

马兰矿

## 全方位筑牢安全防线

为全力冲刺首季开门红,实现安全生产无事故的良好开局,马兰矿采煤区采取有效措施,全方位筑牢安全防线。

严格执行干部值班值守、带班下井制度以及请销假制度,跟班干部深入现场,掌握安全生产现状,协调解决挡手问题。严格劳动纪律管理,保障生产秩序,针对春节后职工思想活跃等特点,科学调配用工和轮休,保障人员稳定,避免集中出勤。各队组跟班队长、班组长与作业人员同进同出,严格执行现场交接班制度,确保现场风险隐患交底到位。加强生产组织管理,严格执行作业流程,实现正规循环。强化环节管理,减少影响时间,提高工时利用率,确保生产的连续性和高效性。

严格隐患排查治理,构建长效机制。全面开展安全生产和隐患排查整治专项行动。加强变化环节管控和现场管理,重点管控零散作业人员,严禁单岗作业。现场管理严格落实“五个必须”,加强视频筛查,遏制“三违”行为,引导职工“上标准岗、干标准活”。

强化安全培训教育,提高班前会质效。严格执行“四查三讲”,即查精神、查状态、查思想、查健康,讲任务、讲安全、讲培训,细化安排工作任务、安全注意事项和风险管控措施,针对性地开展安全点评,全力冲刺首季开门红。●付杰

官地矿

## 细化分工 夯实安全

“以前的班前会都是各自召开,没有交流和对比。现在现场听了其他队组的会议内容,很快就能找到自身差距,通过采取相应措施,很多问题就能迎刃而解。”官地矿机电辅运管理部张君说。

班前会是培训职工的前沿阵地,官地矿机电辅运管理部进一步细化责任分工,以赛讲点评加落实的方式,梳理汇总了各队存在的问题,优化了会议召开流程,形成了固定模板,取得良好效果。

机电辅运管理部干部深入各队参加班前会,并对班前排查、任务安排、安全管理等环节进行点评汇总;队组负责人参加兄弟队组班前会,通过队组间的交流学习,使班前会更加规范、清晰、具体,工作任务安排不仅有针对性、更加具体化,且能结合工作重点讲清楚流程和安全技术措施,让大家熟悉每一项操作步骤,上标准岗、干安全活。●潘雪梅

## 聚焦安全

(上接1版)进一步发挥“三个作用”,突出“提示”的基础作用、“执行”的核心作用、“追责”的保障作用;进一步推进智慧平台建设。用足用好“监督一点通”平台,有序推进“智慧监督”平台建设,促使各项经营管理决策和执行活动可控制、可追溯、可检查,有效减少人为操纵因素,对权力运行不规范等问题做到及时发现、有效纠偏、实时预警、防范风险。

五是深化风腐同查同治为抓手,不断巩固拓展作风建设成效。要做实做细日常监督,立足抓早抓小、防微杜渐,不断强化日常监督,提高监督质效,以高质量监督保障公司高质量发展。寸步不让纠治“四风”,盯牢节日期间易发多发的老问题,瞄准隐形变异的新苗头,严肃查处违规违纪行为。持续狠刹享乐主义、奢靡之风,重拳纠治形式主义、官僚主义。坚持风腐同查同治,持续建立健全风腐同查同治工作机制,以“同查”严惩风腐交织问题,以“同治”铲除风腐共性根源。●张衢

新产业支护公司

## 科技赋能助力企业提档升级

2024年,新产业支护公司在“科技兴企”战略的引领下,投入920多万元用于科技研发与数智赋能,通过一系列技术创新和设备升级,公司提升了生产效率,降低了成本,为企业经济效益提升奠定了坚实基础。

在跨年设备改进方面,公司成功研发了专用锚固加强剂智能化生产设备。该项目显著降低了人力与原材料成本,减少了废料产生,年节约危废处置费用10余万元,产能提升50%。此外,该公司还针对企业高强度锚杆生产需求,完成了高强度锚杆设备的提档升级研发项目,成功实现了规模化生产。改造后的生产线不仅提高了生产能力,还大

幅削减了生产成本,降低了工人劳动强度。目前,该生产线年产高强锚杆达300万根,有效满足了市场需求,且减少了原材料浪费,其自动化水平居国内领先,极具推广价值。

在取得上述成果的基础上,公司乘胜追击,迅速启动了四大新研发项目,涵盖托盘自动下料切割设备、金属杆体自动识别分料打捆设备、金属杆体机械臂自动码垛设备以及锚固剂自动包装设备。目前,托盘自动下料切割设备和金属杆体自动识别分料打捆设备已进入试生产及调试阶段。这些设备的应用将进一步提升生产效率,减轻工人劳动强度,助力公司实现提档升级。

值得一提的是,该公司的《一种

专用锚杆自调心多功能复合托盘研发》项目荣获山西焦煤科技进步三等奖。该托盘投入使用后,为矿井安全生产筑牢了坚实防线,年生产能力突破30万块,预计年新增利润可达34.5万元。

新产业支护公司技术研发部部长张欣达表示:“科技研发是我们公司发展的核心动力。下一步,我们将在锚固剂装箱、打包等智能化方向持续加大投入,不断探索创新,为公司的长远发展夯实基础。”

通过持续科技创新,新产业支护公司不仅提升了自身的竞争力,还为行业技术进步树立了标杆,展现了科技赋能企业发展的强大潜力。●景亦艳

## 铁路公司: 推动应急演练常态化长效化



为进一步提升铁路运输生产各岗位作业人员面对突发事件时的应急响应能力、协作能力和处置能力,预防和消除突发事件,切实做到防患于未然,日前,铁路公司前山工务、轨道衡、古交工务、古交机务等4个车间陆续开展了有限空间抢险、线路设备等应急演练。此次应急演练,包括预案制定、协调配合、分析总结,检验了作业人员的安全防范意识和应急处置能力,积累了实战经验。●李曼

西铭矿

## 隐患排查“起底攻坚”筑牢运输安全防线

近年来,西铭矿运输系统面临设备老化、人员技能素质差异等问题,掣肘着运输系统的安全高效运行。为给运输系统“祛病除疴”,西铭矿对运输系统展开了地毯式隐患大排查,查处问题270余条。运输区迅速认领,深入剖析问题根源,制定明确整改计划,以起底之势开展隐患自查自纠,从源头上筑牢运输安全防线。

人员调配:凝聚合力“众人拾柴”

“人员是保障运输安全的关键因素,我们必须优化组织结构,让每个人都能在合适的岗位上发挥最大价值。”运输区负责人张永军谈及运输管理时深有感悟。为破解人员技能差异大、协作不畅等难题,运输区依据员工的技能水平与工作经验进行“排兵布阵”。专业技术型员工负责关键设备检修和复杂问题处理,经验相对不足的年轻员工则安排在基础工作岗位。运输区机电副区长张春利介绍道:“我们从皮带维修组、架线组和电机组抽调技术人员充实矿车维修组,好让矿车检修跑出‘加速度’。”

设备检修:筑牢安全“硬件堡垒”

轨道与车辆的维护是运输安全的坚固屏障。张春利说:“运输系统现有13列矿车,每列19个,总计247个矿车、988个车轮均需定期检修。”运输区主动出击,定期让矿车“分批休假”,进行全面“体检”与维护,确保车辆性能时刻在线。他们严格把控车轮装配尺寸,由专人验收,为矿车和轨道提供“长寿保险”。

矿井14400米的运输轨道线路,他们耗时一周多开展拉网式隐患排查,并制定了整修计划。在问题“重灾区”,他们更换了900多根枕木,解决了轨距大、枕木腐蚀等问题。同时,他们更换了60多副夹板,与机电部协同制作100多根规矩拉杆,有效防止轨距变形。此外,运输二队建立了严格的轨道巡查制度,队干部每班至少巡查2000米,并通过微信群实时掌握巡查情况,确保问题“露头就打”,让轨道保持良好运行状态。

创新举措:点亮运行“智慧灯塔”

为提升车辆运行的安全性,运

输区实施了一系列创新举措。在人员密集区和关键弯道安装了七八十盏大功率照明灯,提升了照明亮度与密度。考虑到矿区环境嘈杂,他们在井下关键位置安装了11套气动喇叭警示装置。当车辆靠近20米左右,装置便自动“喊话”,80-110分贝的声响持续四五秒,犹如一位“安全卫士”,及时唤醒可能犯困的司机。此外,在关键区域及交叉口安装视频监控,实现调度集中管理,时刻规范操作行为,多管齐下为运输安全保驾护航。

在人员管理方面,运输区同样下足了功夫。他们对上岗人员进行全方位“体检”,从精神状态到家庭状况逐一排查,杜绝因状态不佳引发的安全隐患。同时,他们采用理论与实操相结合的方式,对维修和操作人员开展专业技术培训,为职工的安全操作技能“充值”。

运输安全工作永无止境。西铭矿将继续针对上水平人车异响、轨道回流、下水平信集闭完善、轨道更换等方面下大力气加快整改力度,守护运输“安全线”,为矿井的稳定发展注入动力。●李淑娟