

马兰矿

公用事业分公司餐饮中心

突击督查正作风

线上团购省荷包 线下用餐见温情

4月16日,马兰矿多部门组成专项督查组,对各单位干部履职情况开展突击检查,全力构建风清气正的工作环境。

本次督查紧盯关键岗位、重点环节,对工程一区、工程二区、采煤区、抽采区、安装区等部门的干部在岗状态、值班期间饮酒及工作人

员午间饮酒情况进行全方位排查。通过调取考勤记录、突击现场查岗、酒精测试筛查等手段,重点核查值班人员是否严格落实在岗制度、有无违规饮酒行为、是否切实执行AB角工作衔接机制等关键情况。

督查期间,督查组重申纪律要

求:各级管理人员要牢固树立“作风建设永远在路上”的政治意识,严格执行中央八项规定精神,全面落实西山煤电“三十个严禁”以及马兰矿规章制度,切实将纪律建设摆在突出位置,为马兰矿高质量发展提供坚实保障。

●温晋君



为满足社区居民多元化餐饮需求,玉门花园G区社区食堂正式开通美团到店团购服务,推出多款家常套餐及惠民活动,以“家门口的烟火气”织密社区便民生活网,助力民生服务提质升级。

社区食堂立足居民实际需求,精心设计多档特色套餐,既有荤素搭配的营养组合,也有面食、小炒等家常风味。通过美团平台购买代金券可享专属折扣,进一步降低居民日常用餐成本。食堂还推出“免预约、随时退”服务,居民可在线购买团购套餐,到店即时核销。

为保障“舌尖上的安全”,食堂主动公开食品安全档案,并设置“网友推荐菜”专区,大葱过油肉、干炸鲜蘑等家常菜凭借地道口味和新鲜食材赢得居民青睐。下一步,食堂将根据居民建议推出低糖低脂等健康套餐,让更多周边住户享受便利。

●丁香玲

屯兰矿

“山西美食馆”正式开放使用

近日,屯兰矿幼儿园公共区域——“山西美食馆”正式开放使用。

公共区域占用一整间教室,可容纳一个班的孩子同时进行活动。在这里,孩子们可以选择当厨师制作各种面食、煮串串;也可以选择服务员、顾客等角色进行游戏;还可以在欢乐堡里进行自由活动。

通过区域活动,培养孩子们的动手能力和创造力,孩子们不仅学会了合作与分享,还体会到了成功的喜悦与自豪。

●程小宏

清理水沟除隐患

近期,杜儿坪矿排矸公司值班干部在跟班巡查过程中发现矸石山区域的水沟被大量的淤泥和杂物堵塞,严重影响了排水效率。为确保雨季来临时能够及时排除积水,防止水患发生,他们迅速组织人员对水沟进行全面清理。

此次清理工作他们克服了人员紧张、清理线路长、杂物淤泥多以及工作量大等困难,经过几个班组连续多个班次的不懈努力,最终将水沟内的淤泥和杂物彻底清理干净。

下一步,该矿排矸公司将针对辖区重点区域、关键部位进行全面细致检查,严格落实值班带班制度,时刻关注气象信息,增加巡查频次,加强值班值守,发现问题及时处理汇报,切实保障雨季“三防”工作组织到位、执行到位、效果到位。

赵中华摄影报道



官地矿充电队“娘子军”

以匠心守护职工安全 用奉献铸牢矿井防线

●苗变玲

在官地矿,有这样一支传承红色精神、以高效管理为盾、用奉献精神筑牢安全防线的“娘子军”——充电队。她们肩负着全矿4000台自救器与3600盏矿灯的维护重任,用心用情用力保障着全矿入井职工的生命安全,以“巾帼不让须眉”的担当,为矿井的安全生产筑起了一道坚实的屏障。

红色传承,先锋引领 铸安全堡垒

多年来,官地矿充电队始终以保障矿工安全为目标,以塑造矿井窗口形象为追求,一代又一代“娘子军”将“红色精神”代代相传,融入矿井安全生产中心工作。

全国“五一巾帼奖章”“五一劳动奖章”、省、市、山西焦煤、西山煤电“技术状元”……这里都曾是她们的成长成才的摇篮。如今,这支“娘子军”以先进典型为

榜样,以红色精神为传承,以官地矿“党员安全责任区、先锋队、示范岗”“党员承诺践诺”等活动为载体,6名党员积极发挥保安全、除隐患的先锋模范作用,守护着自救器和矿灯的安全,她们分片包干、

责任到人,每天都要对自救器和矿灯逐一进行“体检”,从自救器压力表到卡扣磨损,从背带完整性到外观损伤,不放过任何

细节;从矿灯的亮度是否达标到矿灯的电池是否充满,从外壳的完好程度到线路的连接情况,每一个环节都不放过。一旦发现问题,立即进行维修或更换。在党员的示范引领下,全队上下心往一处想、劲往一处使,确保了各种设备的性

能完好、安全使用,为矿井安全生产保驾护航,让“红色窗口”成为职工心中的安全堡垒。

精益求精,匠心技艺保提质增效

近年来,官地矿以打造学习型企业、建设学习型组织为重点,有效利用“大师工作室”“干部上讲台”“实操培训基地”等提升职工素质、培育技能人才。充电队深知提升职工素质是保障安全生产的关键,结合实际,制定了一套全面系统的培训计划,涵盖专业知识、技能操作、安全规范等多个领域。通过导师带徒、技术比武等活动,激发职工的学习热情,促进了技术技能的传承与创新。该队党支部书记带头参加山西焦煤、西山煤电党支部书记技术比武,并取得优异成绩,引领带动全队职工立足岗位、苦练本领,定期开展岗位练兵、实操比武,有效调动职工岗位成才、岗位建功的积极性、主动性。

与此同时,该队还以“精益化、信息化、数字化”为抓手,加强自救器和矿灯的日常管理,强化修旧利废、挖潜增效。她们为矿灯定制“数字身份证”,详细记录每一盏矿灯的生产日期、出厂日期、到矿日期、上充电架日期、以及维修记录

等。一旦有“退役”的设备,她们立即登记并启动修旧利废机制,将废旧零部件进行拆解、修复、重组,让废旧资源“重获新生”,这样不仅降低了维修成本,还大大提高了资源的利用率。

暖心助安,面向基层提服务品质

党建工作做实就是生产力,做强就是竞争力,做细就是凝聚力。充电队党支部以“党建+安全”为抓手,把“全心全意服务一线、服务职工”作为工作的出发点,她们下基层、进队组,主动开展“安全微课堂”,面对面宣传矿灯、自救器的正确使用方法和注意事项,手把手教职工掌握自救器“30秒盲戴”要领,并利用安全快板、“三句半”等职工喜闻乐见的形式讲安全、讲培训,在与大家双向奔赴间,传递了安全知识。同时,认真倾听职工们的意见和建议,将“被动服务”转化为“主动问需”,把大家的需求放在心上,利用“温馨供水处”“爱心缝补”“微心愿”“健康服务”等载体,不断改进工作方法和服务质量,努力为职工们提供更加优质、高效的服务,搭建起了信任的桥梁,赢得了广泛赞誉,被大家亲切地称为“安全守护人、职工贴心人”。

