

晋兴公司

普及健康知识 点亮健康灯塔



为增强职工对春季健康知识的了解,提高自我保健意识,晋兴能源公司举办“2025年春季健康知识宣传”活动。本次活动通过展板展示、现场讲解等形式,向广大职工普及预防流行性感冒、春季卫生注意事项以及春困的防治等相关知识。

活动旨在让广大

职工对春季健康知识深入了解和认识,注意个人卫生,加强锻炼,合理饮食,以健康的身体和良好的心态迎接工作和生活挑战。今后晋兴公司将继续开展类似宣传活动,为职工提供更多、更好的健康服务,营造健康、和谐的工作环境。

●魏宇 方燕珍

杜儿坪矿

心理团辅 爱己爱人



3月12日,杜儿坪矿组织开展“智慧婚姻之旅”女职工心理团辅活动。

活动中,授课老师通过生动的语言和沉浸式的互动交流,让女职工们深入了解了如何增进家庭亲密关系、如何智慧地经营婚姻与家庭,为广大女职工构建一个对外交流与自我反思的平台,帮助女职工正确掌握处理各类问题和冲突的有效方法,在主动学习、自我成长与自我疗愈中筑牢家庭发展基石。

活动旨在增强家庭幸福感、构建和谐安定家庭,通过此次“智慧婚姻”体验之旅,让大家学会先爱己、再爱人,先安家、再立业。

●张和钰

东曲矿

宣讲文体知识

3月13日,东曲矿工会开展文体知识宣讲活动,该矿40余名宣教联络员与文体育积极分子参加。

活动中,工会工作人员从企业文体活动的分类、参与活动的注意事项、文体协会如何发挥带头作用、宣教素材如何积累等方面进行了宣讲,并参考实际活动案例对相关的制度、规则进行了解读。随后,大家结合本单位实际进行了交流,并对文体、宣教工作提出了宝贵意见建议。

活动旨在进一步提升基层工会工作者的思想认识 and 业务水平,拓展工作思路,增强工作热情,有效提高基层工会服务职工、助力发展的能力。

●王文娟 邢雨

新产业福利公司

普法知识答题 提升法律意识

近日,新产业福利公司组织开展2025年女职工普法知识答题活动。

本次答题的主要内容是围绕中国工会十八大、中国妇女十三大报告以及《妇女权益保障法》《女职工劳动保护特别规定》等性别平等和女职工权益保护法律法规等。

活动旨在积极维护女职工合法权益,充分保障女职工特殊权益,全面提升女职工法律意识,切实把广大女职工的思想和行动统一到上级的各项决策部署上来,为全力推动福利企业高质量发展贡献巾帼力量。

●袁茂栋 乔佳英

义城煤业

举办趣味套圈活动

为丰富职工的业余生活,营造欢乐和谐氛围,近日,义城煤业举办趣味套圈活动。

活动现场,五彩斑斓的奖品整齐排列,吸引了职工们的积极参与。大家手持套圈,或凝神静气、目不转睛地瞄准目标,随着一个个套圈在空中划过优美的弧线,现场欢呼声、掌声此起彼伏,气氛热烈非凡,欢声笑语不断。职工们在轻松愉快的氛围中度过了一段美好的时光,同时也增强了团队的凝聚力和向心力。

此次趣味套圈活动以“简单、快乐、接地气”的形式,让职工们在繁忙工作之余感受轻松与喜悦。义城煤业将继续组织更多丰富多彩的文化活动,满足职工的文娱需求,进一步提升职工的归属感和幸福感。

●宋芳芳

义务清扫 改善环境

3月12日,镇城底矿机关第一党支部开展义务清扫活动。

活动中,第一党支部干部职工身着工装,相互配合,手拿扫帚、环保垃圾夹等清扫工具,集中清理机关院内绿化带、房前屋后等地点散落的垃圾、烟头、废弃水管等杂物,做到不留死角,垃圾随清随倒,用实际行动为矿区环境改善尽自己的一份力。

常黎玫摄影报道



屯兰矿

“五心工程”提升女职工幸福感

近年来,屯兰矿工会始终坚持在女工“最盼望的事情”上做文章、在“最急迫的事情”上见真情、在“最需要的事情”上求突破,扎实打造女职工“五心工程”,用一件件看得见摸得着的好事实事,不断增强女职工凝聚力,激发广大女职工干事创业活力。

在“初心”凝聚工程中,屯兰矿工会大力实施女职工思想政治引领建设工程,采取专家讲理论、干部讲政策、劳模讲精神、职工讲事迹等形式,开展沉浸式主题演讲。组织女职工学习贯彻上级工会、屯兰矿各级会议文件精神,将国家政策、行业形势和企业面临的发展形势向女职工说清、讲明,引导全矿女职工统一思想认识,明确目标任务,凝聚智慧力量,持续推进企业健康稳定发展。

在“匠心”提升工程中,注重在职工教育培训、劳动技能竞赛、推荐评选表彰、弘扬“三个精神”等方面搭建平台。围绕“立足岗位、奋勇争先”主题,针对性地开展女职工技术比武、岗位练兵、劳动竞赛,进一步提高女职工技术技能水平。充分发挥女职工培训示范学校、女性教室、巾帼“微课

堂”等各类线上线下培训平台阵地作用,开设沉浸式、案例式、体验式、互动式、专题式教学,对女职工开展职业教育、技术技能培训。开展“书画送祝福、墨香嘱安全”阅读活动、“玫瑰书香”阅读分享会等,提高女职工生活素养。

在“暖心”帮教工程中,以“两微一站一店”(女工家属微信群、微视频、井口亲情服务站、便民理发店)为抓手,通过推行“四化”工作法,即加减乘除工作法制度化、家属开放日常态化、协管员考核精细化、走访谈心帮教人文化,坚持创新思路、创新形式、创新方法,精心打造协管特色品牌。开展“煮汤圆、话团圆”“包粽子、祝安康”等“平安屯兰人”女工协管系列活动,开展“有爱、有家、有幸福”职工家属开放日、“巾帼‘微’情嘱安全”主题系列活动和“四送”安全服务活动,叮嘱一线职工时刻筑牢安全防线。

在“贴心”维权工程中,各基层工会女职工组织陆续开展普法宣传、健康讲座、主题观影、漫画展等维权宣传活动;通过特病保险、公益讲座、妇科疾病筛查等为女职工的健康保驾护航;对子女

处于义务教育阶段及学龄前教育的女职工,推行“早九晚五”弹性考勤制度”落实落地;积极开展单亲困难、健康普查、“夏日送清凉,防暑保安康”、心理团辅赋能等女职工关爱行动。2024年,共为426名女职工办理了特病保险,为429名女职工开展妇科疾病筛查,慰问9名单亲困难女职工,发放帮扶救助款4800元及慰问品。

在“凝心”夯基工程中,借助信息化手段搭建工作平台,推送政策解读、文件精神、活动通知,方便女职工随时了解;建立详实的女职工信息数据库,精准定位需求,有针对性地开展帮扶与关怀,不断提升工会女职工组织引领力、组织力、服务力;有针对性地开展培训,通过召开季度例会、年终自检互检工作会等,讲解政策法规、传授沟通技巧,提升女职工工作者业务能力;加强与基层工会女职工组织的联系服务和调研指导,不定期下基层开展理论宣讲和形势政策宣传教育,针对女职工关心的热点、难点问题,及时解疑释惑、宣传引导。

●马艳红