

屯兰矿

凝聚青年力量 筑牢安全防线

近日,屯兰矿运输二队积极发挥青监岗员作用,开展内容丰富的安全宣传活动,为矿井运输安全保驾护航。

活动期间,青监岗员向职工讲解运输安全操作规程、设备维护保养、常见事故案例分析、应急处置方法等实用知识,结合自身工作经验,对职工提出的问题进行解答,并通过现场演示和互动体验的方式,让职工亲身操作,对正确佩戴劳动防护用品加深印象。在运输沿线,青监岗员对设备运行情况进行了全面检查,针对发现的问题及时进行了整改。

此次活动提高了职工的安全意识和操作技能,在矿区营造出浓厚的安全氛围。

● 罗家襄

西山建筑

三交一号项目部进行复工前安全培训

近日,西山建筑三交一号项目部组织矿井水处理、综合管网等工程项目进场人员,进行复工复产“三级安全教育”培训。

培训期间,三交一号项目部负责人、安全负责人按照“三级安全”教育要求,有针对性地对施工人员进行安全教育培训,重点学习了新的安全生产法、员工安全手册、上级安全文件、临时用电安全以及近期各类安全事故等,观看了安全警示教育片。培训结束后对参加培训人员进行了考试。

通过三天安全教育培训,提高了培训人员安全意识。他们深刻认识到安全工作的重要性,将“不安全不施工”的理念树牢心中,为下一步工程安全施工奠定坚实基础。

● 卜新民

聚焦安全

杜儿坪矿

文明生产促标准化提档升级

走进杜儿坪矿73908工作面,在采煤机轰隆隆的震荡声中,巷道成型标准、地面整洁、电缆吊挂统一、物料码放井然有序……这是杜儿坪矿对照“整理、整顿、清洁、清扫、素养”5S动态达标管理要求,积极推动文明生产的一个缩影。

为落实山西焦煤2025年1号文件“现场、抓现场、狠抓现场”和“打造高标准作业地点”的工作部署,杜儿坪矿在抓好人员素质提升和高效安全管理的同时,将影响现场安全的主要风险和隐患集中的物和环境两个因素管理作为标准化提升和安全管控的有效抓手,针对性制定了文明生产管理整治方案和相关制度。

该矿不断完善文明生产管理体系和安全生产管理体系建设,对采

掘工作面、运输巷道、机电硐室等区域实行“网格化”管理,细化责任到岗到人,确保“每个区域有包保、每个环节有标准”。建立“周检+动态督查”机制,每周一召开专题推进会,通报整治进展、剖析典型问题、制定整改清单,通过“正反案例曝光”的方式,推动问题闭环管理。

该矿将文明生产与技术创新结合,推广物料定置化管理、管线编码标识、除尘降噪技术应用,实现作业环境“整洁化、可视化、高效化”。杜儿坪矿安全监督监察中心副主任卜如林说道:“各个采掘和生产盘区的物料存放架的存放标准进行了细化管理,制定统一的标准。进一步提升了现场物料码放的整齐和环境的安

全。”自文明生产推行以来,短短两个月,该矿井下现场发生了很大变化。一是设备故障率同比下降,物料浪费减少,职工操作规范性显著提升;二是基础管理更加扎实,通过标准化达标创建,累计排查整改隐患227项;三是安全效益持续释放,轻伤及以上事故实现“零发生”,生产效率同比提高15%。

杜儿坪矿综采二队生产班工长杨亚龙感慨:“工作面环境的变化很大,粉尘浓度下降很多。备品备件都标着牌板,找东西一目了然,不像以前还得乱七八糟到处翻。以前井下地质发生变化,底谷片帮不太好走,标准化后把底板上都整得平平的,拾东西不容易崴脚。”

● 卢丽峰 李秋欣 姚希东

西曲选煤厂:春季停电检修忙



3月24日,西曲选煤厂开展春季停电检修工作。该厂各车间重点对配电室、变压器室等关键部位开展安全检修。检修时,严格遵循操作标准,紧抓关键环节,杜绝简化操作,确保检修质量。该厂机电和安监部门组建专业检查队伍,全面检查检修情况,及时纠正操作不当行为,要求现场整改,为设备供电筑牢保障。

● 乔博伟 白俊有

山西焦煤八届一次职代会暨2025年工作会隆重召开

(上接1版)全面从严管党治党,坚决打好反腐败斗争攻坚战、持久战、总体战,突出大监督中心功能作用发挥,推动各项监督贯通联动,形成合力。二是以更细标准夯实安全环保根基。全力预防重大事故,牢牢把握住“党中央及省委、省政府坚强领导是根本,先进理念是先导,认知能力是保证,科技创新与装备升级是驱动,精细管理是关键”的总要求;细化现场安全管理,加强安全生产标准化建设,坚持“无监控不作业”,规范完善井下安全员与安全小分队配备和作用发挥;加快绿色低碳发展,坚持精准治污、科学治污,加紧“零碳矿山”建设,切实提高高质量发展“含绿量”。三是以更大力度抓好生产运行。提升办矿理念,坚定“安全集约高效绿色生产”发展之路,强化矿井生产、机电、通风、运输等大系统能力建设,进一步提升企业核心竞争力;实施“三配”生产,即集约高效配采、效率最优配洗和“为客户创造价值”的配煤,推动企业由资源比较优势“单轮驱动”向资源优势和价值创造“两翼齐飞”转变;加快产业升级,积极推进矿山智能化建设,切实降低人员安全风险和劳动强度;突出科技创新主体地位,大力实施创新驱动发展战略,用新技术引领企业高质量发展。四是以更实举措提升经营质

效。实施“强经营”发展策略,各级党委必须主动承担起经营工作的主体责任,进一步明确经营工作就是“一把手”工程,坚持经营与稳生产、稳价格、促销售相统一,保持稳定的实物产量,保证收入、利润、现金流同步增长;聚焦经营重点项,扎实推进扭亏减亏、止损挽损、投资管理、成本管控等各项工作;强化资金治理,全面强化资金统一管控,严格预算控制,基于业务实际实施零基项目管理,严格控制非必要、非刚性支出。五是以更快进度推进改革创新。完善三级管控体系,集团、子分公司各业务部门要把握好“务实主义、长期主义、专业主义”三重关系,各矿厂单位要落实好“工匠精神、精益管理、数智赋能”三项要求;深化绩效管理变革,健全对标对表体系,打造“纵向到底、横向到边”、人人头上有指标的考核体系,加强利润、现金流、成本刚性考核;加快管理创新步伐,推动管理流程化、数字化,以“上线率、在线率、协同率、达标率”为重点赋能企业管理;推动营销模式创新,大力推进“服务战略”,加快国际化发展步伐。六是以更真情怀聚力企业发展。强化干部人才队伍建设,优化人才发展机制,加强复合型人才培养,推动高技能人才队伍建设,全力打造一支能够连续打胜仗的干部队伍;构建

良好发展环境,引深企业文化建设,进一步打造共同的理想追求和价值观;加强干部队伍作风建设,以作风建设新成效为企业高质量发展提供有力保障;全力保障民生事业,保障员工薪酬福利,做实民生实事,进一步让广大干部员工感受到“看得见、摸得着”的幸福。

任希杰分别作了题为《党建引领 蓄势赋能 奋力开创高质量发展新局面》的党委工作报告和题为《锚定目标 攻坚克难 奋力谱写高质量发展新篇章》的行政工作报告。两个报告分别总结了2024年工作,明确了2025年总体工作思路及具体要求。2025年党委工作有6项重点任务:一是抓政治建设,为开创高质量发展新局面领航定向;二是抓思想引领,为开创高质量发展新局面凝聚共识;三是抓组织体系,为开创高质量发展新局面强基固本;四是抓干部队伍,为开创高质量发展新局面汇聚智力;五是抓廉政建设,为开创高质量发展新局面筑牢防线;六是抓民生福祉,为开创高质量发展新局面营造氛围。2025年行政工作要着力抓好5方面重点任务:一是狠抓安全环保,进一步夯实高质量发展根基;二是深度聚焦主业,进一步增强核心功能、提升核心竞争力;三是坚持内涵集约,进一步推动企业发展提质增效;四是深化改

革创新,进一步厚植发展新动能新优势;五是增进民生福祉,进一步提升职工获得感幸福感安全感。

郝点亮就贯彻落实会议精神提出3点要求:一是学习领会再深入。要迅速组织深入学习领会本次会议精神,全方位开展会议精神宣讲解读,在集团上下营造浓厚的学习贯彻氛围。二是谋划部署再细致。要全面贯彻集团公司各项部署要求,进一步细化责任措施,加强督查督办,推动企业提质增效、提档升级,实现高质量发展。三是狠抓落实再加力。要进一步增强做好各项工作的责任感和使命感,结合正在开展的深入贯彻中央八项规定精神学习教育,全力把学习成效转化为担当作为的精神动力和改革发展的实际成果,坚决保证全年目标任务顺利完成。

会上,王强、任希杰分别代表行政方和职工方签订了《2025—2027年集体合同》《2025年度工资集体合同》。

会议以视频形式召开。山西焦煤领导、外部董事,机关各部门、共享服务中心中层副职及以上人员,以及职工代表等在主会场参会;各子分公司、区域公司、矿(厂)级单位的班子成员、机关部门负责人、职工代表等在各视频分会场参会。 ● 樊小龙 任一哲 王西勇 廉政 郝国华 刘鹏 张衢 刘伦 张晨冲