

马兰矿

## 强化作风抓落实 织密纪律“防护网”

3月19日,马兰矿纪委监察部联合人力资源部、安全监察部组建联合督查组,对全矿干部作风建设情况开展专项监督检查,以严明纪律护航首季安全生产目标实现。

此次检查聚焦干部值班值守纪律、在岗履职状态、请销假制度执行、值班期间饮酒禁令落实、“灯卡分离”情况、“六必查”自查情况

等重点领域。通过实地查看、资料检查、视频查岗等方式,对矿办公楼各部门、工程一区、工程二区、开采区等单位进行了监督检查。同时,在矿灯房对500余个灯柜进行开柜核验,全面比对灯卡信息,以精准监督拧紧作风“发条”。

检查期间,督查组强调各级干部要严格践行中央八项规定精神,

全面落实西山煤电“三十个严禁”纪律要求,始终绷紧纪律规矩之弦,切实做到心有所畏、言有所戒、行有所止。特别要求各区部要持续深化所辖队组自纠自查,进一步强化安全生产管理,确保主体责任落实到位,以严实作风筑牢安全生产防线。

●王宇杰

新产业福利公司

## 品书悟思想 读书进行时

近日,新产业福利公司开展读书活动。

活动现场,大家认真研读,不时记录书中的精彩语句和自身感悟。在分享环节,职工们分享阅读党史著作的心得,结合工作实际,阐述从党的奋斗历程中汲取力量、坚定信念的重要性。

活动旨在提升职工的政治素养和自我素质修养,丰富精神文化生活。

●乔佳英

临汾公司

## 健身走 赏桃韵

临汾公司工会组织开展“春日健行,桃韵寻芳——3月健身走赏桃花之旅”第八届职工健身走活动,30余名职工参加。

活动旨在增强职工健康素质,激发大家的工作热情,提高团队凝聚力。

●武文啸 董杰 李和平

西铭矿

## 球赛激情开幕

3月24日,西铭矿“煤海奋斗杯”2025年职工乒乓球比赛开幕。

本次比赛项目丰富,设有职工组团体、男子单打、女子单打,干部组个人单打等多个项目。

据悉,此次比赛将持续至4月7日。比赛旨在丰富职工业余文化生活,大力倡导科学健身理念。

●李淑娟 鲁晓威

官地矿

## 爱国观影 厚植情怀

3月21日,官地矿组织干部职工观看爱国主义电影纪录片《大道十年》。

《大道十年》讲述了中国在“一带一路”倡议提出后的十年间,通过基础设施建设、经济合作和文化交流,推动沿线国家共同发展的历程。

活动旨在激发干部职工的爱国情怀和奋斗精神。大家纷纷表示,要把这种爱国热情转化应用到工作实践中,用智慧创新赋能矿井高质量发展。

●潘雪梅

## 卫生清扫 志愿先行



近日,屯兰矿机修厂组织开展志愿服务活动,对厂区、办公区域的卫生进行全面打扫,营造整洁舒适的工作环境。

活动中,志愿者拿着扫帚、拖把、清洁剂、抹布等清洁工具分组分区域,对地面、楼梯等进

行全方位的清洁打扫,对生产厂区的杂物及配件用品整齐堆放。经过大家的共同努力,所有区域清洁完成后,志愿者进行检查,对清洁不到位的地方再进行补漏清洁,整个厂区焕然一新。

志愿服务活动旨在弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神,全面提升团队凝聚力,为职工创造良好的工作环境,为企业全方位高质量发展贡献力量。

胡丽琼摄影报道

金信公司

## 举办职工代表民主参与水平能力提升培训班

3月21日,金信公司工会举办职工代表民主参与能力提升培训班,来自基层单位的60余名职工

代表和工会干部参加。

此次培训聚焦职工代表大会制度,采用“理论讲解+案例研

讨+互动答疑”的方式,深入讲解职代会的性质、职能,强调其在维护职工权益、推动企业发展中的关键作用,并对职代会筹备、提案征集、议题审议到决议执行的全流程操作规范,尤其是召开周期、代表结构、表决机制等重点内容进行了详细解析。

●韦杰

杜儿坪矿

## 党建赋能“安全高效矿井、幸福和谐家园”建设

2024以来,杜儿坪矿党委始终保持“稳”的定力,坚定“进”的信心,展现“新”的作为,围绕中心、服务大局、超前谋划、主动作为,把各项工作落到实处,以党建赋能“安全高效矿井、幸福和谐家园”建设。

### 党建工作成果丰硕

杜儿坪矿树牢“一切工作到支部”鲜明导向,坚持“书记抓、抓书记”,党建重点任务台账化管理,月月有主题、有任务、有考核;规范党支部建设,推示范、树标杆,党员发展向井下一线、向青年人才倾斜;清单式推进支部书记“了如指掌”工作,创新开展支部书记“双比武”活动,不断提升支部书记抓安全生产、保队伍稳定的能力和水平,荣获西山煤电第八届支部书记“双比武”季军。坚持“第一议题”,每月党委中心组学习雷打不动,交流研讨、联组共学、理论宣讲相结合,全年集中学习17次。不断总结党建成果,加大对外推广力度,《煤炭行业基层矿井“三年三步走”创建优秀党建成果集群路线的探索与实践》被评为2024年度

全国企业党建创新优秀案例。

### 围绕中心 共创共建

杜儿坪矿紧盯非常规作业、现场管理和变化管理,对现场不放心做到“四走三必到”,对突发情况按下“暂停键”。推进“一优三减”,实现系统优化,投入使用新华瓦斯抽放站,瓦斯数据实时监控。安全宣教多点发力,党员责任区、群监网、青监岗“齐上阵”,微信公众号、井口大屏、职工走廊处处可见安全警示内容。党政工团上下联动、集聚力,党员志愿者突击队抢修管路、清理杂物、美化环境,青年志愿者服务队“爱心送考”、温情理发、拍证件照,《“六位一体”构建“青字号”品牌矩阵的创新与实践》入编《新时代基层思想政治工作创新与实践》大型文献史册,荣获全国第五届国企党建创建优秀案例。

### 干部人才建设有力

杜儿坪矿坚持党管干部、党管人才,技术员公开招聘、考试选拔,管理干部年度考核、驾照式计分考核,开展新入职毕

业生“师傅带徒弟”活动,积极组织职业技能鉴定,2024年共鉴定中级工16人、高级工59人、技师14人、高级技师9人。加强人才培养,开展“干部上讲台、副总理讲技术、骨干强素质”活动,围绕职工需求,现场教学与问答讨论相结合,提升职工解决井下实际问题的能力和水平。“走出去”技术交流参观,开展了青年骨干、党支部书记、队长班组长胜任力、智能化人才、精益化人才培养;积极开展职工技能大赛,承办西山煤电无轨胶轮车司机、锚杆支护工、矿井防爆检查员3个工种比武,3人荣获比武状元。

### 党纪教育常抓不懈

杜儿坪矿持续开展党纪学习教育,以案促学、以训助学,举办“读书班”集中学习,领导干部先学一步、研讨交流,为全体党员发放党纪条例,督促个人自学、检视自身,推动纪律和规矩意识入脑入心。坚持抓早抓小抓常态,领导干部带头谈心谈话180余次,紧扣重要时间节点发送廉洁提醒,紧盯“四风”问题反弹

常态化开展作风督查,“回音壁”月月督导工作任务落实,全年开展监督检查36次,查出问题45条,下发整改通知书8份,切实做到“抓日常、严经常”。开展了“指尖上的廉政教育”,召开“以案明纪、以案促廉”警示教育会,组织廉政宣讲、观看廉政教育片、岗位廉洁风险评估等活动,提升党员干部防腐拒变能力。

### 坚持解民忧暖民心

杜儿坪矿坚持日常走访与节日必访相结合,夏送清凉、冬送温暖,为边缘困难、劳动模范、井下一线、偏远岗位、艰苦岗位等职工发放慰问品、慰问金,为大病住院、困难职工及病亡家属发放救助金、互助金,组织优秀职工进行疗休养。坚持为职工办实事、做好事,开展密切联系职工群众“十到家”活动,组织开展主题演讲比赛、班后心理疏导、读书分享会、集体生日会,为井下职工送去“亲情口袋书”,提高井下职工津贴,用心用情用力解决好职工群众急难愁盼问题,积极营造和谐稳定的矿区氛围。

●刘安邦