

镇城底矿

安装防滑垫 乘车更安全

为全面提升井下作业安全水平,近日,镇城底矿运输区组织人员在主井架空乘人装置下车地点安装新型防滑垫,为干部职工乘车安全提供保障。

井下架空乘人装置下车点如果受潮、湿滑,会给职工升入井带来诸多不便,存在安全隐患。此次安装的防滑垫采用特制材料,表面带有金属条加固,不仅具备良好的防滑性能,还能有效抵御井下复杂环境的侵蚀,增强了耐用性。安装后有效改善了架空乘人装置下车地点区域职工滑倒受伤的安全风险。 ●孟有贵

官地矿

筑牢风险防线 赋能企业发展

4月28日,官地矿开展风险防控意识提升专项培训。

培训邀请太原理工大学法学教师及山西华炬律师事务所律师,深入浅出地讲解了合同合规管理要点及知识产权纠纷应对技巧。案例剖析环节选取真实案例,从合同条款漏洞、知识产权侵权纠纷等实际问题切入,带领参培人员深入剖析风险产生的根源、潜在影响及应对策略,同时进行了互动交流。

培训结束后进行了笔试,重点考核参培人员对风险防控知识的实际运用能力,提升职工的风险防控意识,为矿井完善内部风险防控体系、提升市场竞争力奠定坚实基础。 ●潘雪梅

物资供应分公司

部署2025年工作

4月21日,物资供应分公司召开八届四次职代会暨2025年工作会,分析研判当前形势任务,全面部署2025年工作。

会议指出,2025年将重点抓好筑牢安全堤,安全管理红线要更严;深耕预判力,风险防控体系要更密;校准刻度尺,质量验收管理要更专;精准提质效,采供经营管理要更深;着眼落脚点,基层调研服务要更近;凝聚向心力,党建引领作用要更广六方面工作,把思想和行动统一到山西焦煤的要求和部署上来,全力以赴完成好上级交付的各项工作任务,为山西焦煤全力打造国际炼焦煤市场领军级企业贡献力量。 ●张衢 张金宇 朱泓涛

聚焦安全

(上接1版)王国彪强调,宣传工作不能只是纸上谈兵,要有软实力硬手段,围绕主旋律,充分挖掘基层单位先进事迹,营造向上、向善、向好的企业氛围。

会上,马兰矿、机电厂、太原公司党委书记进行现场党建工作述职,其余单位党委书记提交书面述职报告,全体述职内容接受民主评议。东曲矿、煤气化公司分别围绕“事故可防可控”理念、网络舆情工作作经验交流;公司新闻中心、党委宣传部对“六有”新闻工作及宣传思想文化工作作出安排。

会议以视频形式召开。公司相关部门、中心负责人,基层单位党委书记、党总支书记,党员干部群众代表在主会场参加。各单位党委专职副书记、分管宣传工作党委副书记、组织部长、宣传部长、新闻业务负责人在分会场视频参会。 ●张衢 张晨冲

西曲矿

“去绳化”拆架工艺实现双提升

近日,西曲矿安装区针对18302综采工作面的复杂条件,与机电管理中心组成联合技术团队开展全维度现场勘查,并结合支架参数与巷道环境,定制化设计“去绳化”拆架工艺方案及配套装备。

该区摒弃依赖钢丝绳的传统拆架工艺,创新采用“液压支架推拉油缸+抽架装置”组合牵引系统,从“被动防范”转向“本质安全”,从根本上消除了钢丝绳、导向滑轮人工固定的安全隐患。相较于传统工艺,安全性能显著增强,配套高强度

圆环链一体化消除了连接件断裂风险,配合全封闭护罩、护套防护,将设备故障导致的人员伤害概率降至零;作业效率大幅提升,通过“拆架-运输”工序并行作业模式,实现柴油履带车运输支架过程中同步开展拆除作业,单班支架拆除量提升30%,运输效率提高40%,彻底打破“等待式”作业瓶颈;人力成本深度优化,作业人员从传统工艺的5人精简至3人,人力投入降幅达40%,同步降低了频繁拉绳等高强度劳动负荷。

该工艺通过多次地面试验,模拟井下拆架流程,精准识别结构缺陷与受力薄弱点,根据使用情况反复修改、调整装置模型,经过多轮优化形成最终方案。采用Q460高强度板材为主体材料,运用预热焊接工艺强化结构强度,同步定制高强度圆环链及防护装置,确保装备性能满足井下重载安全作业需求。

目前,该拆架装置现场使用效果良好,符合响应“去轨化、无绳化”规定,实现综采工作面安拆工作安全、效率双提升。 ●吕绍宝

武乡电厂：练在平时 用在“战时”



4月21日,武乡电厂组织开展2025年雨季防汛应急演练。

演练模拟厂区突遭暴雨,低位辅机泵房入口封堵不严,雨水倒灌至负3米泵坑,水位急速上升。面对突发险情,50余名抢险人员迅速集结,有序搬运沙袋构筑防水堤坝,同步启动大功率排水设备。在人机高效配合下,成功封堵倒灌口水口并完成抽水作业,险情得以妥善处置。

●高维涛 韩蓉

公用事业分公司

“三维一体”促融合 构建后勤安全管理新体系

作为西山煤电最大的后勤服务单位,公用事业分公司坚持牢固树立“事故可防可控”理念、坚定“‘零事故’目标不动摇”导向,创新实施“思想铸魂、责任筑基、标准护航”三维一体安全管理模式,推动安全治理模式向事前预防转变,全力构建具有后勤特色的本质安全新体系。

聚焦解决“人的因素”核心,增意识,提能力

针对职工人数多、结构复杂、女性职工占比大的实际情况,该公司从职工思想工作入手,建立思想动态排查机制,常态化开展“三必谈”心理疏导,及时化解职工思想隐患。坚持三级警示教育模式,公司每月、基层每周、班组每班深度复盘事故案例,通过“看明白、想明白、干明白”,强化职工安全认知。实施精准化培训,分岗位开展应急知识、风险辨识等专项培训,2024年完成电工实操技能提升、重大隐患判定等定制化培训2305人次。构建“实战化”演练机制,全年开展贴合生产经营的应急演练30余次,覆盖2000余人次。同时,强化文化育人,提炼后勤特色安全文化,开辟线上线下宣传矩阵,通过“安全生产月”、安全

宣传“五进”、班前工后教育等形式,推动安全理念入脑入心。建立“智慧监管”系统,引入“人员三违管理移动AI监控”技术,实时捕捉不安全行为,同步生成月度通报推动行为纠偏,推动安全理念从“人眼入耳”向“人脑入心”转化。

聚焦打通“最后一公里”,明责任,抓落实

面对业务拓展带来的安全新挑战,该公司构建“责任清单-动态巡查-考核问责”闭环管理体系。按照“三管三必须”原则修订全员安全生产责任制,覆盖12个基层单位、16个职能部门及50个岗位工种,明确16名中层干部和146名基层副职的安全包保区域,实现安全责任与业务流程深度融合。以安全生产治本攻坚三年行动为主线,聚焦重点行业领域、关键岗位和变化环节,全方位开展安全风险辨识评估及隐患排查,制定落实管控措施。认真落实“五个百分之百”“四走到三必到”,加大安全小分队“四不两直”动态检查力度,发挥安全员“专盯”作用。一年来,公司中层领导干部下现场2513次,查处“三违”行为297人次,开展岗位抽考培训887人次。通过“考核+通报+处罚”,倒逼安全

责任穿透至“最后一公里”,织密“人人有责、人人尽责”的责任网络。

聚焦后勤“标准化创建”,深整治,细治理

针对所辖行业领域繁杂,点多线长面广的特点,该公司主动对标行业领先标杆,开展现场标准化建设攻坚,完成全域信息整合建档,制定标准化流程模板,让上标准岗、干标准活成为习惯。持续完善后勤管理标准化体系,强化对安全环保工作的考核,确保安全环保工作与后勤服务工作同步提升。积极探索建立污水厂管理标准化体系建设,以点带面形成一批高质量污水厂标准化典范,建立“示范点-标杆线-全域面”的三级推进机制。通过标准化创建,实现安全管理从“静态达标”向“动态管控”转变,显著提升安全治理效能。

下一步,公用事业分公司将以“三维一体”安全管理模式为基石,持续提升安全治理效能。以思想铸魂凝聚共识,以责任筑基强化担当,以标准护航提质增效,用后勤人的“点滴坚守”换取矿区职工家属“岁月静好”,为企业高质量发展筑牢温暖防线。

●李阳阳 闫媛媛