

屯兰矿

开展双休日作风纪律督查



2月23日,屯兰矿纪委监察部联合组织人事部、人力资源部、安全监察部、党委宣传部(统战部)组成督查组,对双休日期间干部及重点岗位人员值班值守情况进行督察。

督查小组采取“四不两直”的方式,全面了解了干部在岗情况、人员到岗情况、劳动纪律执行情况及工作落实情况。重点对是否存在迟到早退、空岗串岗、工作效率低下等问题进行了专项监督检查。

程韵炫

杜儿坪矿

专题辅导服务志愿者

2月20日,杜儿坪矿工会组织开展心理健康服务志愿者专题辅导培训。

此次培训邀请国家二级心理咨询师、绘画心理分析师、国际EAP专业执行师、高级家庭教育指导师武悦珍讲师,以“学做专业父母、孕育完整人格”为主题,围绕对孩子的爱的理解、完整人格父母的特质、幸福家庭经营的要点、坚持学习家庭教育的深刻意义等方面,结合生动的事例,为大家讲解了如何与孩子有效沟通,正确看待家庭关系,努力成为专业、终身学习的父母。

参加培训的职工表示,培训为大家提供了更多的学习机会和交流平台,通过老师的精彩授课和生动的互动环节,提高了对构建幸福和谐家庭关系的深刻认识,为有效应对生活中的挑战提供了专业的方法技巧。

张和钰

西曲矿

开展地面职工心理团辅活动

2月20日,西曲矿开展地面职工心理团辅活动,来自各单位的30余名职工参与活动。

在该矿心理健康服务基地,参与人员在国家二级心理咨询师吴桂贤的带领下,开启了一场以“智能启航,安全为本——探索AI智能时代个人如何提升”为主题的心理团辅活动。吴桂贤为大家讲解了什么是AI、AI在各个领域的应用等方面的内容。大家通过观看影片《好野计划——升级》,感受职场中的AI。

在活动的讨论环节,大家围绕AI在煤矿工作中的应用、人工智能与人类协作、心灵成长与职业发展等进行了讨论交流。吴桂贤结合煤矿行业特点,从AI技术发展趋势、对矿井的影响等方面进行了深入浅出的讲解,并为大家提供了提升自我管理能力的实用建议,教授情绪管理和压力缓解等方面的技巧。

“AI技术的快速发展对各行各业都产生了深远影响,煤矿企业也不例外。这次活动让我意识到提升自我管理能力的重要性。我会积极学习新知识,努力提升自身竞争力。”一位参加活动的职工表示。

据悉,该矿高度重视职工的职业发展和心理健康,将持续开展相关培训和辅导活动,帮助职工提升自身素质,积极应对挑战,与企业共同成长。

陈蕾

太原公司

参加新春游园答题



近日,太原公司恒顺达公司工会组织女职工通过中华全国总工会“职工之家”APP,开展“巾帼展风采,奋进新征程”全国女职工新春游园答题活动。

活动期间,女职工每天答十道题,题目内容主要涉及春节民俗和女性大国工匠、全国劳模事迹。通过参与答题,使女职工增长知识,同时也了解到各行业“女强人”的先进事迹和过人之处,学习他们工作中遇到辛苦不怕累的干劲儿,遇到困难不服输的韧劲儿,进一步提高女职工工作的责任感和奉献精神。

孟添凤 梁海丽

疏堵保畅不松懈 文明停车靠大家



近日,西铭矿武装保卫部以“治堵、治乱、保畅通”为切入点,精细施策、精准发力,组织开展车辆乱停乱放专项整治行动,保障道路畅通。

整治期间,该矿武装保卫部工作人员认真研判分析当前人流、车流通行特点,合理安排

人员,紧盯矿区主干道和违停多发的路段,通过“动态巡逻+定点查处”的方式,针对占用人行道停放、未在停车位停放、占用非机动车道停放等违停行为,开展高频次、全覆盖地巡查整治,形成严查严管整治氛围。同时,该矿武装保卫部工

作人员积极向驾驶人现场宣传讲解典型交通违法行为,让大家进一步地了解违法停车对道路通行的危害性,有效提高交通参与者的安全意识、法治意识和文明意识,共同营造良好道路环境。

赵洁摄影报道

镇城底矿

党建统领“三抓三提”赋能基层组织提档升级

2024年以来,镇城底矿党委紧紧围绕西山煤电党委各项决策部署,以党建统领“三抓三提”为关键举措,转作风、抓重点、保落实,不断提升党建工作质量与成效,为矿井高质量发展提供坚强的政治保障。

抓好支部建设,融入中心工作,提升组织工作活力

镇城底矿设置地面26个“党员示范岗”,成立17支“党员志愿服务先锋队”,打造井下24个“党员安全示范责任区”,点线面相结合,共同织密红色网络,充分调动党员干部、技术骨干服务安全生产。积极推进“五优五强”支部建设,强化“一切工作到支部”的鲜明导向,以提升个人与支部的综合水平、促进全面发展为目标,以机制建设为重点,着力打造作风扎实、业务精湛、品德高尚的优秀党员队伍,建设政治过硬、执行力强、素质全面的先进党支部,累计打造“先进党支部”15个,“标准化党支部”36个。实行“一月一重点”工作机制,围绕安全形势及井下现场突出问题,每月结合实际设置主题,全矿统一开展主题党日活动,集中狠抓一项重点工作。

抓好干部管理,发挥头雁作用,提升基层管理水平

镇城底矿将支部书记队伍素质提升工程作为党建工作的重要抓手,通过推进党支部书记“了如指掌”,不定期进行检查跟踪和工作提醒,帮助书记明确岗位职责,转变思想观念,提高服务意识。针对新调整支部书记较多,业务理论知识薄弱这一现象,积极开展“支部书记业务知识大练兵”活动,每月一考,以考促学,考试内容涵盖党的政策、企业目标、廉洁建设等关键领域,通过持续系统的考试练兵,不仅帮助书记队伍全面、深入掌握应知应会的内容,更激发了支部书记的学习热情,还为他们更好地服务群众、推动各项工作落实奠定了坚实的基础。重点抓好干部队伍“关键少数”作用的发挥,持续巩固深化党纪学习教育成果,转变干部队伍工作作风,对在干部分管范围内发生不良事件,影响矿安全生产、和谐稳定大局的,从严、从重、从快进行组织处理,强化干部履职尽责,改进工作作风,确保矿安全生产和谐稳定。

抓好人才队伍,完善梯队建设,提升全职工作热情

镇城底矿严把入党质量关口,注重在生产一线职工中,在高

学历、高技能人员中挖掘人才培养入党,努力把各方面先进分子和优秀人才吸收到党内,特别是严格要求新发展的党员年龄在35岁以下的要达到80%以上,逐步改善和优化党员队伍年龄文化结构,增强党员队伍的生机活力。高质量组织“践行新思想、红色电影展播”暨党员全覆盖培训12期,受训党员1188人次,通过观影这种大众喜闻乐见的方式,既加强思想政治引领和爱国主义教育,又丰富党员队伍的精神世界。强化后备人才队伍的梯队建设,重点抓好新入职大学生的培养和管理,通过民主推荐、组织考察相结合的方式建立后备人才库,分层次打造人才队伍的梯队建设,根据日常工作表现进行动态更新,明确“三大序列”晋升渠道,大力实施“青蓝计划”,鼓励优秀人才跨通道晋升,激发全员的工作积极性。

今后,镇城底矿党委将继续贯彻山西焦煤和西山煤电党委各项决策部署,以实干“组织力”聚合发展“牵引力”,强化党建统领,主动担责尽责,坚持真抓实干,坚决实现安全生产平稳发展,努力书写矿井高质量发展新篇章。

王朝阳