

镇城底矿

筑牢清明期间消防安全防线

3月27日,镇城底矿开展地面供电、消防、民爆安全大检查,全力筑牢清明节期间消防安全防线。

检查组深入该矿工业区、“三堂一舍”、厂库房、风机房等重点部位,重点检查了消防设施、器材是否按要求配备并保持完好,安全出口、疏散通道是否堆放杂物,动火作业是否按要求进行审批,消火栓阀门是否能正常开启和关闭、水压是否达标等。同时,检查组对火药装卸点等涉爆地点进行排查。针对发现的隐患问题,当场进行“五定”落实,确保隐患问题整改到位。

检查结束,检查组成员向职工普及家庭消防安全知识、森林防火知识,提醒清明节期间注意防火、慎用明火,避免发生火灾。 ●周雅楠

聚焦安全

(上接1版)尤其在加强国有控股企业党建工作中,公司党委颇具匠心,经过一番全面深入调研,迅速制订“2+10+N”的试点模式,既保证对整合划转矿井的全面覆盖又突出典型引领。“旬沟通、月例会、季考核、年验收”的党建调度指挥机制,就像给基层党建装上“导航仪”,切实将组织力转化为执行力。

党建融合彰显“实”的效能

党建与中心工作深度融合,是西山煤电的优良传统,每个矿井、每个车间、每个班组,都是党建工作的前沿阵地。在重点工程、技术攻关中,各级党组织成立党员突击队,将组织生活真正融入生产一线。

面对当前的严峻市场形势,党员技术骨干带头抓安全生产和提质增效,原煤产量、利润数据的背后是党建与经营深度融合的乘法效应。这种“把支部建在连上”的模式,让党建成为看得见的生产力。尤其是通过党建强化安全生产主体责任,将政治优势转化为风险防控能力,这不仅是对“生命至上”理念的践行,更揭示了党建统领在本质安全型矿井建设中的独特价值。

人才队伍锻造“实”的方阵

清晨六点的井口广场,矿灯闪烁,西曲矿新入职职工张梓豪在党旗下整理着装。这是他参加“1+4+N”人才培养计划后首次下井。“入职培训让我系统掌握了安全规程,岗位实践有导师手把手教,岗位竞赛还拿了奖。”

公司党委的人才战略,跳出了传统的窠臼,通过岗位竞赛、导师带徒等方式,让青年人才在实践中淬炼技能、在竞争中激发潜能,实现了人才供给链与公司需求链的同频共振。这种“既栽树又育苗”的生态化培养模式,为传统能源行业破解人才断层、重塑职业吸引力提供了破题思路。

惠民实事传递“实”的温度

“新配的饭盒提升了用餐体验,班中餐吃上了六味斋的包子。”西曲矿职工张明的获得感,源于西山煤电职工生活品质提升工程。

2024年,公司升级“两堂一舍”21处,新建住房交付1417户,慰问困难职工、残疾职工、工伤病员等2.2万人次,发放各类慰问金、救助金900余万元……公司党建温度可感可触,用民生“小切口”诠释着党建“大情怀”。这种将职工获得感作为衡量党建成效标尺的做法,体现着国有企业“发展依靠职工、成果惠及职工”的本质属性。特别是在高强度、高风险的煤炭行业,通过“大健康”管理关注职工身心健康,充分展现了人文关怀与安全生产的辩证统一,为可持续发展注入了人性化基因。

由此可见,“实”字为党的智慧,绝非简单的指标叠加,而是通过系统性思维将政治优势、组织优势转化为发展动能。这种“党建做实了就是生产力”的生动样本,深刻阐明唯有将党建深度融入治理链条、发展脉络和人心工程,才能激活高质量发展的红色引擎。

斜沟煤矿通过国家首批智能化示范矿井验收

3月30日,斜沟煤矿顺利通过国家首批智能化示范矿井建设现场验收评定,达到I类中级智能化示范矿井标准,该矿智能化建设取得阶段性成果。

此次验收邀请了11名国家级煤矿智能化验收专家。专家组通过听取汇报、审阅资料、现场查验等方式,对斜沟煤矿信息基础设施、地质保障、采煤掘进、主煤流运输、通风与压风等系统进行了详细检查。专家组一致认为,该矿井智能化建设达到了预期目标,各系统运行稳定可靠,各项指标均符合相关标准和要求,达到国家智能化示

范矿井中级水平。

作为国家首批智能化示范建设矿井、国家“十一五”规划重点建设的十个千万吨级矿井之一、山西省重点工程和山西焦煤首批智能化建设试点矿井,斜沟煤矿始终坚持智能协同与高产高效同步发展,充分利用自身优势,为智能化建设搭建了坚实的发展平台。该矿以建成国家首批智能化示范矿井为主线,以“减人、增安、提效”为目标,建成了智能综采、智能掘进、智能供电、智能运输、智能通风、智慧水务等29个智能化子系统。这些系统集安全、生产、管理、运维于一

体,集全覆盖环网链条、分系统数据传输、跨系统融合联动,井上下一体化管控、云数据集成共享于一身的智能化体系,实现了智能调度、智能管控、智能分析、智能决策。

目前,斜沟煤矿已建成涵盖云数据中心、一体化数字孪生应用平台及万兆工业环网等智能化核心设施。通过整合掘进、采煤、主辅运输、通风压风、供电供排水等智能化生产系统以及完善安全管控体系,该矿实现了矿井生产运营的动态感知、趋势预判与智慧调度。 ●郝国华

马兰矿：电动数控绕线机全新上线



近日,马兰矿多种经营分公司机修厂引进了全新的电动数控绕线机。

自1986年起,这台老绕线机已经服役近40年,成为机修厂的坚实支柱,它曾生产出无数高质量的线圈。面对时代的变迁和技术的进步,机修厂做出果断决策,引进了新型绕线机。从基础的组装工作,到安装调试,再到复杂而精确的参数校准,随着新绕线机的顺利启动,它将助力机修厂乘风破浪,继续创造辉煌。 ●梁春花

山西焦煤召开2025年度全面从严治党暨党风廉政建设工作会议

(上接1版)统筹部署新一年度巡察计划、巡察重点,打破常规套路,不断织密巡察“工作网”;有力提升巡察整改效能,建立健全巡察整改相关责任体系、工作机制和制度流程,强化纪检监察机构在巡察整改过程中职能作用的发挥;做好巡察成果运用,引导未经巡察的单位自觉开展“政治体检”,自觉做好“综合会诊”。四是突出严的基调,持续强化纪律作风建设。加强干部队伍纪律建设,巩固深化党纪学习教育,建立常态化长效化的纪律教育机制;增强执纪严肃性,及时纠正苗头性倾向性问题;激励担当作为,进一步细化、量化“三个区分开来”,加快形成干部为事业担当、组织为干部担当的良好发展局面。从严落实八项规定,把开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育紧抓在手,坚持在“实”字上下功夫,一体推进学查改;坚持风腐同查,深刻把握由风及腐的转化规律,着力完善风腐同查工作机制。强化作风建设,一方面健全科学选人用人机制,把“能否做出样板、能否复制样板”作为评价干部的重要标准之一,另一方面动真碰硬、严肃问责,坚决对“躺平者”说不,对“摆烂者”开刀;各级领导干部要敢担当、善作为、察实情,主动融入改革发展大潮,在工作中务实效、办实事、求实效。

郝点亮以“三个进一步”总结回顾了山西焦煤2024年纪检监察工

作取得的新成效,即以政治监督保障企业改革发展,践行“两个维护”能力进一步提高;以日常监督推动企业深化治理,“新焦煤大监督体系”优势进一步彰显;以一严到底深化正风肃纪反腐,企业政治生态进一步向好。他紧扣二十届中央纪委四次全会和省纪委十二届五次全会精神,结合企业当前面临的形势任务,立足派驻监督职责定位,明确提出了2025年纪检监察工作的总体思路,并以“四个坚持不懈”对奋力开创纪检监察工作高质量发展新局面作出具体安排:一是坚持不懈践行“两个维护”,着力推动政治监督具体化精准化常态化;二是坚持不懈向深拓展、向下延伸,着力推动“新焦煤大监督体系”在基层单位落实落地;三是坚持不懈深化风腐同查同治,着力构建健康良好的政治生态、发展生态、文化生态;四是坚持不懈锻造过硬铁军,着力推动纪检监察工作规范化法治化正规化。

任希杰就贯彻落实会议精神提出3点要求:一要迅速学习宣贯,切实做到思想统一、行动统一。各级党组织要迅速将本次会议会议精神传达至所属各单位、每一位党员干部职工,积极引领各级党员干部切实增强抓好党风廉政建设和反腐败工作的思想自觉、政治自觉、行动自觉,切实把各项要求融入到本职工作当中、落实到实际行动当中。二要全面分解任务,切实做到责任明晰、措

施有力。各级党组织要坚决扛起全面从严治党主体责任,“一把手”要履行好第一责任人责任,班子成员要履行好“一岗双责”,层层分解任务,逐项细化举措,强化督办落实,切实推动全面从严治党向纵深发展、向基层延伸,维护山西焦煤风清气正的良好政治生态。三要强化监督保障,切实做到执行到位、成效显著。各级纪检监察机构、巡察机构、大监督中心要紧盯影响企业高质量发展的突出问题和顽瘴痼疾,做实政治监督,做细日常监督,着力推动党风廉政建设与企业生产经营深度融合,为山西焦煤高质量发展和现代化建设再立新功、再作贡献。

会上,王强代表山西焦煤党委与部分子公司党委书记现场签订了《党风廉政建设目标责任书》。

会前,与会人员还集体观看了“新焦煤大监督体系”基层落地见效成果展示专题片《扎紧“不能腐”的笼子》。

会议以视频形式召开。山西焦煤集团公司领导,各子分公司党委书记、纪委书记,省纪委监委驻集团公司纪检监察组及总部机关各部门、共享服务中心有关负责人,提级管理矿井党委书记、矿长等在主会场参会;各子分公司、区域公司、矿(厂)级单位领导班子成员、机关部门负责人,以及驻各单位全方位大监督中心党风廉政监督专员等在各视频分会场参会。 ●樊小龙 任一哲 廉政 侯晓燕 张晨冲