

西山煤电召开二十四届二次职代会暨2025年工作会

(上接1版)四是以更实举措提升经营质效。经营是“罗盘”,财务是“算盘”。公司要每月召开财务分析会,透过数据发现问题,通过业务手段解决问题。各单位“一把手”要亲自抓经营管理,树牢算账意识,严格落实《山西焦煤加强经营管控八条措施》,严控非生产性投入和成本工程投入,严格履行审批预算程序,保证经营现金流,促进企业平稳健康发展。

五是以更快进度推进改革创新。要完善“三级管控”体系,业务部门要践行“务实主义、长期主义、专业主义”,脚踏实地、真抓实干,既要善于发现问题,又要能够解决问题;要从长远出发,提升专业素养,积极调动资源、协同组织,帮助基层解决问题,主动聚焦重点难点问题开展调研。基层单位要落实“工匠精神、

精益管理、数字赋能”要求,在工作中守正创新,细化管理颗粒度。完善绩效管理考核体系,将各业务板块融入经营管理,落实“谁花钱谁降成本”原则,通过财务数据分析倒推问题、解决问题。

六是以更真情怀聚力企业发展。要提升政治站位,强化作风保障,加强人才培养,办好民生实事,汇聚起干群同心奋楫争先的强劲动能。

王晓东强调,山西焦煤“全力打造国际炼焦煤市场领军级企业”的号角已经吹响。公司上下要发扬优良传统,充分挖掘企业底蕴,全面提质增效、担当作为,当好山西焦煤高质量发展的“窗口示范排头兵”,向集团党委交出一份满意答卷。

连晓阳作了题为《聚力攻坚 狠抓落实 在打造国际炼焦煤市场领军级企业进

程中争做窗口示范排头兵》的行政工作报告。报告回顾总结2024年工作,明确2025年工作思路,部署2025年工作任务:一是严守底线,治本攻坚,安全管理向零进军。二是减污扩绿,清洁利用,绿色发展节能降碳;三是统筹协同,稳产稳供,优化生产提质增效;四是增收节支,管理挖潜,经营管控提档升级;五是数智引领,装备升级,新质生产力创新创效;六是聚力攻坚,狠抓落实,干群同心奋楫争先。

王国彪作了题为《党建统领 破题攻坚 在打造国际炼焦煤市场领军级企业进程中争做窗口示范排头兵》的党委工作报告,全面总结了2024年工作,明确2025年总体工作思路及工作重点:一是政治引领,把准高质量发展的航向坐标;二是锻长补短,夯实高质量发展的组织根基;

三是实干为先,锤炼高质量发展的过硬队伍;四是监督护航,涵养高质量发展的良好生态;五是固本培元,激发高质量发展的精神动力;六是凝心聚力,营造高质量发展的和谐环境。

大会审议通过相关议案和大会决议,签订了2025年工资集体合同。

会议以视频形式召开。山西焦煤全方位大监督中心二级专家、第一监督组组长,公司领导,股东代表,公司专业技术委员会副主任,机关部门、共享服务中心、事业部及相关单位负责人,二十四届二次职代会机关代表团,基层单位党政正职在分会场参会。公司所属各单位班子成员、部门负责人,托管矿厂负责人,二十四届二次职代会各代表团职工代表在分会场视频参会。 ●胡丹 温洁 张衢

聚力攻坚 狠抓落实

(上接2、3版)加快科研攻关,对井下支护、通风防尘、瓦斯抽采、水害防治、监测监控、采空区防火、地质异常体探测等方面开展技术研究,在选煤行业推广应用快速检查机器人自动化系统,推动科技创新与产业发展深度融合。

六、聚力攻坚,狠抓落实,干群同心奋楫争先

(一)提升政治站位

保持清醒认识,各单位各部门要清醒认识到,“天帮忙”的市场利好期已经结束,公司上下必须立即警醒、紧张起来,团结一致应战危机。坚定必胜信心,公司上下要勇于面对新形势、新任务、新挑战,敢于迎难而上、破难而进,善于求新求变、化危为机,以更实的举措筑牢安全根基、抓好生产运行、提升经营质效。突出价值创造,机关部门要强化“服务+监管”定位,以主动服务体现价值,以有效监管规避风险。基层单位要落实好“工匠精神、精

益管理、数智赋能”要求,贯通联动,形成合力,以实干担当的姿态,凝聚起逆势前行的攻坚力量。

(二)强化作风保障

压实工作作风,公司上下要以“严、细、实”的工作基调,积极应对持续下行的市场形势,做到躬身入局抓安全、协同发力稳生产、开源节流强经营。优化管理流程,要深挖影响公司效益的“隐性成本”,分业务梳理管理流程,多在为基层“做减法”上动脑筋、找思路,减少资源消耗,提升运行效率。狠抓执行落实,各部门各单位要梯度构建全方位、多层次的督办落实体系,对照上级任务部署、公司具体要求,及时梳理任务清单,做到责任到人、动态跟踪、及时回应,确保各项决策部署精准落地、全面见效。突出日常监督,要聚焦安全生产、生态环保、洗选加工、委外服务等领域,围绕成本管控、薪酬分配、招标采购等重点精

监督,纠治一批对上级和公司决策落实不力、安全环保隐患频发多发背后的责任、作风问题,重点查处一批干部捎灯打卡、人卡分离、值班饮酒等阳奉阴违、弄虚作假现象。

(三)加强人才培养

盘活人力资源,要围绕结构性缺员,技术人才匮乏等制约公司发展的瓶颈,加快打通人才交流渠道,优化激励政策,构建内部“双向选择”、外部适量引进的用人机制,促进人才流动。培育技能人才,聚焦智能化、数字化领域运维人员短缺现状,突出精准培训,用好安全教育培训基地和信息化实训基地,培养一批既懂业务又懂技术的专业人才。搭建成长平台,持续深化产业工人队伍建设改革,发挥好创新工作室示范带动作用,打造特色工匠学院,为新招聘高校毕业生创优成才环境。以职工技能大赛为载体,合理设置关键岗位工种,提升全员参与度,调动职工岗位成

才、岗位建功的积极性、主动性。

(四)办好民生实事

提振职工士气,搭建职工家属文体活动平台,开办“职工夜校”,组织工会大讲堂。保障福利待遇,提标“三堂一舍”管理,生产矿井全部完成矿井更衣设施改造,落实好福利发放、医疗互助、带薪休假、健康体检、女职工“朝九晚五”、助学育才等普惠服务,年底前18栋保障性住房具备交付条件。关心职工健康,抓好职业病防治,有序做好职工健康体检,建立健全健康监护档案。关爱困难群体,重点关注市场下行期的困难群体生活,完善困难职工档案管理,动态精准帮扶。维护和谐稳定,密切关注职工思想,完善矛盾排查、下访包保、多元化解工作机制,及时处置各类舆情,推动信访工作法治化、流程化。一体推进矿区治安、消防、民爆、交通、双拥、爱国卫生等综合治理,全力营造风清气正、文明和谐的矿区氛围。

党建统领 破题攻坚

(上接2、3版)所有工作可量化、可衡量,强化“清单销号+闭环管理”,完善“安排、落实、反馈、销号、评价、考核”垂直责任链条,实现穿透式落实落地。切实整治形式主义为基层减负,从精简文减会、规范检查考核、杜绝层层加码,持续推动企业文化“去虚向实”,让基层干部把更多时间精力放到抓现场、抓落实上。

加强教育培训,精进技能本领。稳步推进新时期产业工人队伍建设改革,系统开展技能培训、岗位建功、素质提升,精心组织技能大赛,扩大奖励覆盖面,提升职工参与度,实现以训赋能,以赛促学。完善公司一矿一厂一区队三级培训体系,选配强师资队伍,引入“互动研讨式、小班训战化”模式,突出实战导向和分层施教,全年人均培训不低于60学时,培训率达100%。实施党建专项培训计划,面向区域公司、整合划转矿井,覆盖班子成员、党员干部、党务工作者及党外群体,针对难点堵点靶向设计课程,实现“精准滴灌”。灵

活采取“送教下矿”现场指导方式,强化整合划转矿井“三项岗位人员”持证达标。

丰富内涵外延,展示窗口形象。以建企70周年为历史坐标,组织开展系列庆祝纪念活动,更好地立足本来、支撑未来,推动企业发展壮大。编写企业志书,挖掘人物故事,真实记录西山70年来薪火相传、人文积淀、产业报国、奉献社会的不平凡历程。开展主题征文,从企业发展史中提炼文化基因、汲取精神力量,形成一批有深度、有分量的文化成果。针对青年特点,策划《矿脉·青春》系列MV作品,在新鲜话题、生动内容上做文章,激励青年扎根矿山、奋斗出彩。工会系统紧扣全国总工会成立100周年,结合百年工运史和企业发展史,精心组织“双史融合”系列活动,打好组合拳,画出同心圆,汇聚正能量。

六、凝心聚力,营造高质量发展的和谐环境

夯实“大安全”管理体系。严格落实意识形态责任制,加大网络舆情监测,及

时协同应对、解疑释惑、化解矛盾,确保发现快、处置准、影响小。依托信息化实训基地,定期开展网络安全培训和攻防演练,筑牢信息安全屏障。加强机要保密和档案信息化管理,严格涉密载体行为规范,管好密级文件、涉密载体、自建业务平台,严防泄密事件。深化“大安全”群防群控,以“安康杯”竞赛为主体,集成群监网、青监岗、女工家属协管作用,共筑安全防线。一体推进“信访工作法治化、消防管理网格化、民爆检查联动化、交通安全信息化”,源头管控、未雨绸缪,不出事、不惹事、不添乱。

发挥桥梁纽带作用。健全以职代会为基本形式的民主管理制度,落实好职工知情权、参与权、表达权和监督权,确保公平公正。完善企业、职工共同参与的协商机制,以提质增效为重点深化工资集体协商,提高薪酬分配“三公开”透明度。针对当前煤炭市场低迷,加强劳动关系领域的风险研判、排查预警、源头预防,重点关注第三

方劳务纠纷,积极主动、依法依规化解劳动争议,保障合法权益。各级共青团组织要紧贴青年需求,以新入职大学生群体为重点,充分借助党赋予的资源和渠道,有计划实施“青马工程”“1+3导师带徒”,引导青年员工当好主人翁,建功新时代。

增进职工幸福指数。紧跟集团步伐优化调整薪酬结构,持续向生产一线、艰苦岗位倾斜,实现价值创造和薪酬激励正向匹配。加速保障房落地交付和“三堂一舍”升级改造,持续创建全国全省文明单位,力争省级以上绿色矿山创建率达100%。偏远单位因地制宜建立“职工之家”“职工夜校”、职工书屋、文体阵地,优化班中餐配备,定期“送文化下基层”,让职工找到归属感。重视“大健康”管理,做好尘肺病灌洗、疗养服务,高质量开展创伤急救、健康体检、心理咨询,全力守护职工健康。落实好福利发放、医疗互助、带薪休假、助学育才等惠民举措,形成有保障、可量化、能感知的安全幸福指数。

(上接1版)提升成本管控水平并深挖内部潜力,夯实各项机电基础管理工作。认真梳理矿井成套设备使用数量和部件的更换、修理等情况,提高设备使用效率,做到向管理要效益。加快推进120万吨以上矿井全部实现智能化,认真落实智能化常态运行管理,以发展新质生

产力的思维和方法,赋能高质量发展。

采访:郑文贤(官地矿党委书记 矿长)

董事长的讲话高屋建瓴,为我们全面做好2025年工作明确了目标、指明了方向。我们将围绕“安全集约高效绿色生产”的工作主线,苦练内功、实干攻坚,推动矿井各项工作提质增效。

安全生产方面,坚定不移推动“本质安全型区队班组”建设,选取个别采掘队组试点“缩短作业时间”的作业方式;在采掘机(上)安设先进降尘吸尘装置,为职工创造良好作业环境;使用履带车、胶轮车等设备,实现无绳化运输。生态环保方面,严格执行好上级相关规定,坚决实现高标准环

保。经营管理方面,优化生产组织,做到精采细采,提高资源回收率,并严格做好回收复用和修旧利废工作。此外,严格落实主体责任,集中精力抓好巡察整改任务,切实将巡察整改成果转化为矿井高质量发展新成效,坚决做到不出事不惹事。

●张金宇 温洁 张晨冲 刘伦 闫兵 常黎玫