

西曲矿

“四不两直”“严”字当头

连日来,西曲矿纪委联合组织人事部、人力资源部、调度信息中心、安全监察中心采用“四不两直”的方式,对干部到岗到位、值班值守、下井带班情况展开监督检查。

检查过程中,监督小组重点围绕干部是否按时到岗、工作态度是否积极、履职尽责是否到位、是否存在酒后上岗情况等方面展开。

同时通过现场询问新任职干部工作进展、查阅工作台账等方式,了解新任职干部对岗位工作的熟悉程度与推进力度。

通过此次监督检查发现,干部都能在岗在职、履职尽责,展现出良好的精神风貌与工作态度。监督小组现场提出要求,对于存在的问题将有针对性的开展工作提醒,

对整改情况进行跟踪复查,形成有力震慑,确保干部作风建设取得实效。

监督检查组还将持续开展“四不两直”监督检查,把严的主基调贯穿干部队伍建设始终,以强有力的监督推动干部积极担当作为,为“有感西曲”建设提供坚实保障。

●白桂平

西铭矿

突击查岗 强化纪律



4月1日,西铭矿劳动工资部联合纪委、组织人事部、党委宣传部组成督导组,对人员在岗履职情况进行督导。

督导组先后前往运输区、供应部、机电部、机关各部门,通过对照考勤记录进行人员签到的方式,对人员在岗履职情况进行详细检查。督导组要求,各部门要严格遵守劳动纪律,认真履行岗位职责,切实加强作风建设,以饱满的精神状态和扎实的工作作风,确保各项工作高效有序开展。

●鲁晓威

马家岩煤业

开展《职业病防治法》宣传

为深入贯彻落实《职业病防治法》,切实增强职工职业健康防护意识,马家岩煤业开展《职业病防治法》专题宣传活动,全力推动职业病防治工作走深走实。

本次活动紧密围绕“坚持预防为主,守护职业健康”这一核心主题,严格按照全国第23个《职业病防治法》宣传周相关要求,全面系统地向职工普及职业病分类、危害因素,以及行之有效的防治措施等关键知识。活动旨在提升职工对职业病的认识,了解自身权益,从而主动采取防护措施,进一步提升自我防护能力。

●郭凯斌 贾浩

杜儿坪矿

护肤小课堂 献给最美的你



3月27日,杜儿坪矿工会举办女职工大讲堂。

本次讲座邀请资深美容护肤专家就“春季护肤管理”进行专题讲座,分享护肤管理经验,并现场演示了正确护肤步骤及护肤手法,帮助女职工掌握个性化护肤技巧。活动中还设置了互动答疑环节,大家踊跃提问,现场气氛热烈。

培训旨在普及科学护肤理念,解决日常护肤误区,帮助大家以更健康、更自信的状态投入到工作和生活中。

●刘安邦

斜沟煤矿

放飞心情 收获快乐

3月30日,斜沟煤矿举办“青春启航,飞向辉煌”主题风筝大赛,100余名职工以风筝为媒,以蓝天为幕,用创意与汗水绘就了一幅活力满满的矿山画卷。

放飞环节,有二人协作或团队配合,在春风中奔跑、调整、牵引,充分考验团队协作与应变能力。这种团队协作精神的培养,不仅提升了职工的沟通能力,更为矿山生产中的协同作业提供了实践。

●朱涛

小手传承民俗 童心感悟清明

为了让幼儿感受传统节日文化,公用事业托幼中心葡萄苑幼儿园于近日开展“小手传承民俗,童心感悟清明”主题实践活动,通过趣味手工、诗意图读等形式,带领孩子们走近清明、了解清明习俗。

活动中,孩子们围坐桌前,在老师指导下用艾草汁和糯米制作青团,稚嫩的小手认真揉捏,清香扑鼻的青团很快摆满蒸笼。“原来青团是绿色的,是因为加了艾草呀!”大班小朋友



琪琪兴奋地说。此外,孩子们还动手在纸鸢上绘制春日景色,五彩纸鸢在操场腾空而起,寄托着对逝去亲人的思念和对美好生活的祝福。孩子们还通过故事讲

述、动画短片等方式,了解了清明节的来历和扫墓、踏青等习俗,理解“缅怀先人、感恩当下”的节日意义。

刘继红摄影报道

屯兰矿

以“四变”提升监督质效 促进企业治理

屯兰矿党委紧紧围绕“新焦煤大监督体系”走深走实,紧盯重点领域、聚焦关键环节,在安全生产、作风建设、精益管理、工程项目招投标等方面持续发力,创新监督方法,优化监督路径,确保大监督体系在基层落地生根、见行见效,以高质量监督保障企业高质量发展。

从“被动监督”变为“主动监督”:提高安全管理掌控力。安全生产是矿发展的生命线,屯兰矿始终将职工生命安全放在首位。充分发挥安全业务管理部门“直抓直管”作用,纪委加大跟踪问效力度,持续推动安全业务管理部门主动监督、主动查改,精准堵“漏洞”、补“短板”,实现从“被动执行”向“主动担当”转变。监督优化井下职工轻微伤管理,出台《微伤的界定和医药费报销相关规定》,减轻区队因轻微伤事故的处罚标准,明确轻微伤鉴定程序和医药费报销流程;与屯兰医院签订《屯兰矿微伤医疗救助协议》,完善救治流程,保障职工健康,妥善处置3期职工轻微伤事故。通过跟进监督、嵌入监督,逐步建立起“疏堵结合、双管齐下”的长效安全

管理机制,促进了矿井安全生产平稳运行。

从“定点监督”变为“常态监督”:实现作风建设新成效。作风建设是企业高质量发展的基石。针对日常工作中对干部作风监督检查一阵松一阵、抓一抓放一放的实际情况,以及检查标准不高、整改效果有限等短板问题,该矿党委以坚定决心和有力措施推动作风监督从“定点监督”到“常态监督”,推动干部作风建设从“过得去”迈向“过得硬”,以严的基调持续正风肃纪,推动作风建设常态化长效化。去年以来,该矿党委坚持以“日常管”和“节点督”相结合,“四不两直”开展作风督查检查149次,召开廉洁提醒谈话会4次,发布廉洁提示120余条,处理处分8人次。

从“低效监督”变为“精细监督”:薪酬分配更加公平公正。薪酬分配管理是企业人力资源管理的重要环节。以“杜绝不按时公开、杜绝不及时评分、杜绝违规夹带工资、杜绝代打消卡”为区队薪酬分配的治理重点,人力资源部门有效发挥“一线监督”作用,建立工资分配监督机

制,不定时选取队组解剖麻雀开展“精细监督”,对查出的问题进行“五定”处理,并在工资分配会上通报,举一反三、引以为戒,确保职工工资分配公开、公平、公正,为矿井的人力资源管理注入新的活力。组织基层核算员开展“开工第一课”专题培训,邀请行业专家授课解读,提升工资核算人员业务素质 and 纪法意识,为薪酬分配公平公正奠定坚实基础。

从“传统监督”变为“创新监督”:项目招投标管理进一步规范。坚持问题导向,创新监督方式方法,有效堵塞工程项目招投标领域漏洞风险。建立《屯兰矿概算审定实施方案》,成立概算委员会,对相关业务部门的议题从项目必要性、概算金额合理性、合同内容主要条款等方面进行审核、核实,切实把好守牢第一道关。做优数智赋能监督,依托山西焦煤招采平台,对项目工作招投标变“线下”议标为“线上”议标,坚持能“上”尽“上”,对符合招采平台范围规定的全部进行线上议标,有效推动项目招投标进一步规范有序和公开透明。

●崔明红