

新产业福利公司

精准施策提升职工队伍素质

今年以来,新产业福利公司通过开展技能大赛、“导师带徒”、职工素质提升培训等活动,着力培养一大批实用、有用、管用的技能人才。

开展技能大赛活动。经过层层选拔,该公司选派本单位业务技能优秀的职工参加维修电工、网络管理员、法律风控理论与实务、文秘业务、基层党支部书记等工种技能大赛,并结合企业实际,自行组织开展缝紉工技能大赛,通过理论考试和实际操作,提升职工技能水平。

开展“导师带徒”活动。该公司制定“导师带徒”工作制度和考核办法,在各生产车间选拔业务素质过硬或在基层从事多年工作的老职工作为导师,与青年职工或新职工签订“导师带徒”合同,让有经验的老职工发挥“传帮带”作用,明确师傅和徒弟各自的权利和义务,促进双方快速成长、岗位成才,全面提升青年职工技能水平。

开展职工素质提升培训活动。该公司坚持按需施教、务求实效的原则,聘请专业培训师对职工开展定制性培训,切实增强职工工作能力。为充分发挥先进典型示范引领作用,该公司还组织开展优秀劳动者、先进工作者先进事迹宣讲活动,积极营造干事创业和推动产改的良好氛围,引导广大职工立足本职岗位,学习新技能、增长新本领、创造新业绩。

●袁茂栋 白璐

官地矿

算好“三笔账” 拧紧“安全阀”

官地矿立足自身实际,积极贯彻安全发展理念,着重要求干部职工算好“大账、长远账、安全账”,筑牢安全管理防线。

算好“大账”,彰显企业责任担当。官地矿将安全管理视为矿井发展的重中之重,通过加大安全投入,完善安全设施,加强安全监管,确保生产过程中的每一个环节都符合安全标准。在煤炭开采、运输等关键环节,官地矿引入先进的安全监测设备,实时监控安全状况,及时发现并排除安全隐患,保障生产顺利进行。

着眼“长远账”,谋划企业可持续发展。该矿制定了长远的安全发展规划,将安全管理纳入企业发展战略。一方面,加强员工的安全培训和教育,提高员工的安全意识和技能水平,使员工从“要我安全”转变为“我要安全”。另一方面,不断推进安全管理创新,引入先进的安全管理理念和方法,建立健全安全管理长效机制,为企业的长远发展提供坚实保障。

聚焦“安全账”,守护员工生命福祉。该矿始终坚持“以人为本”的安全管理理念,将员工的生命安全放在首位,通过改善工作环境,优化作业流程,降低员工的劳动强度和安全风险;同时,加强对员工的人文关怀,关注员工的身心健康,为员工提供良好的职业发展空间和福利待遇。

官地矿在算好“大账、长远账、安全账”这一理念的引领下,安全管理水平不断提升,安全生产形势持续稳定向好。

●李宏鑫

西山煤电加强全国“两会”期间安全生产工作

(上接1版)五要强化应急值班值守。各级值班领导和人员严格执行24小时值班制度,基层矿厂主要负责人必须在岗在位,每天必须有分管安全生产的班子成员在岗值班,严格执行安全生产、突发事件“零报告”制度,严格执行领导干部请销假制度。救护大队、消防大队等应急救援队伍要24小时坚守岗位,确保及时处置突发事件。纪委、调度指挥中心等部门要加强对各单位值班值守情况的动态查岗,两会期间凡发现弄虚作假,捎灯打卡、值班饮酒、跟带班不到位等行为,以及发生生产安全事故的,一律上台阶问责处理。

●张衢

西曲矿

小发明解决大问题:自制井下导线点拴绳器

煤矿井下导线测量是保障安全生产的重要环节,但传统测量方式存在线绳易断、登高作业风险大等问题。近日,西曲矿自主研发的“井下导线点自动拴绳器”成功应用,有效解决了这些难题。

“随着巷道的向前掘进,巷道的断面越来越高,一开始掘进的时候可以在顶板上打点,到后面用这个点的时候,手就够不着那个地方了,够不着的时候要拴点的话,就架梯子,两个人扶上梯子,爬上去以后才能把这个点拴上。”西曲矿地测防治水中心副主任闫志伟介绍。

据了解,传统导线测量方式需要将线绳垂吊在巷道顶板,极易被挂断,重新拴绳需要进行登高作业,存在安全隐患。为解决这一问题,该矿地测中心召集职工经过反

复试验,成功研制出“井下导线点自动拴绳器”。

“自动拴绳器由三部分组成,第一部分是一个圆盘,还有一个杆,这个杆长2.5米,加上测量人员自身高度就能达到4米多。把它们组合起来,将线绳套在圆盘上面,通过断裂的线绳在下面一拉,一个人简简单单就可以把这件事完成了,非常简便安全。”西曲矿地测防治水中心测量员任成磊边演示边说。

这种自动拴绳器结构简单,圆盘采用3D打印件,成本低廉,操作便捷,有效避免了人员登高作业的风险,大大提高了井下工作的安全性和工作效率。

西曲矿地测防治水中心陈晋湘告诉记者:“以前两个人来扶梯

子,一个人递工具,然后一个人去登高。现在用上导线点自动拴绳器以后,一个人就可以作业了,工作起来非常方便。只要简单的一扣、一举、一拉,一分钟不到,就解决了导线断裂的问题。”

自动拴绳器的成功应用,是该矿在安全生产方面的又一次创新尝试,既解决了井下导线测量中的难题,也为保障煤矿安全生产做出了积极贡献。

“我们坚持在工作中发现问题,去解决问题,通过这个过程来激发工友们集思广益,从解决工作实际出发,研究一些小改小革、科技创新的东西。自动拴绳器使用后,效果挺好,兄弟矿井还过来一起研究推广使用。”闫志伟介绍道。

●卢丽峰 张峰 王学雷

马兰矿多种经营分公司: 自检自查 打造规范化厂区环境



近日,马兰矿多种经营分公司机修厂全面开展地面标准化自检自查工作,提升安全生产水平,打造规范化厂区环境。

该厂成立专项自检自查小组,严格按照地面标准化相关规定,对设备的维护保养、摆放布局,作业现场的安全防护设施,环境卫生清洁状况,以及消防器材的配备与有效期等方面进行地毯式排查,对发现的问题立即制定整改措施,明确整改责任人与期限,确保地面标准化建设达标。

●梁春花

斜沟煤矿

践行“三个不能” 筑牢安全生产基石

职工的情绪、心情和工作快乐感都是影响安全生产的重要因素,斜沟煤矿持续贯彻落实“事故可防可控”理念,通过践行“不能让任何一名职工带着情绪入井,不能让任何一名职工心情不愉快地工作,不能让任何一名职工感受不到工作带来的快乐”的“三个不能”原则,多维度筑牢安全生产防线。

在情绪管理方面,该矿的班组长和包队干部在班前会上不仅要安排工作任务,还要“望、闻、问、切”,观察职工的精神状态,了解职工个人诉求,通过谈心谈话等方式,及时化解职工的不良情绪,使职工不带情绪入井,避免因情绪波动可能引发的安全隐患。在心情管理方面,各级干部在安排布置工作时,注重方式方法,因人因事、耐心细致。他们既做政

策的執行者,更做职工群众的贴心人,通过观察倾听,解疑释惑、排忧解难、化解矛盾,激发职工心情愉悦地上岗,遵章守纪去作业,营造和谐工作氛围。在工作快乐感方面,该矿注重薪酬分配的公平公开公正,狠抓培训强化职工技能提升,关心职工成长与成才,优化工作流程、改善工作环境、减轻职工压力。同时,注重企业文化建设,引导职工将个人、家庭、企业、国家紧密联系在一起。促进职工体验到工作带来的快乐,激发他们的工作热情和创造力。

为实现“三个不能”的目标,该矿还采取了一系列具体的措施。明确责任抓落实,构建完善的安全环保责任体系;聚焦重点抓落实,推进重点项目建设;紧盯现场抓落实,强化实时监管;转变

作风抓落实,提升管理效能;凝聚合力抓落实,构建大安全格局。此外,还充分利用现代科技手段,建立了“视频筛查”机制,实现井上下各个作业点的阳光作业、标准作业、安全作业;通过“员工过五关”“三违罚款返还”“人人都是安全员”“亲情话安全”等活动,不断提升职工的安全素质与能力,营造浓厚的安全文化氛围。

下一步,该矿将继续通过严密的管理、先进的技术、有效的措施,一级抓一级,层层抓落实,为实现企业安全生产长治久安贡献力量。

●郝国华

聚焦安全