

官地矿

# 实施结对帮服机制 助力矿井高质量发展

近日,官地矿机关部门发挥职能作用,创新性地开展机关部门与井下单位结对帮服工作,通过结对帮扶的方式,有效提升机关部门的工作质量和服务水平,为矿井高质量发展注入了新的活力。

机关部门与井下单位结对帮服确定采煤管理部、掘进管理部、工程区等8家井下单位为被帮服对象,并对应成立了8个由机关部门基层级干部组成的帮服小组。机关帮扶小组与被帮扶的基层单位紧密结对,致力于为其提供全方

位的帮助和服务。

在结对帮扶过程中,帮服小组成员将发挥自身优势,认真履行岗位职责。小组组长负责收集党建统领检查、工作会、早调会等渠道反馈的问题和要求,并结合被帮扶单位的实际情况,精心制定切实可行的帮服措施及办法,并列出清单,小组成员间团结协作,紧盯问题不放,明确完成时限,深入被帮扶单位,实地了解问题整改情况和日常工作开展情况,主动帮助基层单位和职工协调解决安全、培训、

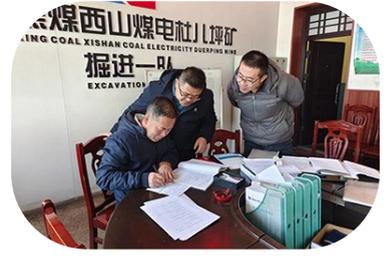
经营、民生等各类问题。

为确保帮扶效果,该矿还加大考核力度。根据基层单位的党建统领检查和不安全行为治理考核得分情况,对机关部门帮服小组进行排名排队,对优秀机关帮扶人员给予一定奖励。与此同时,为更全面地了解和帮助井下单位解决实际生产工作中遇到的问题,该矿每季度还将对帮扶对象进行调换,进一步增强机关部门与基层单位之间的紧密联系和合作。

●苗变玲

杜儿坪矿

# 开展纪律作风动态督查



2月13日,由杜儿坪矿综合办公室,组织人事部、人力资源中心,纪委、监察部,安全监督检查中心,党委宣传部等部门组成的督查组对全矿八大区开展纪律作风动态督查。

督查组深入各采区,就干部值班跟班在岗在状态、班前会召开、贯彻落实矿安全会议精神等情况进行了认真细致的检查。

督查组要求,各单位要高度重视、提高认识,持续强化纪律作风建设,主动担当、履职尽责,严格执行各项规定制度,始终做到知敬畏、存戒惧、守底线。要及时学习领悟、贯彻落实上级安全生产重要会议精神及文件要求,开好班前会、把好安全关,层层抓落实,确保水流到头,深化安全生产管理基础。针对检查出的问题,要举一反三、立即整改落实,压实责任、补齐短板,从严从实筑牢安全底线。

●张和钰

镇城底矿

# 抢修忙 保民生



2月13日,镇城底矿后勤管理中心联合多经公司修缮队抢修女职工澡堂热水管路。

因职工澡堂泵房地沟部分供水管路老化、锈蚀破裂,导致供水异常,女职工无法正常洗浴。后勤管理中心立即制定抢修措施,组织人员详细排查漏水点,并联合多经公司修缮队工作人员,迅速开展抢修行动。抢修队员顶着寒风,经过两天的努力,终将破裂管路修缮完好,女职工澡堂洗浴供水恢复正常。

●石志臻 王申强

屯兰矿

# 开展爱国卫生大扫除活动



近日,屯兰矿开展环境整治、清洁大扫除活动。

活动中,大家积极参与,聚焦队组办公区域、房后等地点展开全方位清理,将散落的垃圾、烟头等进行了集中清理,对污脏的墙面进行了重新粉刷,做到清扫整治全方位、无死角。同时号召职工讲文明、讲卫生、改陋习、树新风,从自己做起,争当文明风尚的践行者、传播者。

●廖涛

## 提档升级 大家点赞




近日,晋煤太钢公司职工食堂提质升级,不断提升职工幸福感。

走进改善后的职工食堂,首先映入眼帘的是宽敞大方、整洁有序的就餐环境。崭新的厨具、宽敞的餐台等等,食堂的整体布局更加合理,就餐更加

流畅,营造出舒适的用餐氛围。方寸之间的后厨,既是幕后支持者,也是前台的守护者。从原材料的挑选和清洗,到切配时的分类存放,再到翻炒、炖煮、大火收汁的烹饪,大家各司其职,忙碌而有序的准备着各式菜肴。

此次职工食堂提质升级旨在提高职工的生活品质,进一步对菜品提质升级,优化供餐食谱,营养均衡,以满足职工不同的用餐需求,把对职工的关心关怀落到实处,切实提高职工的幸福感和获得感。

赵铖 胡延斌 孙海龙摄影报道

古交煤焦

# 党员基层联系点赋能高质量前行

古交煤焦公司积极开展党员基层联系点活动,以党建引领企业文化,以文化助推安全发展,为企业高质量发展注入强大动力。

### 安全文化进队组

自2024年7月党员基层联系点活动启动以来,党员们深入义城煤业基层队组56次,全面督



导基层安全生产工作。他们紧密结合生产实际,开展了安全警示教育学习、安全宣誓、送温暖嘱安全、查隐患保安全以及安全有奖知识问答等形式多样的安全教育活动。这些活动极大地调动了职工的学习热情。通过召开班前会、进行现场指导等方式,确保每位职工都能熟知各项规章制度。队组内部形成了相互监督、相互提醒的良好风尚,营造出浓厚的安全生产氛围。

### 监督向基层延伸

党员基层联系点将队组纪律监督作为重点工作之一,通过现场监督、查阅资料、专题教育等形式,

明确队组成员的行为规范,确保纪律监督有章可循、有据可查。同时,定期组织培训和教育活动,提升队组职工对纪律重要性的认识,增强他们的自我约束能力。这一

举措不仅增强了队组成员的纪律观念,还构建了上下联动的双向监督机制。

### 答疑解惑在队组

在活动中,党员们与队组职工进行了面对面的深入交流,详细了解他们的思想、工作和生活状况,倾听他们在工作生活中遇到的问题、困惑、诉求以及意见建议。针对职工反映的递交入党申请书多年仍未发



展的问题,党员们与其所在支部进行了深入沟通交流,并及时将沟通结果反馈给职工本人。一位职工感慨道:“我一直以为入党就是论资排辈,但听了你们的回复后,我知道自己在很多方面都存在不足。在今后的工作中,我一定努力干好,争取早日入党。”

党员基层联系点活动开展半年以来,通过党员的直接参与和积极作为,群众的满意度和幸福感显著提升,基层党组织的影响力和号召力不断增强。

古交煤焦公司将持续深化党员基层联系点活动,将其作为推动支部建设的重要平台,进一步完善活动机制,拓宽服务领域,创新工作方法,确保活动更加贴近群众需求,更加高效地解决问题。

●王琪 田爱繁