

屯兰矿

# “孝心奖”架起“连心桥”

为进一步提高职工家属在安全生产中的参与度,把亲情、温情和关爱融入到安全管理过程中,屯兰矿创新安全管理模式,推出“安全孝心奖”,以亲情为纽带,架起职工家属与企业之间的“连心桥”,实现家企联动、共筑安全。

去年9月份以来,屯兰矿制定下发《屯兰矿安全孝心奖考核办法》,对职工在工作中的表现进行

考核,即在矿及队组安全生产的情况下,根据职工本人当月出勤、劳动纪律执行、是否存在严重“三违”、培训抽考是否合格、有无信访事件等8项考核内容为依据,为考核合格的采、掘、开一线职工父母发放“安全孝心奖”,任何一项不达标不予以发放。

通过统计,去年9月份获奖人数400余人,今年2月已达到600

人,各队组获奖人数在逐月提升,有效杜绝了严重“三违”事故发生。“安全孝心奖”的设置,强化了激励强度和效果,提高了班组管理效能,促进班组“细胞”再进新活力,为矿井创造效益、为家庭取得实惠,形成良性循环。将安全生产与家庭亲情紧密结合,用亲情的力量筑牢安全生产防线,为企业安全生产保驾护航。

●卢丽峰 张峰 赵志强

西铭矿

# 开展环境卫生专项检查

2月21日,西铭矿环卫中心联合督导组,对全矿办公区域进行环境卫生专项检查,全力营造干净整洁、规范有序的生产、生活环境。

检查组人员先后前往福利七楼、福利六楼、办公楼等地进行全面检查,对检查中发现的问题要求责任部门立即整改。检查组要求,相关负责人要加强组织领导,按照环境卫生管理标准,采取有效措施,对分管区域加强日常清洁,在做好常态化保洁作业的基础上,聚焦重点区域、深挖死角盲区,做到动态达标,形成矿区地面卫生改善长效机制,促进办公环境的整体提升。同时要广泛发动本部门职工齐动手、共参与,进一步引导大家提高环保意识,营造人人爱护环境、共同参与维护环境卫生的浓厚氛围。

●西宣

太原公司

# 特殊志愿服务



近日,盈佳物流公司财务部办公室遭遇空调漏水紧急抢修,导致吊顶出现大范围破损。漏水问题虽得以暂时缓解,但屋顶的修补工作却迟迟未能进行。破损使空调管道、电线电路裸露无遗,不仅严重影响办公环境的美观度,更潜藏着不容忽视的安全隐患。

在等待安排维修的过程中,盈佳物流公司志愿服务队的青年职工主动动手修补。修补过程中,有人负责搬运修补所需的材料,还有人拆除损坏的部分、其他负责办公家具归位和清洁工作。经过大家的共同努力,屋顶破损被修补完善。

●陈明

东曲矿

# 党建统领聚合力 奋斗实干谱新篇

东曲矿始终秉持“围绕中心抓党建、抓好党建促发展”的工作理念,统筹推进党建与中心工作深度融合,找准党建与中心工作的契合点,真正实现党建与中心工作互促共进,为矿井高质量发展筑牢根基。

学思铸魂强根基,筑牢思想“压舱石”。该矿始终将党的政治建设摆在首位,严格执行“第一议题”制度,构建“党委理论学习”机制,通过党委理论中心组学习、专题研学等多种方式,引导党员干部提升政治素养。利用“东曲宣讲团”,深入基层一线,宣讲党的二十大精神、二十届三中全会精神和习近平总书记关于安全生产系列重要指示精神等内容,不断推动政治理论学习走深走实。创新季度思想政治工作理论研究机制,形成了一批具有示范性的政治工作理论研究成果,其中《红色沃土寻初心,革命精神照古今——抗日烽火中的“钢铁走廊”》在煤炭行业第四届(龙煤集团杯)微党课大赛中取得第一名,东曲矿《“全员素质大提升”的探索与实践》荣获2023年度煤炭行业党建思想政治工作重点课题研究一等奖。

党建统领促发展,奏响奋进“最强音”。该矿坚持党建统领,持续优化“三重一大”制度体系、党委重大事项权责清单、班子成员落实全面从严治党主体责任清单,坚持重大决策前置把关,促进重大决策前置把关规范化;全年召开党委会69次,讨论决定和前置研究重要事项119项。健全完善党建统领“融

合”考核体系,完善工作模式,确定工作重点,优化考核细则,加大考核力度,将基层党建、安全生产、党风廉政、文明和谐、信访稳定等纳入考核体系,逐条逐项细化、量化,形成8个清单201条考核项目,可视化,促使基层党组织对标完善有依据,工作开展抓重点,创新提档有方向,进一步推动党建工作与中心工作协同联动、互融互促。

夯实三基强堡垒,筑牢基层“桥头堡”。该矿严格执行支委会前置审议制度,确保重要事项、工资分配及评优评先等公平、公正、公开。完善基层单位重要事项决策管理体系,把加强党的领导、依法治企、民主决策有机结合,明确议事范围、程序、规则。举办“知纪守纪正方向,履职尽责勇担当”封闭式培训班5期,共175人参训。进一步加强基层党组织建设,增补基层委员16名,配强配齐基层支部委员。完善“了如指掌”行动工作机制,每月抽考支部书记了如指掌情况,并纳入本单位党建考核体系进行考核。

从严治党树新风,营造清朗“新生态”。严格落实党委管党治党主体责任,定期召开专题会议,着力推进党风廉政建设和反腐败斗争工作,将重点工作细化为45项工作任务,明确牵头部门和责任领导,有效督促各级干部落实“两个责任”。全方位构建“新焦煤大监督”体系,明确年度“1333633”工作思路,进一步拓展“7+X”监督领域,把监督融入职能职责、生产经营等管理全过程

各方面。紧盯群众身边不正之风和腐败问题领域,深入现场组织开展“四不两直”监督检查4次,进行阶段性督查6次,整改完成问题7条,“听民意办实事”3个项目保质保量、按期完成。针对重点难点问题组织开展专项监督32次,发现问题20条,制订各项措施16条。开展“政治监督深化年”活动,加强对“一把手”和班子成员的监督检查,保证权力在正确轨道上运行。

聚焦民生增福祉,凝聚发展“正能量”。该矿持续开展“爱矿护矿、共建东曲”系列活动,其中“爱矿护矿”每月一主题宣传入队组、“12.16爱矿日”、“爱矿护矿青年志愿伴我行”、心理健康志愿者进队组等活动亮点纷呈、富有特色,进一步增强干部职工爱矿责任感、使命感。依托“啄木鸟”行动、“工会主席接待日”、职工服务站等形式,畅通诉求渠道,倾听职工心声,主动收集职工意见29条,解决19条,剩余10条正在协调解决。精准帮扶困难职工,慰问1072人次,发放慰问金59.25万元。深入推进健康企业建设,定期开展职业健康检查,加强三高群体日常监测,加强创伤急救培训,矿井被评为“山西省健康企业”。同时,该矿始终关注民生、改善福祉,圆满完成了井下职工餐盒的全面升级、3号单身宿舍楼的重新装修以及职工存车棚的筹建等一系列惠民项目,增强职工的获得感、幸福感和归属感。

●王鹏



# 消防零距离 护航新学期

近日,太原市消防救援支队西山大队到公用事业托幼中心直属园,组织开展消防安全教育主题“开学第一课”活动,为新学期校园安全筑牢“防火墙”。

活动中,消防宣传员用生动有趣的语言,结合图片与动画视频,深入浅出地讲解火灾危害、如何预防火灾以及遇到火灾时的自救方法。孩子们听得津津有味,不时踊跃举手提问,现场气氛热烈非凡,不仅让孩子们学到了实用的消防知识和技能,也提高了教师的消防安全责任意识。

今后,托幼中心将持续开展不同主题的安全教育活动,为孩子们创造健康、安全的学习生活环境。

侯婷婷 曹雨 白雪静 李静摄影报道

义城煤业

# 你的心愿 我来点亮



义城煤业工会开展“你的心愿·我来点亮”2025心愿清单收集活动。

本次活动全面覆盖所有在岗职工。活动通过线上、线下同步收集方式进行。收集内容包括但不限于工作环境改善、福利待遇提升、职业发展机会、文化活动丰富、家庭关怀等方面。

通过这次活动调查发现,只有真正了解职工的需求,工会才能更好地服务职工,提升他们的满意度和归属感。下一步,义城煤业工会将建立一个更加开放和透明的沟通平台,让职工能够自由表达他们的需求和愿望,并定期组织类似的活动,持续收集职工的心愿和建议,确保职工的声音能够被听到并得到响应。

●宋芳芳