;突出追责问责,加大对反馈问题整改不力、日常监督整改不到位、作风漂浮等问题问责力度,全年组织处理9人,行政处分1人,主动发现问题完成“四种形态”破零。

聚焦“警示+学纪+宣传”,筑牢思想堤坝。坚持“教育在先、警示在先、预防在先”的原则,多形式、多渠道、全覆盖开展警示教育、党纪学习、廉洁宣传。加强警示教育,开展“一月一警示、一月一制度”警示教育活动,组织党员干部学习关于招投标、干部作风、洗选领域等典型案例,观看《国有企业“靠企吃企”》《重点领域腐败案件》等警示录,专题学习招投标、“三重一大”、工程销售等相关制度12次。加强党纪教育,坚持在党纪学习教育中先学一步、学深一步,明确目标任务、学习时间、学习形式,组织160余名党员进行《条例》学习,开展集中、专题研讨5次,畅谈认识体会,引导党员干部学纪、知纪、明纪、守纪。加强廉政宣传,依托公司微信公众平台开设“新焦煤大监督体系”系列访谈与“清风寄语、亲情助廉”家属助廉访谈,发布廉洁视频25期,制作1集微视频《安逸陷阱》,展出廉政展板15块、书法漫画作品50余幅,全方位营造风清气正氛围,让党员干部心存戒惧、坚守底线。

●辛晓辉