

新产业公司

涵养年轻干部新时代作风自觉

4月16日,新产业公司组织年轻干部开展集中学习,共37人参加。

会上,与会同志集中学习了中央八项规定和中央八项规定精神,观看了《弘扬好作风,护航新征程》专题讲座第一讲:作风就是形象,第二讲:作

风问题的本质。同时,认真学习了《习近平关于加强党的作风建设论述摘编》前三个主题,逐字逐句研读原文,深入领会其内涵要求,力求将规定内化于心、外化于行。

此次集中学习,是贯彻落实全面

从严治党要求的重要举措,也让新产业公司年轻干部通过集中学习教育筑牢思想防线,涵养清风正气,进一步强化年轻干部纪律意识、规矩意识,为推动年轻干部作风建设常态化、长效化奠定基础。

●张彩英 迟静

官地矿

档案培训 提升水平

近日,官地矿4名专职档案员分期分批参加综合服务中心业务实操培训,进一步规范企业档案管理工作,有效提升档案专(兼)职人员业务水平。

授课人员结合当前档案工作的形势和工作任务,详细讲解档案移交接收工作流程、档案库房检查记录、档案查(借)阅审批以及各类文件资料归档工作的范围、时间和要求等。

此次培训内容丰富,针对性、实践性强。参训人员表示,要将学习内容运用到工作中,促使档案管理工作更加规范化、系统化、信息化。

●阎慧荣

东曲矿

趣味运动 托举快乐

4月14日,东曲矿工会宣教部举行“守护安全,崇尚劳动”五一系列活动之春季趣味运动会,该矿100余名职工参加。

此次运动会共有“同舟共济”“滚滚向前”“环环相扣”“魔力转圈”“心心相印”“一拍即合”六个关卡,参赛队员在赛场上拼劲十足、各显本领,场外的队友们热情高涨、呐喊助威,整场活动气氛欢快、热烈,充满趣味性和挑战性。

活动旨在用趣味激发潜能,以安全托举快乐,在轻松愉悦的氛围中,使广大职工身心得到放松,以更加良好的面貌投身安全生产。

●王文娟 邢雨

公用事业分公司

主题党日“党建+运动”



4月11日,公用事业交通运输中心党支部创新开展“党建引领齐聚力,快乐运动促和谐”主题党日活动,以“知识竞赛+体育竞技”形式推动党建教育走深走实。

室内环节设置“党建知识猜猜猜”特色活动,通过图片解谜形式帮助大家加深对党建词汇的理解,涵盖党章党史、党的二十大精神等多方面内容。党员们在紧张热烈的答题氛围中深化理论学习,实现知识学习的共融共情。室外活动开展了羽毛球、跳绳、踢毽子等多项健身运动,干部职工在竞技中展现团结协作、奋勇争先的精神风貌,有效激发团队活力。

●游洋

马兰矿

社会实践 拥抱春天

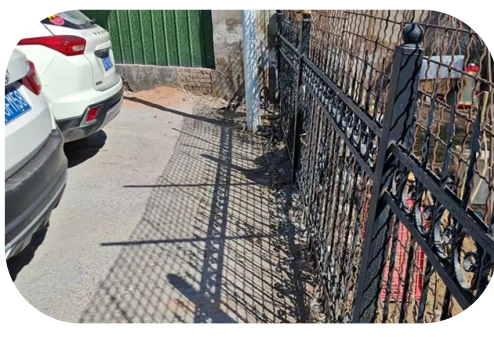
近日,马兰矿实业分公司幼儿园开展以“穿越千年古城,拥抱百变春天”为主题的社会实践活动。

为确保活动安全、有序开展,幼儿园提前一周进行部署,制定了详细的活动方案和应急预案,责任分级细化,后勤保障充足,全员协同联动,在全园32名教职员工的有序带领下,先后前往山西省博物馆、太原古县城和太原市植物园,近距离观赏了大自然赐予人类的丰富地质宝藏,深度体验了“花馍塑形”非遗技艺,身临其境感受了“植物王国”的魅力。

此次活动后续会延伸开展“春游故事会”语言表演、布置“我的春日收藏”主题墙、“我家的小春天”亲子种植等内容,用实际行动擦亮“五星级”园所招牌,持续扩大马兰矿学前教育影响力。

●丁琴

清扫杂物 提前防汛



4月10日,西铭矿后勤服务中心组织人员对玉门停车场环境卫生进行清理。

过程中,大家手持垃圾夹、环保袋等各类工具,穿梭在绿化带、

停车场等各个角落,不放过每一处改善环境的细节。草丛中的烟头、石缝里的零食袋、角落里的塑料瓶,都被一一捡拾,同时,工作人员还将捡出的垃圾进行分类并

投放入指定回收点。

此外,大家还重点对排水渠垃圾及杂物进行清理,提前做好汛前准备工作。

赵明 摄影报道

太原选煤厂

压实“四项职责”共筑大监督“同心圆”

太原选煤厂严格落实山西焦煤大监督体系构建“1410”工作部署,压紧压实“四项职责”,全力织密上下联动的“监督网”,推动监督体系与治理体系深度融合,为企业高质量发展注入强大动力。

党委领航,夯实主体责任,筑牢监督思想根基。秉持“管理监督并重”理念,以政治监督为引领,聚焦洗选领域关键环节,瞄准问题,靶向施治。定期召开党风廉政建设“新焦煤大监督体系”构建推进会,科学谋划、统筹安排,精准紧盯关键人、关键事、关键处。开展群众身边不正之风和腐败问题集中整治,共发现4类29条问题,制定29项整改措施,已全面整改完成。组织全方位、多层次、针对性强的廉洁宣传教育活动,将纪律意识、监督理念融入企业管理全领域、各环节,筑牢思想根基。

纪委担当,构建大监督格局,彰显监督硬核实力。作为监督工作的中坚力量,纪委坚守“监督的再监督”职责定位,精准锚定监督方向,推动监督责任与主体责任协

同落实。通过组织开展廉洁知识宣讲、知识竞赛、党纪教育等活动,激发广大干部职工的参与热情,增强纪律意识。围绕体系构建关键环节,对137个关键岗位人员分阶段、按层级开展“五责联述”,不断压实责任。精心汇编18册监督实操指南,推进清单制报表化举措。严格落实月度检查、季度考核。2024年以来累计开展监督检查27次,下发工作提醒函21份、整改通知书10份,发现问题线索1条,处分处理5人次,以强有力的监督执纪问责形成震慑,推动大监督体系向纵深发展。

部门协同,压实一线责任,提升风险防控效能。各职能部门积极履行“直抓直管”一线监督责任,全力提升风险防控能力。围绕核心业务,开展“一图四清单”重构重塑工作,梳理188个规章制度,绘制116个业务流程图,让流程更清晰、操作更规范,工作效率显著提升,制度执行更加到位。细致排查527条廉洁风险点,制定636条防控措施,精准堵塞管理漏洞,减少

违规行为与经营损失。强化“三效”监督标准,以提高瘦煤资源利用率为目标,紧盯配煤盈利能力,全流程跟踪监督配煤过程,把控产品质量,实现配煤洗煤监督效益最大化。2024年以来通过监督增效3.05亿元。

班子聚力,落实“一岗双责”,形成监督强大合力。班子成员凝聚监督合力,分别担任安全环保、物资设备采购等九个专项监督小组组长。遵循“管业务必须抓监督、走流程、防风险”要求,每月召开专题推进会,安排部署工作,明确工作任务,推动体系构建靠前融入、成果转化落地,全年开展专项监督检查93次,发现问题175条,整改完成问题173条,正在整改问题2条;针对各自分管领域重要岗位、关键人员谈心谈话共180人次,及时把握思想动态、消除潜在风险隐患;带头加强业务宣讲培训,围绕重点领域开展6次业务宣讲,切实提升业务实操水平,保障大监督体系高效运行,构建起“人人负责、人人参与、人人监督”的工作格局。

●连志梅