

西山残联

召开残疾人康复托养工作推进会

5月9日,西山残疾召开残疾人康复托养工作推进会。

会上,康复托养机构代表介绍康

养工作、服务内容与流程。会议指出,康复托养工作要以增强残疾人体验感、提升情绪价值为切入点,提高服务标准、丰富服务内容。要以人工智能、大数据为引擎,加速现有工作平台迭代升级。要打造精

准数据统计平台,整合各类信息,全面掌握残疾人情况、需求以及服务反馈,为服务工作提供数据支撑。要打造“一站式”智能助残平台,实现服务预约、远程康复、健康监测全流程线上贯通,让服务精准抵达残疾人身边。助残工作要主动深入,了解残疾人需求,定制“一人一策”个性化服务方案,确保服务针对性和有效性。同

时,要下沉一线做好政策宣讲,手把手教会残疾人家庭使用智能平台。要建立“发现——反馈——整改”全链条监督机制,全程把关服务质量,确保工作取得实效。

此外,残疾人及家属代表、基层残疾工作者代表在会上发言,交流康复托养服务需求与助残工作经验。

●刘涛 郭燕红 薛森

官地矿

捡起“小”烟头 捡起“大”文明



5月2日,官地矿开展“烟头不落地,环境更美丽”烟头清零志愿活动。

活动中,团员青年手拿笤帚簸箕,清理矿区主干道、安全生产指挥中心周边、廉政路、新福利楼走廊、井口工业广场等地卫生。志愿者们不怕脏累,认真清扫,不仅清理了路面烟头、杂物,还对草丛、人行道缝隙、墙角等卫生死角进行了清理。

活动旨在以实际行动,向干部职工传播环保理念,呼吁大家关注环境卫生,摒弃乱扔烟头的不良习惯,共同营造干净舒适的工作环境。

●岳巧艳

东曲矿

公益讲座 规划中高考

近日,东曲矿举办“情系学子,筑梦未来”2025年职工子女中高考路径规划公益讲座。众多职工家长齐聚一堂,共同为孩子的中高考之路探寻科学规划方向。

东曲矿工会急职工之所急,联合太原教育电视台、学生发展指导中心,将专业的中高考规划指导“搬进”企业,旨在助力矿山学子科学备考,缓解考前焦虑。

●孙晶晶 方蕊

西曲矿

监督管理 公务用车

近日,西曲矿纪委对矿公务用车进行专项监督检查。

检查组现场查阅了《公务用车管理制度》、车辆使用审批流程、维修保养记录、加油凭证等,对在检查过程中发现的问题要求限期整改,并强调要做好台账管理,详细记录好车辆使用情况、行驶里程、维修保养记录、费用支出等,在节假日期间严格执行公务用车封存管理制度。

下一步,该矿纪委将持续加大监督检查力度,进一步强化对公务用车使用管理情况的日常监督,联合相关职能部门,长期长效开展专项监督,对发现的违规用车问题,依规依纪严肃处理,绝不姑息,坚决杜绝“车轮上的腐败”,确保公务用车使用安全规范,高效有序,为全矿营造风清气正的政治生态和良好的工作环境。

●白桂平

金信公司

徒步登山 激发志气



近日,金信公司举办以“劳动成就梦想,奋斗点亮青春”为主题的登山活动。

攀登途中,职工们相互鼓励、相互帮助。有的职工体力较好,主动走在前面为大家探路,还不时回头提醒大家注意安全;有的职工体力稍弱,但依然咬牙坚持,在同事们的搀扶和鼓励下,一步步向上攀登。

活动旨在为职工提供更多展示自我、交流互动的平台,激发职工的工作积极性和创造力。

●韦杰

树木“披新衣”

近日,屯兰矿后勤服务中心党总支组织党员志愿者开展为树木“披新衣”——树木刷白护绿活动。

烈日炎炎,党员志愿者人人手持小桶和刷子来到工业广场,大家一手提着盛着石灰水的小桶,一手拿着刷子蘸上石灰水在树干上下涂刷,即使石灰水溅到身上也丝毫不影响她们为树披衣的热情。经过大家的努力,一棵棵树木整齐穿上了“防护衣”,涂白后的树木形成一道靓丽的风景线。

活动旨在有效防治病虫害,同时增强大家护绿、享绿的生态意识,美化矿区环境,也展现了后勤服务中心党员凝心聚力、团结协作、积极向上的精神风貌。

许改燕摄影报道



杜儿坪矿

多维“廉”动 推进大监督体系建设

为持续推进系统集成、协同高效的大监督体系构建,提升各领域监督效能,杜儿坪矿立足矿井实际,加强组织领导、强化力量融合、聚焦深化拓展,使监督工作渗透到安全生产各领域、各环节,持续提升大监督体系的全面性、协同性、嵌入性。

加强组织领导,夯实全面监督。杜儿坪矿党委认真履行“总抓总管”职责,始终强化对大监督体系全覆盖、全方位、全过程领导,从机制完善、方法创新等方面深化拓展,优化方案、强化制度、细化流程,制定“1358”工作思路,以更大力度谋划推进大监督体系构建。矿纪委充分发挥“主抓主管”职责,充分发挥引导推动作用,从提高监督质效、推动监督下沉、加强自身建设、注重经验推广等方面深入谋划,以“八个领域”为重点,紧扣各领域风险防控廉洁点,结合“清单制”“报表化”15项监督内容,形成紧扣中心任务与薄弱环节的监督机制。同时,抓好本领域各层级相关部门体系构建的日常监督、指导、考核工作,确保监督融入各业务领域各重要环节和各系统管理层级。各职能监督部门、业务监管

部门严格落实“直抓直管”职责,按照“业务谁主管、监督谁负责”“谁负责监督、谁牵头整改”的原则,对本领域“一图四清单”进行再修订再完善,并监督执行、强化落实。

强化力量融合,构筑有效监督。“一季度,8个成员单位上报监督问题共22条,其中财务管理部8条,环保健康中心上报问题4条,规划发展部上报问题6条……”,在2025年一季度构建“新焦煤大监督体系”推进会上,纪委通报了各成员单位开展监督情况,并通过问题互商、措施互补、信息共享、成效共享等方式,及时解决在监督工作过程中发现的难点、堵点和关联性问题,推动监督工作直达末梢有效穿透。开展“一把手”和班子成员监督,紧紧围绕分管领域、牵头单位等责任清单,细化任务措施,建立健全党建统领、干部积分考核机制,坚持“一月一通报、一季一考核”;运用工作提醒函、谈心谈话等措施引导各级班子成员认真履行“一岗双责”,督促严负其责、严管所辖,确保各项任务有力有序推进。同时综合运用大数据手段,以矿“V”在线监督平台,探索AI与监督融合的新路径,提升

监督质效。

聚焦深化拓展,推动深度监督。常态化开展安全生产政治监督,建立健全主体明确、要求清晰的责任体系,聚焦井下、地面20个方面,围绕井下单位跟班带班、值班值守、调度指挥、履职尽责及地面部分文件贯彻执行、会风会纪、重点事项督查督办等方面开展监督检查,成立了督查考核领导小组,组织职能部门深入现场对基层单位安全责任落实、机关部门工作人员作风执行落实等情况开展督导检查,为提升安全生产工作提供坚强保障。聚焦薪酬分配领域推进阳光工程,从制度公开、过程公开、结果公开“三个公开”入手,制定“薪酬分配监督管理办法”,明确了8项重点监督内容和5种检查方式,制定监督措施14项,由纪委牵头,党委工作部、人力资源中心等六个部门组成多个薪酬分配监督检查工作小组,交叉参加各单位薪酬分配专题会,采取定期检查和随时抽查相结合的方式,把监督融入日常、融入工作、嵌入岗位,形成薪酬管理与监督互融共促、同频共振的新路径。

●刘锋