

西山建筑

创新举措推进党风廉政建设

西山建筑纪委紧密围绕党风廉政建设与反腐败工作,秉持“系统集成、协同高效”的理念,积极谋划并推出一系列务实且具针对性的举措,全面统筹纪律监督、基层监督、问责预警以及巡察整改等各项关键工作,大幅提升监督治理效能。

为切实突出政治监督的关键作用,该公司纪委制定了10余项重点事项清单,按照清单内容开展监督工作,确保监督方向明确、重点突出。同时,结合日常监督检查清单中的15项内容,根据公司实际情况,绘制了《监督检查(日常监督)工作图》。明确了监督重点、具体流程以及适用的监督方式,为监督工作提供操作指

南,促进政治监督精准落地。

该公司纪委将矿建、建安分公司以及10余个项目部合理划分为3个片区,各片区配备专门监督责任人,构建起清晰明确、责任到人的监督体系。一季度,累计开展日常检查9次,发现问题22条,涉及薪酬分配、请销假制度、安全环保、党组织建设、合同管理以及大监督体系建设等多个方面。针对发现的问题,及时反馈给相关部门,并要求限期整改,切实做到对基层工作的有效监督与问题解决,保障基层工作规范开展。

为强化事前监督,该公司纪委建立了问责预警机制。对于出现轻

微失职失责情况的党员领导干部,及时进行提醒警示。在实施过程中,遵循“责任明确化、预警及时化、跟踪全程化”的思路,准确把握界限,强化事前监督,抓早抓小、督促整改、跟踪问效,让问责预警机制成为激励干部担当的“新动能”。

针对上级监督反馈问题,该公司纪委高度重视,第一时间根据问题内容划分责任部门,制定整改措施,明确整改时限,要求相关部门限期整改到位,同时积极开展“回头看”和举一反三,对类似的问题加大自查力度,杜绝问题“回弹”“返潮”,确保问题得到彻底整改,构建起长效防范机制。

●张东睿

斜沟煤矿

笔墨绘廉韵 实干扬正气

4月1日,斜沟煤矿开展以“贯彻中央八项规定精神,营造风清气正良好氛围”为主题的廉洁文化主题手抄报活动。

全矿(厂)38个党(总)支部围绕主题积极行动,认真构思创作,作品中不仅充满了廉洁文化元素,更展现出了本支部的党风廉政教育开展情况、廉洁风险点防控情况以及大监督体系构建等方面内容,既用手下的笔墨绘制出了廉韵清风,也用实实在在的工作举措诠释了实干担当精神。

●肖芬

东曲矿

清理排洪沟 备战雨季三防

近日,东曲矿后勤服务中心开展边山排洪沟清理,组织机关工作人员对边山坡下的杂物、枯枝以及因近期大风天气折断滚落至排洪沟内的树木进行了全面清理,为即将到来的雨季三防做好准备。

据悉,该矿将持续开展对边山排洪沟等重点区域的巡查和维护,确保矿区在雨季期间的安全稳定。

●周书涛 尹浩

西铭矿

公益讲座 帮您把脉

近日,西铭矿开展“健康中国,山西行动”公益健康讲座。

讲座邀请安全健康教育网山西站特邀讲师为大家授课,老师通过紧急救护知识的讲解、心脑血管疾病的防治、健康生活方式的倡导以及非药物疗法等方面,深入浅出地讲解了心脑血管疾病的成因、常见症状、预防措施以及急救知识,并通过与现场职工互动的形式,对职工提出的健康问题进行专业的建议和指导。

活动旨在提升职工的健康意识,让大家深入了解心脑血管疾病的相关知识,同时学会如何在日常生活中更好地保护自己,做好身体健康的“第一责任人”。

●鲁晓威

铁路公司

开展健步走活动

4月2日,铁路公司开展“会”聚人心,走出健康”主题健步走活动,来自各基层部门的百余名职工参与。

活动现场,职工们精神饱满,穿梭于晋祠的亭台楼阁间,一边欣赏沿途美景,一边交流工作和生活趣事,充分展现积极向上、团结协作的精神风貌。年轻职工活力满满,年长职工也凭借坚韧毅力稳步前进。活动途中设置的趣味打卡点,吸引职工纷纷拍照留念。

●郭建都

公用事业分公司

开展“心理教练”培训

3月26日至28日,公用事业分公司工会开展“心理教练”专题培训。

培训涵盖心理学基础理论、心理教练技能、案例分析与实操互动等方面,核心内容聚焦三大模块:倾听训练,教授学员掌握“深度共情”技巧,学习如何通过结构化反馈实现有效沟通;对话环节,引入引导式提问方法,培养从“问题解决”向“认知唤醒”的思维转变;提问训练,强化开放式问题设计能力,帮助学员突破传统模式,激发内在潜能。

●睢雯婷 周馨

积极整改 保障供水



近日,杜儿坪矿供应服务中心针对上级巡察整改反馈问题中关于消防重要场所消防管路无法实现24小时供水问题,积极与矿规划发展部沟通协调,同时双方会同施工方进行现场办公,制定了科学合理的整改方案,并立即启动改造施工工程,以确保符合消防安全要求,保障生产作业安全。目前,此项工程正在有序推进。

贾丹丹摄影报道

官地矿

“大健康”体系守护职工身心健康

官地矿以职工健康为核心,创新构建“一人一策”精准健康管理模式。通过建立“精准健康档案+职业病防治+心理健康服务”三维管理体系,将传统的事后医疗转变为全周期健康管理,为3900余名职工筑起“健康防护网”。

数字赋能,健康档案从“千人一面”到“一人一策”

官地矿运用数字化手段为井下队组职工绘制“健康画像”,依托年度深度体检数据建立健康档案,精准记录体检指标、生活行为、遗传病史等核心数据,不仅能够帮助职工及时发现潜在的健康问题,还能够通过科学的数据分析,为职工量身定制专属的健康档案。基于这些个性化数据,官地矿及时实施精准的健康干预措施,为其调整合适岗位,有效降低职业病的发生风险。职工李某感慨:“现在连我的血压都纳入健康监测,每天上班第

一件事就是测血压值,真是把关心落到了实处。”

职业防护,从被动治疗到主动防控

井下生产环境特殊,职业健康风险较高。为了保障职工的职业健康,官地矿建立了硬件防护和软件宣传相结合的双重防御体系。在硬件方面,为职工配备了防尘口罩、防砸雨鞋、防砸背心等防护装备,并在井下安装了洒水灭尘设备和工衣除尘装置,有效降低职业病的发生风险。在软件方面,认真开展职业病防治宣传活动,通过专业培训、标语板报、微信答题、发放宣传手册、现场模拟演练等形式,普及职业病预防知识,增强职工的自我保护意识。同时,矿方还按照国家规定,完成了全矿干部职工的职业健康检查工作,对发现的职业病疑似病例及时上报、跟踪管理,并提供必要的医疗援助和康复指导。

健康生态,从单点突破到系统治理

在关注职工身体健康的同时,官地矿同样重视职工的心理健康,邀请心理咨询师到矿为职工开展心理健康辅导,通过互动游戏、案例分析、角色扮演等方式,教育职工如何有效管理情绪、提升沟通技巧,以及在面对挑战时保持积极的心态,不仅增强了职工的心理韧性,还促进了同事间的相互理解和支持,营造了更加和谐的工作氛围。矿联合西山医院的专业医师,举办了多场关于胸痛、脑卒中疾病预防的知识讲座,让职工对常见疾病有了更清晰的认识,学会了如何在日常生活中进行有效预防。

官地矿通过将健康理念融入矿井高质量发展的全过程,构建了一个全方位的三维立体健康综合治理体系,为职工健康提供有力的保障,成功通过“省级健康企业”评估验收。今后,该矿将继续秉持以人为本的发展理念,不断完善“大健康”体系,为每一名职工的健康福祉保驾护航。

●苗变玲