

杜儿坪矿

适时“暂停”培训充电

为夯实干部基本功,强化干部职工在安全管理、操作工艺、标准化建设等方面的履职能力,杜儿坪矿近期开展“四个一”干部上讲台活动,精心搭建以培训、沟通、交流为主要目的的研学平台,为企业高质量发展提能筑基。

“四个一”干部上讲台活动即:生产队组每人每月轮训一次;辅助队组每季轮训一次;八大区、四科室所有干部每月上讲台一次;专业副总每季度上讲台一次。

培训内容主要包括法律法规、行业标准、“七新”技术、警示教育、实操技术等。培训采用小班授课模式,增加了提问讨论环节,丰富教学手段。每周二和周四各培训一次,课程结束后进行随堂测试,并且工资待遇按照职工出勤支付。上讲台的干部们都精心准备,通过PPT形式将自己在学习和工作中的经验心得与职工们进行分享交流,主题鲜明、观点新颖、内容充实。

杜儿坪矿职工教育培训中心主任王和荣介绍:“‘四个一’培训活动的落实西山煤电适时按下‘暂停键’要求,让职工专门抽出一天时间培训休息,合理安排工作、培训、休息时间。通过干部与职工面对面交流,在提高职工业务素质质的同时,搭建掌握职工工作与生活诉求的平台。”

●卢丽峰 李秩新 姚希东

屯兰矿

筑牢通风安全防线

近日,屯兰矿通风二队立足工作实际,多方面发力,全方位筑牢安全防线,全力保障矿井通风系统稳定运行。

精细设备维护,保障通风稳定运行。通风二队组织技术骨干,对辖区内主通风机、局部通风机、风门、风筒等关键通风设备设施开展拉网式排查检修,做到“发现一处、整改一处、销号一处”,确保设备“零故障”运行。

深化隐患排查,消除安全风险萌芽。制定专项隐患排查方案,加大对井下通风系统各个环节的排查力度。对通风设备、通风巷道进行常规检查,重点关注高瓦斯区域、采空区等易出现通风隐患的部位,确保不留死角、不留盲区。

强化应急管理,提升安全保障能力。结合矿井实际情况,对通风系统应急预案进行全面梳理和完善。针对可能出现的瓦斯超限、通风设备故障等突发情况,细化应急处置流程,明确各岗位人员在应急救援中的职责分工,确保应急预案的科学性、实用性和可操作性。

通过各项安全举措的落地落实,有效提升了通风系统的安全性和稳定性,为矿井安全生产营造了良好环境。

●赵五州

聚焦安全

(上接1版)用安全环保、提质增效、风险防控等刚性指标检验党建工作成色,用事实和业绩说话,切实体现党建与业务的深度融合。各单位要从党建统领的角度出发,保证安全稳产有序、事故风险可控,实现吨煤成本下降、智能化改造提速。

王国彪强调,加强国有控股企业党建工作是必修课、硬指标。各单位要迅速传达会议精神,尽快行动起来,以“咬定青山不放松”的信心、“不破楼兰终不还”的决心、“千磨万击还坚劲”的耐心,全力以赴攻坚克难,全面提升国有控股企业党建工作水平。

会上,吕梁公司、晋邦德煤业、临汾公司等基层单位针对当前党建工作现状及存在问题进行发言;党委工作部、组织人事部、党委宣传部、新闻中心、武装信访保卫大队负责人结合各自工作领域进行交流讨论。

●张衢 刘伦

西铭矿实现元月开门红

新年新气象。西铭矿以“开局事关全局,起步决定后程”的奋进姿态,迅速开启新一年工作,在全矿上下的共同努力下,成功实现元月开门红,为全年工作奠定了坚实基础。

西铭矿积极响应山西焦煤“五个执行”要求,严格落实矿“八个一律”刚性约束,在做好日常工作的同时,强化效率导向,通过科学调度、合理安排,充分激发各生产环节的潜能,全方位夯实安全生产基础。

面临地质构造复杂、原煤拉运困难、瓦斯突出风险等不利因素,这

个矿将“保守决策”与“穷尽思维”深度融合日常管理。在人员管理方面,持续强化行为规范,提升职工安全意识;在环境治理上,密切关注作业环境变化,及时采取有效措施;在制度执行上,狠抓制度落实,加强安全管控。针对重点突出问题开展集中排查整治,有效保障了节假日、周六日以及特殊时间节点的安全生产,违章起数环比下降3.34%。

在干部作风建设方面,这个矿围绕“两会、一学、一叮嘱”,创新开展安全亲情包保工作。各级干部以

“有我就安全,有我就放心”的责任感,深入了解职工需求,切实解决实际困难,消除思想隐患,带动职工向本质安全型转变。

西铭矿将以元月开门红为新起点,牢固树立“事故可防可控”理念,抓好人员、环境、制度三要素,践行“一把手是关键、干部作风是保障、现场管理是基础”,以职工聚合力、干部争作为的奋进力量,全力冲刺首季开门红,为全国两会期间安全稳定保驾护航。

●李淑娟

官地选煤厂

让“小课堂”撬动大安全

“观看完刚才的事故警示教育案例,大家分组讨论一下,从制度执行、责任落实、预防措施等方面,该如何进行处罚与整改?”近日,在官地选煤厂电气车间的班前会上,车间主任提问引发职工讨论。

有着多年工作经验的老师傅率先发言:“检修时未落实停电检修制度,作业前也未开展安全确认,这是导致事故发生的直接原因。另外,安全意识淡薄,没有执行验电、放电程序,违反了新《安全生产法》第四十一条。我觉得涉事人员不仅要接受安全教育再培训,还得在后续一段时间内作为重点监督对象,确保类似问题不再发生。”这种互动式问答环节,已成为官地选煤厂强化职工安全培训的关键举措之一,让职工们从被动接受知识转变为主动思考安全问题。

为进一步提升职工安全意识与自我保护能力,官地选煤厂近来持续强化职工安全学习和事故案例警示教育,在各班组开设了独具特色的安全“小课堂”。充分利用班前会时间,精心筛选贴合日常工作实际、具有代表性的典型案例,内容涵盖电气火灾、触电事故、机械伤害等多种类型。同时,在培训形式上,不断推陈出新,除了每日班前会播放精心剪辑的事故警示教育视频,还安排“三违”人员上台分享亲身经历,讲述违规操作带来的严重后果。根据职工的岗位差异,定制个性化的学习内容。对于负责高压设备维护的职工,重点讲解高压设备操作规范和应急处理方法;针对普通电气维修岗位职工,则侧重于常见电气故障排查与安全操作要点。

在这种轻松、活跃的学习氛围中,职工不再觉得安全知识学习枯燥无趣。以往提起安全培训,职工们可能只是被动接受,如今大家都积极参与讨论。一个个真实的故事案例,让职工深刻牢记岗位事故的惨痛教训,时刻保持安全警觉。在工作中,职工们自觉做到按规操作、安全生产,操作前仔细检查设备、严格执行操作流程已成为开工前习惯。

自开展班前安全“小课堂”以来,职工的学习积极性显著提升。参与发言的职工越来越多,主动发现并报告安全隐患的数量增加了30%。这种创新的教育方式不仅激发了职工的学习兴趣,更在不知不觉中增强了职工的安全生产意识,为官地选煤厂的安全生产筑牢了坚实基础。

●白锐

东曲矿

多措并举抓安全 筑牢防线开新篇

一季度恰逢元旦、春节、元宵节等传统节日以及全国两会召开,加之受气候影响,易遭遇暴雪、大风等极端天气,属于全年安全管理的关键时期。为实现全年安全生产工作的良好开局,东曲矿采取了一系列行之有效的措施,全方位筑牢安全防线。

强化干部值班值守,压实安全责任。春节期间,严格执行干部值班值守、带班下井制度以及请销假制度。每天二班、夜班均有矿领导下井巡查,确保井下安全生产无遗漏。包保干部深入队组现场,掌握安全生产现状,参加班前会,协调解决挡手问题。带班干部对照“四走到三必到”清单每日排查,次日公示执行情况,并纳入干部下井带班考核,进一步压实各级干部的安全责任。

严格职工劳动纪律,保障生产秩序。针对春节期间人员流动较大、思想有所波动等特点,科学调配用工和轮休,严格执行三倍工资核发制度,保障人员稳定,避免集中出勤。各队组跟班队长、班组长与作业人员同进同出,严格执行现

场交接班制度,确保现场风险隐患交清到位。加强井口检身工作,严查灯卡分离、早升井、酒后入井等违规行为,每班安排专人督查,守护职工生命安全。

加强生产组织管理,实现正规循环。严格执行作业等级审批流程,带班人员现场盯守直至作业完成。采掘工作面开工前进行安全

机制。全面开展安全生产和自然灾害隐患排查整治专项行动。春节期间,加强变化环节管控和现场管理,全面分析研判敏感信息、变化因素,专题安排、检点落实。重点管控零散作业人员,严禁单岗作业。现场管理严格落实“五个必须”,加强视频筛查,打击“三违”行为,引导职工“上标准岗、干标准活”。开展节前大排查,明确检查方案,做到全覆盖、无死角、零盲区,对查出的隐患问题严格“五定”,追踪问题整改,确保隐患及时消除。

强化应急管理,确保节日安全。提高班前会管理质效,严格执行“四查三讲”,即查精神、查状态、查思想、查健康,讲任务、讲安全、讲培训,细化安排当班工作任务、安全注意事项和风险管控措施,有针对性地开展安全点评。组织专项督查组检查班前会质量。严格执行外委队伍派驻管理,协助队组做好安全生产、技术支撑等工作。针对放假停工情况,执行停工作业流程,编制完善安全技术措施,确保外委队组安全停工。

●王鹏



确认和质量评估,严禁违规冒险生产。节假日期间,适时主动按下“暂停键”,恢复正常生产后,坚持正规循环作业,严格控制工作面日进尺,加强标准化建设,确保生产过程安全有序。

严格隐患排查治理,构建长效